



05620

K-sak 29/2020

Saksbehandler: Anne Skeie

Sakens hjemmelsgrunnlag: Helse og omsorgstjenesteloven §3-2, Kommuneloven Kap 20

Jnr. ref:

Arkiv:

Klageadgang: Nei

Off. dok:

Psykolog: samarbeidsavtale

Fra 2020 er psykologtjeneste en pålagt oppgave i kommunene. Det har vært og er svært utfordrende å rekruttere til psykologstillinger i kommunene, dette er nye stillinger i mange kommuner. Det er ikke bestemt omfanget av tjenesten. Det er øremerkede midler for psykolog i 2020 med kr 110'.

Rødøy kommune har sammen med Lurøy og Træna kommuner lyktes i å rekruttere til en stilling som kommunepsykolog. Det ble i rekrutteringsarbeidet lagt vekt på at vertskommune ville bli der aktuell kandidat ønsker å bosette seg. Nå har Astrid Eitrå takket ja til stillingen, hun ønsker å bo i Lurøy. Hun starter i 50% stilling med mål om å utvide til full stilling seinere. Forventet oppstart 1.6.20. Lurøy blir derfor vertskommune for samarbeidet.

Innholdet tjenesten er redegjort for i samarbeidsavtalen.

Utformingen av stillingen og tjenestetilbudet må gjøres i tett samarbeid med den ansatte psykologen. Stillingen forventes å jobbe på systemnivå ved å bidra til kommunale planer og folkehelsearbeidet, opprettholde oversikt over psykisk helsestatus og eksisterende tilbud i kommunene, planlegge, utvikle, implementere og evaluere helsefremmende og forebyggende tiltak innen psykisk helse i kommunene i hht kartlagte behov. Faglig støtte i kompliserte saker og veiledning/undervisning av andre tjenesteytere vil være en del av arbeidsoppgavene

Dette er i tråd med forventninger til tjenesten, det vil være en støtte til helsetjenestens arbeid særlig innen psykisk helse.

Rødøy kommune bør inngå avtale om vertskommunesamarbeid med Lurøy om kommunepsykolog. Utgiftene for 2020 vil kunne dekkes av øremerkede midler.

Vedleggs liste:

1. Utlysning av stilling som kommunepsykolog i Træna, Lurøy og Rødøy kommune
2. Lurøy kommune: Samarbeidsavtale om psykologstilling
3. Utdrag kommuneloven kap 20

Rådmannen fremmer slik innstilling:

1. Rødøy kommune inngår samarbeidsavtale om kommunepsykolog med Lurøy og Træna etter kommunelovens § 20-2 administrativt vertskommunesamarbeid, hvor Lurøy kommune er vertskommune.
2. Samarbeidsavtale etter kommunelovens § 20-4 godkjennes som fremlagt.
3. Kostnadene dekkes av budsjetterte, øremerkede midler til psykolog i 2020. For kommende år innarbeides kostnadene i budsjett, så lenge vertskommunesamarbeidet pågår.

Rødøy kommune 22.04.2020



Kitt Grønningsæter
Rådmann



Anne Skeie
Etatsleder

Helse- og sosialetaten, Lurøy kommune, Lurøy

Kommunepsykolog i Træna, Lurøy og Rødøy kommune

Org. nr: - Stillingsident: 4150145199 Presentasjon av stillingen:

Vi har ledig nyopprettet interkommunal stilling som psykolog/psykologspesialist i kommunene Træna, Lurøy og Rødøy. Formålet med stillingen er å styrke det psykiske helsearbeidet i kommunene og være med på å videreutvikle våre lavterskeltilbud innen psykisk helsearbeid. Kommunene har en tydelig satsing på tidlig innsats ved helsefremmende og forebyggende arbeid, arbeid med barn og unge, samt å styrke det tverrfaglige helsearbeidet.

Stillingen deles mellom de tre kommunene. Vertskommune for samarbeidet blir den kommunen hvor aktuell kandidat ønsker å bosette seg. Stillingen lyses ut med forbehold om politisk godkjenning.

Arbeidsoppgaver

- Tidlig innsats, forebyggende og helsefremmende arbeid
- Veiledning til kommunenes øvrige virkemiddelapparat
- Arbeid med barn og unge som har behov for psykisk helsehjelp/oppfølging, blant annet for å bidra til bedre gjennomføring av skole og opplæring.
- Delta i etablerte tverrfaglige samarbeidsmøter
- Samhandling mellom 1. og 2. linjetjenesten
- Den som tilsettes vil være sentral i utforming av stillingen

Kvalifikasjoner

- Offentlig godkjent psykolog eller psykologspesialist
- Interesse for samfunnspsykologi, forebygging og tidlig innsats
- God norsk skriftlig og muntlig framstillingsevne
- Gyldig førerkort og kunne disponere egen bil

Personlige egenskaper

- Du viser gode samarbeids- og kommunikasjonsevner og evne til å bygge relasjoner
- Du viser evne til å være løsningsorientert og fleksibel
- Du viser evne til å jobbe selvstendig og strukturert
- Du viser et godt humør og evne til å bidra til å skape et godt arbeidsmiljø

Vi tilbyr

- Meningsfylt arbeid og faglige utfordringer
- Godt arbeidsmiljø og trivelige kolleger
- Muligheter for å påvirke og utvikle tjenestetilbudet
- Ansettelse på kommunale vilkår
- Lønn etter kvalifikasjoner og ansiennitet
- God pensjonsordning, yrkesskade- og gruppelevsforssikring

Kontaktinformasjon

Ingrid Fagerli, Helse- og omsorgsleder, 45468490, ingrid.fagerli@luroy.kommune.no

Arbeidssted

14.11.2019

Kommunepsykolog i Træna, Lurøy og Rødøy kommune

Rådhuset, Onøyveien 14
8766 Lurøy

Søk på stillingen: [Klikk her \(https://candidate.webcruiter.com/cv?advertid=4150145199&language=nb&link_source_id=17\)](https://candidate.webcruiter.com/cv?advertid=4150145199&language=nb&link_source_id=17)

Nøkkelinformasjon:


Arbeidsgiver: Lurøy kommune

Referansenr.: 4150145199


Stillingsprosent: 100%

Søknadsfrist: 30.11.2019

Del annonsen:

 [_ \(https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/ce38f2c8-370a-40af-b3d6-2e79e3e7277a\)](https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/ce38f2c8-370a-40af-b3d6-2e79e3e7277a)

 [_ \(https://www.linkedin.com/shareArticle?mini=true&url=https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/ce38f2c8-370a-40af-b3d6-2e79e3e7277a\)](https://www.linkedin.com/shareArticle?mini=true&url=https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/ce38f2c8-370a-40af-b3d6-2e79e3e7277a)

 [_ \(https://twitter.com/intent/tweet?url=https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/ce38f2c8-370a-40af-b3d6-2e79e3e7277a&text=Kommunepsykolog%20i%20Tr%C3%A6na,%20Lur%C3%B8y%20og%20R%C3%B8d%C3%B8y%20kommune\)](https://twitter.com/intent/tweet?url=https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/ce38f2c8-370a-40af-b3d6-2e79e3e7277a&text=Kommunepsykolog%20i%20Tr%C3%A6na,%20Lur%C3%B8y%20og%20R%C3%B8d%C3%B8y%20kommune)

Søknad

Søknadsfrist: 30.11.2019

Om stillingen

Sted: Rådhuset, Onøyveien 14, 8766 Lurøy
Ansettelsesform: Annet
Heltid/deltid: Heltid
Antall stillinger: 1
Sektor: Offentlig

Om arbeidsgiveren

Arbeidsgiver: Helse- og sosialetaten, Lurøy kommune
Adresse: Rådhuset, 8766 Lurøy

Lurøy er en kystkommune på Helgeland. Kommunen består av fastland og 1372 store og små øyer. I denne praktfulle naturen med sjøsalte strender og fagre fjell bor det i underkant av 2000 mennesker. Moderne hurtigbåter, bilferger og veier gir folket daglige forbindelser. Havet har vært og er vår hovedkilde til næring og liv. I moderne havbruk er vi blant de fremste i landet, og vi satser på nye tiltak innen industri og samferdsel. Vi har full barnehagedekning og gode muligheter for en aktiv fritid. Kommunen har god økonomistyring og godt samarbeidsklima. [Les mer her \(http://www.luroy.kommune.no/\)](http://www.luroy.kommune.no/)

Om annonsen

Sist endret: 25.10.2019
Hentet fra: webcruiter
Referanse: 4150145199_Helse- og sosialetaten, Lurøy kommune_webcruiter
Stillingsnummer: 481590

Samarbeidsavtale om felles psykolog for kommunene Træna, Rødøy og Lurøy

1. Rettsgrunnlag

Denne avtalen bygger på lov om kommuner og fylkeskommuner § 20-2 om administrativt vertskommunesamarbeid

Fra 1. januar 2020 er kommunene pålagt å ha knyttet til seg psykolog jfr lov om kommunale helse- og omsorgstjenester § 3-2

2. Vertskommune og samarbeidskommuner

Lurøy kommune er vertskommune for felles psykolog og skal ivareta arbeidsgiveransvaret. Træna og Rødøy kommune er samarbeidskommuner

3. Administrasjon

Lurøy kommune er arbeidsgiver. Som arbeidsgiver skal Lurøy kommune sørge for å ivareta partenes rettigheter og plikter i henhold til lov –og avtaleverk.

Stillingen legges til avdeling helse og velferd i Lurøy kommune med avdelingsleder som nærmeste leder

4. Tjenestens oppgaver

Utformingen av stillingen og tjenestetilbudet må gjøres i tett samarbeid med den ansatte psykologen. Stillingen forventes å jobbe på systemnivå ved å bidra til kommunale planer og folkehelsearbeidet, opprettholde oversikt over psykisk helsetilstand og eksisterende tilbud i kommunene, planlegge, utvikle, implementere og evaluere helsefremmende og forebyggende tiltak innen psykisk helse i kommunene i hht kartlagte behov. Faglig støtte i kompliserte saker og veiledning/undervisning av andre tjenesteytere vil være en del av arbeidsoppgavene

5. Oppmøtested og kontor

Primære oppmøtested/kontor er rådhuset på Onøy. Oppmøtested i Rødøy/Træna defineres av Rødøy/Træna. Rødøy og Træna stiller kontorlokaler og eventuell overnatting til disposisjon den tid psykologen tjenestegjør i kommunen

6. Samarbeid

Det skal etablere rutiner for informasjonsdeling og styringsdialog mellom verts- og samarbeidskommunene. Kommunene skal informere hverandre om vedtak eller virksomhet som har betydning for samarbeidet. Deltagerkommunene skal utpeke en kontaktperson.

7. Stillingsstørrelse og lønn

Stillingen er direkteplassert i forhandlingskapittel 5. Lurøy kommune har myndighet til å foreta lønnsforhandlinger på vegne av samarbeidskommunene

8. Fordeling av utgifter

Driftsutgifter til fellesløsningen fordeles likt mellom samarbeidskommunene. Dette gjelder * flyttegodtgjøring, telefon og telefonutgifter, annet kontormateriell, PC, deltagelse på kompetansehevende kurs og seminarer

Utgifter som gjelder tiltak rettet mot samarbeidskommunenes innbyggere dekkes i vedkommende kommune

Interne reiser innad den enkelte kommune dekkes av den enkelte kommune

9. Budsjett

	2020	2021
Lønn 50% stilling	204 166	350 000
Sosiale utgifter	55 416	95 000
Kontorhold *	17 000	33 000
PC *	18 000	
Telefon*	7000	5000
Sum	301 582	483 000

Vertskommunen fastsetter hvert år budsjett og regnskap for stillingen og drift. Utgiftene deles på de tre kommunene. Vertskommunen fakturerer samarbeidskommunene to ganger i året, forfall henholdsvis 30. juni og 31. desember. Avregning i januar.

10. Informasjon og rapportering

Vertskommunen har ansvar for innrapportering av eventuell statistikk og andre opplysninger knyttet til tjenesten til statlige myndigheter

Den enkelte kommune har ansvar for å gjøre tjenesten kjent innad i kommunen
Og til aktuelle samarbeidspartnere

11. Ikrafttreden, endring og oppsigelse av avtalen

Denne avtalen trer i kraft fra 1.juni 2020.

Denne avtalen kan endres dersom krav om dette fremsettes av minst en av kommunene i samarbeidet. Eventuelle endringer krever godkjenning i de tre kommunenes kommunestyre. Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sin deltagelse i samarbeidet. Oppsigelsen løper da fra 1.januar kommende år.

Dersom psykologen ønsker å gå opp i stilling, vurderes det av samarbeidskommunene innen 6 måneder etter varsel.

Avtalen er gyldig når kommunestyrene i samarbeidskommunene har godkjent avtalen.

Dato:

Træna kommune

Rødøy kommune

Lurøy kommune

Kapittel 20. Vertskommune

§ 20-1. Vertskommunesamarbeid

En kommune kan overlate utførelsen av lovpålagte oppgaver og delegere myndighet til å treffe enkeltvedtak eller vedta forskrift til en vertskommune etter reglene i dette kapitlet, så langt annen lovgivning ikke er til hinder for det.

Bestemmelsen i første ledd gjelder på tilsvarende måte for fylkeskommuner.

§ 20-2. Administrativt vertskommunesamarbeid

En kommune (samarbeidskommune) kan avtale med en annen kommune (vertskommune) at vertskommunen skal utføre oppgaver og treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning. Dette gjelder på tilsvarende måte mellom fylkeskommuner.

Kommunestyret eller fylkestinget delegerer selv myndighet til å treffe vedtak som er nevnt i første ledd, ved å instruere kommunedirektøren i egen kommune eller fylkeskommune om å delegere myndigheten til kommunedirektøren i vertskommunen.

Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet i saker der myndigheten er delegert etter andre ledd.

En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om hvordan den delegerte myndigheten skal utøves i saker som bare gjelder samarbeidskommunen eller dens innbyggere.

Hvis vertskommunen treffer vedtak etter delegert myndighet fra en samarbeidskommune, kan samarbeidskommunen omgjøre vedtaket etter reglene i forvaltningsloven § 35 første ledd.

§ 20-3. Vertskommunesamarbeid med felles, folkevalgt nemnd

Kommuner som deltar i et vertskommunesamarbeid, kan avtale å opprette en felles, folkevalgt nemnd i vertskommunen. Dette gjelder på tilsvarende måte for vertskommunesamarbeid med felles, folkevalgt nemnd mellom fylkeskommuner.

Deltakerne kan gi nemnda myndighet til å treffe vedtak i alle typer saker hvis ikke noe annet følger av lov. Det skal skje ved at kommunestyrene eller fylkestingene selv delegerer den samme myndigheten til nemnda. Nemnda kan gi kommunedirektøren i vertskommunen myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Hver av deltakerne i samarbeidet skal være representert med to eller flere medlemmer i nemnda. Nemnda velger selv leder og nestleder blant sine medlemmer. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at vervene som leder og nestleder skal gå på omgang mellom deltakerne.

Bestemmelsene for utvalg gjelder på tilsvarende måte så langt de passer.

Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet i tilfeller der samarbeidskommunen har delegert myndighet til vertskommunen etter andre ledd.

En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om hvordan den delegerte myndigheten skal utøves i saker som bare gjelder samarbeidskommunen eller dens innbyggere.

Hvis vertskommunen treffer vedtak etter delegert myndighet fra en samarbeidskommune, kan samarbeidskommunen omgjøre vedtaket etter reglene i forvaltningsloven § 35 første ledd.

Der det i lov er satt en grense for antall medlemmer i et folkevalgt organ, og representasjonskravet i tredje ledd fører til at den felles nemnda får flere medlemmer enn det loven tillater, skal antall medlemmer reduseres på følgende måte: Det antallet medlemmer av nemnda som overstiger det tillatte maksimumet, skal ved loddtrekning tas ut av nemnda. Hvis denne framgangsmåten fører til at en av deltakerkommunene i samarbeidet ikke blir representert i nemnda når saker fra denne kommunen skal behandles, skal enda ett medlem tas ut og erstattes med et medlem fra denne kommunen.

§ 20-4. Samarbeidsavtale

Når et vertskommunesamarbeid opprettes, skal det inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom deltakerne i vertskommunesamarbeidet.

De enkelte kommunestyrene eller fylkestingene i alle deltakerkommunene skal selv vedta samarbeidsavtalen og endringer som gjelder forhold som er nevnt i tredje og fjerde ledd.

Samarbeidsavtalen skal inneholde bestemmelser om

- a) deltakerne i samarbeidet
- b) hvem av deltakerne som er vertskommune
- c) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som skal legges til vertskommunen
- d) når oppgaver og myndighet skal overføres
- e) hvilke av vertskommunens vedtak deltakerne skal underrettes om
- f) hvordan det økonomiske oppgjøret mellom samarbeidskommunene og vertskommunen skal foregå
- g) hvordan deltakerne kan tre ut av samarbeidet
- h) hvordan samarbeidet skal oppløses
- i) annet som etter lov skal fastsettes i avtale.

Avtaler om vertskommunesamarbeid med felles nemnd skal også inneholde bestemmelser om hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i nemnda.

I et vertskommunesamarbeid mellom kommuner skal vertskommunen orientere fylkesmannen om at samarbeidet er opprettet. I et vertskommunesamarbeid mellom fylkeskommuner skal vertskommunen orientere departementet om at samarbeidet er opprettet.

§ 20-5. Klagebehandling i et administrativt vertskommunesamarbeid

Når det i et administrativt vertskommunesamarbeid treffes vedtak som kan påklages etter forvaltningsloven § 28 første ledd, er klageinstansen den kommunen eller fylkeskommunen som har delegert myndigheten. Administrasjonen i vertskommunen er da underinstans etter forvaltningsloven § 33 andre ledd. Administrasjonen er også underinstans der det i lov er fastsatt at et statlig organ er klageinstans.

Klageinstansen har ikke omgjøringsrett etter forvaltningsloven § 35 andre og tredje ledd. Statlige klageinstanser kan likevel oppheve vedtak som må anses som ugyldige.

§ 20-6. Klagebehandling i et vertskommunesamarbeid med felles, folkevalgt nemnd

Når en felles, folkevalgt nemnd i et vertskommunesamarbeid treffer vedtak som kan påklages etter forvaltningsloven § 28 første ledd, er klageinstansen en eller flere særskilte klagenemnder som oppnevnes av kommunestyrene eller fylkestingene i deltakerkommunene. Den felles, folkevalgte nemnda er underinstans etter forvaltningsloven § 33 andre ledd. Nemnda er også underinstans der det i lov er fastsatt at et statlig organ er klageinstans.

Hver av deltakerne skal være representert i en klagenemnd som er oppnevnt etter første ledd. Klagenemnda velger selv sin leder og nestleder. For øvrig gjelder bestemmelsene om utvalg så langt de passer.

Klageinstansen har ikke omgjøringsrett etter forvaltningsloven § 35 andre og tredje ledd. Statlige klageinstanser kan likevel oppheve vedtak som må anses som ugyldige.

§ 20-7. Lovlighetskontroll

Hvis et vedtak er truffet av vertskommunens organer på vegne av en samarbeidskommune, kan tre eller flere medlemmer i samarbeidskommunens kommunestyre eller fylkesting bringe vedtaket inn for departementet for å få kontrollert om det er lovlig, jf. kapittel 27.

Medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget i vertskommunen kan ikke kreve lovlighetskontroll av vedtak som er truffet av vertskommunens organer på vegne av en samarbeidskommune.

§ 20-8. Oppløsning og uttrede

Hvis deltakerne er enige om det, kan vertskommunesamarbeidet oppløses med øyeblikkelig virkning.

Den enkelte deltakeren kan med ett års varsel si opp en avtale om vertskommunesamarbeid. Det kan avtales en annen oppsigelsesfrist.

⇒

§ 20-9. Kontrollutvalgets myndighet i en vertskommune

Kontrollutvalget i vertskommunen fører kontroll med virksomheten i vertskommunen på vegne av alle deltakerne i vertskommunesamarbeidet.

§ 20-10. Statlig tilsyn med vertskommuner

Pålegg eller sanksjoner fra statlige tilsynsmyndigheter skal rettes mot vertskommunen i tilfeller der en samarbeidskommune har overlatt til en vertskommune å utføre lovpålagte oppgaver. Vertskommunen er ansvarlig for at pålegg eller sanksjoner blir fulgt opp.

§ 30-3 første ledd gjelder på tilsvarende måte overfor vertskommunen.