



# Bestå som Rødøy kommune eller etablere nye Bodø kommune?

Lokalutvalgene og folkemøter  
mai 2016

# Agenda



- Intensjonsavtale og politisk plattform for nye Bodø kommune
- Grensejusteringer
- Inntektssystemet
- Opinionsundersøkelse
- Fremdriftsplan, hovedmilepæler

# Intensjonsavtale nye Bodø kommune



- Forhandlingsutvalg
  - Ordfører
  - Varaordfører
  - Opposisjonsleder
  - Hovedtillitsvalgt fagforbundet
  - Rådmann



## Intensjonsavtale

Kommunene Bodø, Gildeskål, Rødøy, Saltdal, Steigen, Røst og Værøy

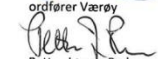
Denne intensjonsavtalen skal legges til grunn for behandling av vedtak om kommunesammenslåing i ovennevnte kommuner innen 1. juli 2016.

De samarbeidende kommunene er enige om at de prinsipper som kommer fram i Politisk plattform, sist revidert i forhandlingsmøte de 10. mai 2016, skal legges til grunn for opprettelse av en ny kommune.

For de kommuner som fatter positivt vedtak om å bli slått sammen innen 1. juli 2016, nedsettes en politisk styringsgruppe som skal virke i perioden frem til fellesnemd opprettes høsten 2017. Styringsgruppen har et særlig ansvar for informasjon mot innbyggerne og mellom kommunene.

  
Olav Terje Hoff  
ordfører Rødøy

  
Dagfinn Arntsen  
ordfører Værøy

  
Petter Jørgen Pedersen  
ordfører Gildeskål

  
Rune Berg  
ordfører Saltdal

  
Ida Pinherød  
ordfører Bodø

  
Asle Schrøder  
ordfører Steigen

  
Tor Arne Andreassen  
ordfører Røst

  
Asle Schrøder  
ordfører Steigen

  
Tor Arne Andreassen  
ordfører Røst

# Intensjonsavtale nye Bodø kommune



- Enige om politisk plattform
- De som gjør positivt vedtak går videre
- Politisk styringsgruppe til høst 2017



## Intensjonsavtale


Kommunene Bodø, Gildeskål, Rødøy, Saltdal, Steigen, Røst og Værøy

Denne intensjonsavtalen skal legges til grunn for behandling av vedtak om kommunesammenslåing i ovennevnte kommuner innen 1. juli 2016.

De samarbeidende kommunene er enige om at de prinsipper som kommer fram i Politisk plattform, sist revidert i forhandlingsmøte de 10. mai 2016, skal legges til grunn for opprettelse av en ny kommune.

For de kommuner som fatter positivt vedtak om å bli slått sammen innen 1. juli 2016, nedsettes en politisk styringsgruppe som skal virke i perioden frem til fellesnemnd opprettes høsten 2017. Styringsgruppen har et særlig ansvar for informasjon mot innbyggerne og mellom kommunene.

  
Olav Terje Hoff  
ordfører Rødøy

  
Dagfinn Arntsen  
ordfører Værøy

  
Petter Jørgen Pedersen  
ordfører Gildeskål

  
Rune Berg  
ordfører Saltdal

  
Ida Pinherød  
ordfører Bodø

  
Asle Schrøder  
ordfører Steigen

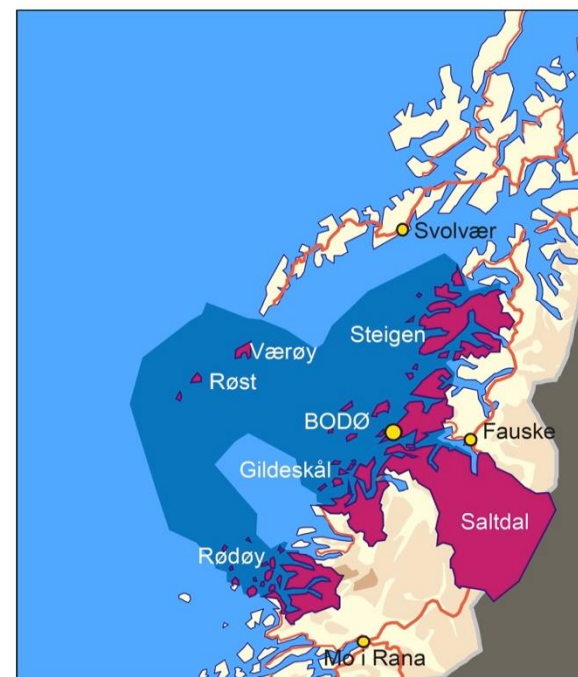
  
Tor Arne Andreassen  
ordfører Røst

  
Asle Schrøder  
ordfører Steigen

# Politisk plattform nye Bodø kommune



- A. Kommunereformen  
– føringer
- B. Politisk plattform
- C. Fra vedtak til ny  
kommune
- D. Kommunenesifikke  
forhold



POLITISK PLATTFORM  
KOMMUNEREFORM

2016

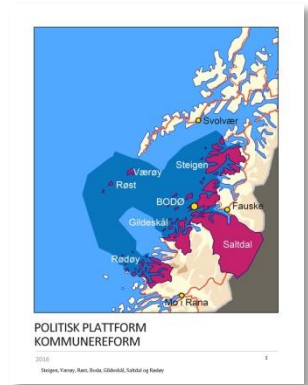
Steigen, Værøy, Røst, Bodo, Gildeskål, Saltdal og Rødøy

1

# Kommunereformen – føringer



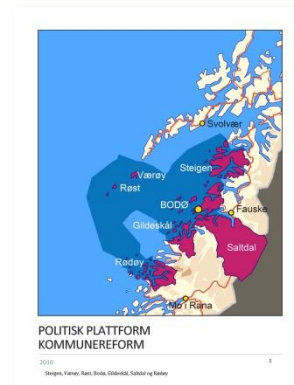
- Stortinget: større, mer robuste kommuner med mer makt og myndighet
- Mål
  - Gode og helhetlige tjenester for innbyggerne
  - Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling
  - Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner
  - Styrke lokaldemokratiet



# Politisk plattform



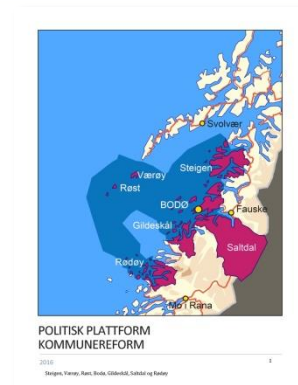
- Visjon
  - Proses med bredere deltagelse



# Sterkere lokaldemokrati



- Kommunestyret
  - Formannskapsmodellen
  - 35 + 4 for hver kommune
- Formannskap
  - Fellesnemnd og felles kommunestyre avgjør
- Komiteer råd og utvalg
  - Fellesnemnd foreslår politisk styringsstruktur

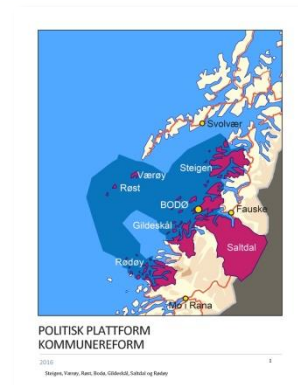




# Sterkere lokaldemokrati



- Lokalstyrer
  - Velges ved direkte valg (evalueres, 4 år)
  - Valgbare bosatte i kommunedelen
  - Høringsinstans
  - Lokal beslutningsmyndighet
    - Samfunnsplanlegging og næringsutvikling
    - Lokale kultur- og idrettstilbud
    - Disponere lokale midler fra et næringsfond
    - Arealforvaltning

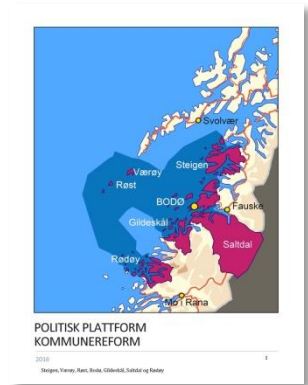


# Sterkere lokaldemokrati



- Lokalstyrer

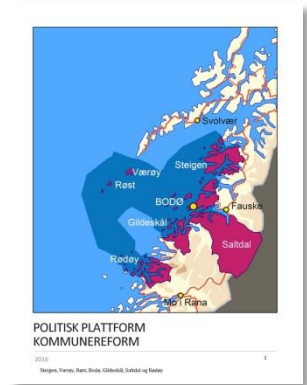
- Administrative og økonomiske ressurser til drift
- Næringssselskaper opprettholdes
- Næringsfond – årlig overføring midler
- Kommunedelene vurderes i forhold til naturlige bo- og arbeidsmarkedsregioner



# Samferdsel/infrastruktur og kollektivtransport



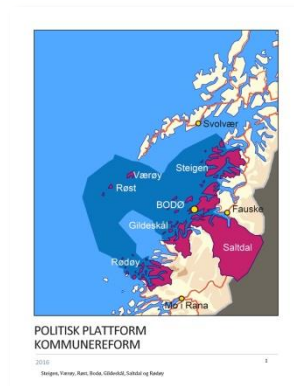
- Oversikt prioriterte kollektivtransportakser
  - Helhetlig samferdselsplan, nye transportløsninger
  - God dialog med fylkeskommunen
- Transport- og samferdselstilbudet
  - legge til rette for verdiskaping i hele kommunen
  - folk skal kunne bo der de bor
  - legges til rette for dagpendling med båt, buss og tog
- Infrastruktur
  - bredbånd og tilstrekkelig strømforsyning skal sikres
  - lange avstander avhjelpes i størst mulig grad av IKT-løsninger
    - løse oppgaver
    - samhandling/deltakelse/dialog med innbyggerne



# Nye oppgaver



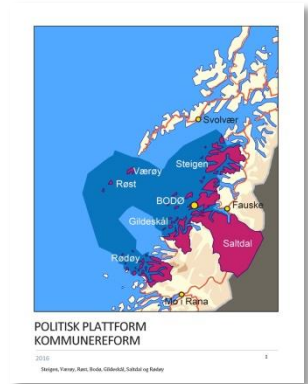
- Stort og variert næringsliv
  - handel, fiskeri, industri, havbruk, reiseliv og offentlig sektor
- Kunnskapsintensiv med høy kompetanse
  - de aller fleste sektorer
- Aktiv tilrettelegger for etablering av regionale og nasjonale oppgaver
- Rustet for nye oppgaver
- Byen fylkeshovedstad og sete for fylkeskommunen



# Tjenestetilbud



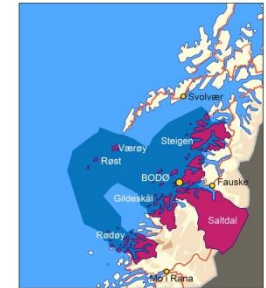
- Livsløpskommune
  - tjenestestrukturen ved etableringen opprettholdes i hovedsak
  - nødvendige tjenester skal leveres der folk bor
  - lik standard på primærtjenestetilbudet i hele kommunen
- Dagens skolestruktur opprettholdes så lenge det er faglig forsvarlig med videre drift



# Tjenestetilbud



- Frivillighet en grunnpilar
  - lag, foreninger og privatpersoner skal stimuleres til å delta
  - sikres økonomiske ressurser og praktisk tilrettelegging
  - sikre god tilgang på anlegg for fysisk aktivitet, idrett og friluftsliv i hele kommunen
  - alle barn og unge skal sikres et godt kulturskoletilbud
- Kulturtilbud
  - bredde i kulturtilbudet
  - aktivt understøtte lokalt engasjement
- Antall kommunale arbeidsplasser bestrebes opprettholdt
  - det kan bli endringer i konkret innhold, ved at kompetansemiljø samles og styrkes
  - satsing på etter-/ videreutdanning
  - effektivisering/digitalisering av tjenester gjøre at tjenester/arbeidsoppgaver endres og arbeidsplasser kan forsvinne. Gjelder i hele den nye kommunen
  - et mål å legge til rette for sterke fagmiljøer som skal tjene hele kommunen



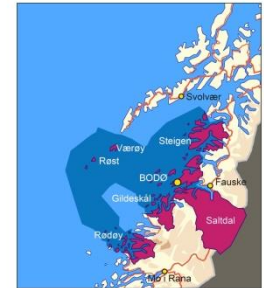
POLITISK PLATTFORM  
KOMMUNEREFORM

2016  
Steigen, Verrøy, Rest, Svolvei, Giskekål, Saltdal og Rådeøy

# Senterstruktur



- Bysenter
  - Bodø
- Lokalsenter
  - tidligere kommuners adm. sentrum eller største tettsted
- Nærsenter
  - mindre sentrum i kretsene



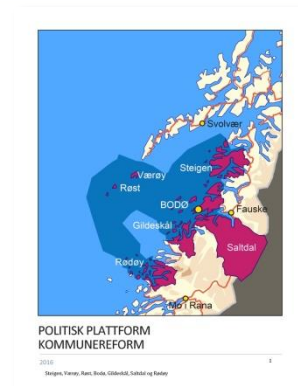
POLITISK PLATTFORM  
KOMMUNEREFORM

2016  
Steigen, Værøy, Rana, Bodø, Giskekål, Saltfald og Rådeøy

# Bærekraftig økonomi



- Reformstøtte og engangsstøtte
  - inntil kr 90 mill
  - omorganiseringskostnader
  - sikre et likeverdig tjenestetilbud
  - moderne IKT struktur
- Beholde basis- og inndelingstilskudd
  - 15+5 år
  - Høring inntektssystem ift. 2015: kr 200 mill årlig





# Bærekraftig økonomi



- Kommunale avgifter og eiendomsskatt
  - harmoniseres
    - lavere avgifter enn by
    - eiendomsskatt boliger
      - Bodø 5,9 %, sjablongverdi per m<sup>2</sup>, bunnfradrag, hele kommunen
- Investeringer og drift, handlingsregler
  - Netto driftsresultat 1,75 %
  - Disposisjonsfond 3 %
  - Gjeldsgrad 50 %
  - Renter og avdrag 5%



POLITISK PLATTFORM  
KOMMUNEREFORM

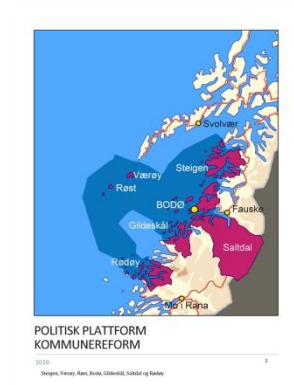
2016  
Steigen, Verrøy, Rest, Bodø, Giskekål, Saltfald og Rødøy

1

# Bærekraftig økonomi



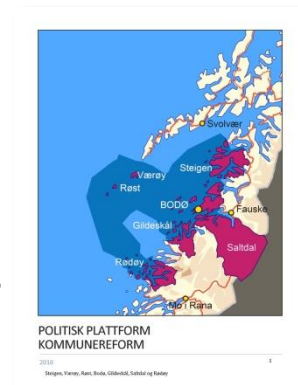
- Prioriterte investeringer
  - Vann og avløp
  - Velferdsteknologi
  - IKT infrastruktur
- Lokale investeringer
  - Dagsenter (VTA, frivillighet, etc)
  - Svømmehall Jektvik 25 meter
- Eierskapsstrategi
  - Fellesnemnda/prosjektrådmann utarbeider



# Kommunenavn og -symboler



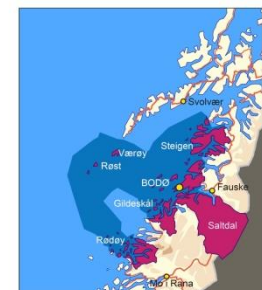
- Bodø kommune
- Kommunevåpen
  - besluttet felles kommunestyremøte 2017
- Kommunesenter Bodø
- Sammenslåing 1. januar 2020



# Arbeidsgiverpolitikk



- Ingen vil bli sagt opp som en konsekvens
  - innplassering
  - løsninger som er tilpasset den enkelte medarbeiders kompetanse og ønsker
- Tre-partssamarbeid (arbeidsgiv., arbeidstaker, politikere)
- Følge gml. Arbeidsmiljølov § 9.
  - Skjermet bruk av midlertidige ansettelser
- Etterstrebe faste hele stillinger
- Helhetlig rekrutteringsplan, særlig vekt på læringer
- Avtaler som sikrer at arbeidstakere ikke får uforholdsmessig lang vei til arbeid dersom enkelte må bytte arbeidssted
- Fremtidig arbeidsgiverpolitikk
  - fellesnemnd, PSU og nytt kommunestyre i samarbeid med fagorganisasjonene



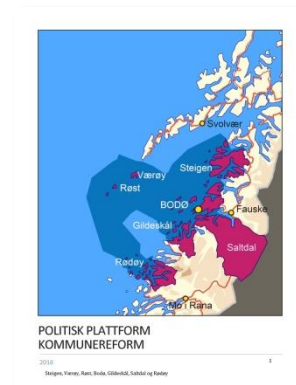
POLITISK PLATTFORM  
KOMMUNEREFORM

2016  
Steigen, Verrøy, Rest, Bodo, Giskekål, Saltfald og Rådeøy

# Kommunikasjon og involvering



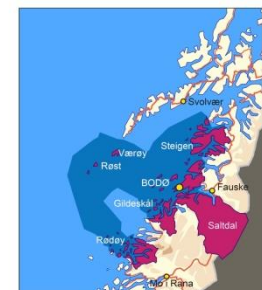
- Felles kommunikasjonsstrategi
  - Etter 1. juli 2016
  - Drøftes med tillitsvalgte



# Nærings- og samfunnsutvikling



- Næringsutvikling og boligbygging i alle kommunedelene
  - lokale fortrinn
  - plassering av stedsuavhengige tjenester
  - virkemiddel for næringsutvikling lokalt
  - legges til rette for gründere
- Utnytte synergivirkninger og skape gode felleisløsninger
- Nye og tradisjonelle næringer skal utvikles
  - nært samarbeid med kunnskapsmiljøene
  - kommunikasjon og informasjon
- Regionen er bl.a. stor på: havbruk, fiskeri, mineraler, grønn energi, reiseliv, kunnskapsbasert næring/IKT, industri og handel
- Tiltrekke seg nye industrietableringer
- Arbeide proaktivt for laveste satser for arbeidsgiveravgift



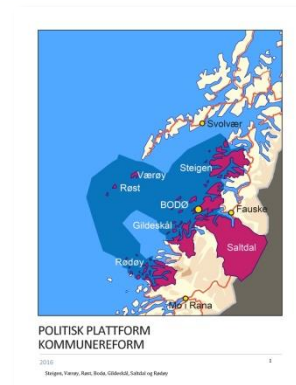
POLITISK PLATTFORM  
KOMMUNEREFORM

2016  
Steigen, Verrøy, Rana, Bodo, Glåvik, Saltdal og Rådeøy



# Fra vedtak til ny kommune

- Kommunesammenslåingsprosessen
  - Hver av de gamle kommunenes identitet, fortrinn og sterke sider.
  - Lokaldemokratiet og innbyggerinitiativ høy prioritet
- Mål og prinsipper for sammenslåingsprosessen
  - Kommunene er ulike, men likevel likeverdige
  - God kommunikasjon og åpenhet
- Tilknytning for flere kommuner
  - Nye kommuner gis adgang



# Fra vedtak til ny kommune



- Fellesnemnd

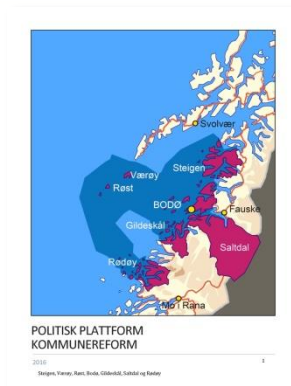
- samordne og ta seg av forberedelsene til en ny kommune

- fem medlemmer fra Saltdal og tre fra hver av de øvrige kommuner unntatt Bodø.

Bodø kommune skal ha 50 % av medlemmene i nemda ut fra antallet fra de andre kommunene.

Fellesnemnda skal velges av og blant medlemmene i kommunestyrene.

- spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen skal drøftes i fellesnemnda.

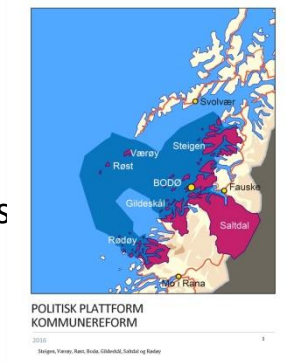




# Fra vedtak til ny kommune



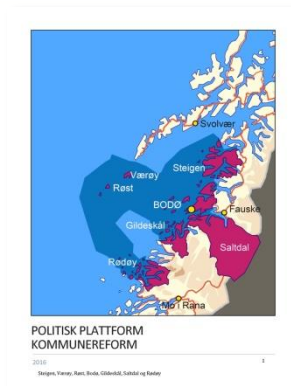
- Fellesnemnda skal, blant annet:
  - Gjennomgå og vurdere prinsipielle forhold til sammenslåingsprosessen.
  - Ansette en prosjektrådmann som rekrutteres gjennom utlysning. Gi mandat.
  - Forberede arbeidet med økonomiplan og budsjett for det første driftsåret.
  - Følge opp regler og avtaler som omhandler ansattes vilkår og medbestemmels
  - Utgjøre arbeidsgiversiden i felles partssammensatt (PSU) utvalg.
  - Ta stilling til revisjonsordning etter innstilling fra kontrollutvalgene.
  - Utrede og ta stilling pensjonsordning.
  - Tilstrebe konsensus i alle saker.
  - Utarbeide forslag til delegeringsreglement som behandles og vedtas av det nye kommunestyret.
  - Utarbeide forslag til politisk reglement med løsninger som sikrer god geografisk og politisk bredde i de politiske beslutningsprosessene, som behandles og vedtas av det nye kommunestyret.
    - Foreslå antall medlemmer formannskap.
    - Opprettelse av komiteer og utvalg.
    - Opprettelse av kommunedelsutvalg.
  - I forbindelse med ansettelsesprosesser skal arbeidstakerorganisasjonene delta i ansettelsesprosessene



# Fra vedtak til ny kommune



- PSU – partssammensatt utvalg
  - det opprettes felles partssammensatt utvalg
  - behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte
  - skal på arbeidsgiversiden utgå fra fellesnemnda og fra arbeidstakersiden bestå av to medlemmer fra Saltdal og et medlem fra hver av de øvrige kommuner unntatt Bodø. Bodø kommune skal ha 50 % av medlemmene i nemda ut fra antallet fra de andre kommunene.
  - Felles partssammensatt utvalg tiltrer 01.07.2017.

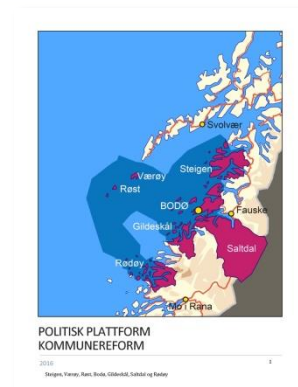


# Kommunespesifikke forhold



- Røstmodellen

- legges til grunn for organisering og dimensjonering i den nye kommunen
- Fellesnemnda vurderer om de løsninger som rapporten peker har overføringsverdi til andre kommunedeler i den nye kommunen



# Grensejusteringer



- Grensejusteringer *må* utredes i forbindelse med kommunereformen. Å korrigere uhensiktsmessige kretsgrenser er blant hovedargumentene for kommunereformen.
- Møte avholdt med fylkesmannen og nabokommunene

# Grensejusteringer



- Tjenestenivå ligger til grunn (utredning pågår)
- Omfattende felles tjenester med Lurøy
  - Nordnesøy-Sørnesøy
  - Storselsøy-Hestmona
  - Østre- og Vestre Sørfjord – Lurøy fastlandskretser
- Omfattende felles tjeneseter med Meløy
  - Rødøy fastland Nord-Ågskardet

# Grensejusteringer



- Hva-hvis scenarier
  - Rødøy består som egen kommune
  - Rødøy inngår i nye Bodø kommune
  - Lurøy består eller ny Nord-Helgelandskommune
- Fylkesmannens tilrådning
- Tjenestetilbud fra kommunene i nord/sør

# Inntektssystemet



- Nytt inntektssystem: minus kr 1,1 mill per år
  - nye kostnadsnøkler, skal oppdateres år for år
  - beholde 50 % basistilskudd, resten fordeles etter strukturkriteriet (avstand)
- Ny kommune: garantert i 15+5 år
- Bestå: nedtrapping 2017. Tapsskjønn fases ut, INGAR dekker ikke. Overskuddet overføres kommuner som sammenslås.

# Inntektssystemet



- Skattesystem
  - Under omlegging
  - Varsles basert på vekst i næringene lokalt
- Kraftanlegg
  - Konsjesjonskraftordningen er under omlegging
  - Energimeldingen; ekspertgruppe nedsettes i juni. Kommunene/LVK.



# Inntektssystemet



- Havbruksfond
  - 70 % av nye konsesjonsavgifter til kommunene
  - Halvparten fordeles likt, resten til vertskommune
  - Maks kr 5 mill.
  - Virksomt fra 2017
- Eiendomsskatt
  - Eiendomsskatt verker og bruk under vurdering.

# Opinionsundersøkelse



- Så mange som mulig, alle kretser
- 16 år +
- Fast og mobiltelefon, mulig å bli ringt opp
- 31. mai-10. juni
- Opinion, telefonnummer **73 10 21 00**
  - Hva en synes om sammenslåing
  - Hele eller deler av kommunen (per postnummer)
  - Kommunale oppgaver
  - Faktaopplysninger (anonym)

# Møter



- 23. mai lokalutvalgene
- 23. mai folkemøte Øresvik
- 24. mai folkemøte Rødøy
- 25. mai folkemøte Nordnesøy
- 30. mai folkemøte Tjongsfjord/Værangfjord
- Folkemøtene er åpne for alle

# Fremdriftsplan, hovedmilepæler



Tidspunkt	Oppgave	Kommentar	Status
Høst 14	Kommunestyret, vedtak om utredning	Arbeidsgruppe nedsatt	OK
Høst 14	Innbyggerinvolvering	Folkemøter	OK
Mars 15	Kommunereform temaside	<a href="http://rodoy.kommune.no">rodoy.kommune.no</a>	OK
Mars 15	Innbyggerinvolvering (fase 1, info. Innhent.)	Møte/undersøkelse. lokalutvalgene	OK
1. kvartal 15	Utredningsalternativer avklares	Nord-Helgeland, Meløy/nordover, egen	OK
2. kvartal 15	Arbeidsgruppe	Alle lister, HTV, ans. representant	OK
22. juni	Fremdriftsplan, utarbeide to intensjonsgrunnlag	Vedtak kommunestyret	OK
1. september	Presentasjon faktagrunnlag Nord-Helgeland	Tatt til orientering, kommunestyret	OK
September	Presentasjon mulighetsstudie Salten	Tatt til orientering, kommunestyret	OK
24. september	Beslutte hvordan befolkningen skal høres Presentere nullalternativ, vurdering av å bestå	Vedtak kommunestyret Rådmannen	OK OK
Høst 15	Innbyggerinvolvering (presentere fakta)		OK
29. Oktober (uts. 15. des)	Rådmannens saksfremlegg, retningsvalg	Vedtak kommunestyret	OK
Desember 15-februar 16	Intensjonsgrunnlag og -avtale	Ferdig forhandlet, vedtak kommunestyret	OK
Vår 2016	Befolkning høres, opinionsundersøkelse	Når felles intensjonsavtale foreligger	Pågår
23. juni 16	Vedtak om å delta i nye Bodø kommune eller ei	Vedtak kommunestyret	
Høst 16	Politisk styringsgruppe	Frem til stortingsvedtak våren 17	
Sommer/høst 17	Felles kommunestyremøte	Fellesnemnd	
2017-2019	Drøftinger om enkeltheter; organisering, etc.	Felles PSU, prosjektrådmann	
1. januar 2020	Ny kommune		