

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
20/2024	Formannskapet	13.03.2024
17/2024	Kommunestyret	20.03.2024

Saksbehandler: Kristin Sandaa
Hjemmel:

Omstilling Rødøy 2025- legetjenesten

Saksopplysninger

Bakgrunn for saken er kommunestyrets behandling i møte den 14.12.2023:

Formannskapetets innstilling:

1. Kommunestyret ber administrasjonen legge fram alternative måter å organisere legetjenesten i kommunen på.
2. Det tas høyde for at denne eventuelle omorganiseringen av tjenesten kan gjøres innenfor egen ramme for området.
3. Kommunestyret ber om sak ang. omorganisering av legetjenesten til februar møtet.

Denne saken ble videre skrevet med bakgrunn i Formannskapetets vedtak i sak 38/2023

Oppfølging av «omstilling Rødøy».

Evaluere dagens drift og avtale for legetjenesten med sikte på å redusere kostnader og få fast ansatte leger.

Forskrift om fastlegeordning i kommunene styrer legeordningen i kommunene. I formålsparagrafen står det som følger: § 1. Formål «*Formålet med fastlegeordningen er å sikre at alle får nødvendige allmennelegetjenester av god kvalitet til rett tid, og at personer bosatt i Norge får en fast allmennlege å forholde seg til.*»

Fastlegeordningen har i de senere år bydd på flere utfordringer for kommunene i Norge som er ansvarlig for driften av denne. Det er en stadig økende mangel på tilgjengelige leger i Norge og i verden forøvrig. Dette skyldes i stor grad at etterspørselen etter leger har økt og at kravene til den enkelte lege i dag ser annerledes ut enn det gjorde tidligere. Dette skyldes flere forhold, men tendensen er ofte at det opprettes flere stillinger for leger i tettbygde områder, noe som har gjort at distriktsområdene er de første som har merket konsekvensen av mangelen på leger og de tilhørende utfordringene med rekruttering av disse. Slik situasjonen nå har utviklet seg har denne tendensen også spredd seg til byområder, og det er ingen tegn til at denne utviklingen skal snu.

Mot 2030 går Norge og Europa forøvrig inn i en demografisk utvikling hvor det blir flere eldre og hjelpetrengende, mens vi samtidig møter stadig færre i yrkesaktiv alder som skal ivareta de medisinske behovene hos disse. I dag gir unge leger uttrykk for at det er faglig felleskap og utvikling samt gode arbeidstidsordninger som ligger til grunn for deres prioriteringer i forhold til valg av

arbeidssted. Dette tilsier at vanskene med å rekruttere leger til legekantor med få hjemler og stor vaktbelastning blir stadig større.

I Rødøy kommune har vi i de siste 3 årene hatt 5 forskjellige leger. To av disse har vært ferievikarer. Sammenlignet med mange andre kommuner har vi gjennom de siste årene hatt stabil legedekning til tross for at legene ikke har hatt fast ansettelse. De to som har vært her i fast turnus de siste to årene, har vært i kommunen som vikar i henholdsvis 5 og 10 år. Vi har det siste året forsøkt å drifte med bare en lege, det har medført noe ventetid, men ellers opplever vi at det fungerer fint med de legene vi har nå. Vi er heller ikke gjort kjent med at det er meldt inn saker til fylkeslegen de siste årene.

Vurderer vi dette opp mot lovkravet, kan vi si at Rødøy kommune sikrer nødvendige allmennlegetjenester og at de har en fast lege å forholde seg til. Utfordringen ligger i allmennlegetjenesten. Ingen av våre leger har spesialisering som allmennlege, eller er under spesialisering. Vi innfrir dermed ikke lovkravet, og vi må derfor forsøke andre løsninger mht. rekruttering av leger.

I Rødøy kommune har vi over de siste årene jevnlig forsøkt tradisjonell utlysning av stillingene. Det har vært få søkere, og ingen som har ført til fast ansettelse.

Det skyldes følgende forhold:

- Ikke oppfylt formalkrav hos søkere
- Krav om lønn og arbeidsvilkår som Rødøy kommune ikke har hatt anledning å imøtekomme
- For stor vaktbelastning i Rødøy kommune

Det at vi har hatt faste leger som har vært kjent med oss, pasienter, geografien osv, har vært med på å bidra til at vi ikke har lyst ut stillingene oftere. Det er en trygghet for tjenesten å kjenne legene godt.

Kostnader per i dag.

De totale kostnadene for lønn til leger i Rødøy per 2023:

- Lønn 3 020 000
- Beredskap vakt 2 900 000
- Sum 5 920 000

I tillegg kommer utgifter til husleie, nett og strøm som tilsvarer nærmere 200 000 i året. I disse kostnadene ligger en legehjemmel.

Rødøy kommune deltar i dag i flere nettverk og samarbeidsforum hvor rekruttering av leger er et aktuelt tema. Flere kommuner særlig på Helgeland og i andre tilsvarende distriktsområder i Norge, har god erfaring med bruk av leger i mer fleksible arbeidstidsordninger, såkalt bunden og ubunden arbeidstid. Slike arbeidstider vil gjøre at vi, innenfor dagens økonomiske ramme, skal kunne ansette flere leger som jobber komprimert i ca to uker, og fleksibelt ved bruk av hjemmekontor og telefonkonsultasjoner i ca fire uker. Flere og flere kommuner i Norge vurderer denne ordningen i ansettelse av leger, og erfaringer tilsier at de som gjennomfører dette i større grad enn andre lykkes med å rekruttere fast ansatte leger til sine kommuner.

Med bakgrunn i gjeldende vedtak ser vi nå på alternative løsninger for organisering av legetjenesten, noe som gjør at vi kan lyse ut faste stillinger med alternativ arbeidstidsordning.

Vurderinger

Administrasjonen vurderer det slik at for å innfri lovkrav vil vi ha størst sannsynlighet for å lykkes i å få fastansatt lege dersom vi starter prosessen med å endre på forventninger til ansettelse.

Det legges derfor opp til følgende endringer:

- Det gjøres endringer i organisering av legetjenesten i Rødøy hvor vi nå legger opp til bunden og ubunden arbeidstid. Dette innebærer i praksis at vi ansetter fire leger på en fastlegehjemmel. Disse fire legene vil da ha uker på jobb på kontoret i Rødøy og uker hvor de

ikke er tilstede på kontoret. Deler av ukene de ikke er tilstede på kontoret vil være låst av ubundet arbeidstid hvor legene er forventet å arbeide for Rødøy kommune på hjemmekontor. Arbeidsoppgaver her kan være pasientkonsultasjoner på telefon eller video. Oppfølging av prøvesvar, journalføring, eller annet lignende arbeid. Det legges opp til at alle kurs og all ferie avvikles i perioden med ubunden arbeidstid.

I denne prosessen legges det særlig vekt på følgende:

- Rødøy kommune vil møte gjeldende kvalitetskrav ved at vi kan ansette allmennlegespesialister om vi øker den generelle attraktiviteten for potensielle søkere.
- Vaktkompensasjon vil være inkludert i bunden arbeidstid og vil ikke gi økte kostnader.
- Ved å lykkes i å ansatte leger som møter formalkrav vil vi kunne bli godkjent som lærebedrift som kan lyse ut Lis lege 1 stilling som på sikt kan bedre driften.
- Legger oss på lik lønn som omkringliggende kommuner.
- Ved å legge opp til to leger hele eller deler av periodene vil vi kunne redusere farer i forhold til fravær, antall vakter innenfor tillatt antall og redusert sårbarhet ved fravær og annen drift.
- Legger opp til praksis hvor legene beholder deler av egenandelen selv for å stimulere til korrekt bruk av takst

Konklusjon og anbefaling

Det anbefales at kommunestyret fatter vedtak om endringer i drift av legetjenesten i Rødøy kommune slik at vi nå kan lyse ut stillinger med forankring i bunden og ubunden arbeidstid.

Dette for å kunne møte gjeldende lovkrav i fastlegeforskriften og gi stabil og god legetjeneste i Rødøy kommune innenfor gitte økonomiske rammer

Kommunedirektørens innstilling

1. Kommunestyret godkjenner ny drift av legetjenesten i Rødøy kommune hvor bunden og ubunden arbeidstid ligger til grunn for organiseringen
2. Det lyses med bakgrunn i dette vedtaket ut fire legestillinger i denne ordningen. Lønn per stilling vil være kroner 900 000,-. Inkludert i dette er også vaktgodtgjørelse for perioder med bunden arbeidstid.
3. Administrasjonen drifter ordningen videre innenfor gitte økonomiske og administrative rammer.
4. Kommunestyret holdes orientert om prosessen og resultatene av den.

Rødøy kommune, 04.03.2024

Harald Einar Erichsen
Kommunedirektør

Kristin Sandaa
Kommunalsjef helse og omsorg

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevet signatur.

Bærekraftsmål

<Den veiledende teksten om hvert mål fjernes til fordel for hvordan ditt prosjekt svarer ut minimum ett av bærekraftsmålene. Skriv inn hvordan mål i folkehelseplanen og klima- og energiplanen realiseres i samsvar med bærekraftsmålene. Slett radene som ikke brukes slik at du kun står igjen med bærekraftsmål(ene) som du har svart ut. For mer informasjon: <https://www.fn.no/Om-FN/FNs-baerekraftsmaal> >

 <p>1 UTRYDDE FATTIGDOM</p>	<p><i>Fattigdom handler om mangel på trygghet, forutsigbarhet, valgmuligheter og innflytelse. For å bekjempe fattigdom må den økonomiske veksten være inkluderende og fordeles jevnere blant land og befolkning. Den må skape bærekraftige jobber, og gi like muligheter til alle.</i></p>
 <p>2 UTRYDDE SULT</p>	<p><i>Sult og feilernærning er den største helsetrusselen på verdensbasis. Matsikkerhet er å ha tilgang til nok mat, trygg mat og næringsrik mat, for å kunne leve et aktivt og sunt liv. Matsikkerhet handler både om hvor mye mat som er tilgjengelig i et samfunn og i hvilken grad mennesker har tilgang til den.</i></p>
 <p>3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET</p>	<p><i>Gjennom forebygging, behandling og å fremme mental helse og livskvalitet, skal arbeides med å redusere antall mennesker som dør for tidlig med en tredjedel innen 2030 (ikke smittsomme sykdommer og trafikkuhell), samt forebygge psykiske lidelser som angst, depresjon og selvmord.</i></p>
 <p>4 GOD UTDANNING</p>	<p><i>En god utdanning er grunnlaget for å forbedre menneskers liv. For å nå bærekraftsmålene trenger vi en skole som viser hvordan verdens utfordringer henger sammen. Bærekraftig utvikling som tverrfaglig tema skal legge til rette for å forstå grunnleggende dilemmaer og utviklingstrekk i samfunnet, samt hvordan de kan håndteres.</i></p>
 <p>5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE</p>	<p><i>Ulikhet mellom menn og kvinner er spesielt synlig i fremtredende posisjoner. 1 av 3 kvinner rammes av fysisk eller seksuell vold. Seksuell og reproduktiv helse vektlegger muligheten til å leve ut sin seksualitet uten tvang eller diskriminering, samt muligheten for selvbestemmelse innen reproduktivitet.</i></p>
 <p>6 RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD</p>	<p><i>Fokus på bedre forvaltning av vannressurser lokalt, nasjonalt, regionalt og globalt, ved å måle graden av tilgang til rent vann og gode sanitærforhold. Dette innebærer målingen av hvor mye vann som blir brukt, hvor mye som er vernet og rensset og gjenvunnet.</i></p>
 <p>7 REN ENERGI TIL ALLE</p>	<p><i>Energi er den største bidragsyteren til klimaendringer, gjennom utslipp av CO2 og andre klimagasser. Tilgang til energi står i sentrum av så nær som alle utfordringer og muligheter vi møter i dag. Det kan dreie seg om jobber, sikkerhet, klimaendringer, matproduksjon eller muligheter for økt inntekt.</i></p>
 <p>8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST</p>	<p><i>Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. Anstendig arbeid er i FNs bærekraftsmål beskrevet som: arbeid som er produktivt, arbeid som gir en rettferdig inntekt, sikkerhet på arbeidsplassen og sosial beskyttelse til familier.</i></p>
 <p>9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR</p>	<p><i>Infrastruktur er den underliggende strukturen som må være på plass for at et samfunn skal fungere. Infrastruktur er en forutsetning for økning i vekst og produktivitet, og for forbedringer i utdannings- og helsetilbud. Teknologi og innovasjon anses som drivere til å løse miljømessige utfordringer.</i></p>

<p>10 MINDRE ULIKHET</p> 	<p>For å kunne skape en bærekraftig utvikling må vi redusere ulikheter mellom land, og innad i land. En rettferdig fordeling av et lands ressurser er nødvendig for å redusere fattigdom og skape stabile samfunn. Samtidig øker forskjellene mellom dagens befolkning både gjennom ulikhet i inntekt og formue, og i tilgang til skole, helsehjelp og muligheter.</p>
<p>11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN</p> 	<p>Urbanisering kan bringe med seg innovasjon og større effektivitet som igjen skaper økonomisk vekst i et land. Samtidig fører den raske urbaniseringen til at mange kjemper om de samme ressursene. Vanlige utfordringer i byer: for mye trafikk og luftforurensning, for lite penger til offentlige tjenester og mangel på gode boliger.</p>
<p>12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON</p> 	<p>Bærekraftig produksjon innebærer å minske ressursbruk, miljøødeleggelse og klimagassutslipp når en lager en vare. I dag forbruker vi mer enn hva som er miljømessig bærekraftig. For å sikre gode levekår for nåværende og fremtidige generasjoner må også hver enkelt forbruker endre livsstil.</p>
<p>13 STOPPE KLIMAENDRINGENE</p> 	<p>Klimaendringer er et globalt spørsmål og kjenner ingen landegrenser. Derfor må vi også finne globale løsninger. I tillegg til å kutte i utslipp og fange og lagre CO2, må det satses langt mer på annen ren energi. 2 graders temperaturøkning er grensen for hva naturen kan tåle. Stiger temperaturen mer enn det vil klimaendringene bli ukontrollerbare.</p>
<p>14 LIVET I HAVET</p> 	<p>Marine næringer er viktige for å dekke økende etterspørsel etter mat, energi og medisin i framtiden. Slik byr havet også på muligheter for nye arbeidsplasser og økonomisk vekst. Regn, drikkevann, været, klimaet, mye av maten vår og til og med lufta vi puster inn er til syvende og sist regulert av havet.</p>
<p>15 LIVET PÅ LAND</p> 	<p>Over 80 prosent av alle dyr, planter og insekter som lever på land, bor i skogen. Målets hovedfokus er å bevare klodens biologiske mangfold, fremme bærekraftig bruk av ressursene og dele godene av genetiske ressurser rettferdig.</p>
<p>16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER</p> 	<p>Oppnå en betydelig reduksjon i alle former for vold, stanse overgrep og utnyttning, samt fremme rettsstaten. Utvikle velfungerende, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer som gir lydhøre, inkluderende, med-bestemmende og representative beslutningsprosesser. Målet skal også fremme og håndheve ikke-diskriminerende lover og politikk for bærekraftig utvikling.</p>
<p>17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE</p> 	<p>For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Å gjøre tilgjengelig informasjon og kommunikasjon til innbyggerne i et land er også et viktig punkt på dette målet.</p>

<Vennligst ikke slett noe etter denne linjen>

Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy formannskap i møte onsdag den 13. mars 2024 ved Rødøy rådhus.

Av 5 medlemmer var 5 til stede (medregnet møtende varamedlemmer).

20/2024 Omstilling Rødøy 2025 - legetjenesten

Formannskapets behandling i møte den 13.03.2024:

Kommunedirektørens innstilling

1. Kommunestyret godkjenner ny drift av legetjenesten i Rødøy kommune hvor bunden og ubunden arbeidstid ligger til grunn for organiseringen.
2. Det lyses med bakgrunn i dette vedtaket ut fire legestillinger i denne ordningen. Lønn per stilling vil være kroner 900 000,-. Inkludert i dette er også vaktgodtgjørelse for perioder med bunden arbeidstid.
3. Administrasjonen drifter ordningen videre innenfor gitte økonomiske og administrative rammer.
4. Kommunestyret holdes orientert om prosessen og resultatene av den.

Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

Rett utskrift bekreftes

Rødøy kommune, formannskapskontoret, 13.03.24

Ragnhild Aakre Seljevoll, kontorsjef