

SR-SAK 09/19**VIDERE ARBEID I SAK OM AFT- OG VTA-BEDRIFTER I SALTEN****Innledning**

Dette er en oppfølging av Styre-sak 61/18 hvor følgende enstemmige vedtak ble gjort:

1. *Rapport med forslag til felles gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten sendes til AFT- og VTA-bedriftene v/direktør og styreleder, for innspill.*
2. *Styret ber om at helheten i rapporten vurderes, samt at bedriftene vurderer de konkrete anbefalingene som framkommer i rapporten. Det bes om forslag til hvordan man kan jobbe videre med de gitte anbefalingene.*
3. *Innspillsfrist settes til utgangen av 2018.*
4. *Ny sak legges fram i regionrådets møte den 14. februar 2019.*

Følgende bedrifter har sendt innspill til saken:

- Bopro AS
- Gildeskål Vekst AS
- Meløy Arbeidstreningssenter AS
- Steigen Vekst AS
- Vev-AI-Plast (innspillet er kommet etter at saksframlegget er utarbeidet)

Innspillene følger vedlagt.

Bakgrunn

Med bakgrunn i omleggingen av den statlige arbeidsmarkedspolitikken som har gitt økonomiske utslag og andre utfordringer for AFT- og VTA-bedriftene i Salten, tok rådmannsgruppa i juni 2017 et initiativ gjennom brev til ordførerne i Salten, hvor de foreslo å nedsette en interkommunal arbeidsgruppe som kan vurdere situasjonen og utrede mulig framtidige løsninger for virksomhetene. Dette medførte at det ble nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra virksomhetene og kommunene. Wenche Skarheim, varaordfører i Saltdal kommune, ledet arbeidsgruppen.

Arbeidsgruppen la frem sin anbefaling til videre arbeid i regionrådets møte den 31. mai 2018. Arbeidsgruppen hadde følgende mandat;

1. Avklare det aktuelle utfordringsbildet ift AFT og VTA plasser for arbeidsmarkeds- og vekstbedriftene i Salten. Herunder:
 - i. Utvikling ift konkurranseutsetting av disse tiltakene
 - ii. Endringer i NAV-systemet
 - iii. Rammebetingelser for AFT- og VTA-bedrifter
 - iv. Utfordringer ift organisering
 - v. Utvikling av bedriftene

2. Lage en oversikt over eksisterende AFT- og VTA-bedrifter i Salten. Oversikten bør inneholde utfordringer ift rammebetingelser, organisering, innhold i virksomhetene og utviklingsplaner og muligheter for videreutvikling av de lokale tilbudene.
3. Skissere tiltak for regional samhandling. Herunder:
 - i. Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid
 - ii. Samordna opptreden ovenfor staten ved NAV Nordland
 - iii. Mulige grep for samhandling som styrker denne viktige delen av lokal arbeidsmarkeds- og velferdsproduksjon, herunder å se på muligheter ift:
 1. Kompetanseutvikling
 2. Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene

Regionrådet behandlet rapport fra arbeidsgruppen for AFT- og VTA-bedrifter i Salten i regionrådets møte den 31. mai 2018. Følgende vedtak ble gjort i SR-sak 18/18:

1. Salten Regionråd er tilfreds med arbeidet som er gjort av arbeidsgruppen for felles gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten, og tar rapporten til etterretning.
2. Salten Regionråd ber Arbeidsutvalget å ta stilling til hvordan man kan jobbe videre med de anbefalinger som framkommer i rapporten, og ber om at det legges fram en ny sak i løpet av høsten 2018.
3. Salten Regionråd ønsker at Arbeidsutvalget også legger vekt på et helhetlig oppfølgingstilbud til ungdom, der en har samtidighet i behandling og arbeidstrening.

Beskrivelse

Arbeidsgruppen gav følgende anbefalinger til regionrådet;

Forslag til regional samhandling:

Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid

- 1) Regionrådet bør diskutere hvordan man kan jobbe politisk for å påvirke at rammebetingelsene for AFT- og VTA-bedrifter bidrar til en bærekraftig utvikling av bedriftene

Samordnet opptreden ovenfor staten ved NAV Nordland

- 2) Det må innledes en dialog mellom bedriftene, kommunene som eiere og NAV Nordland, for å avklare forventningene dem i mellom. Ut fra dette kan man bidra til å forbedre samarbeidet mellom NAV og bedriftene, og finne løsninger for bedre kommunikasjon, som igjen kan kommuniseres opp mot statlige myndigheter.
- 3) Det bør innledes en dialog om hvordan man kan følge opp ungdom i et mer helhetlig perspektiv. Dette er en brukergruppe som krever en mer helhetlig oppfølging, som går på elementære ting som mat, søvn, sosialt samvær og innarbeidelse av normal døgnrytme. For at denne gruppen skal lykkes i arbeidslivet kreves det en samtidighet i oppfølging både på arbeidsplassen og før/etter jobb.

Mulige grep for samhandling som styrker denne viktige delen av lokal arbeidsmarkeds- og velferdsproduksjon, herunder muligheter i forhold til;

1) Kompetanseutvikling

- a. Formalisere et samarbeid omkring godkjennings- og sertifiseringsprosesser i bedriftene. Gjerne i et tett samarbeid med NAV.
- b. Formalisere et samarbeid omkring atfføringskompetanse – der en på en bedre måte kan utnytte kompetansen bedriftene seg i mellom i Salten.
- c. Samarbeide om felles kompetanseheving for de ansatte innenfor
 - i. atfføringskompetanse
 - ii. forretningskompetanse
 - iii. ledelseskompetanse

2) Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene

- a. Det anbefales å utrede etablering av et felles administrasjonsselskap i Salten for AFT- og VTA-bedrifter, herunder
 - i. en felles plattform for ulike fagsystemer, økonomisystem, regnskapssystem og IT-system.
 - ii. forslag til organisering og finansiering av et slikt selskap, samt valg av selskapsmodell, må være en del av utredningen.
- b. Det anbefales at kommuner med egne vekstbedrifter engasjerer seg i prosjektet «Inkluderende kommune» som gjennomføres i regi av arbeidsgiverorganisasjonen ASVL på landsbasis. Prosjektet er fremtidsrettet og kan bidra til å øke samhandlingen mellom VTA-bedrift og kommune.

Oppsummering av tilbakemeldinger

Følgende bedrifter har sendt tilbakemeldinger til saken:

- Bopro AS
- Gildeskål Vekst AS
- Meløy Arbeidstreningssenter AS
- Steigen Vekst AS
- Vev-AI-Plast (innspillet er kommet etter at saksframlegget er utarbeidet)

Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid

Bopro mener:

«Når det gjelder påvirkning av statlige myndigheter i viktige arbeidspolitiske saker, vil våre arbeidsgiverorganisasjoner, ASVL og Arbeid og Inkludering, være de naturlige og riktige instanser til å utføre dette påvirkningsarbeidet. Organisasjonene kjenner sine medlemsbedrifter, er dyktige på fag og strategi, og nyter stor respekt hos statlige myndigheter. Begge har vist evne og vilje til samarbeid når det gjelder saker som angår begge organisasjonene.»

Gildeskål Vekst, Meløy Arbeidstreningssenter og Steigen Vekst har ikke kommet med eksplisitte tilbakemeldinger på dette punktet.

Samordnet opptreden overfor NAV Nordland

Bopro mener:

«Bopro har i alle år hatt en god dialog med NA lokalt. Når det gjelder forholdet til NAV Nordland har vekstbedriftene i Nordland etter hvert utviklet en dialog som en mener er nyttig for begge parter. Denne kontakten mener en blir godt ivaretatt gjennom de fellesmøter og den kontakt vekstbedriftene har med etaten.

Når det gjelder oppfølging av tiltaksdeltakerne i et mer helhetlig perspektiv, er dette et viktig fokusområde. I Bopro søkes dette løst gjennom dialog rundt den enkelte og opp mot hjelpeapparatet, pårørende osv.»

Gildeskål Vekst, Meløy Arbeidstreningssenter og Steigen Vekst har ikke kommet med eksplisitte tilbakemeldinger på dette punktet.

Kompetanseutvikling

Bopro mener:

«Bopro samarbeider gjerne med NAV og med andre bedrifter i Salten for å dele våre erfaringer med sertifiseringsprosessen innenfor kvalitetsnormen ISO 9001. Også innenfor området kompetanseutvikling er Bopro positiv til samarbeid med andre når dette vurderes som hensiktsmessig.»

Gildeskål Vekst, Meløy Arbeidstreningssenter og Steigen Vekst stiller seg positiv til samarbeid bedriftene seg i mellom. Med god dialog mellom bedriftene vil det alltid være mulig å finne samarbeidsformer. Eksempel på samarbeid er blant annet at Meløy Arbeidstreningssenter leier ut atfføringskompetanse til Gildeskål Vekst, og at Steigen Vekst leier ut en personal- og atfføringskonsulent til Hamarøy Vekst.

Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene

Bopro mener:

«Bopro vil anbefale at kommunene ivaretar sitt lokale eierskap gjennom en mer bevisst inkludering av arbeidsmarkedsbedriftene i forhold til kjøp av varer og tjenester.

Bopro mener også at det er viktig og riktig at de små bedriftene får muligheter til å utvikle seg i forhold til sitt lokale miljø. Vedrørende bedriftenes behov for tilegning av kompetanse, vil Bopro anbefale samarbeidsmodellen i stedet for å satse på et sentralisert administrasjonsselskap. Utvikling av samarbeidsformer der det åpnes for kjøp av tjenester hos hverandre, kan være en bedre løsning.»

Gildeskål Vekst, Meløy Arbeidstreningssenter og Steigen Vekst ønsker ingen sentralisering av administrativt arbeid tillagt et sentralisert administrasjonsselskap. Viktigheten av lokal forvaltning og lokal verdiskaping rundt den enkelte VTA-ansatte er tungtveiende, og understrekes som svært viktig.

Alle fire bedriftene deltar i prosjektet «Inkluderende kommune» og har god erfaring med dette. Bedriftene understreker viktigheten av dialog med egen kommune om mulige fremtidige arbeidsoppgaver som selskapene kan utføre for kommunene som eiere.

Gildeskål Vekst, Meløy Arbeidstreningssenter og Steigen Vekst presiserer i sine tilbakemeldinger at det ligger store forskjeller i en Arbeids- og inkluderingsbedrift vs en Vekstbedrift. Hovedforskjellen er at vekstbedriftene primært jobber med tiltakene VTA og AFT som ikke er anbudsutsatte tiltak, mens målet for inkluderingsbedriftene er å vinne flest mulig anbud og på den måten være store slagkraftige bedrifter.

Vurdering

Arbeidsgruppen la i mai 2018 fram en rapport med sin anbefaling for videre arbeid for AFT- og VTA-bedriftene i Salten. I rapporten gis det konkrete anbefalinger innenfor ulike områder som i dag er utfordrende for AFT- og VTA-bedriftene, og som igjen gir utfordringer til kommunene som eiere av disse bedriftene.

Rapporten har nå vært på innspillsrunde hos AFT- og VTA-bedriftene, og 4 av 11 bedrifter har gitt tilbakemelding på rapporten. Innspillene / tilbakemeldingene er oppsummert i saken og følger også vedlagt.

Innspillene kan oppsummeres i følgende punkter:

- Arbeidsgiverorganisasjonene ASVL og Arbeid og Inkludering spiller en svært sentral rolle i påvirkningsarbeid opp mot sentrale myndigheter. Organisasjonene kjenner sine medlemsbedrifter, er dyktige på fag og strategi, og nyter stor respekt hos statlige myndigheter.
- Dialogen mellom vekstbedriftene og NAV lokalt er god. Når det gjelder forholdet til NAV Nordland har vekstbedriftene i Nordland etter hvert utviklet en dialog som er nyttig for begge parter.
- Bedriftene har fokus på oppfølging av tiltaksdeltakerne i et helhetlig perspektiv gjennom dialog rundt den enkelte deltaker og opp mot hjelpeapparatet, pårørende osv.
- Vekstbedriftene er positive til samarbeid bedriftene i mellom og omkring kompetanseutvikling. Eksempel på dette er blant annet at Meløy Arbeidstreningssenter leier ut atfføringskompetanse til Gildeskål Vekst, og at Steigen Vekst leier ut en personal- og atfføringskonsulent til Hamarøy Vekst.
- Ingen av bedriftene ønsker et sentralisert administrasjonsselskap, men heller at man utvikler samarbeidsformer der det åpnes for kjøp av tjenester hos hverandre. Viktigheten av lokal forvaltning og lokal verdiskaping understrekes.
- Alle fire bedriftene deltar i prosjektet «Inkluderende kommune og har svært god erfaring med dette. Bedriftene understreker viktigheten av dialog med egen kommune om mulig fremtidige arbeidsoppgaver som selskapene kan utføre for kommunene som eiere.

Styrets behandling

Styret behandlet saken i møte 25. januar 2019 under Styre-sak 05/19 og legger den frem for regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

1. Salten Regionråd tar innspillene fra bedriftene til etterretning.
2. Rapporten og innspillene fra bedriftene oversendes til kommunene som en orienteringssak.
3. Salten Regionråd oppfordrer kommunene til å jobbe videre med saken opp mot sine lokale bedrifter.
4. Saken avsluttes fra Salten Regionråd sin side.

Bodø, den 15.02.19

Kjersti Bye Pedersen
daglig leder

Trykt vedlegg:

Rapport med anbefalinger
Innspill fra AFT- og VTA-bedrifter

Salten Regionråd
Prinsensgt. 113 a

8002 Bodø



Bodø den 19.12.2018

Innspill til rapport om "felles gode løsninger for AFT- og VTA-bedrifter i Salten"

Bopro har gjennomgått rapporten og drøftet den med sitt styre i møte den 12.12. En kan etter dette presentere våre innspill til rapporten.

Innledning

Bopro vil innledningsvis nevne at vår bedrift anser rapporten som viktig for å få belyst en del av de utfordringer som attførings- og vekstbedriftene vil stå overfor i årene framover.

Vår bedrift har i 27 år forvaltet arbeidsmarkedstiltaket "varig tilrettelagt arbeid" (VTA), og har gjennom denne tiden hatt et nært og godt samarbeid med både NAV og vår eier, Bodø Kommune. Gjennom kontakt og samarbeid med vekstbedriftene i Salten og i Nord Norge, samt med vår arbeidsgiverforening ASVL i kurs- og møtesammenheng, er Bopro blitt godt kjent med mange av de utfordringer som rapporten belyser.

Rammebetingelser – politisk påvirkningsarbeid

Vekstbedriftene er tilknyttet arbeidsgiverorganisasjonen ASVL som har en god dialog med sine medlemsbedrifter, og som arbeider tett opp mot statlige myndigheter i forhold til viktige arbeidspolitiske spørsmål. ASVL har også en god dialog med arbeidsgiverorganisasjonen Arbeid og Inkludering.

En har inntrykk av at både ASVL og Arbeid og Inkludering nyter stor respekt hos statlige myndigheter; der begge blir benyttet som naturlige høringsinstanser i aktuelle arbeidspolitiske saker.

Bopro mener:

Når det gjelder påvirkning av statlige myndigheter i viktige arbeidspolitiske saker, vil våre arbeidsgiverorganisasjoner, ASVL og Arbeid og Inkludering, være de naturlige og riktige instanser til utføre dette påvirkningsarbeid. Organisasjonene kjenner sine medlemsbedrifter, er dyktige på fag og strategi, og nyter stor respekt hos statlige myndigheter. Begge har vist evne og vilje til samarbeid når det gjelder saker som angår begge organisasjonene.

Samordnet opptreden overfor staten v/NAV Nordland

Vekstbedriftene i Nordland har én gang i året felles møte med ledelsen i NAV Nordland for å skape dialog, samt gi og innhente informasjon om relevante utfordringer våre bedrifter er opptatt av. Gjennom disse planmessige møtene har vår organisasjon de siste årene oppnådd en kommunikasjon som har vært nyttig både for NAV og for bedriftene. I spesielt viktige saker har en i økende grad trukket inn fagpersoner fra vår arbeidsgiverorganisasjon på disse møtene. Dette har vært nyttig.

Rapporten viser til behov for helhetlig oppfølging av ungdom i et mer helhetlig perspektiv. Bopro følger opp hver enkelt på jobb, mens utenfor jobb har flere av våre tiltaksdeltakere ulike typer tjenester. Vår bedrift samarbeider i denne sammenheng med miljøtjeneste, oppfølgingstjeneste, foreldre / pårørende osv. om spørsmål relatert til hver enkelts behov.

Bopro mener:

Bopro har i alle år hatt en god dialog med NAV lokal. Når det gjelder forholdet til NAV Nordland har vekstbedriftene i Nordland etter hvert utviklet en dialog som en mener er nyttig for begge parter. Denne kontakten mener en blir godt ivaretatt gjennom de fellesmøter og den kontakt vekstbedriftene har med etaten.

Når det gjelder oppfølging av tiltaksdeltakere i et mer helhetlig perspektiv, er dette et viktig fokusområde. I Bopro søkes dette løst gjennom dialog rundt den enkelte og opp mot hjelpeapparatet, pårørende osv.

Kompetanseutvikling

Bopro har i mange år vært sertifisert innenfor kvalitetsstyringssystemet Equass. I de senere årene har en opplevd økende krav til kvalitetsgodkjenning av våre produksjoner, og Bopro har derfor valgt å gå over til ISO 9001 som også ivaretar personal- og attføringsdelen på en god måte. Fler og fler vekstbedrifter velger nå denne løsningen. Bopro ser nytten av å ha kontakt med andre bedrifter for å kunne dele våre erfaringer på dette området.

ASVL har innenfor sitt hovedkontor etablert "Vekstakademiet" som står for utvikling og gjennomføring av kurstilbud skreddersydd for sine medlemsbedrifter innenfor ulike fagområder. Bopro har i sine årsplaner lagt strategier for kompetanseheving av sine ansatte i forhold til de krav og forventninger som stilles til oss som tiltaksarrangør. Bopro ser likevel behov for å kunne samarbeide med bedriftene i Salten om kompetanseheving innenfor de områdene som er skissert i rapporten.

Som vekstbedrift med sterk fokus på produksjon, kan Bopro når det er hensiktsmessig, vurdere å samarbeide nærmere med den stedlige attføringsbedriften i forhold til oppfølging og veiledning av tiltaksansatte utplassert i eksterne bedrifter (dersom det skulle vise seg å bli et økende behov for dette). En kan også vurdere samarbeid om tjenester/kompetanse som vår bedrift har begrenset kapasitet til i dag – eksempelvis kursing av tiltaksansatte.

Bopro mener:

Bopro samarbeider gjerne med NAV og med andre bedrifter i Salten for å dele våre erfaringer med sertifiseringsprosessen innenfor kvalitetsnormen ISO 9001.

Også innenfor området kompetanseutvikling er vår bedrift positiv til samarbeid med andre når dette vurderes som hensiktsmessig.

Organisatoriske grep, samhandling mellom bedriftene

Rapporten anbefaler utredning av felles administrasjonsselskap i Salten for AFT- og VTA-bedrifter. Dette synes å være vel ambisiøst og vår bedrift kan ikke helt se verdien av etablering av et slikt stort selskap. Vår bedrift vil derfor ikke kunne anbefale en slik etablering.

Bopro vil heller anbefale at det etableres nærmere samarbeid mellom bedriftene; på områder der dette er naturlig og i forhold til spesifikke behov som bedriftene (kanskje spesielt de små) vil ha. Dette samarbeid kan etableres gjennom at attførings- og vekst-bedriftene i Salten møtes til en felles, innledende konferanse der bedriftenes utfordringer og behov kan synliggjøres på en god måte. Ved at alle bedriftene kan møtes til dialog, vil en kunne få fram en større bredde og et mer realistisk bilde av de utfordringer som bedriftene vil stå overfor i årene framover. På denne måten vil de små bedriftene kunne bli hørt på en bedre måte enn det en har inntrykk av har funnet sted i dette prosjektet.

Bopro har vært pilotbedrift i prosjektet "Inkluderende Kommune". Vår bedrift ser det som viktig at eierkommunene samhandler med arbeidsmarkedsbedriftene i forhold til kjøp av varer og tjenester. En har så langt sett at flere kommuner i Nordland har tatt dette på alvor og har inkludert bedriftene i sine innkjøpsstrategier.

Bopro mener:

Bopro vil anbefale at kommunene ivaretar sitt lokale eierskap gjennom en mer bevisst inkludering av arbeidsmarkedsbedriftene i forhold til kjøp av varer og tjenester.

Vår bedrift mener også at det er viktig og riktig at de små bedriftene får muligheter til å utvikle seg i forhold til sitt lokale miljø. Vedr. bedriftenes behov for tilegning av kompetanse, vil en anbefale samarbeidsmodellen i stedet for å satse på et sentralisert administrasjonsselskap. Utvikling av samarbeidsformer der det åpnes for kjøp av tjenester hos hverandre, kan være en bedre løsning.

Bopro AS



Bent Johnsen
Adm. direktør

Dato: 13.11.2018

Styret i Gildeskål Vekst AS har i styremøte 13.11.2018 gjennomgått rapporten Felles gode løsninger for AFT- og VTA bedrifter. Vi har følgende kommentar til rapporten.

Gildeskål Vekst AS en bedrift for yrkeshemmede med hovedvekt på varig tilrettelagt arbeid VTA, for Gildeskål kommune og NAV.

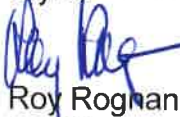
Rapporten som nå er utarbeidet presenterer ulike løsninger og samarbeidsformer om mulige fremtidsløsninger for AFT- og VTA bedrifter. Styret i Gildeskål Vekst AS ønsker ingen sentralisering av administrativt arbeid tillagt et sentralisert administrasjonsselskap.

Vårt styre har hatt eiermøter med Gildeskål Kommunenes formannskap (Generalforsamlingen) hvor også Rådmannen er representert. Her er det blant annet lagt frem prosjektbeskrivelser og synspunkter i henhold til «Inkluderende kommune». Her er vi nå i en dialog om mulige fremtidige arbeidsoppgaver som selskapet kan utføre for eieren. Det er en klar forventning av styret at dialogen innebærer kontrakter tilpasset vår bedrifts målgruppe. Vi utveksler også erfaringer med andre vekstbedrifter. Per dags dato leier Gildeskål Vekst AS attføringskompetanse fra Meløy Arbeidstreningssenter AS. Dette er ett resultat av god dialog og samarbeidsform.

Videre ønsker vi å fremme at det er forskjeller på en Arbeids og Inkluderingsbedrift og en liten vekstbedrift som vi representerer. Vår bedrift jobber kun med tiltaket VTA. Dette er et tiltak som ikke er anbudsutsatt. Refererer til Gildeskål Vekst AS sitt formål: *Gildeskål Vekst sitt formål er å gi yrkeshemmede og personer med ett uavklart forhold til arbeidsliv og utdanning ett verdig, godt og individuelt tilpasset arbeidstilbud som et ledd i utdanning, arbeids trening/sysselsetting og attføringsopplegg etter tilvisning fra og i samarbeid med NAV, ulike etater i Gildeskål kommune og eksterne arbeidsgivere. Trygghet, Respekt og Helhetlig menneskesyn.* Vi ønsker å fortsette arbeidet med å gi våre VTA ansatte trygge, gode og forutsigbare dager. På ett slikt grunnlag skapes trygghet og livsglede noe som kan føre til økt utvikling og mestring. Arbeids og inkluderingsbedriftene har som mål og vinne flest mulig anbud, noe som igjen kan føre til usikkerhet og ubalanse for våre tiltaksansatte.

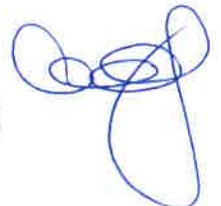
Avslutningsvis ønsker styret og Gildeskål Vekst AS og presisere viktigheten i det arbeidet vi gjør her på vår vekstbedrift. Hvis målet skal være og vinne mest mulig anbud, vil mye i det etiske vi gjør i dagen falle bort. Resultatet vil bli det motsatte av Trygghet i hverdag og Arbeid.

Styret i Gildeskål Vekst AS


Roy Rognan
Styreleder


Bjørn Magne Pedersen
Styrets nestleder


Torbjørn Aalborg
Styremedlem



Styret i Meløy Arbeidstreningssenter har følgende uttalelser til rapporten- Felles gode løsninger for AFT- og VTA bedrifter.

Styret registrer at det er utarbeid en rapport med skisser for ulike løsninger og samarbeidsformer som mulige fremtidsløsninger for denne type bedrifter.



For Meløy Arbeidstreningssenter AS som primært er en bedrift for yrkeshemmede med hovedvekt på varig tilrettelagt arbeid VTA, så ønskes det ingen sentralisering av administrativt arbeid tillagt et sentralisert administrasjonsselskap. I henhold til Torstein Fosvolds innlegg i møtet i Kobbelv så vil dette ødelegge den lokale forvaltningen av slike selskap som har som hovedmål å tilby varig tilrettelagt arbeid. Viktigheten av lokal forvaltning og lokal verdiskapning rundt den enkelte VTA-ansatte er tungtveiende.

I Meløy jobbes det godt med det landsomfattende prosjektet «Inkluderende kommune», hvor det nå gjøres en gjennomgang og analyser av mulige fremtidige arbeidsoppgaver som selskapet kan utføre for eieren. Det forventes at utfallet av dette arbeidet skal innebære at selskapet skal få kontrakter på gode arbeidsområder tilpasset bedriftens målgruppe. Meløys politikere tilslutter seg styrets beslutning i denne saken.

Når det gjelder øvrig samarbeid mellom kommunene og deres bedrifter så stiller styret seg positiv til dette. Med god dialog mellom bedriftene så vil det alltid vær mulig å finne samarbeidsformer. Eksempelvis så leier nå Meløy Arbeidstreningssenter ut atfføringskompetanse til Gildeskål Vekst.

Styret i Meløy Arbeidstreningssenter ønsker avslutningsvis å presisere at det ligger store forskjeller i en Arbeids og Inkluderingsbedrift kontra en Vekst bedrift. Hovedforskjellen er at Vekstbedriftene primært jobber med tiltakene VTA og AFT som ikke er anbudsutsatte tiltak. Dette ble poengtert i Kobbelv av Direktør i Arbeids og inkluderingsbedriftene Kenneth Stien om at målet for inkluderingsbedriftene er å vinne flest mulig anbud og på den måten være store slagkraftige bedrifter. Dette finner ikke styret i Meløy Arbeidstreningssenter forenelig med drift av lokale vekstbedrifter.

Styret i Meløy Arbeidstreningssenter AS







Steigen Vekst as

Furulund, 8283 Leinesfjord

*Vi gir mennesker muligheter
og skaper verdier i lokalsamfunnet.....*

Tilsvar til rapport - Felles gode løsninger for AFT og VTA bedrifter.

Styret i Steigen Vekst slutter seg til uttalelsen til styret ved Meløy Arbeidstreningssenter - og har følgende likelydende uttalelser til rapporten - Felles gode løsninger for AFT- og VTA bedrifter.

Styret har registret at det er utarbeidet en rapport med skisser for ulike løsninger og samarbeidsformer med mulige fremtidsløsninger for denne type bedrifter.

For Steigen Vekst as som primært er en bedrift for yrkeshemmede med hovedvekt på varig tilrettelagt arbeid VTA, så ønskes det ingen sentralisering av administrativt arbeid tillagt et sentralisert administrasjonsselskap. Viser til innlegg som Torstein Fosvold holdt på møtet i Kobbelv. Sentralisering av administrativt arbeid vil ødelegge den lokale forvaltningen av denne typen selskap som har sitt hovedmål å tilby varig tilrettelagt arbeid. Viktigheten av lokal forvaltning og lokal verdiskapning rundt den enkelte VTA-ansatte er tungtveiende.

I Steigen jobber bedriften opp mot kommunen hva angår det landsomfattende prosjektet «Inkluderende kommune», der det er ønskelig at kommunen som eier gjør en gjennomgang av sine arbeidsoppgaver og oppdrag, og ser Steigen Vekst inn som fremtidig utøver av oppdrag som er tilpasset vår målgruppe. Styrets signaler fra Steigens politikere er positive.

Når det gjelder øvrig samarbeid mellom kommunene og deres bedrifter så stiller styret seg positiv til dette. Med god dialog mellom bedriftene så vil det alltid vær mulig å finne samarbeidsformer. Eksempelvis så har Steigen Vekst leid ut personal og – attføringskonsulent til Hamarøy Vekst

Styret i Steigen Vekst slutter seg til uttalelsen til styret i Meløy Arbeidstreningssenter der også vi ønsker avslutningsvis å presisere at det foreligger store forskjeller i en Arbeids og Inkluderingsbedrift kontra en Vekst bedrift. Hovedforskjellen er at Vekstbedriftene primært jobber med tiltakene VTA og AFT som ikke er anbudsutsatte tiltak. Styret i Steigen Vekst finner ikke målet til inkluderingsbedriftene forenelig med drift av lokale vekstbedrifter.

Styret i Steigen Vekst as

Telefon.....7577 8335
Epost..... post@steigenvekst.no

Org.nr.....876 516 012 mva
Bankkonto..... 4509 10 37002

Til Salten Regionråd

Styret i Vev-Al-Plast AS registrerer at Salten regionråd har satt ned et utvalg som fikk i oppgave å se på utfordringene Attføringsbransjen står ovenfor i framtiden. Utvalget har utarbeidet en rapport som konkluderer med forslag om etablering av felles et administrasjonsselskap i Salten for AFT og VTA bedriftene. For Vev-Al-Plast AS er det ikke ønskelig med sentralisering av administrative eller andre driftsoppgaver. Bakgrunnen for det er følgende.

Det er i dag store forskjeller i driftsformer for de forskjellige attføringsbedriftene avhengig av primærgrupper de arbeider med. Dette betyr at det er vanskelig å legge en felles mal for administrering av selskapene. Felles administrasjonsselskap vil i første rekke tjene de største bedriftene som har mest likeartede strukturer.

Vev-Al-Plast AS er et firma som har flere store oppgaver. I første omgang er vi arbeidsplass og tilrettelegger for personer med til dels store fysiske og psykiske utfordringer. I tillegg jobber vi med mellom 15-20 meget ressursvake ungdommer i starten av voksenlivet, dette er et døgnkontinuerlig tiltak. Vi har også vanlige VTA og AFT plasser. Vev-Al-Plast AS har de senere årene investert i ny teknologi for å rasjonalisere produksjonen og etablere et arbeidsmiljø som gjør det lettere for arbeidstakerne å gå over i det ordinære arbeidslivet. Dette har ført til at bedriften har en teknologisk og meget avansert produksjon innenfor flere materialsjangere, leverer varer med høy kvalitet og har kunder over hele verden.

De ansatte i selskapet har sammensatte funksjoner. Staben er dimensjonert i forhold til antall deltakere og de oppgavene de til daglig må håndtere. Som bedrift samarbeider Vev-Al-Plast AS jevnlig med søskenbedriftene i regionen.

Styret i Vev-Al-Plast AS stiller seg derfor undrende til utvalgets forslag, og vi stiller spørsmål om utvalget har tatt tilstrekkelig hensyn til kompleksiteten og de store variasjonene som finnes innenfor attførings- og vekstbedriftene i regionen. Styret opplever også at utvalget ikke har gått inn i en grundig vurdering av hva som egentlig ligger bak de nye utfordringene bransjen står ovenfor. Er det nasjonale vedtak som ligger bak problemene som skapes i bransjen, eller er det andre forhold som spiller inn?

Endringer i rammeverket rundt attføringsoppgavene og mulig tapping av bedriftene for kompetanse på det administrative området vil kunne føre til vanskelige driftsbetingelser for det enkelte selskap. For kommuner, fylkeskommune og andre eierne er det store verdier som blir satt i spill, og potensielle tap dersom disse bedriftene ikke skulle klare sine forpliktelser.

Det største tapet blir det allikevel våre deltakere som må bære, da de mister sitt lokale daglige arbeidstilbud. Vev-Al-Plast AS er etablert, og har sitt fundament som et tilbud til personer i samfunnet som behøver bistand og hjelp over kortere eller lengre tid. Firmaet er ikke ment som eller har ambisjoner om, å genererestore overskudd. Bedriftens overskudd skal gå til å vedlikeholde bedriften og utvikle attføringstilbudet til beste for brukerne. Vår samfunnsoppgave er å ta vare på og hjelpe mennesker som har vanskeligheter med å integreres i det øvrige arbeidslivet.

Før styret



Terje Stabæk
styreleder

Post- og besøksadresse:

Vev-Al-Plast AS

Øvermoan 11 | Fiskevågmoen Industrieråde
8250 Rognan

Tlf: 75 69 40 20

post@vap.no

www.vap.no





Utskrift fra møteprotokoll

Møte i: Salten Regionråd

Dato: 14. februar 2019

Sak: SR-sak 09/19

Videre arbeid i sak om AFT- og VTA-bedrifter i Salten

Enstemmig vedtak:

1. Salten Regionråd tar innspillene fra bedriftene til etterretning.
2. Rapporten og innspillene fra bedriftene oversendes til kommunene (eierne) for innspill.
3. Salten Regionråd oppfordrer kommunene til å jobbe videre med saken opp mot sine lokale bedrifter.