



Rødøy kommune

*kystfolket under Polarsirkelen*

# PLAN FOR LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE



## PLAN FOR LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE

I Rødøy kommune gis det ikke tilbud om videregående opplæring i skole, og våre ungdommer må etter at de er ferdig med 10.klasse, flytte på hybel for å kunne starte den utdanning som de har valgt. Flere ungdommer tar kontakt med Rødøy kommune for å få praksisplass første året på videregående skole, og etterhvert søker noen av dem på læreplass.

Rødøy kommune skal gjennom sin lærlingeordning være en viktig bidragsyter for å sikre at våre ungdommer får fullført utdanningen som fagarbeider i aktuelle fag. Vi har behov for rekruttering av fagarbeidere i årene fremover, og ordningen vil også kunne sikre Rødøy kommune kvalifisert personell. Det er derfor viktig for oss å være attraktive for å tiltrekke oss dyktige lærlinger og veilede dem til fagbrevet.

En plan om å ta imot lærlinger innenfor spesielle fagområder, der vi har kvalifiserte ansatte til å kunne være instruktører, er viktig for å vise at vi har et satsningsområde der vi håper å:

- Få flere fagarbeidere
- Få våre ungdommer til å bli i vår kommune. Ungdommen skal føle seg velkommen

### RØDØY KOMMUNE ER GODKJENT SOM LÆREBEDRIFT I FAGENE:

- Helsefagarbeiderfaget
- Barne- og ungdomsarbeiderfaget
- Institusjonskokkfaget
- Kontor- og administrasjonsfaget

Arbeidstakere med fagbrev i de aktuelle fagene, kan være instruktører for nye lærlinger. Aktuelle arbeidstakere blir sendt på instruktørkurs for å best mulig kunne ivare ta oppfølging av lærlingene.

### LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE

De vanligste lærlingeordningene:

- Lærlinger med ungdomsrett, som kommer rett fra to år på videregående
- Lærlinger i vekslingsmodellen, som har læretid i tre år. 40 % lærling 1. år, 60 % lærling 2. år og 100 % lærling 3. år.

- Lærlinger som finansieres gjennom nav. Disse er ofte voksne som har stoppet utdanningsløpet tidligere, eller omskolerer seg.
- Voksen lærlinger, som har spesielle ordninger.

Rødøy kommune vil vurdere lærlinger innen alle lærlingeordninger.

Antall lærlinger som Rødøy kommune har mulighet til å gi læreplass til innenfor de aktuelle fagområdene og de økonomiske rammene som til enhver tid er politisk vedtatt.

Fag	1.års lærling	2.års lærling/3.års lærling
Helsefagarbeider lærling	2	2
Barne og ungdomsarbeider lærling (barnehage/skole/SFO)	2	2
Institusjonskock	1	1
Kontor og administrasjonslærling	1	1

Hvor mange lærlinger Rødøy kommune til enhver tid kan lyse ut og gi plass til, vil avhenge av økonomiske og faglige rammer. Kvaliteten skal være god nok til å gi et godt opplæringstilbud.

### SØKNADSPROSESS

- Ledige læreplasser utlyses med søknadsfrist 1.4. Det vil da bli sagt i hvilke fag det kan søkes om læreplass i.
- Aktuelle søkere blir innkalt til intervju og læreplasser blir tildelt i løpet av mai. Ved intervju vil etatsjef, leder for lærested og tillitsvalgt være tilstede. Tildeling av læreplass vil bli behandlet i ADU når intervju er foretatt.
- Lærlingene gis tilbud om lærekontrakt for hele læretiden. For å gi lærlingene et godt tilbud, vil læretiden kunne bli fordelt på flere opplæringssteder i ulike perioder av læretiden.
- Søkere som søker utenom den fastsatte søknadsfristen, vil kunne bli vurdert hvis det er ubesatte læreplasser og dette kan gjennomføres innenfor de økonomiske rammene. Hvis det ikke er ubesatte læreplasser, må søknadene vente til neste ordinære tilsettingsrunde.