

Møteprotokoll formannskapsmøte 11. februar 2026

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- INGER DAGMAR MONSEN, signert 13.02.2026 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Møteprotokoll

Utvalg: Formannskapet
Møtested: Formannskapssalen, Rødøy rådhus
Dato: 11.02.2026
Tid: 10:40 - 15:40

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Inger Dagmar Monsen	Ordfører	AP/KRF
Henriette B. Blix	Varaordfører	AP/KRF
Siv Tove Hansen	Medlem	RFL

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Frank Kristiansen Heimdal	Medlem	RFL
Kjell Setvik	Medlem	AP/KRF

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Arne Vegar Telnes	Kjell Setvik	AP/KRF
Anniken Jensen Heen	Frank Kristiansen Heimdal	RFL

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ragnhild Aakre Seljevoll	Sekretær/fungerende kommunedirektør

Merknader:

Innkalling godkjent. Sakliste godkjent med tilleggssak 9/2026.

Følgende saker ble behandlet:

6/2026–9/2026.

Følgende saker videresendes kommunestyret for endelig behandling:

7/2026 og 9/2026

Permisjon:

Siv Tove Hansen innvilget permisjon fra kl. 15.10, under behandlingen av sak 9/2026.



Saksliste

Saksnr	Innhold
6/2026	Orienteringer
7/2026	Søknad om leie av rom på Gjerøy skole
8/2026	Innspill til KS debatthefte 2026 - Tid for taktskifte
9/2026	Prøv Rødøy

Eventuelle tilleggssaker.

Dokumentet er signert digitalt av:

- INGER DAGMAR MONSEN, 13.02.2026

Forseglet av



Posten Norge

6/2026 Orienteringer

Formannskapets behandling i møte den 11.02.2026

Orienteringer v/ordfører:

- Arbeidsutvalg felles beredskapsråd Rødøy, Meløy og Gildeskål, møte på teams 5. februar.
- Møte i felles beredskapsråd avholdes 12. februar, på Ørnes.
- Øvelse Nordland; Statsforvalteren i Nordland sin årlige øvelse med kommunene, 27. januar
- Polarsirkeltinget 2026, med formannskapene, på Lovund 28.-29. januar
- Møte i arbeidsgruppene for kryssing av Holandsfjorden 4. februar på Teams
- Kystplan Rødøy, medvirkningsmøte for fiskeri, på teams 5. februar
- Fylkesting 9.-11. februar i Bodø: Møtte begge gruppene søndag 8. februar og samferdselskomiteen 9. februar sammen med Polarsirkelrådet. Tema hurtigbåtruter og tannklinikk.
- LVK: Kvinner og Kraft 9.-10. mars på Gardermoen. Ønskelig at en kvinnelig representant fra kommunestyret kan delta
- Helgelandskonferansen 23.-24. april, Mo i Rana, Meyergården Hotell

Orienteringer v/kommunedirektøren:

- Utredning hjemmetjenestene jf. kommunestyrets vedtak i sak 49/25, status v/kommunalsjef helse og omsorg.
- Bemanning i ambulansetjenesten, status v/kommunalsjef helse og omsorg.
- Vannforsyning Gjerøy, tiltak iverksatt.
- AMU-møte 10. februar, innspill til prosjekt Rødøy helsehus.
- Konesjonskraft.
- Bemanningssituasjon; stillinger ved formannskapskontoret og i brannvesenet utlyst.

Vedtak:

Tas til orientering. Enstemmig.

7/2026 Søknad om leie av rom på Gjerøy skole

Formannskapets behandling i møte den 11.02.2026

Kommunedirektørens innstilling:

1. Kathrin Aakre og Lars Magne Georgsen får disponere et rom på Gjerøy skole til sitt omsøkte formål fram til 31. 12. 2026. Avtalen kan sies opp av begge parter med en måneds varsel.
2. Månedsløen fastsettes til kr. 1000,-.
3. Vedtekter for kommunale bygg som skoler, idrettsanlegg og samfunnshus legges fram i sak til kommunestyret i vår.

Fellesforslag:

- Kathrin Aakre og Lars Magne Georgsen får disponere et rom på Gjerøy skole til sitt omsøkte formål fram til 31. 12. 2026. Avtalen kan sies opp av begge parter med en måneds varsel.
- Månedsløen fastsettes til kr. 1000,-
- Vedtekter for kommunale bygg som skoler, idrettsanlegg og samfunnshus legges fram i sak til kommunestyret i vår. Månedsløen kan i denne sammenheng bli endret i samsvar med de nye vedtektene.



Vedtak:
Som forslaget. Enstemmig.

8/2026 Innspill til KS debatthefte 2026 - Tid for taktskifte

Formannskapetets behandling i møte den 11.02.2026

Kommunedirektørens innstilling:

Rødøy kommune gir følgende innspill til KS Debatthefte 2026:.....

Fellesforslag:

1. Hva må vi gjøre i vår kommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd?

* Økt bruk av teknologi / digitalisering:

I større grad benytte digitale systemer som forenkler prosesser innen helsevesenet innen velferdsteknologi, pasientsikkerhet, legemiddelhåndtering, onboarding, e-læring (som f.eks Digipro Helse). Implementere pilotprosjekt med digital avstandsoppfølging «Lokal helsehjelp med avstandsoppfølging» med bruk av HoloLens-briller i daglig drift, bruke multidoser mer, digitalisere administrative oppgaver m.m. Grunnskolen – se på bruk av digital undervisning der det er hensiktsmessig – f.eks digital undervisning i tilvalgsfag (fremmedspråk).

Viktig at vi jobber videre med ulike prosjekter som kan implementeres i daglig drift. Vil bidra til å ta ned arbeidsmengde og ressursbruk i kommunen.

Mobilnett og fiber må være godt utbygd (også i distriktet) for å kunne ta i bruk digitale tjenester i enda større grad.

Viktig med god informasjon ut til befolkningen i forhold til demografiutfordringene, slik at befolkningen får forståelse for hvordan fremtidsbildet for kommunen er.

Mer erfaringsdeling på tvers av kommunene. Det er mange gode prosjekter som gjennomføres i kommunene som bør deles mer aktivt. Vi trenger ikke «finne opp kruttet på nytt» i hver kommune.

Involvere frivilligheten og næringslivet mer i kommunal tjenesteyting. Her må man møtes og snakke sammen. Hvordan kan vi i fremover hjelpe hverandre?

2. Hvordan kan vi i vår kommune de neste to årene bruke og mobilisere de arbeidskraftressursene vi har best mulig for å løse samfunnsoppdraget vårt?

* Mobilisere arbeidskraftressursene vi har best mulig:

Det må legges til rette å utnytte personers restarbeidsevne bedre. Det må sees på muligheter for mindre stillinger/deltidsstillinger. Dette trenger ikke å være en motsetning til heltidskultur. Eldre og eller uføre må kunne tilbys mindre stillinger. Vi trenger alle fremover.

Kommunen må legge til rette for å få personer til å stå lengre i arbeidslivet. En mulighet kan være omskolering, kursing og/eller opplæringsprogram (noe liknende som «Menn i helse»- opplæring i jobb). Kommunene må ha flere folk som jobber innen helse og omsorg fremover, og da kan det være greit å få prøve seg innen f.eks omsorg, selv om en ikke har helsefaglig utdanning.

For personer som bor hjemme og har behov for omsorgstjenester, bør kommunen kartlegge hvem som har familie/naboer som kan bidra, for eksempel med bruk av en form for omsorgslønn.

Kommunen må ha fokus på å være en attraktiv arbeidsgiver for å tiltrekke seg arbeidskraft. Her kan det ligge alt fra lønn, til å legge til rette i stilling/turnus, til fritidsaktiviteter m.m. Dette tema – kommunen som attraktiv arbeidsgiver, må settes på dagsorden.

Tettere samarbeid mellom omsorgstjenesten og lokalmiljøet, hvor det benyttes lokale ressurser/ansatte for å utvide omsorgstrappen i omsorgsområder hvor det i dag tilbys et minimum av tjenester. Hvilke tjenester kan «vanlige» folk gjøre uten helsefaglig utdanning? Kan kommuner i samarbeid med Statsforvalter utvikle lokale pilotprosjekter som også flere kommuner kan dra nytte av?

Tettere samarbeid med NAV. Det må utvikles måter hvor det er attraktivt for folk å komme tilbake i arbeid,



og få brukt restarbeidsevne (ved uførhet, sykmelding), uten at det går utover økonomien. Det må foreligge bedre intensiver for at folk skal kunne jobbe under sykmelding/uførhet/pensjon. Kommunen må framover se på hvordan en bedre kan bruke ressursene til VTA-bedriften i kommunen. Få inn frivilligheten (både ungdom, voksne og eldre) sterkere i forhold til ekstra ressurser i barnehage, skole, omsorg/hjemmetjeneste, som f.eks. lekevenn og lesevenn i barnehage/SFO/skole, aktivitetsvenn i institusjoner for eldre m.m. Begrepet «Omsorgsvenn» hvor frivilligheten kan bidra med enkle tjenester og tiltak slik at eldre kan bo lengre hjemme, som å bære inn ved, ta en kopp kaffe, hente inn posten m.m. Viktig å få flyktninger ut i arbeid. Her er et stort potensiale til mer arbeidskraft i mange kommuner. Få ungdom som er utenfor utdanning og jobb inn i samfunnet, gjennom særskilte tiltak rettet mot denne gruppen. Her trengs bedre samarbeid mellom NAV og kommune (og næringsliv).

3. Hva må vi prioritere i vår kommune for å styrke beredskapsevnen – både i egen organisasjon og i lokalsamfunnet?

* Styrke beredskapsevnen i egen organisasjon og i lokalsamfunnet gjennom;

Kommunikasjon: Både innad i kommunen og ut av kommunen. Det er helt prekärt for en øy-kommune som Rødøy at samferdsel og kommunikasjoner fungerer også i krisetider (kontaktpunkter med satellitt telefon, nødnett, VHF etc).

Digital sikkerhet: Hva gjør vi hvis det digitale blir slått ut? Viktig med en beredskap hvis dette faller bort.

Spesielt viktig med tanke på livreddende kunnskap som er digitalt, eksempelvis medisinalister.

Batterikapasitet på de fleste mobilantenner i Rødøy er kun opptil 4 timer, mens nye antenner har opptil minst 9. timer. Det må bli krav om minimum 9 timer eller mer batterikapasitet for alle mobilantenner.

Kommunen bør ha et eget beredskapslager med f.eks vannvogn, aggregater, drivstofftanker m.m. Hver av de ulike enhetene bør kanskje ha et eget beredskapslager (sykehjem, skoler m.m)

Geografien til vår kommune gjør det ekstra viktig med egenberedskapslagere. Kanskje bør kommunen oppfordre befolkningen til å ha et større beredskapslager enn nasjonale anbefalinger tilsier. Kommunen bør lage og sende ut en egen beredskapsinformasjon. Egenberedskapslagret til hvert hjem blir da tilpasset Rødøy kommunes lokale forhold.

Kommunen bør ha en overordnet plan med møtested og beredskapskasse i hver krets (med informasjon, kommunikasjonsmuligheter, handlingsplaner etc). Lokale møtepunkt ved kriser kan være skole, grendehus, butikken og lignende. Kanskje kan lokalforeningene ha ansvaret for utstyr/møtepunkt.

Kommunen må kartlegge personer i sårbare funksjoner som blir kalt ut til Heimevern/forsvar og lage oversikt, eventuelt søke fritak.

Viktig med øvelser, beredskapssamarbeid/beredskapsråd. Viktig med midler til beredskapskoordinator.

Vedtak:

Som forslaget. Enstemmig.

9/2026 Prøv Rødøy

Formannskapetets behandling i møte den 11.02.2026

Fellesforslag:

1. Kommunestyret i Rødøy vedtar at Prøv Rødøy videreføres med følgende endringer:
 - Subsidiert bolig jmf retningslinjene til Prøv Rødøy: Kommunen subsidierer maks 5000,- av husleie i 12 måneder, fra og med 1.1.2027 og ut 2029, opptil 7 boliger.
 - Kommunalt rentefritt etableringslån for kjøp/bygg av bolig – økes oppad til 400.000,-
 - Subsidiert bolig til 1. års læringer: kommunen subsidierer maks 5000,- av husleie i 12 måneder, fra og med 01.07.2026 og ut 2029.
 - Informasjon: Kommunen sender ut informasjon til ungdom med tilknytning til kommunen angående Prøv Rødøy. Holder kontakten via brev, info osv.



2. Kommunestyret ber administrasjonen om sak med oppdatering av retningslinjer for Prøv Rødøy senest til kommunestyremøte i april 2026.

Vedtak:

Som forslaget. Enstemmig.

Møtet slutt kl. 15:40.

