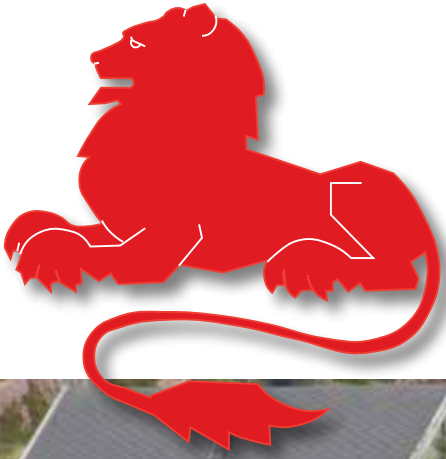




RØDØY-LØVA

Informasjonsblad utgitt av Rødøy kommune



SKOLESTART | **CAMP GJERØY** | SOMMERAKTIVITETER | **ORDFØREREN** |
BASE CAMP HELGELAND | **NÆRINGSSEMINAR** | ETISK REGLEMENT
ASFALT PÅ MYKEN | **BRANNBEREDSKAP** | MENIGHETSBLADET | **NYANSATTE** |

Øvermølhusvatnet i Kjettskardet omgitt av fine høstfarger.
Straumdalsstunnelen går rett under skardet.

HILSEN FRA ORDFØREREN

Vi går nå mot høst, og det er som en ny start på året etter en fin sommerferie der man har fått slappet av og samlet nye krefter. Milepælene nås for mange. Noen starter i barnehage, noen begynner på skolen, og andre flytter hjemmefra for å begynne på videregående skole. At man trives og får utbytte av hver av disse epokene er et viktig grunnlag. Jeg ønsker alle lykke til!

Det er med beklagelse at vi har mottatt oppsigelse fra rådmann Kitt Grønningsæter. Hun har hatt et glødende engasjement for kommunen vår og gjort en meget god jobb. Hun vil være i arbeid her ut oktober måned. I skrivende stund er vi i prosess med rekruttering av rådmann.

Etter at Kjersti Setvik pensjonerte seg fra sin stilling som sjef for oppvekst- og kulturetaten, ble Svend Leif Einvik ansatt som ny oppvekst- og kultursjef. Han har tiltrådt stillingen. Petter Tindvik er nyansatt helse- og omsorgssjef, og tiltrer stillingen nå den 26. september. Jeg ønsker dem begge velkommen til Rødøy kommune, og håper de vil finne arbeidsoppgavene interessante og utfordrende.

Den store saken politisk fram til sommerferien var uten tvil kommunestruktursaken der kommunestyret med overveldende flertall vedtok å bestå som egen kommune. Utfordringen videre ligger i hovedsak på å framforhandle interkommunale samarbeid for å gi innbyggerne det tjenestetilbud de har rett til. På det nåværende tidspunktet har vi i overkant av tjue interkommunale tjenester, og med de nye oppgaver kommunen blir pålagt vil vi komme opp i omtrent førti. Dette er åpenbart en utfordring da intensjonen fra regjeringen var at alle kommuner skulle yte alle tjenester på likt nivå. I Rødøy er vi ikke i nærheten av å kunne yte alle tjenester selv. I tillegg kommer nå budsjettarbeidet som en stor utfordring. Som følge det nye inntektssystemet vil vi få reduksjoner i rammen. Rødøy kommune er en av de ti kommunene med størst nedgang i de økonomiske rammene. Det vil bli en stor utfordring for politikerne å vedta et budsjett i balanse uten å få for mange uønskede konsekvenser.

OLAV TERJE HOFF, ORDFØRER



RØDØY-LØVA

Utgiver:	Rødøy kommune
Redaktør/layout:	Rådmannen
Redaksjonen:	Kulturkonsulenten
Opplag:	930 distribuert til alle husstander i Rødøy kommune.
Trykk:	Rønnes Trykk AS
Forsidebildet:	Asfaltering på Myken. Foto: Robert Storheil.

◦◦◦ kystfolket under Polarsikelen ◦◦◦



FRA REDAKSJONEN

Kommunal sektor er inne i en rivende utvikling. Visjoner, samarbeid og innovasjon er viktig når en skal tilby stadig flere og bedre tjenester til befolkningen.

Statsministeren kalte nylig Nordland for gullkysten. Mulighetene som ligger i havet, i fornybar energi og industri som allerede er langt på vei inn i det grønne skiftet er formidable. Setter en også pris på levende småsamfunn, spennende kulturhistorie og mulighetene for rene og ville naturopplevelser, så finnes det neppe noe mer spennende område å leve og virke i, enn nettopp langs denne kysten.

Det er stor konkurranse om hvor investeringer og etableringer skal skje. Vi kniver om kvalifisert arbeidskraft både med byer og andre landsdeler. Denne konkurransen tror jeg regionen kan vinne, om vi er modige og langsiktige, jobber i nettverk og utvikler måtene vi utnytter ressursene på.

Jeg har hatt fire somre som rådmann i Rødøy kommune. Nå takker jeg så mye for en interessant og lærerik tid i en utfordrende stilling som jeg har stortrivdes i. Jeg ønsker mine gode kollegaer en fortsatt spennende og utviklende arbeidsdag, til beste for Rødøys befolkning!

KITT GRØNNINGSÆTER, RÅDMANN

En fin sommer med lite vind og mye sol avløses av mer ustadig høstvær. Rødøyfjorden.

OPPDATERT INFORMASJON

Facebook/rodoykommune

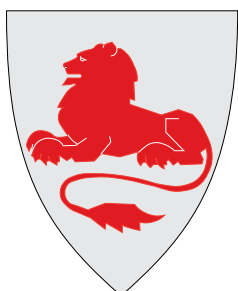
Følg oss på Facebook for nyheter og informasjon om smått og stort.

rodoy.kommune.no

På Rødøy kommunes nettside finner du kontaktadresser, åpningstider, søknadsskjemaer, planer, forskrifter, vedtekter og reglement. Her kunngjøres også ledige stillinger, høringer og annet aktuelt fra etatene.

Politikk

Saksfremleggene til og protokoller fra de politiske utvalgene finner du på kommunens nettside under politikk/saksdokumenter.



RØDØY KOMMUNE

rodoy.kommune.no

Telefon 75 09 80 00

Telefaks 75 09 80 01

E-post: postmottak@rodoy.kommune.no



Camp Gjerøy ble i år arrangert for 9. gang, i Lille Esvågen på Gjerøy. 37 unger og om lag 20 voksne kom spente og glade til felles leir for alle 5. og 6. klassinger i Rødøy. Med stor iver og mye aktivitet ble årets Camp Gjerøy en stor og positiv opplevelse for alle de involverte. Været var stort sett fint alle de tre dagene, og når torsdagen kom, var det mange som hadde fått nye venner og kjente.

AKTIVITETENE

Årets aktiviteter var nesten de samme som før om årene, aktiviteter som formidler kystkultur og nærfriluftsliv. Førstehjelp, fisking og sløying av fisk, roing, kunnskap om båt og knuter og orientering er hovedaktivitetene på Camp Gjerøy. I år var også kulturminner, kunst- og håndverk og seiling aktiviteter som elevene fikk delta på.

Dette er stedsbasert læring. På Camp Gjerøy lærer elevene om kystkultur i sin egen kommune. De møtes til leirliv og friluftsliv sammen med trygge og kjente voksne. Det er viktig for Rødøy kommune å kunne tilby kommunens 5. og 6.-klassinger en slik leirskole. Det er hyggelig at så mange gleder seg til disse dagene og får fine minner herfra.

STEMNINGEN

Camp Gjerøy er noe helt spesielt og eget, og stemningen i leiren og blant elevene må en oppleve for å forstå. Når ferja la til kai på Gjerøy på tirsdag var mange ivrige etter å komme i gang med alt som skulle foregå. Og i leiren var elevene fra Nesøya, Øresvik og Gjerøy alt i full gang. Informasjon og navneopprop, lunsj og middagslaging gikk slag i slag. Og det var ingen som var vanskelig å be til noe. Det var moro å se at alle så gjerne vil gjøre sitt beste, og både voksne og barn var fulle av glede og iver etter alt som skulle hende.

LIVET I LEIREN

Livet i leiren er egentlig en av aktivitetene som alle elevene skal innom. Det består i å lage mat, stelle på kjøkkenet, servere og vaske opp, og å sage ved. Her er det Fritjof som er sjefen, og han er en populær kar. Han forteller og forklarer, om tante Kitty, som laget levermager og fortalte hvor viktig det var å ta vare på hele fisken.

Tirsdag laga elevene hjemmelaga kaviar til lunsj, og tomatsuppe med klappebrød til. Lammegryte til middag. Alle var veldig flinke, og ivrige etter å få vise at de kunne lage mat. Onsdag var det Thailandsk fiskegryte, og barna hade fiska og vært med på å filetert fisken selv, sultne unger og voksne spiste god mat fra land og hav.

Det er viktig med nettverksbygging, og på Camp Gjerøy får ungene muligheten til å bli kjent med andre barn fra kommunen. Friluftslivet og leirlivet her gir alle muligheten til å delta, og det gir også ungene fra de tilreisende skolene muligheten til å bli litt bedre kjent i sin egen kommune.



Hilsen Fritjof

– Jeg vil bare si at det er så veldig morsomt å være med dere – å lage leir sammen med dere. Det gir meg og alle de andre voksne som er med så mye glede og ny kunnskap å arrangere Camp Gjerøy. Sammen får vi til hva det skal være! Og så var det jo spennende med seilbåtene i år da! Tenk det, at dere var så flinke, og ja, det var så artig! Kanskje kan dere gjøre noe av det dere lærte på Camp Gjerøy, ja, lære det bort til småsøsken og foreldre.

Rødøy-Rødøy-Rødøy,
Løva-Løva-Løva-Løva-Løva-Løva,
Brøl-Brøl-Brøl



Ny oppvekst- og kultursjef



Svend Leif Einvik begynte i stillingen som oppvekst- og kultursjef i Rødøy kommune den 1. august.

Svend Leif er godt kjent i Rødøy kommune etter å ha jobbet her i 27 år, før han tok en avstikker til Rana i 3 ½ år. Der har han jobbet som studierektor ved Polarsirkelen videregående skole, studiested Moheia. Her i Rødøy har Svend Leif jobbet som lærer og rektor, samt i den kommunale administrasjonen i flere år.

Etter å ha fristet en tilværelse som ukependler i 3 ½ år er det nå godt å komme hjem hver dag. Det skjer mye spennende på oppvekst- og kulturområdet i Rødøy. Det er spennende å ha ansvar for kulturarbeidet i kommunen vår, og det er interessant å kunne fortsette med arbeidet i oppvekstsektoren. Det skjer mye positivt og godt arbeid rundt omkring i hele vår vide kommune.



Sensommerkonsert

Fredag 19. august ble konserten «Småkratt på krøttesti» avholdt i «Jonny's hage» på Gjerøyhamn. Visegruppa «Quattro Allergando +/- 1» var for anledningen satt sammen av musikkvenner fra Gjerøy og Rødøy kommunale musikkskole. Det ble en fantastisk kveld med nydelig solnedgang i en hage som bugnet av blomster.



**Dette
var gøy!**





TEKST OG FOTO: JUNE VIBEKE SELJEVOLL

Barnehagedag i Rødøyhallen

Rødøy Kommune innviet i januar 2016 en flunkende ny flerbrukshall, og kommunen ønsket i den anledning at alle barnehagene i Rødøy skulle ha en felles aktivitetsdag i hallen. Dette ble luftet for styrerne for hver enkelt barnehage ved nyttår, og planleggingen ble satt i gang på våren.

Onsdag 20. april var vi klare for dagen der barnehager fra øyriket og barnehagene på fastlandet, skulle treffes til felles hygge for første gang på mange år!

På grunn av logistikkutfordringer valgte noen av de tilreisende barnehagene og la de minste barna sine få være igjen i sine trygge og vante omgivelser. Allikevel var hele 47 barn i alderen 0-6 år var allikevel samlet denne dagen.

Da barnehagene ankom like over klokken halv elleve, ble de ønsket velkommen av Tjongsfjord barnehage som hadde klargjort for de tilreisende. Som innledning til hele arrangementet ble barnas favoritt festmat pølse med brød servert som felles lunsj i samfunnshus kaféen. Etterpå fulgte ei lita felles samling for barna med informasjon om regler og hva som skulle skje, samt eventyrfortelling av Linn Vangstad.

Som oppvarming hadde alle sammen «Minirøris»: forhåndsbestemte bevegelser satt til musikk, som øker barnas puls og samtidig er super gøy! Både barn og voksne deltok.

Etterpå ble barna fordelt i små grupper på ulike klargjorte stasjoner i hallen. De rullerte fra stasjon til stasjon på signal, og fikk testet alt fra klatring i buldrevegg, balanse, hopping, slengtau, rokkeringer,

turnringer, kryping i tunnel og andre grovmotoriske aktiviteter. Man kan si det minnet om den gamle sirkeltreningen flere av oss husker fra gymtimene, bare lekpreget og mye morsommere! Dette var stor suksess, og med musikk til blir alltid stemningen og aktivitetslysten ekstra stor.

Vi ladet opp til mer aktivitet med en solid fruktstund i kafeen. Der fikk de servert oppskjært frukt og grønnsaker, samt påfyll av drikke. Etterpå fikk barna leke fritt i hallen på de stasjonene og utstyret som var lagt frem. En tredjedel av hallen ble åpnet for ballspill for dem som ønsket det.

Musikk og aktivitet preget resten av dagen til det var hjemreisetid. De siste barnehagene forlot ca. klokken 15, og vi er rimelig sikre på at vi sendte hjem fornøyde og slitne barnehagebarn denne dagen.

Vi håper at dette kan bli en tradisjon i årene som kommer, dette var gøy!



Sommerkonsert i musikkskolen

Den 11. juni var det tid for den årlige vårkonserten for musikkskoleelevene. Her kan elevene i Rødøy kommunale musikkskole få vise hva de har lært i løpet av året og tidligere år.

TEKST OG FOTO: KJERSTI SETVIK

Elevene kom fra alle kretsene, og dagen ble brukt til lydprøver og generalprøve. Her var full konsentrasjon fra første stund, selv om sola skinte fra skyfri himmel ute.

Mange spente og ivrige elever var kommet for å bidra til at konserten

ble en variert musikkopplevelse for alle som var møtt opp.

En ting er sikkert: Rødøy kommune har mange flinke talenter. Vi som var til stede fikk høre flott sang og musikk i ulike sjangre. Til og med blokkfløyta fikk sin renessanse. Vakkert!

Leon Telnes



Audun Hilstad, Aurora Steinrem Hilstad, Rebekka Engseth



Line Tellemann (t.v.) overrakte sjekk og diplom til Jens Andreas Lind Aakre, Silje Carson Olsen og Veronica Støre Johannessen. Mathea Olasien var ikke til stede. Rektor Toril Olaisen (t.h.)

Filmpris til ungdomstrinnet ved Rødøy skole

De fire elevene på ungdomstrinnet ved Rødøy skole fikk seg en ordentlig overraskelse, uvitende om hva som skulle skje, beordret rektor dem ned til nærbutikken. Der ble de møtt av en representant fra MERKUR, som kunne fortelle at de hadde vunnet førstepremie i en film konkurranse.

TEKST OG FOTO: SVENN A. ENGØY

MERKUR inviterte skolene rundt om til å lage en film som skulle handle om nærbutikken og dens betydning for et lite samfunn. Førstepremien var en sjekk på kr 5000.

I juryens begrunnelse ble det fremhevet at Rødøy skole hadde laget en lett og samtidig informativ film om nærbutikkens betydning for lokalsamfunnet. Filmen har en spennende åpning, med kreativ bruk av zoom-effekt og dronekamra. Seerne får inntrykk av å vandre gjennom butikken, samtidig som en også får dokumentert butikkens betydning som samlingsplass for øya. Gjennom intervju med kjøpmann og kunder kommer det frem mange gode argumenter for nærbutikken. Lydkvaliteten kunne ha vært bedre, men totalt sett er det et godt film-produkt som Rødøy skole skal ha all ære av.

Elevene og lærere var stolte over å ha vunnet førstepremie, og at et prosjekt som de hadde lagt mye arbeid i lykkes, selv om de bare var fire elever, så man kan slå fast at det ikke alltid er antallet elever som avgjør om en skole er god eller ikke, men kreativitet til hver enkelt, samt at reisekasse for årets skoletur til London ble kraftig forsterket.



Etiske regler

De etiske reglene gjelder for alle som representerer Rødøy kommune, ansatte og folkevalgte. Det er arbeidsmiljøutvalget som har utarbeidet reglene, som er vedtatt av kommunestyret. Reglene med vedlegg ligger på kommunens hjemmeside.

1. FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

Formålet med Rødøy kommunes etiske regler er å sikre en god etisk praksis og å definere felles standarder i Rødøy kommune. De etiske reglene gjelder alle kommunens ansatte og folkevalgte

2. GENERELT

Rødøy kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet, åpenhet i all sin virksomhet.

Representanter for Rødøy kommune skal arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, kommunens verdigrunnlag og politiske vedtak. Vi skal utføre våre oppgaver og opptre på en måte som fremmer kommunens omdømme og skaper tillit i befolkningen. Vi må ikke oppføre oss på en måte som bringer kommunen i miskreditt.

3. MØTE MED KOMMUNENS BRUKERE

Vi skal møte innbyggere og brukere med respekt. Faglige kunnskaper og faglig skjønn skal ligge til grunn i rådgivning, myndighetsutøvelse og tjenesteyting. Sammenblanding av ansattes og brukernes private interesser og økonomiske midler skal ikke forekomme.

4. FORVALTNING AV SAMFUNNETS FELLESMIDLER

Vi skal være bevisste på at vi forvalter samfunnets fellesmidler på vegne av alle innbyggerne i kommunen. Kommunens ansatte

plikter å ta vare på kommunens ressurser på den mest økonomiske og rasjonelle måte, og skal ikke misbruke eller sløse med kommunens midler. Vi skal ikke tilegne oss personlige fordeler av kommunens ressurser, verken økonomiske midler, eiendommer eller andre eiendeler.

5. FORBUD MOT GAVER OG ANDRE FORDELER I TJENESTEN

Representanter i Rødøy kommune må for seg selv eller andre ikke motta gaver, provisjoner, tjenester eller andre ytelser i forbindelse med anskaffelser og kontraktsinngåelser. Dette gjelder også når ytelsen er egnet til, eller er ment å påvirke vedkommendes tjenstlige handlinger. Dette omfatter også gunstige betingelser knyttet til reiser og opphold. Med mindre gaven er av ubetydelig verdi, plikter vi også å gi avkall på gaver og testamentariske gaver fra brukere.

6. HABILITET

Alle som treffer beslutninger og tilrettelegger for beslutninger i Rødøy kommune er bundet av forvaltningslovens habilitetsregler. Vi har en selvstendig plikt til å varsle overordnede om inhabilitet slik at man kan fritas fra videre befattning med saken. Ved tvil om inhabilitet skal vi forelegge spørsmålet for vår nærmeste leder.

7. ANTIKORRUPSJON

Korrupsjon er en form for økonomisk mislighet.

Definisjon:

Misligheter er "handlingar som innebærer urettmessig fordel for seg selv, virksomheten eller andre. Misligheter skilles fra feil ved at den underliggende handlingen er tilsiktet". Kilde: Riksrevisjonen

Rødøy kommune skal drive korrupsjonsbekjempelse både ved å gjennomføre forebyggende tiltak og å sikre avdekking av eventuelle brudd på krav, regelverk og etiske regler.

Kommunens virksomhet må drives slik at innbyggere, brukere og leverandører har tillit til kommunen som forvalter av innbyggernes fellesmidler og som forretningspart. Kommunens representanter skal være tilstrekkelig bevisste om at mislighets- og korrupsjonssaker og medfølgende omdømmetap kan få store konsekvenser for tilliten til kommunens folkevalgte og ansatte.

Kommunens ansatte kan ikke levere varer og tjenester til den virksomhet i kommunen hvor vi selv er ansatt. Vi skal ikke gjøre bruk av kommunens samkjøpsavtaler eller rabattordninger. Det skal ikke foretas privat bestilling fra leverandører vi har kontakt med som representant for kommunen, når dette kan skape tvil om sammenblanding av offentlige og private midler.

Bruk av kommunens maskiner, biler og annet utstyr kan bare skje med fastsatte retningslinjer.

8. ÅPENHET

Rødøy kommune skal gi offentlig-heten innsyn i den kommunale forvaltning. Kommunen har en generell aktiv informasjonsplikt. Vi skal alltid gi korrekte og tilstrekkelige opplysninger til innbyggere, organisasjoner, selskaper og andre myndigheter.

9. ANSATTES YTRINGSFRIHET OG RETT TIL Å VARSLE

Representanter for Rødøy kommune kan gi faktaopplysninger om eget arbeidsområde. Som alle andre borgere, kan vi delta i

samfunnsdebatten og uttale oss på egne vegne. Kritikkverdige forhold i en virksomhet bør tas opp, slik at forholdene kan bedres. Kritikkverdige forhold er forhold som er brudd på lov, interne regler/retningslinjer eller allment aksepterte etiske normer.

Eksempler på kritikkverdige forhold kan være:

- Forhold som kan medføre fare for liv og helse
- Mobbing og trakassering
- Korrupsjon
- Maktmisbruk
- Underslag, tyveri og økonomiske misligheter
- Brudd på taushetsplikt
- Diskriminering

Prinsipper for kommunens varslingsordning:

- Alle varsler skal tas på alvor og undersøkes
- Kritikkverdige forhold må endres eller stoppes
- Åpenhet og ærlighet er viktig
- Rødøy kommune trenger arbeidstakere som sier i fra
- Alle saker bør oftest tas opp med nærmeste leder
- Den som varsler skal ivaretas på en god måte.
- Den/de det varsles om har krav på rettssikkerhet.



10. BRUK AV SOSIALE MEDIER

Rødøy kommune ønsker å være tilstede der folk er, og mange av de ansatte og folkevalgte er aktive på sosiale medier. Vi skal være tilstede for å gi service og råd, kommentere og komme i dialog. Samtidig skal vi åpne opp for at omverdenen kan dele sine opplevelser knyttet til aktivitetene våre med oss.

- Vi er personlig ansvarlig for innhold vi legger ut på blogger, sosiale nettverk, kommentarfelt i nettaviser eller andre brukergenererte medier. Husk at det vi legger ut vil være tilgjengelig i lang tid fremover.
- Vi skal være bevisst på rollen vår som ansatt eller folkevalgt i Rødøy kommune ved all bruk av sosiale medier. Ubetenksom bruk kan svekke vår integritet.
- Sosiale medier skal ikke brukes for saksbehandling eller politisk debatt, men til å informere innbyggere og interesserte om nyheter og annet nyttig.
- Vi skal være åpne om hvor vi jobber i sammenhenger der det er relevant, og presisere at vi uttaler oss som privatpersoner, og ikke på vegne av Rødøy kommune dersom det reises tvil om vår rolle.
- Vi skal vurderer nøye om vi som privatpersoner skal ha kontakt med elever, brukere, pårørende eller samarbeidspartnere gjennom sosiale medier. Selv om vi i utgangspunktet synes det er greit å skille mellom rollene, kan dette over tid føre til situasjoner som kan oppleves problematisk for begge parter.
- En god regel er å ikke legge ut bilder uten at personene som er med samtykker til dette. Det er ikke lov å legge ut bilder av personer under 15 år uten foreldre/verges samtykke.
- Reglene for taushetsplikt, personvern, ytringsfrihet og lojalitetsplikt overfor arbeidsgiver mv. som vi forholder oss til i vårt virke i Rødøy kommune, gjelder også når vi opptre som privatperson i sosiale medier.
- Vis alminnelig folkeskikk og vær varsom!
- Som representant for Rødøy kommune skal du ikke tåle åpenbare krenkelser eller trusler om vold. Det er nulltoleranse for dette, og det som er straffbart ellers i samfunnet, er også straffbart på nett. Overtredelser skal meldes til nærmeste leder eller en annen fortrolig, som skal gi støtte og bistand.

Meld fra om overtredelser til nettstedet, og anmeld saken til politiet om nødvendig.

11. INFORMASJONSSIKKERHET OG TAUSHETSPLIKT

Alle som utfører arbeid for kommunen, ansatte, midlertidig ansatte, oppdragsgivere, og folkevalgte har lovbestemt taushetsplikt. Plikten gjelder både i arbeidet og privat, og den varer også etter avsluttet arbeidsforhold i kommunen.

Lederen for den enkelte avdeling har ansvar for å opprettholde en tilfredsstillende informasjonssikkerhet innenfor sitt ansvarsområde

God informasjonssikkerhet oppnås gjennom den enkelte ansattes holdning og årvåkenhet, og ved at den enkelte ansatte kan vise sitt ansvar for informasjonssikkerheten og følge gjeldende retningslinjer innenfor sitt ansvarsområde.

Alle representanter for Rødøy kommune må sette seg inn i rutineene for informasjonssikkerhet ved å gjennomgå/lese kommunens sikkerhetsinstruks og skrive under på taushetserklæring.

12. LEDERANSVAR

Ledere i Rødøy kommune skal bygge en organisasjonskultur basert på åpenhet, og som ivaretar kommunens verdigrunnlag og etiske regler. Ledere på alle nivåer skal gjennomgå de etiske reglene med sine medarbeidere en gang i året, og ved nyansettelse. Lederne skal påse at alle ansatte undertegner på at de har lest og forstått kommunens etiske regler.

13. PERSONLIG ANSVAR

Alle representanter for Rødøy kommune har et personlig og selvstendig ansvar for å følge kommunens etiske regler. Vi må ta opp tvilstilfeller i forhold til de etiske reglene med vår nærmeste leder. Vi har rett til å nekte å følge pålegg som er ulovlige eller medfører brudd på de etiske regler.

Brudd på de etiske reglene kan i henhold til personalreglementet medføre konsekvenser for arbeidsforholdet.

NYTT SKOLEÅR 2016/2017



TJONGSFJORD SKOLE

Det er med glede og spenning av barna starter på skolen. Forventningene er høye og mange. Skolestart er en viktig milepæl for både barn og foreldre. En overgang fra kjent til ukjent for store og små. Nå har elevene i første klasse vært på skolen noen uker, og fått et inn-trykk av hvordan dette kan være. Rødøy kommune ønsker alle elevene en god og lærerik skolehverdag, mye aktivitet og glede over å lære!

ÅRETS FØRSTEKlassinger

TJONGSFJORD SKOLE

Ruben Johansen
William Engen
Sondre Aga
Hanna Heen
Amalie Johansen
Vilde Kvalvik
Henriette Vangstad

JEKTVIK SKOLE

Ole Parelius Telnes
Kasper Telnes

RØDØY SKOLE

Alexander Fyhn Aanes
Chrystal Povadora

NORDNESØY SKOLE

Tora Johanne Didriksen

ØRESVIK SKOLE

Emmeli Eline Hansen



JEKTVIK SKOLE



RØDØY SKOLE



ØRESVIK SKOLE



NORDNESØY SKOLE

2+2





5. klasse fra Jektvik skole på tur til Rødøy

Det var fredag den 20. mai, at jentene fra 5. klasse ved Jektvik skole tok en dagstur til Rødøy. Dette var i forbindelse med et prosjekt de har jobbet med som handler om hva som finns i Rødøy kommune.

TEKST OG FOTO: KARIN GLEIN GILDSETH

Ungene har prøvd å kartlegge det meste av både arbeidsplasser, severdigheter, skoler og andre institusjoner som finns i kommunen. De var også så heldige at ordføreren hadde tid til å komme innom skolen, så de fikk gjennomført sitt intervju med han.

De har også laget hver sin invitasjon på engelsk til noen, der de presenterer hva det beste som kommunen har å by på er.

Under vårt besøk på Rødøya var vi først på besøk ved skolen der. Vi var så heldige at rektoren Toril Olaisen ville være med og vise oss den fine gymsalen de har der.

Vi fikk også gode tips om hva annet severdig øya hadde å by på. Og det skulle vise seg å være svært mye.

Etter å ha tatt oss en matpause i den fine parken ved kirka, så dro vi for å finne Eventyrskogen. Der fant vi både et spennende eventyr som brakte oss lenger og lenger innover i skogen.

Og inne i skogen fant vi også eventyrhus, trolldør og mange troll. Det var til og med godteri i trærne der.

Etterpå var vi å kikka ute ved den flotte Klokkergården. Til slutt gikk turen til Storsanden der vi fant den originale skulpturen over. Vi var veldig heldige med været, og vi hadde det minst like fint som i Syden der på den fine sandstranden.

I løpet av dagen fikk vi sett mye av det som Rødøya kan by på. Vi ble veldig imponert over hvor fint det var der, og hvor mye det var å se og finne på der for både barn og voksne. Bjørk, Aurora, Emilie og Karin var veldig fornøyde med turen.



Ny helse- og omsorgssjef

Petter Tindvik er 41 år og oppvokst i Meløy kommune. Han er gift og har tre barn. Hans store interesse er arbeidet, men han er også en ivrig «caravanist», spesielt vinterstid. Han er styreleder for norsk Bobil- og caravanklubb, avdeling søndre Salten (Gildeskål, Meløy, Rødøy).

Petter har jobbet ved Universitetssykehuset Nord-Norge, Helgelandssykehuset og Nordlandssykehuset, det siste som leder for ambulansetjenesten

i Meløy/Gildeskål. Han har ledererfaring fra 2007. Han har utdanning som paramedic fra høyskolen i Lillehammer.

Mange har nok sett Petter på ambulansebåten Eyr Myken, der han har jobbet som Paramedic i samarbeid med legene/sekretærer/helsesøster. «Når jeg nå trer inn i stillingen som helse- og omsorgssjef vil min hovedoppgave være å sikre Rødøys befolkning et godt og velfungerende helsetilbud», sier Petter. «I tillegg til dette ser jeg viktigheten av å skape trivsel, se den enkelte ansatte, og ha fokus på faglig utvikling og omdømmebygging», avslutter han.

Petter starter i jobben i



september, og ser virkelig frem til å gjøre en innsats for befolkningen i Rødøy kommune.

Asylsøkmottaket legges ned



Tjongsfjord EMA legges ned. Dette etter at UDI har sagt opp mange av mottaksplassene i hele landet, ettersom flykningsstrømmen har gått ned.

I april meldte leder Daniel Olsen at det kom det fire gutter til mottaket. Så kom det seks gutter til i uke 22. Det har vært mye å gjøre med skolegang og aktiviteter både i på skolen og på fritida. I månedskiftet juni/juli kom det fem gutter til. Olsen forteller: – De har alle hatt skoletilbud på Tjongsfjord skole, der er de to timer fem dager i uken og fått norskundervisning. Guttene har fått god kontakt med andre ungdommer i bygda og har vært sammen med dem både i skoletiden og på fritiden. Guttene trives veldig godt og har følt seg godt mottatt av lokalbefolkningen i Tjongsfjord.

Vi har fått gjort en rekke forskjellige aktiviteter siden de kom. Fisketurer, fotball, baking, turer i skog og mark, cricket, klatring i klatreveggen i Rødøyhallen, ungdomskveld i Jektvik, handletur til Bodø, og Tinstafetten på Tjongsfjord skole. Vi vært på besøk ved et annet mottak, i Bodø, for å spille cricket. 4. juni dro vi av sted, og det ble en spennende og artig tur.

– Mottaket her i Tjongsfjorden har fått inn litt utstyr til aktiviteter fra folk i bygda, og vi har i tillegg skaffet mer. Blant annet cricket utstyr, som ikke er så vanlig i Norge. Det er veldig spennende at guttene har kunnet lære oss noe fra deres egen kultur.

– Vi har kommet oss godt i gang og fått tilbake-meldinger på at det arbeidet vi har gjort til nå er bra, forteller Olsen. Avtalen ble likevel sagt opp av UDI i august. Nå legges altså driften ned fra november. Det er i skrivende stund ikke avklart hvilken drift det legges opp til i den tidligere gjestegården.

KONTAKT LEGE

RING 113 FOR ØYEBLIKKELIG HJELP

Legevakt: **116 117** når fastlegen ikke er tilgjengelig og hjelpen ikke kan vente.

Legekontor/fastlege: 75 09 88 50 (timebestilling, råd, resepter). Telefonen er betjent kl 9:00-13:00 mandag-torsdag. Fredag stengt.

Timebestilling for konsultasjoner og blodprøver er nødvendig.

HELSESØSTER

Telefon: 959 65 660. Send gjerne også SMS.

kl 10:00-15:00 mandag-torsdag,
kl 09:00-12:00 fredag

Helsesøster følger legedagen på de ulike plassene

KONTORDAGER

Kontordager og -steder mandag til torsdag ca. kl 09:00-15:00.

Mandag	Rødøy
Tirsdag	Kila/Tjongsfjord
Tirsdag	Nordnesøy, Storselsøy, Myken i oddetallsuker
Tirsdag	Kilboghavn, Sørfjorden, Melfjorden i partallsuker
Onsdag	Gjerøy, Selsøyvik, Sundøy i oddetallsuker
Onsdag	Jektvik i partallsuker
Torsdag	Kila/Tjongsfjord
Fredag	Stengt

Tirsdager og onsdager avvikles øyene på ambulansebåten, avhengig av timebestilling på forhånd.

Psykososialt kriseteam

Psykososialt kriseteam er en del av kommunens beredskap. Deres hovedoppgaver er å gi omsorg og støtte til personer som er i krise. Dette kan for eksempel være at de har opplevd at deres nærmeste har dødd brått og uventet. Eller en kan ha opplevet selvmord, ulykker, akutt sykdom, voldshandlinger, barnedød eller andre krisesituasjoner i nærmeste krets.

Henvendelser til kriseteamet skjer oftest gjennom politi, lege/legevakt eller sogneprest. Disse informerer

om kriseteamet og innhenter samtykke fra de etterlatte om å varsle oss. De berørte kan også kontakte kommunen direkte, for kontakt med kriseteamet. Tjenesten omfatter også innbyggere som oppholder seg utenfor kommunen.

Dersom en velger å reservere seg fra tilbudet, vil man kunne få informasjon om støttetilbudet med aktuelle telefonnummer, slik at en kan ta kontakt, dersom behovet melder seg senere.



Tid for årets influensavaksiner

Følgende dager er satt av i de ulike kretsene:

Onsdag 19/10	Jektvik (Rødøy produkter)
Mandager f.o.m 10/10	Rødøy (Smiholmen)
Tirsdag 18/10	Øresvik og Sørfjorden*
Torsdag 6 og 13/10	Kila
Tirsdag 25/10	Storselsøy, Nordnesøy, Myken*
Onsdag 26/10	Gjerøy, Selsøyvik, Sundøya*

*For de i øyene blir det når båten kommer til respektive kaier. Følger legedagene.

Vaksinen bør tas hvert år av de som kommer inn under målgruppen. Den koster i år som i alle år kr 100. Kontant betaling.

Ved spørsmål kan dere ringe helsesøster Ingvild V. Telnes på 959 65 660.



Alderstun omsorgssenter på facebook

Alderstun omsorgssenter har fått egen side på Facebook. Her kommer det fortløpende informasjon om faglig utvikling, nyinvesteringer, det er informasjon om utbyggingen, trim og trening og andre arrangement og mye annet. Gå inn på sidene og les og se hva de driver med. Kanskje kan det være noe å være med på eller noe det er nyttig å få rask informasjon om.



Hvem anbefales å ta influensavaksine?

Influensavaksine er først og fremst anbefalt til personer som risikerer alvorlig sykdom eller død hvis de smittes av influensa.

Den positive helseeffekten ved å la seg vaksinere mot influensa gjelder særlig for personer som har fylt 65 år og for gravide etter 12 svangerskapsuke; i tillegg til personer med definerte sykdomstilstander, uansett alder.

INFLUENSAVAKSINE ANBEFALES TIL

- Gravide fra 12. svangerskapsuke
- Beboere i omsorgsboliger og sykehjem
- Alle fra fylte 65 år
- Barn og voksne med:
 - diabetes type 1 og 2
 - kronisk luftveissykdom
 - kronisk hjerte- og karsykdom
 - kronisk leversvikt
 - kronisk nyresvikt
 - kronisk nevrologisk sykdom eller skade
 - nedsatt infeksjonsforsvar
 - svært alvorlig fedme (BMI over 40)
 - annen alvorlig eller kronisk sykdom

I tillegg anbefales noen grupper influensavaksine med det hovedformål å beskytte andre:

- Helsepersonell som har pasientkontakt. Disse er i stor grad utsatt for smitte, og dersom de selv blir smittet kan de være en betydelig smittekilde for sine pasienter.
- Husstandskontakter til personer med nedsatt infeksjonsforsvar bør vurdere å vaksinere seg for å beskytte denne personen.
- Svinerøktere og andre som har regelmessig kontakt med levende griser. Hovedhensikten med vaksinasjon av svinerøktere er å beskytte grisene mot influensasmitte, og dermed hindre utvikling av virus med nye egenskaper i svinebesetningene

Kilde: Norsk folkeinstitutt



FOTO: HAFSTEINN VIÐAR ÁSGEIRSSON

Asfalt på Myken

Mandag 5. september var det uvanlig aktivitet på Myen. Veien skulle asfalteres på nytt etter nesten 40 år.

Maskiner og alt utstyr var kjørt på land på Hella ved 10-tiden om morgenen. Asfalten kom i båt som lå ved begge kaiene, fra Westernkaia til Ekspedisjonskaia. Det var Seløy Undervannsservice som kom med utstyret, og Sveanord fra Harstad kom med Asfalten. Asfalten ble satt på land og kjørt i asfaltmaskinen og så var det fullt arbeid hele dagen, og ved nitiden om kvelden var alt maskineri og utstyr tilbake i båten og jobben ferdig.

Det var en høytidelig og flott liten åpningsseremoni hvor Bjørn Skauge og Jan Hellstrøm åpnet den nye veien sammen. «Her ble det ikke brukt saks til å klippe sløyfa» fortalte Hafsteinn Viðar Ásgeirsson, «vi brukte en sløyekniv som seg hør og bør her ute i det gamle fiskeværret.

«Det betyr veldig mye for Myken at det blir ny asfalt på veien», sier Hafsteinn. «Først og fremst betyr det mye i forbindelse med sikkerheten for alle som ferdes med motorkjøretøy, og transport av varer og tjenester til de som bygger og pusser opp hus er det mye av, og butikkarer og varer til de to restaurantene, forteller han videre. Kjerstin Marthinsen fra Bruket Bord og Bar mener at generell trivsel, og at det er ordentlig og fint rundt omkring er viktig. At veien nå er asfaltert øker verdien totalt av alt som foregår på Myken, mener Hafsteinn Ásgeirsson. «Ikke minst er det en stor fordel for folk med rullestol, rullator og sykkel, avslutter han.

Det har vært vei på Myken siden tidlig på 1900-tallet. I 1977 la Nordland Fylke asfalt, før den ble omgjort til kommunal vei og kommunen ble ansvarlig for vedlikeholdet og brøytinga av veien. Det har lenge vært et ønske om å få asfalt igjen på veiene, og nå har det altså blitt en realitet. Rødøy kommune betaler halvparten, kr 500 000, og så har Myken vel og Mykens venner stått for innsamling av de resterende midlene. Totalt koster asfalteringen 1.012.000.

Det siste året har en merket stor oppgang i antall besøkende på Myken, og det er med glede at en nå kan vise fram så fine veier. De ni fastboende ser fram til en triveligere og tryggere vintersesong med forskjellig utarbeid og turer, blant annet til butikken.

Fokus på brannvern

I september fikk Jektvik skole besøk av den nye brannbilen i Rødøy, og brannmann Sam (Einar Aga). Med sirener og blålys ankom brannbilen, som Rødøy kommune kjøpte i vår.

TEKST OG FOTO FRA SKOLEBESØKET: PER IVAR MYRBEKK

I løpet av en time fikk elevene på skolen demonstrert hvordan den nye bilen fungerer. Einar fortalte om hvor mye vann som var på den, hvordan de kunne skaffe mer, og viste frem alt innholdet.

Til slutt fikk alle elevene prøve en av de minste slangene på bilen. Gjennom instruksjon fikk alle prøve både dusjstråle og vanlig stråle.

De minste elevene var tydelig imponert, og det tok ikke lang tid før de kravlet inn i bilen også.

BRANNTREKANTEN

Under demonstrasjonen hadde vi også fokus på opplæring av elevene. Her brukte vi branntrekanten som et eksempel. For å få til en brann må vi ha brennbart material, oksygen og varme. Elevene var flinke til finne frem til disse tre komponentene. Underveis ble det lagt vekt på hvor viktig det var å hindre brann. Dette kan ungene lære seg gjennom å lukke vinduer på tur ut, unngå at brennbart materiale ligger på utsatt plass og ikke minst unngå at ting står nært noe som er varmt. De ble fortalt hvor viktig det er å tenke på ladere til PC, mobiltelefoner og annet elektronisk utstyr. Det ble repetert nødnummer som skal brukes for å varsle. Dette er viktig å repetere ofte.

VOKSENOPLÆRING

I mange år har skolen gjennomført slukkeøvelser med pulverapparater og brannslanger årlig. I tillegg blir det gjennomgått brannteori. Hovedfokus for skolen som institusjon er evakuering av elever og ansatte, og varsling ved et eventuelt branntilløp. Likevel kan riktig bruk av brannslukkerutstyr gjøre de ansatte i stand til å slukke og begrense mindre branntilløp. Dette er en type øvelse alle institusjoner burde gjennomføre årlig.

NY BRANNVERNLOVGIVNING

Det er kommet ny forskrift om brannvern, og den retter et sterkere fokus på huseiers ansvar for å drive god brannforebygging. Brannvern er også en del av opplæringen av elevene. Besøk av folk som jobber med brann, og demonstrasjon av brannbil, kan være med på å bevisstgjøre både elever og voksne på at de bør ha fokus på forebygging av brann. Målet må være at brann ikke skal oppstå!

FLERE BESØK

Vi ønsker gjerne mer besøk fra branntjenesten, og har allerede begynt planleggingen av senere besøk. Jektvik skole retter en særlig takk til Einar Aga for en flott demonstrasjon og opplæring denne dagen.



Styrking av brannberedskapen

Kommunestyret i Rødøy har i investeringsbudsjettet for 2016 satt av totalt 1,0 mill kroner til styrking av brannberedskapen i Rødøy.

Herav er kr 500 000 avsatt til innkjøp av en brukt brannbil som skal dekke området Tjongsfjord/ Væangfjord, med Fv. 17 og tunneler.

Videre er det satt av kr 500 000 til oppgradering av brannberedskapen generelt, i hele kommunen.

BRANNBIL

I april 2016 gikk brannvesenet til innkjøp av en brukt brannbil, Volvo FL-10, 1994-modell.

Bilen har firehjulstrekk, sperre på begge akslingene, og en motor på 320 hk.

Det er en standard mannskapsbil med sitteplass til seks personer, innebygd vanntank på 3200 liter, og 200 liters skumtank. Bilen kostet kr 445 000, inklusive frigjøringsutstyr til en verdi av kr 50000.

Bilen har påmontert pumpe med maks kapasitet 3000 l/min, som betyr at en kan starte effektiv slokking umiddelbart ved ankomst til brannstedet, mens en legger frem vann fra åpen kilde/vannverk for videre innsats.

I forbindelse med at Fv. 17 går gjennom området, har det i mange år vært ønskelig å få på plass utstyr for redning ved trafikkulykker. Brannbilen har innmontert komplett frigjøringsutstyr, dvs. bensindrevet

hydraulikkaggregat med slanger, samt saks, spredder og sylindere.

Utstyret kan benyttes til å klippe opp bilvrak, og til å frigjøre fastklemt personer.

Bilen må nå rigges og klargjøres, personell opplæres i bruk, og det planlegges at den skal kunne være operativ fra i høst.

ØVRIG MATERIELL/UTSTYR

En har ellers gått til innkjøp av en del verneutstyr til mannskapene i kommunen, herunder er 35 sett med brukt røykdykkerbekledning samt hjelmer etc. kjøpt inn, og dette skal fordeles på stasjonene og depotene i kommunen, slik at en får et løft når det gjelder personlig verneutstyr.

Videre er en nå også i gang med å gjennomgå utstyret ved de forskjellige stasjonene/depotene, slik at en kan få skiftet ut utstyr som fungerer dårlig, samt supplere med det som en mangler.

Dette gjelder både hengere, pumper, slangemateriell etc.

Mannskapslistene skal gjennomgås/ suppleres, og i løpet av høsten skal en få gjennomført en runde med opplæring/øvelser ved samtlige depoter.





Basecamp Helgeland i Sørfjorden

Nygård Skolen i Sørfjorden er blitt til Basecamp Helgeland. Wim Kok fra Mo i Rana og Nederland har kjøpt det gamle skolebygget og har gjort en stor jobb for få alt klart til å starte opp alt i sommer. Oppusset, nymalt og fin ligger det flotte bygget ved fjorden, og vitner om nye krefter med mye aktivitet og opplevelser i tida framover.

Wim Kok har kjøpt den gamle Nygård skolen i Sørfjorden og er i full gang med å bygge Basecamp Helgeland. Han har fått støtte fra Innovasjon Norge i både planleggingen, restaureringen og driften videre. Wim Kok er utdannet innen økonomi, og kokkeyrket og har drevet med friluftsliv og fysisk trening hele livet, og har slik god bakgrunn for å drive et slikt opplevels- og aktivitetstilbud som Basecamp Helgeland skal være.

Basecamp Helgeland skal være «hendingsarena», «educational camp» og Bed & Breakfast. Opplevelser i nærområdet, i fjellet og på fjorden skal være grunnlaget for utvikling av tilbud for grupper fra arbeidsplasser, skoleklasser og folk som er på ferie i privat regi. Lag og foreninger som ønsker å arrangere et selskap, private som ønsker hjelp til arrangement med innlagte turer og andre opplevelser er også velkomne. Det legges til rette for organisert og egen aktivitet, fysisk aktivitet og friluftsliv i en flott kystkultur, hele året.

Overnattingsgjester vil få sove i flotte rom med gode senger i et behagelig, lyst og trivelig bygg. Store deler av tak og vegger er restaurert og ny isolasjon er lagt, lekkasjer og mugg er reparert og fjerna. Nye utelys gjør inntrykket

utenifra nytt og moderne. Nye og oppussa rom for overnatting har blitt fradelt, med forskjellige tema for innredning og pynt.

Utendørs blir det bygd et aktivitetsanlegg, med klatreanlegg for voksne, og plass for ballspill og andre aktiviteter.

Basecamp Helgeland og Wim Kok er interessert i å samarbeide med lokalbefolkningen og lokale næringer om turer i Sørfjorden og til Nordfjorden, fiske og turer i fjellet, i alle årstider. Sørfjorden et spennende område

for aktive folk som setter pris på stor natur. Det er ubegrensete turmuligheter hele året, fra fjord til fjell og bre. Fiske og fangst i sjøen, turer i Melfjorden og Nordfjorden er fantastiske opplevelser for tilreisende. Fjordene går helt innunder Svartisen, og utgjør en del av Saltfjellet-Svartisen nasjonalpark. Naturen her er grunnlaget for at jeg ønsker å bygge og drive Basecamp Helgeland», forteller en entusiastisk og stolt eier. Wim Kok er trygg på det han gjør og vet hva folk ønsker og hva han kan tilby.





FOTO: TRUDE OG RUNE HANSEN

Sist sommer mottok Rune og Trude Hansen TINE's høyeste utmerkelse sammen med 83 andre melkeprodusenter. Sølvтина er den høyeste utmerkelsen for topp melke kvalitet i Norge.

Sølvтина

til Rune og Trude Hansen fra Sleipnes

Yrkes stolthet, gode hygienerutiner og grundig planlegging og oppfølging av alle deler av gårdsdrifta er viktig for å oppnå høy kvalitet på melka. Norske forbrukere får melk i verdensklasse fordi det er en så stor andel av norske bønder som leverer elitemelk. «God dyrehelse fører til god melkekvalitet, og Norge er i verdenstoppen på disse områdene», forteller Rune Hansen. Kona Trude minner om klausulen som følger med sølvтина når den blir utdelt, og det er at «mannen på gården skal pusse den omhyggelig første dag i hver måned» slik at den holder seg fin og flott.

Etter omvisning i lausdriftsfjøsset med rolige og trivelige kyr, som kviler på madrasser i romslige båser, kom vi til melkeroboten. Her blir kyrne melka av en maskin, og når de fornøyde går videre, tar roboten en prøve av melka til hver enkelt ku, som blir analysert og kvalitetssikra. Dersom melkeprøven ikke blir godkjent, får Rune en SMS-beskjed. Han er en faglig interessert bonde som følger med på forskning og ny kunnskap hele tiden. «Det er viktig å holde medisinbruken nede.

Ved å dra forskning og utvikling inn i drifta blir etter hvert melkeprisen høyere, fordi god melk har høyere fettprosent og høyere proteinprosent», forteller Rune.

«Det er for lite fokus på landbrukets verdiskaping i distriktene», mener Rune. Det er viktig med gode landbruketstjenester i kommunene, og han ønsker at en kunne få til en god helhetlig plan for landbruket i Rødøy, hvor en får fram verdiskapinga lokalt, i tillegg til god planlegging av framtida når det gjelder omdisponering i jordbruket, nydyrking og annet.

Rune er opptatt av å være bonde, å være genuint bonde. Han ønsker ikke å ha arbeid utenom gården, og selv om han er opptatt av landbrukspolitik og samfunnsliv ellers, er det et bevisst valg å heller ikke engasjere seg politisk. Han er opptatt av å utvikle gårdsdrifta og å omsette de råd og nyvinning i praktisk arbeid. Mottoet til den bevisste bonden er «gode rutiner» og at «dagens dont er å finne feil».

Trude og Rune har fire unger, og den minste er sju måneder. De har to jenter og to gutter. Trude arbeider som sykepleier på Alderstun omsorgssenter i tillegg til å være kone på gården. Trude er vokst opp i Dalsgrenda i Mo i Rana, og kom til Sleipnes i 1998. «Det er mye å gjøre heletiden på gården», forteller Trude, «særlig om sommeren, når alle andre har bedre tid, da går det i ett». Men hun får likevel tid til venner og besøk hjemmefra, i tillegg til gård med mann og barn. I tillegg til melkeproduksjon leverer det storfekjøtt, og de har sauer og høner.

«Det er gledelig at en bonde i Rødøy har fått denne utmerkelsen fra TINE» sier Ole Nilsen i Rødøy kommune. «Rune deltar aktivt i bondelaget og produsentlaget i kommunen, og sprer optimisme i jordbruksmiljøet», sier landbrukskonsulenten.



For første gang i Rødøy kommune ble det i år arrangert humanistisk konfirmasjon. På Gjerøy var det tre konfirmanter, og lørdag 14. mai var det borgerlig konfirmasjon i samfunnshuset.

Konfirmanterne har deltatt på konfirmanterkurs i Sandnessjøen. Tre helger med tre hovedtema.

- Livssyn og humanisme
- Menneskerettigheter
- Kritisk tenkning.

Konfirmanterne har også vært med en helg med rollespillet "På flukt" i Mosjøen, sammen med andre humanistiske konfirmanter på Helgeland. Seremonileder var for anledningen Dag Olsen fra Bodø, som også er nestleder i Humanetisk forbund i Nordland.



Benjamin Aakre, Ellinor Monsen, Reidar Monsen, Dag Olsen

Rødøy frikirkes konfirmanter

Konfirmasjonsundervisning i Frikirken består av undervisning og samtale. En går gjennom ulike tema som dekker de viktigste sidene ved den kristne tro. En vil synliggjøre troens plass i hverdagen til den enkelte. Så bli kjent med menigheten, og delta på menighetens aktiviteter. Videre gis tilbud om leirer/arrangement for fellesskap med konfirmanter/ ungdommer andre steder

Frikirken ønsker å bruke konfirmantåret til bevisstgjøring om hva en tror og hva som er det viktigste og mest sentrale i den kristne tro, samt å ta egne valg.

Så vil en befeste. Noen konfirmanter er allerede bevisst på at de vil være kristne, andre er mer usikre. Uansett bakgrunn ønsker frikirken å styrke og befeste troen hos dem som vil følge Jesus.

Så er frikirken opptatt av å hjelpe konfirmanterne til å bevare troen så den får betydning utover dette konfirmantåret.



Anne Marie G. Storhaug, Gjerøy.
Konfirmert på Gjerøy 7. mai



Georg Engseth og Kasper Jansvik, Øresvik.
Konfirmert på Engseth 14. mai

Næringsseminar



Torsdag 9. juni arrangerte Rødøy kommune seminar for næringslivet. Det var nærmere 30 påmeldte, og mange av de ulike kretsene var representert.

Dagen startet ved Norges største smoltanlegg, Helgeland smolt i Reppen. Vi ble ønsket velkommen av Rolf-Inge Sleipnes som for dagen var både arrangør, møteleder og næringskonsulent.

Tor-Arne Gransjøn hadde en presentasjon av prosessen fra planlegging til der de er i dag, samt en omvisning i anlegget. Anlegget er kommet i drift mens de fortsatt er under bygging, de er ca. 80 % ferdig utvendig og 70% ferdig innvendig. Det er stort anlegg som har p.t 16 ansatte, og enda er det muligheter for flere ansatte og de vurderer å ta inn lærlinger. Roy Robertsen fra NOFIMA hadde en

presentasjon av «sjømat og Helgeland» som handlet både om havfiske og oppdrettsnæringen og ringvirkningen av dette.

Lunsjen ble inntatt på «Naustloftet» hos ekteparet Solfrid og Kolbjørn Lorentsen i Jektvik som har laget et kystmuseum og et lokalhistorisk spisested hvor de serverer matretter basert på lokal mattradisjon, og vi anbefaler deres «gammelsteik» på det varmeste.

Etterpå gikk alle over til Jektvik skole hvor det var gruppearbeid på blant annet hvordan den fremtidige samferdselsstrukturen må være for å sikre en fremtidig utvikling av næringslivet i Rødøy. Det ble bestemt at man skal prøve å få i gang ei næringsgruppe bestående av 4-5 medlemmer fra de ulike delene av kommunen.



Da klokka var 18 gikk vi om bord i øyferga hvor samferdselsavdelingen i Nordland stilte med tre ansatte, deriblant

fylkesråd for samferdsel Wilfred Nordlund på fergeturen Jektvik-Selsøyvik. Han fortalte om de ulike samferdselsløsninger de vurderer for vår kommune og vår region. Det ble også tid til spørsmål og de fikk med seg noen innspill både til løsninger her og nå, men også innspill til fremtidig rutestruktur i Rødøy.

Da vi kom til Selsøyvik dro de ansatte ved samferdselsavdelingen på overnatting hos Aksel Olsen som driver Selsøyvik havbruk, mens vi andre fikk skyss tilbake til Jektvik med Polarcirkelen båttransport.



NAV Rødøy har åpent

man - ons, fre 09.00 - 15.00

Vårt publikumsmottak har stengt på torsdager, avtalte møter går som planlagt.



nav.no har åpent hele døgnet

- Finn ledige stillinger
- Registrer deg som arbeidssøker
- Skriv til oss på Ditt NAV
- Send søknader
- Sjekk utbetalinger

Illustrasjon: Colourbox

Vi svarer på telefon 55 55 33 33 kl. 08:00-15:30
Spørsmål om pensjon 55 55 33 34 kl. 08:00-15:30



HORROR VACUI TEMPRIS

**“Det er godt å være stille og vente på hjelp fra Herren”
(Klagesangene 3,26)**

TEKST: MAGNE KOLVIK



Ja, overskriften er på latin. Tenk om selve saken hadde vært like ukjent som det latinske uttrykket! Men nei, “angsten for den tomme tid” er et velkjent fenomen. Bare tenk etter: Har vi et ledig øyeblikk, må

det fylles med noe. Har vi en fridag, må den utnyttes. Har vi ferie, må vi dra på langtur. Er vi på jobb, må vi ha “bakgrunnsmusikk”. Sitter vi en sjelden gang hjemme i vår egen stue, må vi underholdes av radio, TV eller annet bråk. Vi tåler ikke stillheten, kan ikke være i ro.

Også språket røper oss. Vi snakker om “tidsfordriv” og om å “slå tiden i hjel”. Tiden blir oppfattet som en fiende. For hvem fordriver vi, hvem slår vi i hjel – hvis de ikke truer oss på livet?

Grunnen til at vi unngår stillheten, er vel at den avslører vår indre tomhet. Det tåler vi ikke i lengden. Vi blir “frustrert” av det. Derfor må tomrommet fylles med import utenfra. Vi likner litt på den tomme sykkelslangen som faller sammen hvis den ikke pumpes opp utenfra.

Det sies at hastverket er av djevelen. Skulle ikke forundre meg. Hastverk er iallfall ikke det samme som effektivitet. Vi får sikkert utrettet mer når vi tar tid til å samle sinnet, ikke bare ad-spreder det.

“Teknikkens tidsalder” har ført mye godt med seg. Men vi som bruker teknikken trenger kritisk sans. Bil og motor f.eks. er til for at vi skal nå et mål, de er ikke selve målet. Å dyrke selve reisingen, å massekonsumere landskap og opplevelser, kan være like ille som å storme gjennom et billedgalleri “for å få med seg alt sammen”. Vi mottar mengdevis av inntrykk, men får ingen dypere opplevelse av noe som helst. Og når ferien er over, kommer vi utslitt hjem igjen. - Nei, det er trolig bedre å vandre gjennom skogen en sommernatt, sitte og vente på soloppgangen, la stillheten ved et fjellvatn sige innover oss. For i stillheten er det helsebot.

Visst må vi “få noe ut av livet”! Men da må vi klare å si nei til en del ting. F.eks. nei til å være fyllrom for profesjonelle moromakere, nei til å løpe fra oss selv, nei til det som hindrer en dypere forståelse av livet. Og vi må kunne si ja til noe. F.eks. til stillheten, til sinnets samling, til å møte oss selv, til å møte vår neste og Gud. På låven til en bonde sto det malt med store bokstaver: “Like lite som slått hindres av at ljaen brynes, like lite hindres arbeidet av bønnen.” Ingen liten visdom, det der -. Bibelordet er også til å få forstand av: “Det er godt å være stille og vente på hjelp fra Herren.”

Høsten har startet opp med nytt barnehage- og skoleår. Og livet begynner kanskje å «normaliseres» etter sommeren.

TEKST: BRIGT SIGVE SKEIE

For noen av oss har høsten vært starten på noe helt nytt: nytt sted, ny jobb, møte nye mennesker i ny natur. For Anne (sykepleier på Alderstunet) og meg er denne høsten starten på noe nytt. Om ikke jobbene er helt nye, så er de på et nytt sted. Når vi er nye, så er vi nye! Og det vil ta tid å bli kjent med folk rundt omkring i kommunen. Mange har spurt om vi trives, og det gjør vi! Det er godt å møte mennesker som vil oss vel! Å finne trivsel er ikke bare noe vi kan kreve av andre – det er noe vi må skape selv også. Turer på fjellet, på sjøen og i skogen har gitt oss en god start. Så flott å henta bær, sopp og fisk i massevis og deretter lage sin egen mat! Vi har møtt mange vennlige og hyggelige mennesker. Og tror vi har grunn til å

trives godt her. Barna våre som var på besøk her like etter vi kom, har allerede begynt å glede seg til neste sommer!

Innsettelsen av meg som ny prest skjedde ved 100-års jubileet for Sørfjorden kirke. Om jeg er ny, så er ikke kirkene på Rødøy nye. Jeg går inn i en historie som er gammel. Og jeg møter mennesker som stort sett ikke er nye Rødøyværinger.

Å være prest er å ha en rolle og en del ganger gå i «presteklær». Jeg er forberedt på å bli kalt «præsten» rundt omkring der jeg er.

Tidligere har vi bodd både på små steder og i større byer. Vi har bodd i Østen en del år og i Midt-Østen noen år. Arbeidssituasjonene har variert ganske mye fra plass til plass. Fra japansk lokal kirke, der

alt foregikk på japansk, til arbeid i for skandinaver i Gulfområdet utifra Sjømannskirken i Dubai. I Norge har jeg arbeidet som prest kun i mindre kommuner og bygder.

Mitt ønske for arbeidet som prest i Rødøy, er å møte folk med tillit, respekt og vennlighet. Og å la mennesker kunne finne og leve i troen på Jesus Kristus. Noen ting både i kirken og i samfunnet kan være «urolig», men jeg ønsker peke på Jesus Kristus, som den som ikke forandrer seg. Og som vi alltid kan få tro på, tilhøre og be til. Om ting forandrer seg, folk kommer og går, så er det noe som står fast: Jesus Kristus er i går og i dag den samme, ja, til evig tid!

Med ønske om en god høst for alle i Rødøy!

Ny sokneprest til Rødøy



Det er med stor glede vi vil ønske velkommen til sokneprest Brigt Sigve Skeie og han kone Anne Skeie.

De har takket ja til tilbud om stilling i Rødøy, Brigt som sokneprest og Anne som sykepleier ved Alderstun omsorgssenter. De kom til Rødøy medio juli, og Brigt ble satt inn i tjenesten ved jubileumsgudstjenesten i Sørfjorden kirke i juli.

Vi gleder oss til å bli bedre kjent med ekteparet og ser ønsker dem Guds velsignelse i tjenestene de skal gå inn i.

DØDE

Arnt Karl Sivertsen, Drammen, døde 15. mars 2016, gravlagt på Gjerøy gravgård.

Kristian Nilmar Kristiansen, Gjerøy, døde 22. mars 2016, gravlagt på Gjerøy gravgård.

Odin Monrad Johnsen, Ågskardet, døde 14. april 2016, gravlagt på Tjongsfjord gravgård.

Edith Berg Værang, Jektvik, døde 21. april 2016, gravlagt på Tjongsfjord gravgård.

Steinar Lauritzen, Lier, døde 05. januar 2016, urne nedsatt på Gjerøy gravgård.

Ingeborg Bjerga, Tjongsfjorden, døde 20. mai 2016, gravlagt på Tjongsfjord gravgård.

Jonny Johannes Olsen, Rødøy, døde 8. juni 2016, gravlagt på Rødøy østre gravgård.

Anna Elisabeth Hagland, Oslo, døde 8. september 2015, urne nedsatt på Gjerøy gravgård.

Agnes Margrete Ragnhild Nilsen, Storselsøy, døde 3. juli 2016, gravlagt på Hestmannøy gravgård.

Per Johan Skivik, Skellefteå, Sverige, døde 24. juni 2016, gravlagt på Sørfjorden gravgård.

Erling Edvard Gabrielsen, Myken/ Tjongsfjorden, døde 2. august 2016, gravlagt på Rødøyvika gravgård.



HASOR

Vil du være med å synge i kor?

For all sangglad ungdom fra 8. klasse og opp til 107 år. Øvelsene blir i Tjongsfjord kirke på Torsdager kl 18:00. Gamle og nye medlemmer ønskes VELKOMMEN!



VIGDE

Tjongsfjord kirke 09.07.16
Forbønn for ekteskapet.
Justine Emmanuelle Diaz og Marius Engebretsen, bosatt i Bergen

Rødøy kirke 09.07.16
Sølvi Terese Gabrielsen og Bernardus Johannes Calvelage, bosatt i Dalsgrenda

Værangfjord kapell 23.07.16
Diana-Mari Telnes og
Ole Petter Svaleng, bosatt i Jektvik

MARIA ZIGLER

Maria Ziegler, profesjonell fiolinist, spilte solo under gudstjeneste i Tjongsfjord kirke 1. mai.





Kirkebakke på kirkebakken

Sørkjolen kirke 100 år!

Helgen 23.-24. juli ble det feiret at Sørkjolen kirke er 100 år.

Etter at menighetsrådets leder, Aud Steinrem Johansen, ønsket velkommen til festhelg var det historisk foredrag om Sørkjolen kirke, som ble holdt av Idar Johnsen og Ole Nilssen.

Her deltok også Eirik August Hansen med vakre toner på saksofon.

Det var rundt 100 tilhørere tilstede.

Etter foredraget var det salg av kaffe og kaker på kirkebakken.

På ettermiddagen var det kirkekoncert med Jøran Breivik og Hanne Sleipnes Martinussen. Dette ble en helt unik og fantastisk opplevelse for rundt 85 mennesker.

Søndag var det duket for jubileumsgudstjeneste med innsettelse av ny sokneprest i Rødøy.

Det var ca 120 mennesker tilstede i kirken, og en helt fantastisk salmesang fylte rommet. I inngangsprosjon gikk de som deltok i gudstjenesten, Idar Johnsen, klokker, Aud S. Johansen, leder for Rødøy menighetsråd, Bjørg Finnbakk, prest og representant fra bispedømmet, Leif Raustøl, "gammelpresten" vår fra tidligere år, Birger Bentzen, prest og tidligere prost hos oss, Magne Kolvik, vår avtroppende pensjonistprest, Olav Rune Ertzeid, prosten vår og Brigt Sigve Skeie, påtroppende prest i Rødøy! Takk for en flott gudstjeneste.

Det var rundt 70 mennesker som deltok i nattverden denne dagen i Sørkjolen og vi fikk inn 7311 i gave til Sørkjolen kirke!

Rødøy kommune gav også en gave på kr 5 000 til jubilenten.

Det ble delt ut gave til Magne Kolvik fra menigheten som takk for den tjenesten han har gjort hos oss. Det ble også gitt blomster til ny-presten.

Etter gudstjenesten var det kirkebakke på kirkebakken.

Vi vil også rette en spesiell takk til Basecamp Helgeland som stod på og solgte middag både lørdag og søndag, og gav utmerket service til de som overnattet hos dem. De serverte også en utmerket trerettes middag, med kaffe og kaker til våre spesielt inviterte gjester på søndag! Vel blåst!

Komiteen for jubileumshelga bestod av Aud S. Johansen, Anne Grete Theimann, Idar Johnsen, Ragnvald Henry Seljevoll og kirkeverge Valborg S. Fagereng.

Vi takker alle som bidro!

Aud Steinrem Johansen,
leder i Rødøy menighetsråd,
ønsket velkommen





De geistlige gjør seg klar til gudstjeneste og inngangsprosesjon på ny-trappa



Vakker musikk av Eirik August Hansen, Mo



Prost Olav Rune Ertzeid takker prest Magne Kolvik for tjenesten i Rødøy



Nydelig konsert og god allsang ved Hanne S. Martinussen og Jøran Breivik

UngdomsKlubben er i gang!

Fredag 9. september gikk «Startskuddet» for høstens klubb sesong, med klubbkveld i fjæra nedenfor Tjongsfjord kirke.

Det var i underkant av 20 ungdommer som møtte opp til sesongåpningen, som for anledningen startet med en spasertur fra kirka og ned til sjøen. Der feiret de den fine høstkvelden med vafler og pølser på bål, andakt, og sang til gitar rundt leirbålet.

TVERRKIRKELIG SAMARBEID

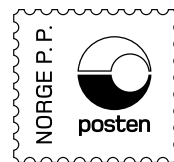
UK er kommet i stand som et samarbeid mellom menighetene som har virksomhet i Tjongsfjordområdet, og er et tilbud til ungdommer fra 7. til 10. klasse i Jektvik og Tjongsfjorden.

I tida framover vil UK også få en del besøk fra UiO – Ungdom i Oppdrag, som har sin hovedbase på Nordtun. Disse ungdommene kommer fra forskjellige steder verden rundt, og har nok mye å tilføre i våre sammenhenger. I tillegg har klubben avtaler om samarbeid med ungdomsarbeidere i Sion Neverdal og Frikirken på Osa.

UNGDOMSKVELDER

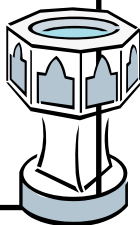
Det blir klubbkvelder følgende fredager utover høsten: 30. september, 21. oktober, 4. november og 2. desember. I tillegg planlegges det en leir på Nordtun 18.-20. november.

Følg med på FB: Rødøy Menighet!



DØPTE

- 25.03.16 Værangfjord kapell
Wiljar Olai Vangstad, Jektvik
- 30.04.16 Tjongsfjord kirke
Charlotte Victoria Heen, Tjongsfjord
- 30.07.16 Selsøyvik
Olea Magdalen Hansen Kvernmo, Nesna
Sina Maria Nordahl-Hansen, Krokkleiva
- 07.08.16 Tjongsfjord kirke
Eline Johanne Jensen, Nordvæernes
- 04.09.16 Tjongsfjord kirke
Kristian Tjong Stensland, Mo i Rana
- 11.09.16 Rødøy kirke
Eline Sobredo Arntsen, Rødøy
David Storhaug, Bodø



KONFIRMANTER

Aldersund kirke 4. juni
Kelvin Hilstad
Tiril Hilstad

Tjongsfjord kirke 5. juni
Sofie Anette Ellefsen Kvalvik
Ronny Mathisen
Tobias Mathisen
Liv Kristin Mikalsen
Mathilde Sofie Seljevoll

Værangfjord kapell 19. juni
Dennis Endresen Telnes
Eskild Kvalvik



KONTAKTINFORMASJON

Menighetskontoret
Rådhuset
8185 Vågaholmen

Telefon 75 09 80 90
E-post: post.kirken@rodoy.kommune.no

Kirkeverge Valborg Seljevoll Fagereng
tlf.: 75 09 80 91/mobilnr.: 915 45 995
E-post: kirkevergen@rodoy.kommune.no

Sokneprest Brigt Sigve Skeie
tlf.: 75 09 80 92/mobilnr.: 924 90 408
E-post: soknepresten@rodoy.kommune.no

Kontorfullmektig May Hilde Korneliussen
tlf.: 75 09 80 90
E-post: may-hilde.korneliussen@rodoy.kommune.no

Organist Iustina Nakhtigal
mobilnr.: 940 30 374

Trosopplærer Kjell Bjarne Hammer,
mobilnr.: 996 04 150

Kirke- og gravgårdsarbeider Freddy B. Olsen
mobilnr.: 450 62 283

**Kjernetid for betjening av publikum er
mandag-fredag kl 10.00-14.00.**

Gudstjenester oktober-desember

Dato	Kl	Sted
02.10.2016	16:00	Tjongsfjord kirke
09.10.2016	16:00	Rødøy kirke
16.10.2016	11:00	Storselsøy skolekapell
16.10.2016	11:00	Selsøyvik
23.10.2016	11:00	Værangfjord kapell
06.11.2016	11:00	Tjongsfjord kirke
13.11.2016	11:00	Nesøy kapell
27.11.2016	16:00	Rødøy kirke
04.12.2016	16:00	Tjongsfjord kirke
11.12.2016	11:00	Gjerøy frikirke

Med forbehold om endringer, følg med på
kunngjøringer og Rødøy kommunes nettside.

