



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
86/2025	Formannskapet	19.11.2025

Saksbehandler: Randi Storvik Telnes
Hjemmel: Lov om barnehager med forskrifter

Revidering av vedtektene til Rødøy kommunale barnehager

Kommunedirektørens innstilling:

Forslag til revidering av vedtektene til Rødøy kommunale barnehager sendes til høring til barnehagene/FAU og til fagorganisasjonene.

Sammendrag

Vedtektene for Rødøy kommunale barnehager trenges revidering etter endringer som er gjennomført den senere tid.

Saksopplysninger

Barnehagene er stadig i endring, og vedtektene må revideres for å følge endringer i lovverket, og andre endringer som følge av at barnehagene er i endring.

Følgende punkter må gjennomgås og revideres i vedtektene:

§ 4 Åpningstid og ferieavvikling

§ 8 Foreldrebetaling

§ 9 Søknad

§ 10 Permisjon fra barnehageplass

Vedtektene ble sist revidert i kommunestyresak 008/2019. Siden den gang har barnetallene i barnehagene vært synkende.

§ 4 ÅPNINGSTID OG FERIEAVVIKLING

Etter at det er blitt færre barn i barnehagene, har også personalet i barnehagene blitt færre. Dette gjør at barnehagen blir mer sårbar for hvor lenge en ansatt blir alene med barna.

Dette gjelder også for ferieavviklingen. I de gjeldende vedtektene står det:

I barnehager der flere enn 5 barn har behov for det – gis det tilbud om sommeråpen barnehage.

- Foreldrene skal innen 15. mars gi melding til styrer om når barna skal ha sommerferie. Alle barn skal i løpet av sommerferien ha 3 uker sammenhengende ferie i perioden 15.juni til 20.august.*
- Foreldrene mottar et skjema der de sier fra om hvilke uker barnet skal ha 3 uker sammenhengende ferie om sommeren.*
- Barnehagen holder åpent hele sommeren, under forutsetning av at det er minimum 5 barn so har behov for åpen barnehage*

Erfaringene viser at i de små barnehagene må alle ha ferie samtidig uansett. Erfaringene viser også at i de største barnehagene, blir det tider om sommeren der to ansatte holder åpent for kun noen få barn. Ferieperioden for de ansatte strekker seg over hele sommeren, og sommervikarer må leies inn.

Det forslås i de reviderte vedtektene at barnehagen har feriestengt i ukene 28-29-30-31. Dette er de ukene som oftest er veldig lite barn i barnehagen. De ansatte må da ta ferie samtidig, og utgiftene til sommervikar blir minimale. Barna møter da de faste ansatte hele tiden i barnehagens åpningstid, og slipper ukjente vikarer i ferieavviklingen.

I tillegg videreføres ordningen med at barnehagene har stengt fra og med julaften til og med 1.nyttårsdag og i påskeuken. I dette tidsrommet avvikler barn og personalet ferie.

Forslag til ny § 4:

§ 4. Åpningstid og ferieavvikling

- a) Nytt barnehageår starter ved skolestart. Personalet skal da ha avviklet planleggingsdag før oppstart og som hovedregel skal hovedferien til personalet være avholdt til oppstart
- b) Den normale åpningstiden i barnehage er i tidsrommet 0745 – 1615, mandag – fredag. Dersom behovet ikke er reelt, kan åpningstiden innkortes etter lokale behov. Det kan søkes om tidligere åpningstid ved aktuelle behov.
- c) Barnehagene har feriestengt i ukene 28-29-30-31. I tillegg har barnehagene stengt fra og med Julaften til og med 1.nyttårsdag og i påskeuken. I dette tidsrommet avvikler barn og personalet ferie.
- d) Barnehagen har stengt 5 dager i året som de ansatte benytter til planlegging og kursdager.

§ 8 FORELDREBETALING

Forskrift om foreldrebetaling i barnehage § 3a søskenmoderasjon: Kommunen skal gi foreldre minimum 30 % reduksjon i foreldrebetaling for barn nummer 2 og 100 % reduksjon i foreldrebetaling for barn nummer 3 eller flere, dersom:

- a. Søskenene bor fast sammen, og
- b. Går i barnehager i samme kommune.

Dette er statlige føringer, og vedtektene må endres. Rødøy kommune har for tiden et eget vedtak om 50 % reduksjon for alle barnehagebarn. Dette er tidsbegrenset, derfor er vedtektene lagt opp til vanlig drift, med de føringene som kommer fra departementet.

Forslag til ny § 8 pkt.b

§ 8 pkt b Foreldrebetaling

- b) Det gis søskenmoderasjon – 30 % for barn 2 og gratis for barn 3. eller flere barn.

§ 9 SØKNAD

Paragrafen må endres pga av overgang til søknad via Visma flyt barnehage.

Forslag til ny § 9

Det søkes om barnehageplass via VISMA FLYT BARNEHAGE. Link til søknadskjema ligger på Rødøy kommunes nettsider. Her søkes også om endring av barnehageplass og oppsigelse av barnehageplass.

Søknadsfrist til hovedopptak er 1. mars. Hovedopptak blir gjort i opptaksmøte i innen utgangen av april. Bemanningen i barnehagene fastsettes etter hovedopptak. Er det ledige plasser, blir nye søknader behandlet kontinuerlig i løpet av året.

§ 10 PERMISJON FRA BARNEHAGEPLASS

I forslag til reviderte vedtekter for Rødøy kommunale barnehager, er paragrafen med Permisjon fra barnehagen endret til at det ikke gis permisjon fra barnehageplass.

Når barn innvilges plass i barnehagene, legges det opp til bemanning utifra barnegruppen. Kommunen har derfor samme utgiftene hver eneste måned til bemanning. Det å skulle søke permisjon uten å betale fra tildelt barnehageplass, medføre at kommunen får sviktende inntekter. Hvis plassen ikke skal benyttes, må den heller sies opp.

Forslag til ny § 10

Permisjon fra barnehageplass.

Det gis ikke permisjon fra barnehageplass

Konklusjon og anbefaling

Vedtektene er foreslått endret og revidert i forhold til gjeldende behov i Rødøy kommune. Å drive barnehage i våre små forhold er kostbart, og kommunen er lovpålagt å gi tilbud til våre førskolebarn. Å stenge barnehagene i feriene når det er lite barn som har behov, gjør at barna til enhver tid møter kjente ansatte. Det gjør at alle ansatte får tatt ut ferie samtidig, og utgifter til sommervikarer spares.

Forslag til revidering av vedtektene for Rødøy kommunale barnehager sendes til høring til barnehagene/FAU og til fagorganisasjonene.

Rødøy kommune, 24.10.2025

Harald Einar Erichsen
Kommunedirektør

Svend Leif Einvik
etatsleder

Randi Storvik Telnes
Konsulent

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevet signatur.

Vedlegg:

1. Utkast til reviderte vedtekter (endringer markert med rød skrift)

Bærekraftsmål

<

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST 	Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. Anstendig arbeid er i FNs bærekraftsmål beskrevet som: arbeid som er produktivt, arbeid som gir en rettferdig inntekt, sikkerhet på arbeidsplassen og sosial beskyttelse til familier.
9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR 	Infrastruktur er den underliggende strukturen som må være på plass for at et samfunn skal fungere. Infrastruktur er en forutsetning for økning i vekst og produktivitet, og for forbedringer i utdannings- og helsetilbud. Teknologi og innovasjon anses som drivere til å løse miljømessige utfordringer.

<Vennligst ikke slett noe etter denne linjen>



RØDØY KOMMUNE

VEDTEKTER FOR

RØDØY KOMMUNALE BARNEHAGER

§ 1. FORVALTNING

Rødøy barnehager skal drives etter Lov om barnehager, forskrifter og retningslinjer som fastsettes av kunnskapsdepartementet og kommunale vedtak. Barnehagene er administrativt tilknyttet Oppvekst og kulturretaten. Oppvekst og kulturretaten har blitt delegert myndighet til drift av barnehagene og opptak av barn i barnehagene.

§ 2. FORMÅL

Barnehagen skal sikre barns utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med heimen. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene

Barnehagene skal drives i samsvar med:

- Lov om barnehager med forskrifter
- Lov om arbeidsmiljø
- Hovedavtalen og hovedtariffavtalen
- Kommunale reglementer
- Vedtekter for Rødøy kommunale barnehager
- Virksomhetsplan for Rødøy kommunale barnehager og årsplan for den enkelte barnehage.

§ 3. ORGANISERING

Hver barnehage skal ha et foreldreråd – som består av alle foreldre/ foresatte til barn i vedkommende barnehage. Foreldrerådet velger en foreldrerådsleder – og det avholdes foreldrerådsmøter minst 2. ganger hvert år.

Hver barnehage skal ha et samarbeidsutvalg(styre). Samarbeidsutvalget består av

1 representant for de ansatte i barnehagen

1 representant for foreldrene/foresatte

Styrer er sekretær for samarbeidsutvalget. Barnehage og skole kan etter søknad inneha felles samarbeidsutvalg.

§ 4. ÅPNINGSTID OG FERIEAVVIKLING

a) Nytt barnehageår starter ved skolestart. Personalet skal da ha avviklet planleggingsdag før oppstart, og som hovedregel skal hovedferien til personalet være avholdt til oppstart.

b) Den normale åpningstiden i barnehage er i tidsrommet 0745 – 1615, mandag – fredag.

Dersom behovet ikke er reelt, kan åpningstiden innkortes etter de lokale behov.

Det kan søkes om tidligere åpningstid ved aktuelle behov

c) Barnehagene har feriestengt i ukene 28-29-30-31. I tillegg har barnehagene stengt fra og med julaften til og med 1. nyttårsdag og i påskeuken. I dette tidsrommet avvikler barn og personalet ferie.

~~d) I barnehager der flere enn 5 barn har behov for det – gis det tilbud om sommeråpen barnehage.~~

- ~~• Foreldrene skal innen 15.mars gi melding til styrer om når barna skal ha sommerferie. Alle barn skal i løpet av sommerferien ha 3 uker sammenhengende ferie i perioden 15. juni til 20. august.~~

~~Foreldrene mottar et skjema der de sier fra om hvilke uker barnet skal ha 3 uker sammenhengende ferie om sommeren.~~

- ~~• Barnhagen holder åpent hele sommeren, under forutsetning av at det er minimum 5 barn som har behov for åpen barnehage~~
- ~~• Barnehagene i Rødøy kommune har feriestengt fra og med julaften til og med 1. nyttårsdag og i påskeuken. I dette tidspunktet avvikler barn og personalet ferie.~~

e) Barnehagen har stengt 5 dager i året som de ansatte benytter til planlegging

§ 5. INFORMASJON

Foreldre plikter å gi barnehagen beskjed om barnet er sykt, eller skal være hjemme av annen grunn. Ved sykdom pliktes barnet å holdes hjemme.

Følgende regler gjelder for barn i barnehage:

Barnets allmenntilstand er viktig. Ingen barn kan komme i barnehagen uten at de kan følge den vanlige barnehagehverdagen.

Ved feber – skal barnet ha en feberfri dag, før det kommer tilbake i barnehagen igjen

Ved oppkast/diare – kan barnet komme tilbake til barnehagen 2 døgn etter at de er blitt symptomfrie. (anbefalinger fra Helsedirektoratet.)

§ 7. OPPSIGELSE AV BARNEHAGEPLASS

Innvilget barnehageplass gjelder til plassen blir sagt opp, eller at barnet begynner i skolen. Barnehageplassen kan sies opp med en måneds varsel, dog ikke etter 1. april, unntatt ved flytting. Taes barnet ut etter den 1. april skal det betales for resten av barnehageåret. Det skal betales full oppholdsavgift for hver påbegynt måned.

§ 8. FORELDREBETALING

- Krav om foreldrebetaling sendes ut i begynnelsen av hver måned, med betalingsfrist siste dag i samme måned. Betaling skjer etter gjeldene satser.
- Det gis søskenmoderasjon – 30 % for 2. barn og 50 % for gratis for barn 3. eller flere barn.
- Det skal betales for 11 måneder pr. år.
- Kommunekassen fører kontroll med foreldrebetalingen i kommunale barnehager. Betalingsfrist i slutten av hver måned. Ved forfalt betaling ut over 2 måneder, mister barnet plassen.
- I tillegg til foreldrebetaling, kommer kostpenger – som betales etter sats for hver enkelt dag. Det gis ikke søskenmoderasjon for kostpenger.
- Redusert foreldrebetaling: Familier med lav inntekt jfr. Utdanningsdirektoratets bestemmelser, kan søke om redusert foreldrebetaling. Søknadskjema ligger på kommunes nettsider. Det må søkes på nytt for hvert barnehageår. Kostpenger må betales fullt ut selv om det innvilges redusert foreldrebetaling.
- Gratis kjernetid for 3-, 4- og 5-åringer: Alle i denne aldersgruppen, og barn med utsatt skolestart, som bor i husholdninger med lav inntekt, har rett til å få 20 timer gratis oppholdstid i barnehage pr. uke. Inntektsgrensen for gratis kjernetid blir regulert i statsbudsjett hver år. Det søkes om gratis kjernetid for ett barnehageår om gangen.

§ 9. SØKNAD

~~Søknad om opptak skjer på fastsatt skjema, med eventuell vedlagt dokumentasjon.~~ Det søkes om barnehageplass via VISMA FLYT BARNEHAGE. Link til dette ligger på Rødøy kommunes nettsider. Har søkes også om endring av barnehageplass, og oppsigelse av barnehageplass.

Søknadsfrist til hovedopptak er 1. mars. Hovedopptak blir gjort i opptaksmøte i løpet av april. Bemanningen i barnehagene fastsettes etter hovedopptak. Er det ledige plasser, tas nye søkere inn kontinuerlig i løpet av året.

§ 9b. OPPTAKSKRITERIER

1. Barn med nedsatt funksjonsevne, jfr. Barnehageloven §13. Dette kreves sakkyndig vurdering fra PPT, lege, helsesøster eller lignende
2. Barn som omfattes av omsorgsovertakelse eller barnehageplass som frivillig hjelpetiltak jfr. Barnevernsloven § 4-12 og § 4-4
3. Barn med rett til barnehageplass jfr. § 12; som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes barnehageplass for, har etter søknad rett til å få plass i barnehage fra august men denne loven med forskrifter.
4. Barn av familier som har en vanskelig livssituasjon. Dette må bekreftes av PPT, psykolog, lege, helsesøster, barnevernstjenesten eller lignende
5. Barn av enslige forsørgere i utdanning eller arbeid.
6. Ingen jevnaldrende lekekamerater. Særlig vanskelige forhold for lek og sosialt samvær må dokumenteres av sakkyndig.
7. Barn med familier der begge foreldrene er yrkesaktive
8. Barn med familier der en av de foresatte er hjemmeværende

§ 10. PERMISJON FRA BARNEHAGEPLASS

Det gis ikke permisjon fra barnehageplass

~~Det kan søkes om permisjon fra barnehageplass. Kriterier for innvilgelse av permisjon:~~

- ~~a) Familieforøkelse med mor evnt. far heime i fødselspermisjon~~
- ~~b) Midlertidig forflytning pga. skolegang, jobb etc.~~
- ~~c) Permittering fra jobb~~
- ~~d) Velferdsmessige årsaker som ikke kommer frem ovenfor og som berører barnet i vesentlig grad.~~

~~Lengden på permisjon må være i 1 måned eller mer. Permisjonen er begrenset til å gjelde innefor ett og samme barnehageår.~~

~~Når nytt barnehageår starter, skal alle permisjoner være avviklet. Der det er mulig, skal den ledige plassen tilbys nytt barn på venteliste.~~

§ 11. TAUSHETSPLIKT

For medlemmer av samarbeidsutvalget (styret) i barnehagen og barnehagens ansatte gjelder reglene for taushetsplikt jfr. forvaltningslovens § 13.

§ 12. POLITIATTEST

Alle som tilsettes i barnehagene i Rødøy kommune må legge frem politiattest, jfr. Lov om barnehager § 19 med forskrifter.

§ 13. OPPLYSNINGSPLIKT

Barnehagepersonalet har opplysningsplikt til sosialtjenesten og barnevernstjenesten jfr. §§ 21 og 22 i lov om barnehager. Opplysningene skal normalt gis av styrer.

Vedtatt i kommunestyret