

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
48/2022	Formannskapet	13.06.2022

Saksbehandler: Kristin Sandaa
Hjemmel:

Søknad om kompetansemidler i Rødøy produkter

Saksopplysninger

Rødøy produkter har søkt Rødøy kommune om kroner 50 000,- i tilskudd til kompetansehevende tiltak.

De opplyser i søknaden at kurset heter «fra arbeidsleder til arbeidsveileder» og at det er en kursrekke med til sammen fire kursdager beregnet på personell som jobber i VTA bedrifter. Rødøy produkter opplyser også om at de ansatte siden oppstart av Rødøy produkter ikke har hatt noen kompetanseheving på ivaretagelse av yrkeshemmede, noe som har ført til at bedriften har lite kompetanse innen ny måte å drifte VTA- bedrifter i henhold til kravspesifikasjon fra NAV.

Det opplyses videre i søknaden at bedriften er inne i en re- godkjenningsfase hvor Nav Nordland skal godkjenne dem for videre drift, at de har møtt bekymring på det faglige nivået i Rødøy produkter fra Nav Nordland og at det er viktig for bedriften å vise at de prioriterer kompetanse innen det å ivareta mennesker med helseutfordringer.

Målet for Rødøy produkter ved å delta på dette kurset er felles faglig forståelse og en fremtidig investering i faglig innhold ved Rødøy produkter.

Vurderinger

Rødøy produkter har vedtektsdato 27.04.2007 og har da vært i drift i 15 år nå i 2022. I 2019 ble det behandlet sak om «felles gode løsninger ... for VTA bedrifter i Salten» hvor det ble satt søkelys på å «Formalisere et samarbeid omkring attføringskompetanse- der en på en bedre måte kan utnytte kompetansen bedriftene imellom i Salten» herunder attføringskompetanse for de ansatte. Dette står også nevnt i eierskapsmeldingen av 2021.

Denne stilte styret og kommunestyret seg bak og har vært fulgt opp på eiermøtene siden.

Når det ikke i løpet av disse årene har vært gjennomført kompetanseheving for noen ansatte på ivaretagelsen av yrkeshemmede er det flott at dette nå settes søkelys på både med tanke på ivaretagelsen av de som er tildelt VTA plass ved bedriften så vel som formalkrav i forbindelse med re- godkjenning fra NAV som har ytrer bekymring i forhold til dette.

Når det gjelder det økonomiske spørsmålet om støtte fra Rødøy kommune til Rødøy produkter i forbindelse med denne kompetansehevingen bidrar Rødøy kommune som tidligere orientert i kommunestyresak 013/2019 med følgende årlige støtte

- Full subsidiering av husleie med kroner 24 000,- per år
- Kommunal medfinansiering av tiltaksplasser er besluttet til 40% basert på seks plasser uavhengig av om de er i bruk, i full tid, totalt kroner 350 000,- per år. Kravet er bare 25% medfinansiering og av faktisk brukte tiltaksplasser

- I tillegg betaler kommunen en til en bemanning for flere av brukerne. Gjennomsnittlig utgjør dette ca kr 444 000,- per år. Oppfølging en til en over tid skal ikke være nødvendig i et VTA tilbud

Regnskapet til Rødøy produkter av 2010 viser et økonomisk overskudd på kroner 385 584,- og viser til generell god økonomi.

Rødøy kommune har ingen egne fond som er satt av til dette formålet så om dette skal dekkes av Rødøy kommune må det tas direkte fra disposisjonsfondet.

Konklusjon og anbefaling

Det anbefales ikke å gi tilskudd til kompetansehevende tiltak i Rødøy produkter da bedriften har tilstrekkelige tilskudd fra Rødøy kommune allerede og god nok egen økonomi til å sørge for denne utgiften selv.

Det har også gjentagende vært satt frem krav til Rødøy produkter om denne formen for kompetansehevning uten at det tidligere har vært gjennomført. Det er således innenfor bedriftens eget ansvar å sørge for god nok opplæring og god nok generell kompetanse innenfor eget budsjett for å møte formalkravene som godkjent VTA bedrift.

Rådmannens innstilling

1. Det gis ikke tilskudd til søknad om kompetansehevende midler for Rødøy produkter
2. Bedriften må sette av penger selv fra eget budsjett og økonomiske overskudd for å møte formalkravene til VTA bedrift i forhold til kompetanse

Rødøy kommune, 03.06.2022

Kitt Grønningsæter
Rådmann

Kristin Sandaa
Helse- og omsorgssjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevet signatur.

Vedlegg:

- 1 Søknad om tilskudd til kompetanseheving.docx
- 2 Kurs for VTA-leder.docx
- 3 Meldingstekst

Bærekraftsmål

>

<p>1 UTRYDDE FATTIGDOM</p> 	<p>Fattigdom handler om mangel på trygghet, forutsigbarhet, valgmuligheter og innflytelse. For å bekjempe fattigdom må den økonomiske veksten være inkluderende og fordeles jevnere blant land og befolkning. Den må skape bærekraftige jobber, og gi like muligheter til alle.</p>
<p>3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET</p> 	<p>Gjennom forebygging, behandling og å fremme mental helse og livskvalitet, skal arbeides med å redusere antall mennesker som dør for tidlig med en tredjedel innen 2030 (ikke smittsomme sykdommer og trafikkuhell), samt forebygge psykiske lidelser som angst, depresjon og selvmord.</p>
<p>4 GOD UTDANNING</p> 	<p>En god utdanning er grunnlaget for å forbedre menneskers liv. For å nå bærekraftsmålene trenger vi en skole som viser hvordan verdens utfordringer henger sammen. Bærekraftig utvikling som tverrfaglig tema skal legge til rette for å forstå grunnleggende dilemmaer og utviklingstrekk i samfunnet, samt hvordan de kan håndteres.</p>
<p>5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE</p> 	<p>Ulikhet mellom menn og kvinner er spesielt synlig i fremtredende posisjoner. 1 av 3 kvinner rammes av fysisk eller seksuell vold. Seksuell og reproduktiv helse vektlegger muligheten til å leve ut sin seksualitet uten tvang eller diskriminering, samt muligheten for selvbestemmelse innen reproduktivitet.</p>
<p>8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST</p> 	<p>Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. Anstendig arbeid er i FNs bærekraftsmål beskrevet som: arbeid som er produktivt, arbeid som gir en rettferdig inntekt, sikkerhet på arbeidsplassen og sosial beskyttelse til familier.</p>
<p>9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR</p> 	<p>Infrastruktur er den underliggende strukturen som må være på plass for at et samfunn skal fungere. Infrastruktur er en forutsetning for økning i vekst og produktivitet, og for forbedringer i utdannings- og helsetilbud. Teknologi og innovasjon anses som drivere til å løse miljømessige utfordringer.</p>
<p>11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN</p> 	<p>Urbanisering kan bringe med seg innovasjon og større effektivitet som igjen skaper økonomisk vekst i et land. Samtidig fører den raske urbaniseringen til at mange kjemper om de samme ressursene. Vanlige utfordringer i byer: for mye trafikk og luftforurensning, for lite penger til offentlige tjenester og mangel på gode boliger.</p>
<p>16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER</p> 	<p>Oppnå en betydelig reduksjon i alle former for vold, stanse overgrep og utnyttning, samt fremme rettsstaten. Utvikle velfungerende, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer som gir lydhøre, inkluderende, med-bestemmende og representative beslutningsprosesser. Målet skal også fremme og håndheve ikke-diskriminerende lover og politikk for bærekraftig utvikling.</p>
<p>17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE</p> 	<p>For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Å gjøre tilgjengelig informasjon og kommunikasjon til innbyggerne i et land er også et viktig punkt på dette målet.</p>

<Vennligst ikke slett noe etter denne linjen>

Til

Rødøy Formannskap v/ Ordfører Inger Monsen

Søknad om tilskudd til Kompetanseheving i Rødøy Produkter AS

Rødøy Produkter AS søker med dette om ett tilskudd på **kr 50.000.-** til å gjennomføre ett kompetanse hevende kurs for ansatte som heter «Fra arbeidsleder til Arbeidsveileder». Dette er en kursrekke på 2+2 dager som er beregnet på personell som jobber i VTA- bedrifter. Kurset avholdes på Gardemoen og arrangeres av vekstbedriftenes arbeidsgiverorganisasjon ASVL.

Dagens situasjon i Rødøy Produkter AS er at ansatte ikke siden oppstart har hatt noen form kursing/ kompetanseheving innen dette med ivaretagelse av yrkeshemmede. Dette har medført at bedriften pr. dags dato har lite kompetanse innen ny måte å drifte en VTA-bedrift i henhold til Navs kravspesifikasjon.

Nå som bedriften er inne i en re-godkjenningsfase hvor NAV-Nordland skal godkjenne Rødøy Kommunes seks VTA-plasser for fire nye år, er det svært viktig at vi viser at kompetanse innen det med å ivareta mennesker med helseutfordringer er noe vi prioriterer. NAV har ellers vist bekymring på akkurat dette med faglighet i Rødøy Produkter med tanke på en re-godkjenning.

Ved at samtlige ordinært ansatte og ny daglig leder gjennomfører dette kurset i felleskap, vil dette medføre at de får en felles plattform, og utvikler en bedre forståelse for drift av en VTA-bedrift og faglig oppfølging av de yrkeshemmede i fremtiden.

Bedriften er liten og økonomien marginal, men dette må sees på som en viktig investering i fremtidig innhold av faglighet i Rødøy Produkter.

Håper med dette at eier av bedriften, Rødøy Kommune ser nytteverdien av at egen bedrift innehar god kompetanse og faglighet slik at den drives ut fra de retningslinjer som NAV setter som grunnpremiss.

Beløpet det søkes om sees på som en oppstart slik at bedriften for fremtiden kan legge inn i eget budsjett en post for opplæring/kompetanseheving for ansatt

En positiv behandling av denne søknaden vil vise at politikerne i Rødøy Kommune mener at de ønsker at Rødøy Kommune skal ha en god vekstbedrift med forsvarlig kompetanse og faglighet å tilby sine innbyggere som trenger ett tilrettelagt, trygt tilbud. Dette er særdeles viktig med tanke på utenforskapen i dagens samfunn.

Med Vennlig hilsen

Ørnes den 24.mars 2022

Tore Bjørnvik

Fungerende Daglig leder i Rødøy Produkter AS

Vedlegg til søknad: Kursets innhold

27.-28. april + 1.-2. juni: Fra arbeidsleder til arbeidsveileder – nye krav og muligheter i VTA-tiltaket

OBS! Dette kurset erstatter og bygger videre på det tidligere kurset “VTA kravspesifikasjonen – trinn for trinn” og kurset “Grunnleggende ferdigheter i VTA-tiltaket”.

Hvorfor dette kurset?

Kravene i VTA tiltaket er i utvikling. VTA-tiltaket er en viktig del av samfunnsoppdraget.

Kravspesifikasjonen i VTA er tydelig på:

- **Større variasjon i tilbudet til uføretrygdede**
- **Økte krav til kompetanse hos deltakere og veiledere**
- **Økte muligheter til kvalifisering** (delkompetanse, lære kandidat og kompetansebevis eller annet)
- **Økte muligheter til formidling** (VTO eller fullverdig ansettelse)

Kurset er nyttig og nødvendig når dere utvikler eget tilbud til arbeidstakerne i VTA.

Kurset byr på verktøy og metoder som svarer på kravspesifikasjonen i VTA, og er samtidig praktisk og anvendelig i hverdagen.

Kurset gir grunnlag for god veiledning, klok ledelse og læring på arbeidsplassen. Bli mer bevisst på egne holdninger i rollen som veileder og leder.

VTA kravspesifikasjonen – Målrettet kvalifisering utfordrer eksisterende arbeidsmåter og fordrer nye arbeidsprosesser og organisering.

Kort fortalt handler det for arbeidstakeren om:

- **Rotasjon** i egen avdeling, økt fleksibilitet for arbeidstakeren
- **Rullering** mellom egne avdelinger, oppdage flere kvaliteter
- **Hospitering** i ordinære bedrifter
- **Formidling** til arbeid i ordinære bedrifter

Sentrale emner:

- Konkretisering av de enkelte elementene i kravspesifikasjonen
- Veiledning i produksjonen
- Arbeidsplassen som læringsarena
- Utarbeide kvalifiseringsplan linket mot offentlig godkjent læringsplan
- Eksempler på digitale verktøy brukt i VTA
- Inkluderende Bedrift, profesjonalitet i kontakt og oppfølging

- Kvalitet i rapporter til NAV

Arbeidsmåter

Vårt motto er **bærbar og brukbar** kompetanse. Det vi si praktisk læring gjennom øvelser og anvendbart i hverdagen. Vi knytter fagstoffet til konkrete utfordringer du møter i din hverdag som veileder. Aktivitetene er ulike former for oppgaveløsning, diskusjoner av reelle problemer/case, refleksjonsoppgaver og plenumsdiskusjoner.

Målgruppe:

Arbeidsledere og veiledere i vekst- og arbeidsinkluderingsbedrifter. I kravspesifikasjonen er arbeidslederen benevnt som **veileder**, vi benytter derfor tittelen veileder heretter.

Omfang

Kurset har to moduler (2 + 2 dager) totalt 4 dager. Mellom samlingene arbeider kursdeltakeren med en praksisoppgave der fagstoffet knyttes til egen arbeidshverdag.

Kursledere

Martin Forså
Marion Bakkerud
Thomas Auke

Sammen har de en unik og lang erfaring i å undervise og veilede medarbeidere i vekst- og arbeidsinkluderingsbedrifter. De er også konsulenter og veiledere i strategi- og kompetanseutvikling i ulike bransjer.

Nøkkelinformasjon



Målgruppe: Arbeidsledere og veiledere i vekst- og arbeidsinkluderingsbedrifter. I kravspesifikasjonen er arbeidslederen benevnt som **veileder**, vi benytter derfor tittelen veileder heretter.



Dato: 27.-28. april + 1.-2. juni
Klokkeslett: Dag 1 begge samlinger: 10.00-16.00 / Dag 2
begge samlinger: 09.00-15.00
Hotell: Best Western Gardermoen



Pris: kroner 8 900 pr deltaker (overnatting kommer i tillegg)

Påmelding

[Meld deg på her](#)

Påmeldingsfrist: 28. mars

Vilkår for påmelding

Vi arrangerer kurset med forbehold om nok deltakere.

Du vil få en endelig bekreftelse på påmeldingen først etter at fristen er passert eller så snart vi ser at kurset har nok deltakere til å gjennomføres. Når du har mottatt endelig påmeldingsbekreftelse, er påmeldingen bindende. Avmelding etter påmeldingsfristen vil kunne bli belastet med full kursavgift. Avmelding sendes skriftlig til hilde@asvl.no.

Oppgitte priser gjelder ASVLs medlemsbedrifter og medlemmer i Samfunnsbedriftene og Arbeid & Inkludering i NHO. For andre gjelder et påslag på 100 prosent.

Lignende artikler:

Fra: Tore Bjørnvik[tbjornvik@mats-as.no]

Sendt: 25.03.2022 08:25:25

Til: Postmottak Rødøy

Kommune;inger.monsen@rodoy.kommune.no[postmottak@rodoy.kommune.no;inger.monsen@rodoy.kommune.no]

Kopi: Egil Sjøvik[egil.sjavik@gmail.com];

Tittel: Søkad om tilskudd til kompetanseheving

Hei

Her kommer en søknad om tilskudd til kompetansetiltak hos Rødøy Produkter AS

Ha en fin dag!

Vennlig hilsen

Tore Bjørnvik
Daglig leder
Meløy Arbeidstreningssenter AS
Parkveien 41,
8146 Reipå
Tlf: 99 58 56 21
tbjornvik@mats-as.no

Meløy Arbeidstreningssenter AS

Arbeid → Trygghet → Trivsel

- en Vekst  bedrift

