

**04521****F-sak 055/2021**
K-sak 047/2021

Saksbehandler: Kitt Grønningsæter

Sakens hjemmelsgrunnlag: Kommuneloven §§ 20-1 og 20-2

Jnr. ref:

Arkiv:

Klageadgang: nei

Off. dok: ja

NAV KONTORET I RØDØY**– ORGANISERING I VERTSKOMMUNESAMARBEID YTRE SALTEN**

NAV har ansvaret for organisering og finansiering av arbeidsmarkedstiltak og sosiale tjenester. Her får en blant annet dagpenger, sykepenger, pensjon, barnetrygd, kontantstøtte, gjeldsrådgivning, opplysning, råd og veiledning. Det lokale NAV-kontoret skal bestå av både statlige og lokale tjenester. Brukerne skal tilbys én dør inn til de offentlige velferdstjenestene. Det lokale NAV-kontoret er også en kompetansearbeidsplass.

NAV er i stadig omstilling. De fleste kontorene i Nordland er i dag organisert med flere kommuner i vertskommunesamarbeid. NAV-kontoret i Rødøy har vært i en krevende situasjon over flere år. Siden nyttår 2021 har vi vært uten både statlig ansatte og leder.

Det har pågått mange endringsprosesser, prosjekter og utredninger de senere årene. Siste halvår har det vært nedsatt to arbeidsgrupper som har sett på organisering av tjenestområdet Ytre Salten (ToYS). Deres konklusjoner presenteres her, sammen med vurdering av alternativene Rødøy kommune har for fremtidig organisering.

Kommunestyret bes nå ta stilling til hvilket alternativ en velger, for å sikre en forutsigbar retning videre, for både brukere, arbeidsgivere og ansatte ved NAV-kontoret i Rødøy.

BAKGRUNN**ETABLERING AV PARTNERSKAPET**

NAV partnerskapet ble etablert ved vedtak i K-sak 27/2009 Driftsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland, godkjenning og K-sak 028/2009 Samarbeidsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland, godkjenning. Hensikten var å få en sammensmelting av arbeid, trygd og sosialkontor i en helhetlig organisasjon, der brukerne kunne få utført tjenester under arbeids- og velferdsforvaltningen på ett kontorsted. Samarbeidet ble iverksatt fra 3. juni 2009. Samtidig lokalene ved rådhuset oppgrader til NAV-kontor, jf. K-sak 22/2009 Vedrørende kostnader ved NAV-kontor, finansiering.

Siden den gang har NAV Rødøy fungert som et kontor, hvor en har organisert både statlige tjenester i NAV, og kommunale tjenester. Det kommunale tjenesteinnholdet i et NAV kontor skal være blant annet økonomisk rådgivning/gjeldsrådgivning, midlertidig husvære, forvaltning av sosiale ytelser, midlertidig husvære/bolig for vanskeligstilte og kvalifiseringsprogrammet.

Så kan det kommunale tjenestetilbudet på beslektede områder legges enten i NAV, eller ved andre etater. I Rødøy har de fleste tjenestene ligget i NAV-kontoret, for å sikre et så stort fagmiljø ved kontoret som mulig. Se vedlagte oversikt, som viser at vi blant annet har hatt barnevern, husbanken, bostøtte, utbedringstilskudd, parkerings- og ledsagerbeviset, avlastning, støttekontakt, TT-kort og introduksjonsordningen i NAV kontoret.

Større kommuner, som Bodø, har dette organisert inn i andre deler av kommuneorganisasjonen. Se vedlagte oversikt over kommunalt tjenesteinnhold i NAV-kontoret (per februar 2016, som eksempel).

Når en snakker om et vertskommunesamarbeid, så er det de førstnevnte A-E av de kommunale tjenestene som flyttes. De øvrige F-R ivaretas fremdeles av respektive kommuner selv. Her vil kommunene kunne løse dette på forskjellige måter, for å sikre godt tverrfaglig miljø.

ENDRINGSPROSESSER

Det har pågått flere endringsprosesser siden partnerskapet ble etablert. Blant annet har [stortingsmelding nr 33 \(2015-2016\) NAV i en ny tid – for arbeid og aktivitet](#) trukket opp rammene for den videre organiseringen av NAV-kontorene. Videre har fylkesdirektøren i Nordland fulgt opp med en prosjektrapport «[NAV Nordland i en ny tid](#)», og en satsing basert på «bedre NAV-tjenester med styrket partnerskap».

Rødøy kommune vedtok i [K-sak 007/2017 NAV: 10 tjenesteområde i Nordland](#) at Rødøy kommune ønsket å delta i pilotprosjekt «myndige og løsningsdyktige NAV-kontor», sammen med Gildeskål og Meløy kommuner.

Pilotprosjektet fikk i mandat å vurdere hvordan en kan formalisere arbeidet på tvers av kommunene, møte fremtidige krav til kompetanse, videreutvikle kompetansearbeidsplasser, styrke kompetansen på de enkelte fagfeltene, redusere sårbarheten i forhold til bemanning, samt utnytte ressursene til det beste for brukerne av NAV. Dagens formelle organisering, ledelse, finansiering og lokalisering skulle berøres ikke av pilotprosjektet.

Ved pilotperiodes utløp ble [K-sak 048/2019 NAV – pilotprosjekt Gildeskål, Meløy og Rødøy. Evaluering](#) lagt frem. Evalueringen konkluderte med at det hadde vært positivt for NAV Rødøy å delta i piloten, selv om ikke alle de gevinster som vi ønsket oss lot seg realisere. Det ble vedtatt å videreføre erfaringene fra pilotprosjektet ved å fortsette det faglige samarbeidet med Gildeskål og Meløy kommuner, for å utnytte ressursene til det beste for brukerne av NAV. På denne måten ønsket en å ta vare på lokale arbeidsplasser i NAV, samtidig som vi skulle fremtidige krav til kompetanse og fagmiljøer, og redusere sårbarheten i forhold til bemanning og kapasitet.

Samtidig skulle NAV Rødøy opprettholde dagens struktur; organisering, ledelse, finansiering og lokalisering. Det ble også vedtatt at Rødøy kommune fremdeles ønsket å være en del av tjenesteområdet Ytre Salten, som tidligere.

Pilotprosjektet hadde satt i gang noen prosesser angående tolkning og eventuelt fornying av lovverket. Det var ønskelig å utforske videre hva som er mulig å gjøre i samhandling, uten å inngå vertskommunesamarbeid, etter at piloten ble avsluttet.

BARNEVERN

Barnevern har som nevnt vært organisert som en del av i NAV kontoret i Rødøy inntil januar 2021. Det har vært to ansatte, med 50 % stilling hver. Dette ble ikke vært i henhold til kravene i barnevernreformen, som pågår.

I 2018 behandlet kommunestyret [K-sak 058/2018 Deltagelse i interkommunalt akuttberedskap barnevern i Salten](#). Rødøy kommune hadde ikke de personellressursene som skulle til for å dekke en døgnkontinuerlig akuttberedskapsvakt utover ordinær kontortid. Kostnadmessig ville det bli rimeligere å kjøpe denne tjenesten fra Bodø kommune, og en anså at kommunen ville bli sikret en stabil løsning som oppfyller barnevernlovens forsvarlighetskrav. Rødøy kommune valgte å bli en del av Interkommunal akuttberedskap for barnevern i Salten.

I desember 2020 behandlet kommunestyret [K-sak 080/2020 Vertskommuneavtale om barneverntjenesten med Bodø kommune](#). Vurderingen gikk på at Bodø som vertskommune vil kunne bidra til å videreutvikle barneverntjenesten så Rødøy imøtekommer kravene i barnevernsreformen. Det ble vedtatt at barneverntjenesten for Bodø kommune og Rødøy kommune organiseres fra som et administrativt vertskommunesamarbeid fra 2021, med Bodø kommune som vertskommune.

Det har blitt gjennomført en virksomhetsoverdragelse, så barneverntjenestene for Rødøy er tatt ut fra NAV kontoret i Rødøy, og i dag drives fra Bodø kommune. Ansatte ved barneverntjenesten i Rødøy har blitt overflyttet til Bodø kommune.

DAGENS NAV-KONTOR I RØDØY

Det er bare en kommunalt ansatt ved NAV Rødøy i dag, og for tiden ingen statlig ansatte ved kontoret. Kontoret er også uten lokal daglig leder, så det er rådmannen som fungerer som NAV leder for kommunal del, mens NAV leder i Meløy er av NAV Nordland satt til å fungere for statlig side.

I praksis er derfor partnerskapet mellom stat og kommune i praksis oppsagt av NAV stat, og ikke i funksjon.

Ved langtids fravær blant ansatte har Rødøy kommune ikke lyktes i å få kvalifiserte søkere til vikariat. Meløy kommune rapporterer om tilsvarende situasjon der. Rødøy har for tiden ansatt to veiledere fra NAV-kontorene i henholdsvis Gildeskål og Meløy, i 20 % deltidstillinger. Videre betaler vi NAV-leder Meløy for 10 % stilling for å veilede Rødøy på fagsiden, gitt ledersituasjonen.

Samarbeidet har fungert svært godt, og de ansatte i nabokommunene har vært viktige for Rødøy i denne situasjonen. En har klart å yte et godt tjenestetilbud, og resultatene er tilfredsstillende. Det er likevel krevende å ha ledelse for ansatte som ikke er til stede, og ikke dedikert stedlig leder. Det er også dårlig kapasitet i de tre kommunene samlet, til for eksempel å dekke opp i ferieperiodene.

For tiden planlegger vi med at formannskapskontoret skal bidra i forbindelse med økonomisk nødhjelp gjennom sommeren, og personell på økonomiavdelingen utdanner seg for å kunne behandle bostøtte og startlånsaker.

En statlig ansatt i Meløy er forespeilet å ha kontorsted i Rødøy to dager i uken fra vedkommende tiltrer høsten 2021.

ARBEIDSGRUPPE 1

Partnerskapsmøtet mellom NAV Nordland og kommunene i ToYS satt i oktober 2020 ned en arbeidsgruppe. Den fikk i oppgave å utrede alternative måter å organisere NAV ToYS fremover.

NAV Nordland la som forutsetning at arbeidet skulle bygge på utredninger som allerede var gjort, og at det er vertskommunesamarbeid som er den aktuelle modellen å organisere samarbeidet på. Arbeidsgruppen har også lagt til grunn at flere også ønsket å vurdere andre aktuelle måter å organisere NAV-kontordriften på.

Arbeidsgruppen har vært satt sammen av NAV ledere, tillitsvalgte og en rådmann. De la frem sin utredning «Alternative måter å organisere NAV i TO-Ytre-Salten» 2. februar 2021 (vedlagt utredning og presentasjon).

Bakteppet var:

- Vi ønsker alle det beste tjenestetilbudet for bruker
- Vi vil hverandre vel og vi er kollegialt rause med hverandre
- NAV-lokasjoner i alle kommuner
- Faglighet og kvalitet på tjenestene (med her 1-3 statlige stillinger)
- Forsvarlighet i tjenestene vi gir og HMS-forsvarlighet overfor ansatte
- Nærhet og tilstrekkelig lokalkjennskap
- Ulikt antall kommunale tjenester inn i NAV-kontoret. Minimumstjenester intendert
- Vertskommuneavtale gir grunnlag for både bedre statlige og kommunale tjenester (sosiale tjenester/ KVP/ Øk.rådgivning)
- Økt bruk av digitale samhandlingsarenaer

Alternative måter å organisere NAV i ToYS:

- Status quo eller 0-alternativet
 - Manglende ressurser tvinger fram/ nødvendiggjør grep
- Vertskommune
 - AV-dirs mål- og disponeringsbrev for 2021: Et mål å bidra til færre og større NAV-virksomheter
 - Fra 456 til 299 NAV-kontor i landet
 - Kommunenes beslutning
- Filial-/ avdelingsstruktur
 - Alternativ der kommunen ikke ønsker vertskommuneavtale og NAV-statlige ressurser tilsier at man må samle statlige tjenester
 - NAV Værøy i dag
- NAV Sør-Salten
 - Kommunenes ønsker ikke støttet av nasjonale myndigheter – krevende modell
- Fellesbenker i TO YS eller i hele Salten
 - Uavhengig kontorstruktur går man nasjonalt i retning av fellesbenker for brukere i regioner – her enten for YS eller for sågar hele Salten
 - Standard brukere (ordinære arbeidssøkere) og sykefraværsoppfølging utredet i regi av arbeidsgruppa
 - Understøtter behovet for å se over tradisjonelle NAV-kontor-grenser

Arbeidsgruppens tilrådinger:

- Svaret for NAV Røst og NAV Værøy gir seg nærmest selv – vertskommunesamarbeid med Bodø
- Rødøy ønsker vertskommunesamarbeid med Bodø
- NAV Gildeskål i vertskommuneavtale med enten Meløy eller Bodø
- Steigen er tydelig på at de ikke ønsker endring og at NAV Steigen skal bestå som i dag. Arbeidsgruppen for øvrig tilrår for de NAV-statlige tjenester en faglig og arbeidsmessig tilknytning til NAV Bodø
- For NAV Meløy har vi som utgangspunkt at det er et så vidt stort fagmiljø/kontor at det kan bestå som eget NAV-kontor, og eventuelt være vertskommune for Gildeskål.

Det ble avholdt partnerskapsmøte 9. mars 2021, hvor utredningen ble gjennomgått. I dette møtet la NAV Nordland frem sitt ståsted til utredningen (vedlagt). Konklusjonen var:

- Det er nødvendig med endring av struktur. Små enheter gir for stor sårbarhet når det gjelder å opprettholde og utvikle kompetanse -> risiko både når det gjelder kvalitet og kvantitet for NAV-tjenester, rettssikkerhet for innbyggere
- Vi trenger bedre tjenester til arbeidsgiverne for å få flere i arbeid og for å dekke arbeidsgivernes behov for arbeidskraft -> potensial for å tiltrekke oss flere innbyggere og å holde på innbyggerne
- Positiv til å opprettholde alle lokasjoner, og gjerne ha medarbeidere i alle kommuner forutsatt administrativt vertskommunesamarbeid
- Bodø kommune som vertskommune gir det beste utgangspunkt for helhetlige NAV-tjenester i Ytre Salten
- Gjør det enklere med lovlig samarbeid på kryss og tvers av kommunegrenser og statlig og kommunalt område
- Hvis kommunene i Ytre Salten blir enige om noe annet seg imellom kan NAV Nordland tilpasse seg dette
- Det er ikke et godt alternativ å ha samme organisering som i dag.
- Nødvendig med stedlig ledelse i Meløy og ev Steigen – forutsatt vertskommunesamarbeid.

ARBEIDSGRUPPE 2

Bodø kommune inviterte til drøftingsmøte blant kommunene i ToYS 24. mars 2021. En ble enige om å sette ned en ny partssammensatt arbeidsgruppe, bestående av NAV-ledere og tillitsvalgte, som skal utrede en felles gjennomføringsmodell for ToYS med Bodø som vertskommune. Hovedmål for utredningen ble:

Framfor alt har vi et kvalitetsfokus for den utgreiing som her gjøres; Gjennom en grundig gjennomgang og bred drøfting basert på at vi etablerer felles NAV tjenester for kommunene Rødøy, Meløy, Gildeskål, Bodø, Røst og Værøy, skal vi få fram et nødvendig beslutningsgrunnlag for rådmenn/kommunedirektører i regionen. Dette for å kunne ta stilling til om man vil fremme politisk sak i eget kommunestyre/ bystyre om en mulig vertskommunetilknytning.

Utgangspunktet er her at partene har til formål å inngå avtale basert på at Bodø blir vertskommune for øvrige kommuner i et «NAV Ytre-Salten». Som et alternativ bes man her fortsatt ha åpning for også andre modeller for organisering av NAV i Ytre-Salten.

Hovedmålet er at utgreiingen skal gi trygghet for at brukerne, gjennom at vi organiserer NAV i disse kommunene i ett «NAV Ytre-Salten», skal få et forbedret tjenestetilbud som sikrer flere i arbeid og aktivitet og færre på passive ytelser.

I utredningen skal følgende forutsetninger/delmål drøftes og innarbeides:

- I samråd med fylkesdirektøren skal vi få fram en bedre forutsigbarhet for den statlige ressursen i NAV-kontorene basert på en vertskommunemodell, og med en statlig bemanningsplan for alle NAV-kontorets lokasjoner.
- Enhetlighet i NAV-tjenester i regionen for brukere, arbeidsgivere og samarbeidspartnere.
- En samordnet kompetanse i NAV Ytre-Salten plassert i alle 6 lokasjoner – NAV Ytre-Salten skal utvikles som en «kompetansebedrift» og den skal gi økt kvalitet i tjenesteproduksjon.
- NAV Ytre-Salten skal dra veksler på det beste man har i eget felles kontor, herunder KVP-satsing, IPS Jobbstøtte, Jobbspesialistteam, Markedsteam mv, til beste for alle brukere av kontoret.
- Redusert sårbarhet i en større NAV-kontorenhet, og frigjorte ressurser til oppfølging av brukere som trenger det mest.
- Bedret utnyttelse og samordning av tilgjengelige virkemidler / tiltak.

Mål om implementering ble satt til 1. januar 2022.

PRESISERING FRA NAV NORDLAND

NAV Nordland har i brev av 5. mai 2021 (vedlagt) bekreftet at de som basis for et nytt «NAV Ytre Salten» legger til grunn at samtlige lokasjoner skal bestå, og at statlige ansatte opprettholder samme arbeidssted som tidligere. Tjenestene til innbyggere og virksomheter skal gis lokalt, og det vil sannsynligvis være behov for å øke tilbudet av tjenester med en kombinasjon av lokalt fast ansatte medarbeidere, av mer spesialiserte tjenester.

De argumenterer i brevet for at Bodø blir vertskommune, og at en ikke vil få tilstrekkelig spesialiserte medarbeidere eller oppnå stordriftsfordeler, om en står utenfor et slikt vertskommunesamarbed.

ARBEIDSGRUPPENS RAPPORT

Arbeidsgruppen har i sin rapport av 10. juni 2021 (vedlagt) tatt for seg de mest sentrale spørsmål og tema i en eventuell rigging av et nytt «NAV Ytre-Salten» i et vertskommunesamarbed.

Hovedfokus har vært på kvalitet og kvalitetsutvikling NAV-tjenester i en slik organisering. Som alternativ til dagens organisering hvor man sitter ned i 1-3 statlige ansatte i eget NAV-kontor uten samme mulighet til å

favne all statlig oppfølging på en forsvarlig måte, har de sett hvordan en kan bygge fagmiljø og kvalitet i et stort NAV-kontor med i alt 120-130 ansatte under «ett tak».

I utredningen skulle følgende forutsetninger/delmål drøftes og innarbeides:

- I samråd med fylkesdirektøren skal vi få fram en bedre forutsigbarhet for den statlige ressursen i NAV-kontorene basert på en vertskommunemodell, og med en statlig bemanningsplan for alle NAV-kontorets lokasjoner.
- Enhetlighet i NAV-tjenester i regionen for brukere, arbeidsgivere og samarbeidspartnere.
- En samordnet kompetanse i NAV Ytre-Salten plassert i alle 6 lokasjoner – NAV Ytre-Salten skal utvikles som en «kompetansebedrift» og den skal gi økt kvalitet i tjenesteproduksjon.
- NAV Ytre-Salten skal dra veksler på det beste man har i eget felles kontor, herunder KVP-satsing, IPS Jobbstøtte, Jobbspesialistteam, Markedsteam mv, til beste for alle brukere av kontoret.
- Redusert sårbarhet i en større NAV-kontorenhet, og frigjorte ressurser til oppfølging av brukere som trenger det mest.
- Bedret utnyttelse og samordning av tilgjengelige virkemidler / tiltak.

Drøftingsdelen omfatter

5.1. Bemanning og bemanningsplan i «NAV Ytre-Salten»

5.2. Bemanning ved lokasjonene i et fremtidig NAV Ytre Salten basert på vertskommunesamarbeid – fylkesdirektørens avklaring

5.3. Kompetanse og kvalitet

5.4. Sosialområdet i et vertskommunesamarbeid og statsforvalterens avklaring

5.5. Statsforvalterens skjønnsmidler til prosjektperioden

5.6. Økonomisk sosialhjelp

5.7. Økonomisk rådgivning

5.8. Kvalifiseringsprogrammet (KVP)

5.9. Sykefraværsoppfølging (SYFO) i kontorene

5.10. Jobbspesialistteam (JS-team) og IPS-satsing i «NAV Ytre-Salten»

5.11. Andre kommunale tjenester

5.12. Markedsinnsatsen i «NAV Ytre-Salten»

5.13. Konsekvenser for NAV-tjenestene om man inngår/ ikke inngår vertskommuneavtale

Arbeidsgruppens utredning bør ligge til grunn for arbeidet med å organisere og å utarbeide avtale om eventuelt vertskommunesamarbeid i ToYS.

VURDERING AV ALTERNATIVENE

Det er kritisk for Rødøy at vi kan velge den fremtidige organiseringsmodellen så snart som mulig, så en kommer ut av den krevende situasjonen en er i nå, og kan konsentrere seg om veien videre.

1. NULLALTERNATIVET – Å BESTÅ SOM EGET NAV-KONTOR

Dette vil mest sannsynlig innebære at vi fortsatt vil ha et ikke-fungerende partnerskap, da dette vi være i strid med NAV Nordlands ønske.

I fylkesdirektørens avklaring til arbeidsgruppen (vedlegg 1, kapittel 5.13), fremgår det blant annet:

Om enkelte kommuner velger å stå utenfor vertskommuneavtalen med Bodø, vil en ha begrensede muligheter til å spesialisere ansatte, samt å hente ut ulike stordriftsfordeler. Det er sannsynlig at den enkelte kommune i så fall må ha en høyere kommunal bemanning enn ved å være en del av et større NAV Ytre Salten. Fra NAV Nordlands side vil bemanningen ved disse enhetene bli styrt av vår økonomiske fordelingsmodell, som i dag. NAV Nordland vil gjøre konkrete vurderinger i den enkelte sak, men om det er kommuner som velger å stå utenfor vertskommunesamarbeidet med Bodø kommune er det sannsynlig at vi vil bringe saken inn til mekling hos Statsforvalteren i Nordland. Bakgrunnen for dette er at NAV Nordland ikke ser det som forsvarlig å opprettholde strukturen som i dag i Ytre Salten med egne NAV-kontor for hver enkelt kommune. Dette handler om et forsvarlig tjenestetilbud, et tilfredsstillende fagmiljø og et sikkert arbeidsmiljø for våre medarbeidere.

Som dagens situasjon er i Rødøy, har en i tillegg store problemer med å rekruttere til kommunal del av NAV. Rådmannen anser det derfor ikke som et gjennomførbart alternativ å bestå som eget NAV-kontor.

2. Å BESTÅ SOM EGET NAV KONTOR – OG Å SAMARBEIDE MED GILDESKÅL OG MELØY ETTER PILOTMODELLEN

Kommunestyrene i alle tre kommuner har evaluert pilotmodellen som beskrev et ideelt faglig samarbeid, hvor en opprettholdt organisering og lokalisering som tidligere, og bedt om at denne modellen følges opp videre.

Imidlertid har det vist seg å være store begrensninger i modellen, idet ansatte i en kommune ikke kan gjøre vedtak under sosialtjenesteloven for brukere i en annen kommune.

NAV Nordlands var med på gjennomføringen av pilotmodellen, men anser at den ikke er farbar vei videre. Deres syn på modellen blir som for alternativ 1, over.

Rådmannen anser det derfor ikke lenger som et gjennomførbart alternativ å bestå som eget NAV-kontor, basert på et faglig samarbeid med Meløy og Gildeskål etter pilotmodellen.

3. INNGÅ I VERTSKOMMUNESAMARBEID I TOYS, MED BODØ SOM VERTSKOMMUNE

Dette var alternativet arbeidsgruppen som ble satt ned i oktober 2020 anbefalte da de leverte sin rapport i februar 2021. Rådmannen deltok i arbeidsgruppen, og støttet konklusjonen.

Den nye arbeidsgruppen, som ble nedsatt i mars 2021, hadde dette som hovedmodell da de utredet sentrale forhold en må ta stilling til ved et mulig vertskommunesamarbeid i rapporten som ble presentert 10. juni 2021.

Fylkesdirektørens avklaring om bemanning (vedlegg 1, kapittel 5.2) er sentralt for vurdering av dette alternativet:

NAV Nordland legger til grunn at samtlige lokasjoner skal bestå, og at statlige ansatte opprettholder samme arbeidssted som tidligere. Tjenestene til innbyggere og virksomheter skal gis lokalt og det vil sannsynligvis være behov for å øke tilbudet av tjenester med en kombinasjon av lokalt fast ansatte medarbeidere og at noen kommer reisende fra andre steder for å gi mer spesialiserte tjenester.

Et større NAV-kontor vil gi økte muligheter for spesialisering og økt produktivitet. NAV Nordland vil legge til grunn at alle lokasjoner minst beholder tildelte ressurser som i dag, noe vi kan avtale for en periode på for eksempel 3 år. På statlig side vil fordelingsmodellen si noe om behovet for antall medarbeidere basert på mengde oppgaver som skal løses. NAV Nordland vil i størst mulig grad legge til grunn at vi ønsker faste, hele stillinger for å sikre at vi kan rekruttere og beholde ønsket kompetanse og at vi kan videreutvikle fag- og arbeidsmiljø.

Med Bodø som vertskommune vil tjenester som i dag kun finnes ved de største NAV-kontorene også være tilgjengelig for mindre kommuner. For å få en mest mulig effektiv drift vil det være naturlig at både kommunale og statlige ansatte spesialiseres innenfor de ulike hovedområdene. Stillingsressursene henger som nevnt sammen med arbeidsbelastningen i de ulike kommunene. Ved inngåelse av et vertskommunesamarbeid vil den statlige tildelingen bli gitt til NAV Ytre Salten og med en forventning om at vi opprettholder lokasjonene med både kommunalt og statlige ansatte medarbeidere. Med vertskommunesamarbeid som basis for et nytt NAV Ytre Salten vil det også være mulig å tildele ressurser til samarbeidende kommuner utover tildelt ressurs, fordi det da vil la seg gjøre å samarbeide fritt på kryss og tvers av kommunegrensene uten lovmessige hindre (taushetsplikt, personvern, myndighetsutøvelse).

Den første arbeidsgruppens anbefaling om et vertskommunesamarbeid med Bodø som vertskommune støttes av fylkesdirektøren i NAV.

Når rådmannen også støtter alternativ 3, Bodø som vertskommune, baserer dette seg først og fremst på at en har fått et løfte om at de lokale kontorene vil bestå, og at de vil være bemannet også fra statlig side. Videre legger NAV stat tydelig opp til større enheter – nasjonalt og i Nordland. Fordelingen av statlige ressurser, både penger og kompetanse, vil styres i den retning. Det vil bli større krav til etablering av mer spesialiserte fagmiljøer. Med Bodø som vertskommune vil det bli stort handlingsrom for blant annet å bygge lokale kompetansemiljøer omkring større kontor som Meløy, og for å ivareta god lokalkunnskap. Samtidig som Bodø vil kunne utvikle støttefunksjoner som HR, IKT, juss og annet som alle de mindre kontorene sliter med i dag.

Den andre arbeidsgruppen har synliggjort hva som må drøftes for å komme i gang med slikt samarbeid innen 1. januar 2022. Det er kritisk å beslutte hvordan NAV Rødøy skal organiseres fremover, så en kan komme i gang med utviklingsarbeidet med klare forutsetninger for videre drift.

4. INNGÅ I VERTSKOMMUNESAMARBEID MED GILDESKÅL OG MELØY, MED MELØY SOM VERTSKOMMUNE

Den første arbeidsgruppen drøftet et vertskommunesamarbeid mellom Gildeskål, Meløy og Rødøy, hvor Meløy er vertskommune. Meløy har siden vedtakene omkring pilotmodellen vedtatt at dersom det skulle organiseres annerledes enn i dag, så ønsket de å være vertskommune. Den andre arbeidsgruppen har også hatt dette alternativet med i sine vurderinger.

Av mange praktiske hensyn kunne det synes fint å være organisert i en mindre region, med kortere reiseavstander, bedre mulighet for at ansatte ble godt kjent med hverandre, god kjennskap til lokale arbeidsmarkeder og arbeidsgiveres behov, og at en hadde en ledelse som føles mer «lokal».

Rådmannen anser at lokalkunnskapen og samarbeidet i regionen sør for Bodø også kan ivaretas godt gjennom en modell hvor Bodø er vertskommune.

Det ville imidlertid være svært uheldig om en etablerer en ordning hvor en ikke har tilstrekkelige ressurser i forhold til nasjonale krav og som ikke NAV Nordland støtter. Da risikerer en å bruke unødvendige krefter og ressurser som det allerede er knapphet på, til å jobbe for en modell som på temmelig kort sikt kan vise seg å ikke holde mål. Det er viktig for rekruttering og kompetansebygging at man får forutsigbarhet for NAV-kontoret en skal jobbe i.

PERSONAL OG KONTORSTED VED VERTSKOMMUNESAMARBEID

Tillitsvalgte har vært involvert i begge arbeidsgruppene som har utredet fremtidig organisering.

Det har vært en forutsetning for arbeidsgruppene at kontorsted ved rådhuset i Rødøy opprettholdes. Både kommunalt og statlige ansatte vil ivareta åpningstider lokalt, ventelig med minst to dager i uken. Denne forutsetningen er nå støttet også av NAV Nordland.

Etablering av en vertskommunemodell innebærer en virksomhetsoverdragelse. NAV leder i vertskommunen blir arbeidsgiver for personellet som i dag er ansatt ved NAV kontoret i Rødøy.

Prosess omkring virksomhetsoverdragelse vil gjennomføres med ansattes medvirkning. Det vil bli gjennomført nødvendige drøftinger med kommunalt ansatte. De vil selv få anledning til selv å ta stilling til om de ønsker å være med på en virksomhetsoverdragelse, hvor vertskommunen blir ny arbeidstaker.

Av de kommunale oppgavene som har ligget til NAV-kontoret i Rødøy vil sannsynligvis enkelte kunne bli liggende igjen lokalt, idet et vertskommunesamarbeid vil omfatte de mest sentrale kommunale tjenestene. Dersom ansatte ikke ønsker å bli med NAV kontoret i en virksomhetsoverdragelse, må kommunen kunne tilby omplassering til andre oppgaver, i forhold til gjeldende regler. Disse vil kunne være blant oppgavene kommunen kan tilby – men det må drøftes.

KONKLUSJON

Rødøy kommune bør inngå i et felles prosjekt om etablering av ett NAV kontor i tjenesteområdet Ytre Salten, for å sikre gode tjenester innenfor NAV-områdene på både kort og lang sikt.

Det bør inngås et vertskommunesamarbeid mellom Bodø kommune og Rødøy kommune om kommunale tjenester i NAV. Rådmennene bør få fullmakt til å fremforhandle slik avtale, med virkningsdato fra 1. januar 2022. Til grunn for arbeidet legges de to arbeidsgruppenes rapporter.

Avtale om vertskommunesamarbeid legges frem for respektive kommune- og bystyrever for godkjenning. Avtalen betinger at kommunestyrene i Bodø og Rødøy slutter seg til samme avtaleforslag.

VEDLEGG

1. Arbeidsgruppens utredning – mulige vertskommunesamarbeid i NAV Ytre-Salten, 10. juni 2021
2. NAV Nordland, samarbeid om NAV-tjenester i Ytre Salten v/Stig Eivind Moldjord, 28. mai 2021
3. NAV Nordland, partnerskapsmøte ToYS, presentasjon v/ Cathrine Stavnes, 9. mars 2021
4. Arbeidsgruppens utredning – alternative måter å organisere NAV i TO Ytre-Salten, 2. februar 2021
5. Kommunalt tjenesteinnhold i NAV-kontoret 2016
6. Hovedutskrift 20.05.09, utdrag av bla. K-sak 022/2009 Vedrørende kostnader ved NAV kontor, 027/2009 Driftsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland, godkjenning. 028/2009 Samarbeidsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland: godkjenning
7. Særutskrift K-sak 007/2017 NAV 10. tjenesteområde i NAV Nordland.
8. Særutskrift K-sak 058/2018 Deltagelse i interkommunalt akuttberedskap barnevern i Salten
9. Særutskrift K-sak 048/2019 NAV – pilotprosjekt Gildeskål, Meløy og Rødøy. Evaluering
10. Særutskrift K-sak 080/2020 Vertskommuneavtale om barneverntjenesten med Bodø kommune

RÅDMANNENS INNSTILLING

Det inngås avtale om kommunale tjenester i NAV mellom Rødøy kommune og Bodø kommune som vertskommune.

Rådmannen gis fullmakt til å fremforhandle vertskommuneavtale med virkningsdato fra 1. januar 2022. Avtalen legges frem for respektive kommune- og bystyrever for godkjenning.

Som forutsetning for vertskommuneavtalen skal dagens kontor ved rådhuset i Rødøy opprettholdes, med tilstedeværelse av både kommunalt- og statlige ansatte samtidig, minst en og helst to dager i uken. De som er ansatt i Rødøy kommune i dag skal tilbys å beholde sitt arbeidssted ved kontoret.

Vågaholmen 12. juni 2021



Kitt Grønningseter
Rådmann

Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy formannskap tirsdag den 15. juni 2021 ved Rødøy rådhus

Av 4 medlemmer var 5 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

Sak 055/2021: NAV KONTORET I RØDØY – ORGANISERING I VERTSKOMMUNESAMARBEID YTRE SALTEN

Jf. saksutredning 04521

Rådmannens innstilling:

Det inngås avtale om kommunale tjenester i NAV mellom Rødøy kommune og Bodø kommune som vertskommune.

Rådmannen gis fullmakt til å fremforhandle vertskommuneavtale med virkningsdato fra 1. januar 2022. Avtalen legges frem for respektive kommune- og bystyrrer for godkjenning.

Som forutsetning for vertskommuneavtalen skal dagens kontor ved rådhuset i Rødøy opprettholdes, med tilstedeværelse av både kommunalt- og statlige ansatte samtidig, minst en og helst to dager i uken. De som er ansatt i Rødøy kommune i dag skal tilbys å beholde sitt arbeidssted ved kontoret.

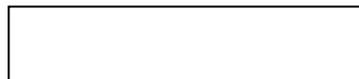
Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

Rett utskrift

Rødøy kommune, formannskapskontoret den 17.06.2021


June Seljevoll, konsulent



// NOTAT

Til: Partnerskapet for NAV Ytre-Salten
Rødøy, Meløy, Gildeskål, Røst, Værøy og Bodø

Fra: Arbeidsgruppe for utredning av mulig vertskommunesamarbeid

Dato: 10.06.21

Arbeidsgruppens utredning – Mulig vertskommunesamarbeid i «NAV Ytre-Salten»

1. Rapportens konklusjoner

Arbeidsgruppen har tatt for seg det vi har sett som de mest sentrale spørsmål og tema i en eventuell rigging av et nytt «NAV Ytre-Salten» bestående av nevnte kommuner i YS i et vertskommunesamarbeid.

Hovedfokus har vært på **kvalitet og kvalitetsutvikling** for våre NAV-tjenester i en slik organisering. Med et alternativ til dagens organisering hvor man sitter ned i 1-3 statlige ansatte i eget NAV-kontor uten samme mulighet til å favne all statlig oppfølging på en forsvarlig måte, har vi her sett hvordan vi kan bygge fagmiljø og kvalitet i et slikt stort NAV-kontor med i alt 120-130 ansatte under «ett tak».

Arbeidsgruppen har hentet inn svar på de spørsmål som er reist; I rapporten ligger utdypende svar fra fylkesdirektøren med konkretisering av prinsipper for stillingsressurser i alle lokasjoner. Cathrine Stavnes kommer oss her i møte de krav til **forutsigbarhet for statlig ressurs** i kontorene som har vært etterspurt. Det anføres at et større NAV-kontor vil gi økte muligheter for spesialisering og økt produktivitet. Endelig peker hun på de utslag og konsekvenser det vil kunne ha for den statlige delen i NAV om kommuner velger å stå utenfor et vertskommunesamarbeid.

Statsforvalteren er også bedt om å klargjøre hvordan de som tilsynsinstans ser på at man samler sosialtjenestene i en vertskommuneavtale. På prinsipielt grunnlag ser ikke de noen særskilte utfordringer med å delegerer sosialfaglige oppgaver fra en kommune til en annen. «I 2020 er det registrert 38 samarbeidsordninger innenfor sosialtjenestene, herunder 7 helhetlige samarbeid om felles NAV kontor i Nordland. For mange kommuner i Nordland kan delegering av og samarbeid om sosialfaglige oppgaver gi en kvalitativt bedre, og mindre sårbar tjeneste.»

I drøftingene i arbeidsgruppen framkommer også rimeligvis bekymring for hvordan det vil bli rundt tematikk som nærhet til bruker samt lokal kompetanse. Vi ser det som naturlig at denne uroen kommer opp og at det i noen grad vil følge prosessen en tid. Vår felles utfordring i NAV i YS blir således å trygge både våre foresatte/ partnerskapet og berørte NAV-ansatte om at vi med dette de facto vil få til bedre og mer robuste tjenester i lag. Som kontekst har vi her at dette er måten man nå i stor grad organiserer virksomheten i dag i en tid hvor også NAVs digitale plattformer og arbeidsverktøy er i stor utvikling.

2. Innledningsvis

Rådmannen i Bodø inviterte sine kolleger i Ytre-Salten til videre drøfting omkring en mulig vertskommunetilknytning til Bodø for Rødøy, Meløy, Gildeskål, Røst og Værøy.

Utgangspunktet er her at partene har til formål å inngå avtale basert på at Bodø blir vertskommune for øvrige kommuner i et «NAV Ytre-Salten».

Som et alternativ bes man ha med mulighet for at også NAV Meløy kan få en vertskommunerolle i en organisering av NAV i Ytre-Salten.

Følgende er lagt til grunn for arbeidsgruppens arbeid:

- **10. april:** NAV-leder i Bodø lager utkast til mandat for en partssammensatt arbeidsgruppe for utredning av mulig vertskommunesamarbeid for NAV YS. Rådmenn/ kommunedirektører tar stilling til utkastet.
- **10. juni:** Arbeidsgruppens frist for den rapport som skal utarbeides.
- **Aug – okt:** Periode for eventuell politisk behandling i berørte kommuner. Også tidspunkt for når Røst og Værøy er ferdig med sin deltakelse i «Øykommuneprosjektet».
- **01.01.22:** Mulig dato for et nye «NAV Ytre-Salten».

Følgende forutsetninger ble her lagt inn:

- Tillitsvalgte inviteres med og arbeidsgruppen settes med en balansert og representativ deltakelse blant ansatte i NAV YS. Arbeidsgruppen ledes av NAV-leder i Bodø.
- Statsforvalteren kontaktes om mulighetene for skjønnsmidler i prosjektperioden.
- Rådmannen i Bodø har en stående invitasjon til særmøter med de kommuner som ønsker dette.

3. Sammensetting av arbeidsgruppen og arbeidsform

NAV-leder i Bodø fikk i oppdrag å etablere samt lede arbeidsgruppen. I utformingen av arbeidsgruppen ble her avstemt kravet til representasjon med hensynet til at den ikke skulle være for stor med statlige og kommunalt tillitsvalgte i NAV YS i tillegg til at iallfall NAV-leder i Meløy måtte med i arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen har således hatt 8 medlemmer og hatt 5 møter. Utover dette har arbeidsgruppen spilt på sentrale medvirkere i arbeidet, enten i arbeidsgruppen eller noen blant våre som har vært bedt om å gjøre deloppgaver for oss.

Arbeidsgruppens medlemmer:

Vivian Storøy, NAV-leder - NAV Meløy, Rødøy, Gildeskål
Brita Kjerpeseth Omnes, tillitsvalgt - NAV Meløy
Berit Evensen, tillitsvalgt – NAV Bodø
Cathrine Jenssen-Tvervik, tillitsvalgt – NAV Bodø
Elin Simonsen, avdelingsleder – NAV Bodø
Solveig Holm, NAV-leder – NAV Røst
Heidi Stenkløv, tillitsvalgt – NAV Gildeskål
Ivar Karlsen, NAV-leder – NAV Bodø og Værøy (leder og referent)

4. Hovedmål for utgreiingen

Framfor alt har vi et **kvalitetsfokus** for den utgreiing som her gjøres; Gjennom en grundig gjennomgang og bred drøfting basert på at vi etablerer felles NAV tjenester for kommunene Rødøy, Meløy, Gildeskål, Bodø, Røst og Værøy, skal vi få fram et nødvendig beslutningsgrunnlag for rådmenn/ kommunedirektører i regionen. Dette for å kunne ta stilling til om man vil fremme politisk sak i eget kommunestyre/ bystyre om en mulig vertskommunetilknytning.

Utgangspunktet er her at partene har til formål å inngå avtale basert på at Bodø blir vertskommune for øvrige kommuner i et «NAV Ytre-Salten». Arbeidsgruppen vil således ha fokus på å svare ut mulig grunnlag for/ organisering i vertskommuneavtale mot Bodø, alternativt også mot Meløy. De spørsmål og merknader kommunedirektør Adelheid B Kristiansen har reist i eget notat, tar vi med oss inn i arbeidsgruppens arbeid.

Hovedmålet er at utgreiingen skal gi trygghet for at brukerne, gjennom at vi organiserer NAV i disse kommunene i ett «NAV Ytre-Salten», skal få **et forbedret tjenestetilbud som sikrer flere i arbeid og aktivitet og færre på passive ytelser.**

I utredningen skal følgende forutsetninger/ delmål drøftes og innarbeides:

- I samråd med fylkesdirektøren skal vi få fram en **bedre forutsigbarhet for den statlige ressursen i NAV-kontorene** basert på en vertskommunemodell, og med **en statlig bemanningsplan for alle NAV-kontorets lokasjoner.**
- **Enhetlighet i NAV-tjenester i regionen** for brukere, arbeidsgivere og samarbeidspartnere.
- En samordnet kompetanse i NAV Ytre-Salten plassert i alle 6 lokasjoner – NAV Ytre-Salten skal utvikles som en «kompetansebedrift» og den skal gi **økt kvalitet i tjenesteproduksjon.**
- NAV Ytre-Salten skal **dra veksler på det beste** man har i eget felles kontor, herunder KVP-satsing, IPS Jobbstøtte, Jobbspesialistteam, Markedsteam mv, til beste for alle brukere av kontoret.
- **Redusert sårbarhet** i en større NAV-kontorenhet, og **frigjorte ressurser til oppfølging av brukere** som trenger det mest.
- Bedret utnyttelse og samordning av tilgjengelige virkemidler / tiltak.

5. Drøftingsdel

I arbeidsgruppens drøfting nedenfor har vi kommet inn på en rekke av det vi ser som de mest sentrale forhold når man skal ta stilling til et mulig vertskommunesamarbeid.

5.1. Bemanning og bemanningsplan i «NAV Ytre-Salten»

For å kunne planlegge lokal drift i et vertskommunesamarbeid må man for NAV-enhetene i Rødøy, Meløy, Gildeskål, Røst og Værøy ha størst mulig grad av forutsigbarhet for stillingsressurser i den enkelte enhet.

Vi har følgende stillingsoppsett for statlige stillinger i dag:

NAV Rødøy:	1,2 (1) som ft er avgitt til NAV Meløy
NAV Meløy:	6,0 (7) ekskl Rødøy-hjemler
NAV Gildeskål:	1,8 (2)
NAV Røst:	0,6 (1)
NAV Værøy:	0,8 (1)

Fra arbeidsgruppens drøftinger har vi blant annet følgende:

Se tall merket med grønt ifht minimumsbemanning. Lederfunksjon kommer i tillegg. Dersom man er færre enn 2 ansatte ved et kontor, er det nødvendig å ha kolleger ved andre kontor som håndterer deler av porteføljen (også pga at det nødvendigvis vil bli fravær i løpet av et år, både planlagt og uplanlagt). Det vil ikke være mulig å møte dagens krav og forventninger for 1 ansatt, også i forhold til den mengdetrening man trenger på hvert enkelt fagfelt. I tillegg er det nødvendig med plan for kollegastøtte og deltakelse i felles fagmøter/saksverksted med andre kontorer. I NAV Nordlands "ressursmodell" er det en ting som ikke er tatt med – og det er det menneskelige aspektet; en veileder er ikke en veileder - på samme måte som en bruker ikke er en bruker.

En nærliggende tanke er at ved et vertskommunesamarbeid, må stillingsressurser være avklart for alle parter - både for lokalkontor, men også for vertskommunen. Det kan ikke forventes at alle ressurser skal ligge i lokalkontoret og forvente at vertskommunen skal kunne påta seg ansvar for oppgaver uten tildeling av ressurser. Riktignok kan en ved større kontorer dra fordeler av stordriftsfordeler, men det vil være nødvendig med en form av deling av ressursene.

Parallelt med at arbeidsgruppen har drøftet Fylkesdirektøren forventes her å gi avklaring på hvilke stillingsressurser som vil være i alle lokasjoner i et «NAV Ytre-Salten».

5.2. Bemanning ved lokasjonene i et fremtidig NAV Ytre Salten basert på vertskommunesamarbeid – fylkesdirektørens avklaring

Fylkesdirektørens avklaring til arbeidsgruppen:

«NAV Nordland legger til grunn at samtlige lokasjoner skal bestå, og at statlige ansatte opprettholder samme arbeidssted som tidligere. Tjenestene til innbyggere og virksomheter skal gis lokalt og det vil sannsynligvis være behov for å øke tilbudet av tjenester med en

kombinasjon av lokalt fast ansatte medarbeidere og at noen kommer reisende fra andre steder for å gi mer spesialiserte tjenester.

Et større NAV-kontor vil gi økte muligheter for spesialisering og økt produktivitet. NAV Nordland vil legge til grunn at alle lokasjoner minst beholder tildelte ressurser som i dag, noe vi kan avtale for en periode på for eksempel 3 år. På statlig side vil fordelingsmodellen si noe om behovet for antall medarbeidere basert på mengde oppgaver som skal løses. NAV Nordland vil i størst mulig grad legge til grunn at vi ønsker faste, hele stillinger for å sikre at vi kan rekruttere og beholde ønsket kompetanse og at vi kan videreutvikle fag- og arbeidsmiljø.

Med Bodø som vertskommune vil tjenester som i dag kun finnes ved de største NAV-kontorene også være tilgjengelig for mindre kommuner. For å få en mest mulig effektiv drift vil det være naturlig at både kommunale og statlige ansatte spesialiseres innenfor de ulike hovedområdene. Stillingsressursene henger som nevnt sammen med arbeidsbelastningen i de ulike kommunene. Ved inngåelse av et vertskommunesamarbeid vil den statlige tildelingen bli gitt til NAV Ytre Salten og med en forventning om at vi opprettholder lokasjonene med både kommunalt og statlige ansatte medarbeidere. Med vertskommunesamarbeid som basis for et nytt NAV Ytre Salten vil det også være mulig å tildele ressurser til samarbeidende kommuner utover tildelt ressurs, fordi det da vil la seg gjøre å samarbeide fritt på kryss og tvers av kommunegrensene uten lovmessige hindre (taushetsplikt, personvern, myndighetsutøvelse).»

5.3. Kompetanse og kvalitet

NAV-kontoret er en lokal «kompetansebedrift» i den forstand at kompetente medarbeider i alle ledd i NAV skal gi brukerne en god og tjenlig oppfølging ut fra der de står. Med NAV-kontorets etter hvert omfattende tjenesteinnhold fordres det at man kan gi ansatte anledning til å bli dyktige på sitt fagfelt i kontoret. I denne rapporten må vi derfor mest mulig konkret drøfte nærmere hvordan vi kan sette opp medarbeiderne i «NAV Ytre-Salten» i de oppgaver de skal utføre, og så må vi beskrive hvordan de kan knytte seg til det større fagmiljø og fagavdeling de er del av i «NAV Ytre-Salten». Vi må i NAV Ytre-Salten være tydelig på at våre medarbeidere – kommunale og statlige ansatte – skal inneha høy kompetanse.

Markedskompetanse med lokal kunnskap om arbeidsmarkedet vil likevel være det viktigste å ha på plass i lokalkontoret, da dette vil være avgjørende for å få brukerne ut i arbeid.

For de NAV-statlige oppgavene har vi nedenfor laget en matrise som viser hvordan kontorene er satt opp. For NAV Bodø som et så vidt stort kontor har vi alle statlige NAV-tjenester med, og også med et tillegg for de koordinerende oppgavene i tjenesteområdefunksjonen i Ytre-Salten.

NR	Kommune	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S
1804	BODØ																			
1836	RØDØY			x	x	x	x			x	x		x				x			
1837	MELØY	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

A	Vert i publikumsmottak
B	Fysisk post
C	Oppgavefordeling Gosys, Arena, e-post

1838	GILDESKÅL	x	x	x			x			x		x	x		x		x		x	D	Arbeidsrettet oppfølging standard/sit.best inns
1856	RØST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				x		x		x	E	Arbeidsrettet oppfølging alle innsatsgrupper u
1857	VÆRØY	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				x		x			F	Markedsarbeid/bedriftsbesøk
																				G	Rekutteringsbistand - direktemeldte stillinger
																				H	Tiltaksregistrering/refusjonskrav 1-31
																				I	Arb.rettet oppfølging SYFO/Spes. tilpasset/ne 31
																				J	Forespørsler fra forsikringsselskap/ m.m. 1-31
																				K	Fagmøter marked, samt kollegaveiledning
																				L	Fagmøter syfo/AAP/UF, samt kollegaveiledning
																				M	Nettverksmøter/arbeid (for eksempel flyktning
																				N	Samarbeidsmøter med ulike parter (for eksem
																				O	Planlegging/oppfølging av gruppetiltak
																				P	Samhandling/oppfølging av brukere i vekstbe
																				Q	IKT; Tilgangsstyring, innrullering av utstyr, bru
																				R	Lederoppgaver (rapportering, fraværsoppfølg
																				S	Verneombud/tillitsvalgt/IT-ansvarlig

5.4. Sosialområdet i et vertskommunesamarbeid og statsforvalterens avklaring

Statsforvalteren er bedt om å utrede de spørsmål kommunedirektør Adelheid B Kristiansen i Meløy har reist. På denne bakgrunn skal arbeidsgruppen konkret belyse hvordan sosialtjenesten i hver kommune skal sikres samt videreutvikles i vertskommuneavtale.

Arbeidsgruppen sendte kommunedirektøren i Meløys notat av 11.04.21 til statsforvalteren til vurdering. Her følger i sin helhet det svar Statsforvalteren i Nordland har gitt på dette:

«Vi viser til deres notat oversendt Statsforvalteren i Nordland 21.april 2021 der dere ber om tilbakemelding og kommentarer til to forhold knyttet til samarbeid om NAVs tjenesteutførelse i Ytre Salten.

«I tillegg må utredningen se på Statsforvalterens rolle som veileder for blant annet gjeldsrådgivning, frivillig forvaltning, samt rådgivning fra Husbanken og Statsforvalteren innen boligsosialt arbeid, Startlån og bostøtte»

Statsforvalterens rolle er formidling, veiledning, tilsyn og kontroll. Disse rollene endres ikke ved ulike samarbeidsformer mellom kommuner. De ulike fagområdene vil fortsatt få veiledning m.v. selv om det er inngått vertskommuneavtaler. I et vertskommunesamarbeid vil vertskommunen være delegert ansvaret for utførelsen av oppgavene. Ved tilsyn på det enkelte fagfelt i vertskommunen vil også vertskommuneoppgavene kunne inngå i tilsynet. Hvordan vertskommunen skal kommunisere Statsforvalterens tilbakemeldinger kan reguleres i samarbeidsavtalen mellom kommunene gitt av Lov om kommuner og fylkeskommuner §20-4.

«Og utredningen må og vise hva Statsforvalteren mener om å delegere de sosialfaglige oppgavene fra kommunene til vertskommunen Bodø, alternativt vertskommunen Meløy. Med alternativet Bodø holder det ikke med å vise til NAV Indre Salten – det er helt andre avstander og Meløy har en del sosiale utfordringer som NAVlederen har påpekt i sine orienteringer til strategisk lederteam og politisk som vi må føle oss trygge på får nødvendig oppfølging fra Statsforvalteren også i en ny organisering.»

På prinsipielt grunnlag ser ikke Statsforvalteren i Nordland noen særskilte utfordringer med å delegere sosialfaglige oppgaver fra en kommune til en annen. I 2020 er det registrert 38 samarbeidsordninger innenfor sosialtjenestene, herunder 7 helhetlige samarbeid om felles NAV kontor i Nordland. For mange kommuner i Nordland kan delegering av og samarbeid om sosialfaglige oppgaver gi en kvalitativt bedre, og mindre sårbar tjeneste. Statsforvalterens rolle og relasjon til det enkelte kommunestyre vil ikke endres i et-samarbeid mellom kommuner som er regulert av Lov om kommuner og fylkeskommuner sjettede del.»

5.5. Statsforvalterens skjønnsmidler til prosjektperioden

NAV-leder i Bodø kontaktet statsforvalteren og denne ga Bodø kommune mulighet til å søke om skjønnsmidler, selv om søknadsfristen var gått ut nå i vår. På dette grunnlag utformet man søknad fra rådmannen om midler til det prosjektarbeid som her gjøres i forbindelse med utredning av mulig vertskommunesamarbeid i NAV Ytre-Salten.

I svar fra statsforvalteren har vi 31.05.21 mottatt melding om vedtak om tilskudd med kr 750.000.

Rådmannen i Bodø tar dette tilskuddet med inn i de videre drøftingene i partnerskapet ved gjennomgangen av denne rapporten etter 10. juni 2021.

5.6. Økonomisk sosialhjelp

I NAV Bodø har man behandling av økonomisk sosialhjelp i tre avdelinger – i Mottak og jobbsenter, Oppfølging 1 og Oppfølging 2 (O1 og O2 er langtidsoppfølging). Med begrensede ressurser tilgjengelig på fagområdet oppleves det til stadighet som sårbart og lite robust. Dette selv om man har et 30-talls kommunale stillinger i NAV Bodø.

I NAV Meløy oppsummerer man at det går rimelig greit i det daglige med håndteringen av økonomisk sosialhjelp, men også her er det sårbart så om det inntreffer noe som forstyrrer produksjonen, slår det fort negativt inn. Meløy har samarbeid med NAV Gildeskål også på dette fagområdet.

Alle 6 kommuner benytter fagsystemet Velferd og alle har også den digitale søknadsplattformen DigiSos, noen om enn i forenklet versjon. Derigjennom vil det være enklere å samordne sosialhjelpsområdet i et vertskommunesamarbeid.

Fra arbeidsgruppens drøftinger:

5.7. Økonomisk rådgivning

I «NAV Ytre-Salten» vil vi ha et kraftfullt og sterkt fagmiljø på økonomisk rådgivning til beste for alle kommunene. Ved i større grad å clustre veiledere på økonomisk rådgivning vil man gjennomgående kunne etablere et mer robust og kompetent fagmiljø på området i «NAV Ytre-Salten». I Sør-Salten har man 3 veiledere som jobber med økonomisk rådgivning blant andre oppgaver, mens NAV Bodø alene har 3 rene økonomiske rådgivere.

I dag har NAV Bodø til vurdering om man skal melde seg på for å bli kompetansesenter for de tyngre gjeldssakene i en større geografisk utstrekning enn bare i eget nedslagsfelt. Statsforvalteren har oppmuntret til dette og tegner opp mulige linjer for et slikt senter hvor hele Nord-Norge kan være inkludert. I denne sammenheng vil en vertskommuneavtale i Ytre-Salten gi dette en «boost».

Fra arbeidsgruppens drøftinger:

Arbeidsgruppen har konferert NAV Bodøs økonomiske rådgiver Stig Dørum hvor han sier at de økonomiske rådgiverne (3 stk) ved NAV Bodø har tatt noen tunge saker for Røst. De er herfra svært positive til opprettelse av et kompetansesenter for Nord-Norge. "Vi ble for sene til å komme med søknad for 2021, men vil helt klart komme med søknad for 2022. Vi ønsker å være i forkant, og har som mål at et slikt kompetansesenter legges til Bodø".

Stig anslår at det ved NAV Bodø er ca 500 saker som er innom våre tre økonomiske rådgivere pr år, med en estimert ventetid på 1 mnd. For at man skal kunne serve «NAV Ytre-Salten» vil man være avhenge av ytterligere ressurser. Det vil ikke være mulig å "kjøpe" tjenester hos øk. rådgiver uten forutsigbare ressurser på plass. Derav bør dette være på plass ved evt. opprettelse av NAV Ytre-Salten.

5.8. Kvalifiseringsprogrammet (KVP)

NAV Bodø har i dag et KVP-team som man - etter nylig gjennomført organisasjonsgjennomgang i kontoret – har bestemt skal utvides med flere stillinger. I dag ligger man her jevnt på 70-75 brukere i KVP-program for Bodøs del. Vi ser KVP-resultatene i nær forbindelse med at vi får folk videre i sine liv og fra passiv ytelse over i mestring.

Vi legger til grunn at det KVP-faglige miljøet i et «NAV Ytre-Salten» vil bli sterkere og vi vil ha større gjennomføringskraft.

Meløy har som mål å ha 11 kandidater i programmet til enhver tid på 50% stilling. Gildeskål har som mål å ha 2. Er ikke kjent med målene til Rødøy - men de har hatt 3 kandidater i programmet i år. Det har vært tatt opp med Statsvl at vi ønsker et mer aktivt nettverk i Nordland på KVP – og selvsagt gjerne også i TO YS.

KVP tiltaket i Bodø kan ikke beskrives som annet enn en suksess – vi har fått brukere fra passiv ytelse, til å bli “herre i eget liv” og mange har kommet i ordinært arbeid. Viktig med et sterkt fagmiljø på tvers av kommuner, og erfaringsutveksling av arbeidsmetoder.

5.9. Sykefraværsoppfølging (SYFO) i kontorene

Arbeidsgruppen fikk som del av utredningen et knippe av våre spesialister på SYFO i YS til å vurdere hvordan vi best kan organisere/ samordne SYFO-innsatsen i et «NAV Ytre-Salten». Nedenfor følger den tilbakemelding de har gitt oss på dette:

Status i dag

De små og mellomstore kontorene har ikke samlet eller spesialisert oppgaver. Alle SYFO veiledere har der ansvar for alt, men veiledere hjelper hverandre og har f.eks. en ressurs som kan ta ekstra AEV og en som kan søke inn til tiltak. I Bodø har vi forsøkt ulike tiltak for effektivisering og bedring av kvalitet.

- Registrering av sykmeldinger er ett område Bodø har god erfaring med å samle. Vi skal også spesialisere registrering av utenlandske sykmeldinger.
- I Bodø har 8 ukers aktivitetskrav blitt behandlet av fagansvarlige i 2/3 år. Dette førte til mer lik behandling og flere varsel om stans av sykepengen.
- Bodø og Meløy har delvis samlet innsøk til tiltak. Oppfølging tiltak gjøres av veileder.
- AEV er delvis samlet i Bodø og Meløy. Alle har kompetanse på AEV, men har en ressurs som tar saker for veiledere som har behov for avlastning, ved fravær, sykmeldinger ol. Dette har ført til bedre robusthet, kontroll på saksmengden og trygghet for veilederne.
- I Bodø har vi samlet oppfølging av selvstendig næringsdrivende. Dette har ført til bedre kvalitet og bedre effektivitet.

Vurdering fra SYFO veiledere i TO Ytre Salten

Det meste av oppgavene på fagområdet er oppfølgingsoppgaver der nærhet til brukerne og kjennskap til næringsliv og muligheter lokalt er en viktig faktor. Det er imidlertid noen oppgaver som kan være aktuell å samle eller spesialisere:

- Administrative oppgaver som f.eks. registrering av sykmeldinger (også utenlandske sykmeldinger) kan med fordel samles.
- Søknad om sykepengen (utenfor EØS) kan også samles.
- Aktivitetskrav for brukere i utlandet kan samles, men resten av 8 ukers vurderingene bør ligge til veileder.
- Oppfølging av selvstendige næringsdrivende kan med fordel samles mer, men det bør være minst to veiledere med denne kompetansen.
- Alle SYFO veiledere må ha kompetanse på AEV, men det er positivt for alle om vi har ressurser som kan ta ekstra saker ved behov.

Hvis det blir vertskommunesamarbeid, vil vi utarbeide felles rutiner og jobbe for lik praksis. Samling og spesialisering av oppgaver, og hvor oppgavene skal ligge, vil være en fortløpende vurdering ut fra behov, kompetanse og ressursituasjon. Det kan også bli aktuelt å jobbe bedriftsorganisert sykefraværsoppfølging på tvers av kommunegrensene.

5.10. Jobbspesialistteam (JS-team) og IPS-satsing i «NAV Ytre-Salten»

Satsingene på disse områdene som – fram til i dag – i det alt vesentlige har vært avgrenset til tilbud for brukere ved NAV Bodø.

Vi har ft 7 jobbspesialister i JS-teamet og 4 IPS jobbspesialister hvorav 3 er såkalt IPS Ung. Meløy har nå også fått 1 IPS Ung og rigger nå virksomheten med en slik i kommunen.

I et «NAV Ytre-Salten» vil dette bli et gjennomgående tjenestetilbud for alle brukere i målgruppene og slik gjøres tilgjengelig for brukere i alle 6 kommunene.

5.11. Andre kommunale tjenester

Som det framgår har flere kommuner lagt også andre kommunale tjenester i NAV-kontoret. I et vertskommunesamarbeid må vi avklare hvordan vi håndterer dette. Alle føringer – både nasjonale og fra fylkesdirektør – går i retning av at NAV-kontorene mest mulig bør ha kun minimumstjenester.

Da vi her har med også de minste kommunene i fylket/ landet å gjøre hvor man må finne fram til hvordan alle kommunale tjenester kan sikres, kommer vi fort til at mer må legges inn i NAV-kontoret.

Fra arbeidsgruppens drøfting her har vi ellers blant annet:

Når det gjelder Gildeskål og Meløy er dette diskutert med kommunedirektørene her ifht plassering av oppgaven. De ønsker ikke å legge denne oppgaven ut av NAV-kontoret; Man er fornøyd med måten dette utføres på i dag og man ønsker å utvikle dette videre basert på dagens plassering. NAV Gildeskål håndterer pt denne oppgaven for NAV Rødøy frem til 30.06.21. Etter dette må de finne en annen løsning.

Under forutsetning av at minimumsløsning blir standarden i et vertskommunesamarbeid, bør det ut fra disse oppgavene utredes hvilke oppgaver som best håndteres lokalt og om det her er oppgaver som hvor en er mer avhengig av lokalkunnskap.

Når det gjelder eks. startlån, ligger dette utenfor minimumsløsningen for sosiale tjeneste i NAV kontor. Dersom dette for enkelte kommuner fortsatt tenkes å ligge i NAV kontoret, bør det ses på om eks. Boligkontoret i Bodø kommune som i dag håndterer slike søknader for egen kommune, også kan ha en rolle overfor kommunene i NAV Ytre-Salten.

Oppsummert mener vi man i et «NAV Ytre-Salten» må være åpen også for at en av kommunene har inne tjenester utenom minimumsløsning. Det vil det være mulig å løse også i et vertskommunesamarbeid.

5.12. Markedsinnsatsen i «NAV Ytre-Salten»

Dagens godt etablerte praksis i YS med å dele/ samhandle omkring markedsarbeidet, skal videreutvikles og forsterkes.

Markedsnettverket i TO Ytre Salten er viktig og alle har vi nytte av ukentlige møter der vi diskuterer problemstillinger, utveksler informasjon, erfaringer og får presentert sentrale føringer innenfor både markedsarbeid og på tiltaksområdet. Vi har etablert et nettverk der vi kan bruke hverandres kompetanse. Dette medfører en god informasjonsflyt, slik at vi sikrer at vi er oppdatert til enhver tid.

Kjennskap til lokal portefølje er vesentlig for å betjene rekrutteringsbistand, -tillit i markedet, kvalitet på tjenesten. En mislykket formidling/ tilvisning kan ødelegge videre samhandling med arbeidsgiver, både i forhold til videre rekrutteringsoppdrag, men også i forhold til inkludering/ bruk av tiltak. Under samme tak i et «NAV Ytre-Salten» kan vi i enda større grad få til mer samlet markeds kraft om formidling og bedrifts kontakt. Her kan vi i et stort markedsteam i Ytre-Salten som består av rådgivere som er lytteposter i hele YS, rendyrke og utvikle den samlede markeds kraften vår. Gjennom et større faglig miljø kan vi således her også bedre spille fiskeindustrien på Røst og Værøy god, og det samme ift næringsparken og industrisatsingen i Glomfjord.

Markedsteamet i NAV Bodø har den siste tiden betjent en standardbenk på opp imot 1500 kandidater, der vi utvikler en standard oppfølgingsprosedyre, der alle skal få "lik" oppfølging. Derav også prosedyrer på hvordan vi kan ta standardbenken aktivt i bruk ved rekrutteringsoppdrag. Dette krever at du har medarbeidere dedikert til denne jobben, slik at jobben med avklaringer og håndtering av rekrutteringsoppdrag ikke må vike for andre arbeidsoppgaver. Felles standardbenk kan være uheldig i forhold til vårt etablerte ungdomsteam, som har oppfølging av alle våre brukere under 30 år, uansett bistandsbehov og fagtilhørighet (kommunalt/stat). Tilgjengelighet og tett oppfølging er hovedtanken her. Selv om bruker i utgangspunktet er standardbruker, viser det seg ofte at det er behov for litt drahjelp i en periode for disse også, eller at de har flere tjenester fra NAV (stat/ kommune). Det har blitt signalisert ønsker om å beholde denne gruppen utenfor en eventuell fellesbenk.

NAV Bodø har siden oppstart av «Helse i arbeid», tatt en markedsrolle inn i klinikken for hele tjenesteområde YS.

5.13. Konsekvenser for NAV-tjenestene om man inngår/ ikke inngår vertskommuneavtale

Arbeidsgruppen har på bakgrunn av det som blant annet gjøres for Steigens del, bedt om en utredning fra fylkesdirektøren om hvilke konsekvenser det vil kunne ha for organiseringen av de NAV-statlige tjenestene om man velger å inngå – eller ikke - i vertskommuneavtale. Dette vil være ett blant flere sentrale spørsmål kommunene i Ytre-Salten må få vite mer om.

Fylkesdirektørens avklaring til arbeidsgruppen følger her:

«Om enkelte kommuner velger å stå utenfor vertskommuneavtalen med Bodø, vil en ha begrensede muligheter til å spesialisere ansatte, samt å hente ut ulike stordriftsfordeler. Det

er sannsynlig at den enkelte kommune i så fall må ha en høyere kommunal bemanning enn ved å være en del av et større NAV Ytre Salten. Fra NAV Nordlands side vil bemanningen ved disse enhetene bli styrt av vår økonomiske fordelingsmodell, som i dag. NAV Nordland vil gjøre konkrete vurderinger i den enkelte sak, men om det er kommuner som velger å stå utenfor vertskommunesamarbeidet med Bodø kommune er det sannsynlig at vi vil bringe saken inn til mekling hos Statsforvalteren i Nordland. Bakgrunnen for dette er at NAV Nordland ikke ser det som forsvarlig å opprettholde strukturen som i dag i Ytre Salten med egne NAV-kontor for hver enkelt kommune. Dette handler om et forsvarlig tjenestetilbud, et tilfredsstillende fagmiljø og et sikkert arbeidsmiljø for våre medarbeidere.

Nordland har en krevende situasjon med negativ befolkningsutvikling, og et økende utenforskap ved at vi har flere med uføretrygd enn tidligere. Vi har forholdsvis lav ledighet til tross for korona, og er det fylket som har størst mangel på kompetent arbeidskraft. Et nytt NAV Ytre Salten vil gi muligheten til å gi bedre tjenester til enkeltpersoner og virksomheter, og gi flere mennesker muligheten til å være i arbeid.»

Arbeidsgruppen oppsummerer og forstår fylkesdirektørens redegjørelse slik at de kommuner som velger å stå utenfor vertskommunesamarbeid, må påregne å «betale» mer for den økte bemanningen som skal til for å kunne opprettholde et selvstendig NAV-kontor uten utsikt til tilstrekkelig med statlig ressurs inn. Dette for ikke å havne i en drift med manglende forsvarlighet i tjenester.



Rødøy kommune
Rødøy rådhus
8185 VÅGAHOLMEN

Deres ref.:

Vår ref.: 21/9363

Vår dato: 28.05.2021

Saksbehandler: Stig Eivind Moldjord // NAV
Nordland Administrasjon og virksomhetsstyring

Samarbeid om NAV-tjenester i Ytre Salten

På bakgrunn av Stortingsmelding 33/2016 «NAV i en ny tid – for arbeid og aktivitet» har det siden 2017 vært gjennomført flere prosesser for å utrede et tettere samarbeid mellom kommunene i Nordland og NAV Nordland for å etablere større NAV-kontor. Når det gjelder kommunale NAV-tjenester så må en slik endring formaliseres gjennom kommunelovens bestemmelser om vertskommunesamarbeid, noe som bekreftes av Statsforvalteren i Nordland. Det er etablert vertskommunesamarbeid om NAV flere steder i Nordland, og det vil komme flere nye etableringer kommende høst og fra 2022.

I oktober 2020 startet prosessen for NAV i Ytre Salten, og vi ble enige om felles mandat for en arbeidsgruppe som ledes av leder for NAV Bodø, Ivar Karlsen. NAV Nordland vil med dette avklare vårt standpunkt basert på spørsmål vi har fått fra arbeidsgruppen og fra flere av de involverte kommunene.

Ved et vertskommunesamarbeid som basis for et nytt «NAV Ytre Salten» legger NAV Nordland til grunn at samtlige lokasjoner skal bestå, og at statlige ansatte opprettholder samme arbeidssted som tidligere. Tjenestene til innbyggere og virksomheter skal gis lokalt, og det vil sannsynligvis være behov for å øke tilbudet av tjenester med en kombinasjon av lokalt fast ansatte medarbeidere, og ambulerende av mer spesialiserte tjenester.

Et større NAV-kontor vil gi økte muligheter for spesialisering og økt produktivitet. NAV Nordland vil legge til grunn at alle lokasjoner minst beholder tildelte ressurser som i dag. Vi vil i størst mulig grad legge til rette for faste, hele stillinger for å rekruttere og beholde ønsket kompetanse, og for å videreutvikle fag- og arbeidsmiljø.

NAV // NAV NORDLAND // NAV NORDLAND ADMINISTRASJON OG VIRKSOMHETSSTYRING

Postadresse: Postboks 354 // 8601 Mo i Rana
E-post: nav.dokumentsenter.1.postmottak@nav.no

www.nav.no //

Med Bodø som vertskommune vil tjenester som i dag kun finnes ved de største NAV-kontorene også bli tilgjengelig for øvrige kommuner. For å få mulig effektiv drift vil det være naturlig at både kommunale og statlige ansatte spesialiseres innenfor de ulike hovedområdene. Ved inngåelse av et vertskommunesamarbeid vil den statlige tildelingen bli gitt til NAV Ytre Salten, og med en forventning om at vi opprettholder lokasjonene med både kommunalt og statlige ansatte medarbeidere. Med et vertskommunesamarbeid vil det også være mulig å tildele ressurser til samarbeidende kommuner utover opprinnelig tildeling.

Om enkelte kommuner ønsker å stå utenfor en eventuell vertskommuneavtale med Bodø kommune, vil de ha begrensede muligheter til å spesialisere medarbeidere, og til å hente ut ulike stordriftsfordeler. Den enkelte kommune vil i så fall risikere at de må ha en høyere kommunal bemanning enn ved å være en del av et større NAV Ytre Salten. Fra NAV Nordlands side vil bemanningen ved disse enhetene bli styrt av vår økonomiske fordelingsmodell, som i dag.

Nordland har en krevende situasjon med et økende utenforskap ved at vi har flere med uføretrygd enn tidligere. Vi har forholdsvis lav ledighet til tross for korona, og er det fylket som har størst mangel på kompetent arbeidskraft. Denne situasjonen krever at vi øker innsatsen fra NAV. NAV Nordland mener på bakgrunn av dette at det ikke er forsvarlig å opprettholde dagens struktur med enkeltstående NAV-kontor i hver enkelt kommune. Dette handler om et forsvarlig tjenestetilbud, et tilfredsstillende fagmiljø og et sikkert arbeidsmiljø for våre medarbeidere.

Et nytt NAV Ytre Salten vil gi muligheten til å gi bedre tjenester til enkeltpersoner og virksomheter, og gi flere mennesker muligheten til å være i arbeid. Dette vil blant annet gi muligheter for å styrke oppfølging av ungdom og andre som trenger ekstra støtte fra NAV. Tjenestene vil bli mindre sårbare, og det vil også oppnås større gevinster tilknyttet.

Ved et fremtidig vertskommunesamarbeid vil vi kunne kombinere tilstedeværelse i alle kommuner med økte muligheter for å gi oppfølging til de som trenger oss mest.

Med hilsen

Stig Eivind Moldjord
seniorrådgiver
NAV Nordland Administrasjon og virksomhetsstyring

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur

Mottakerliste

Bodø kommune
Gildeskål kommune
Meløy kommune
Røst kommune
Værøy kommune



Partnerskapsmøte NAV i Ytre Salten Bodø, Værøy, Røst, Steigen, Gildeskål, Meløy og Rødøy

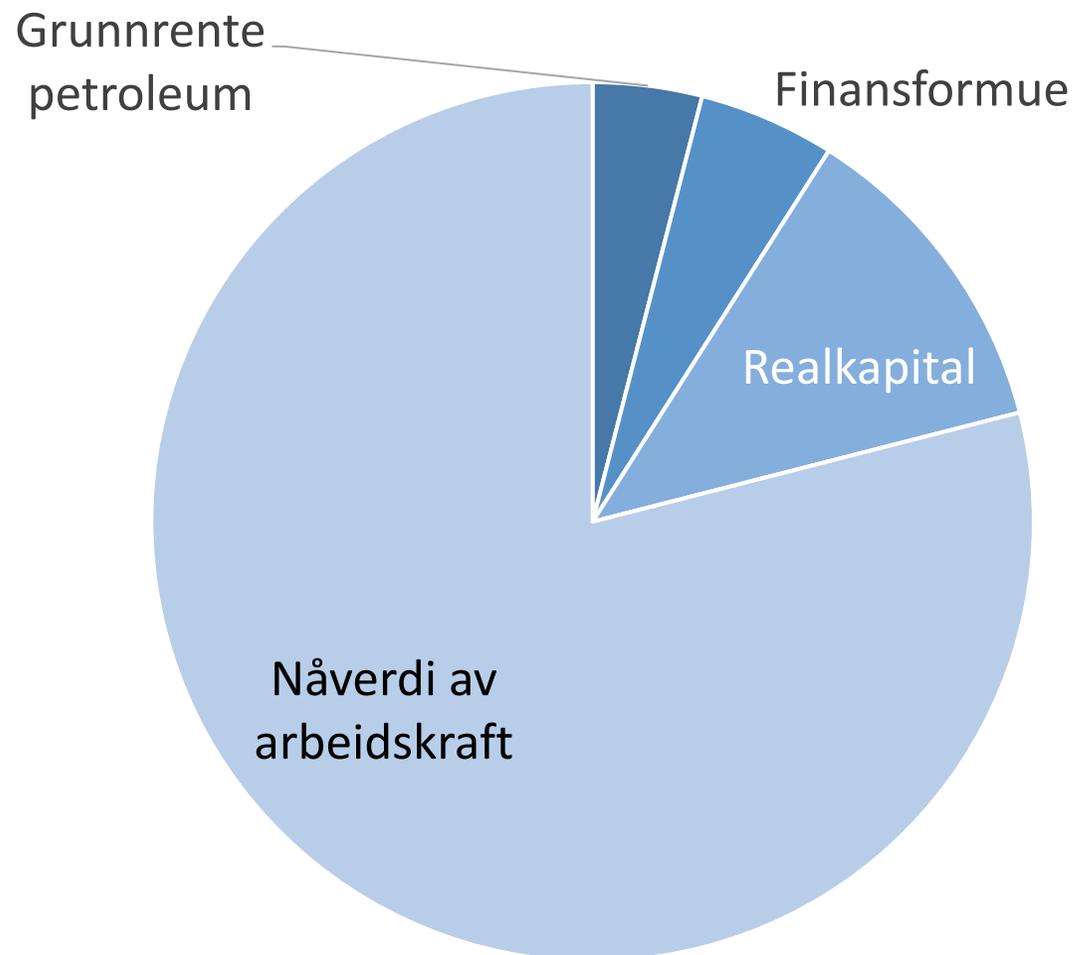
NAV Nordlands ståsted:

- **Det er nødvendig med endring av struktur.** Små enheter gir for stor sårbarhet når det gjelder å opprettholde og utvikle kompetanse-> risiko både når det gjelder kvalitet og kvantitet for NAV-tjenester, rettssikkerhet for innbyggere
- Vi trenger bedre tjenester til arbeidsgiverne for å få flere i arbeid og for å dekke arbeidsgivernes behov for arbeidskraft-> potensial for å tiltrekke oss flere innbyggere og å holde på innbyggerne
- Positiv til å opprettholde alle lokasjoner, og gjerne ha medarbeidere i alle kommuner forutsatt administrativt vertskommunesamarbeid

NAV Nordlands ståsted:

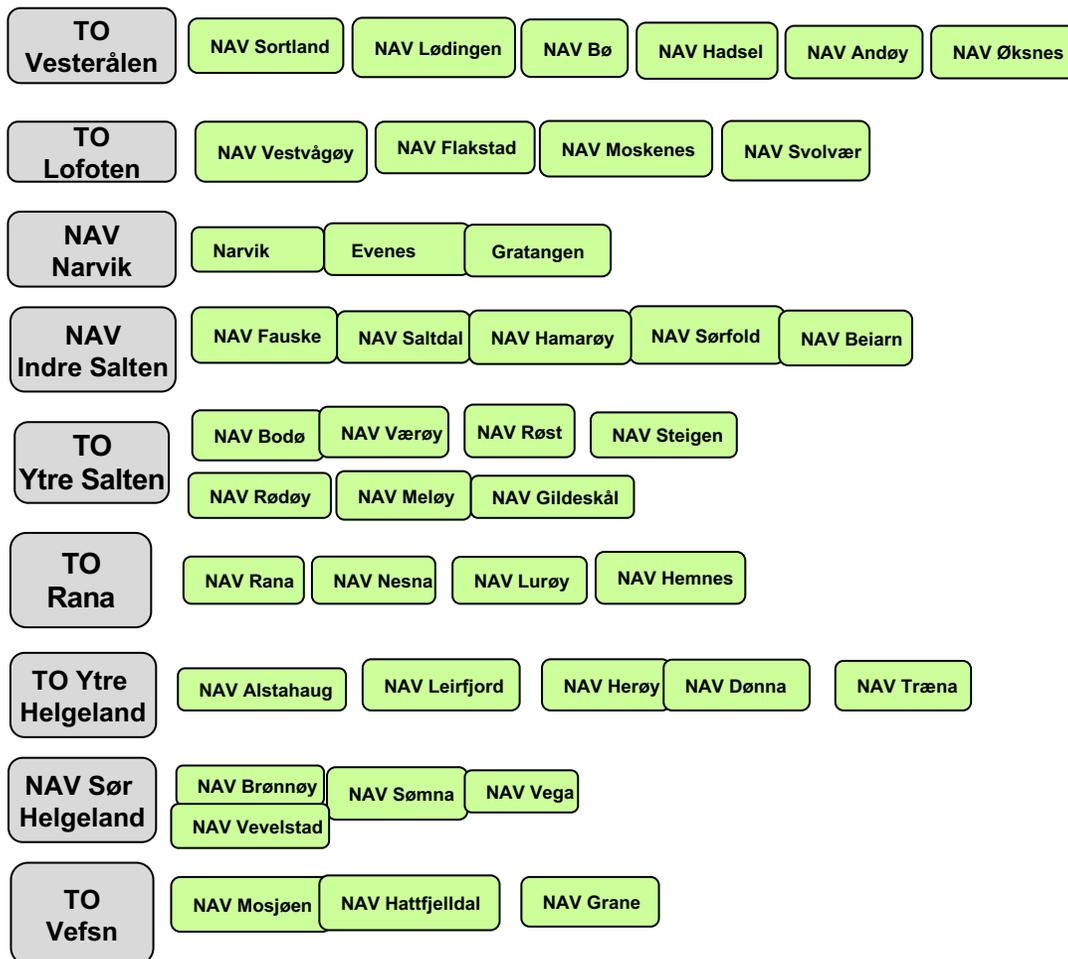
- Bodø kommune som vertskommune gir det beste utgangspunkt for helhetlige NAV-tjenester i Ytre Salten
- Gjør det enklere med lovlig samarbeid på kryss og tvers av kommunegrenser og statlig og kommunalt område
- Hvis kommunene i Ytre Salten blir enige om noe annet seg imellom kan NAV Nordland tilpasse seg dette
- Det er ikke et godt alternativ å ha samme organisering som i dag.
- Nødvendig med stedlig ledelse i Meløy og ev Steigen – forutsatt vertskommunesamarbeid.

Nasjonalformuen – vi gir mennesker muligheter





Partnerskap om NAV i Nordland:



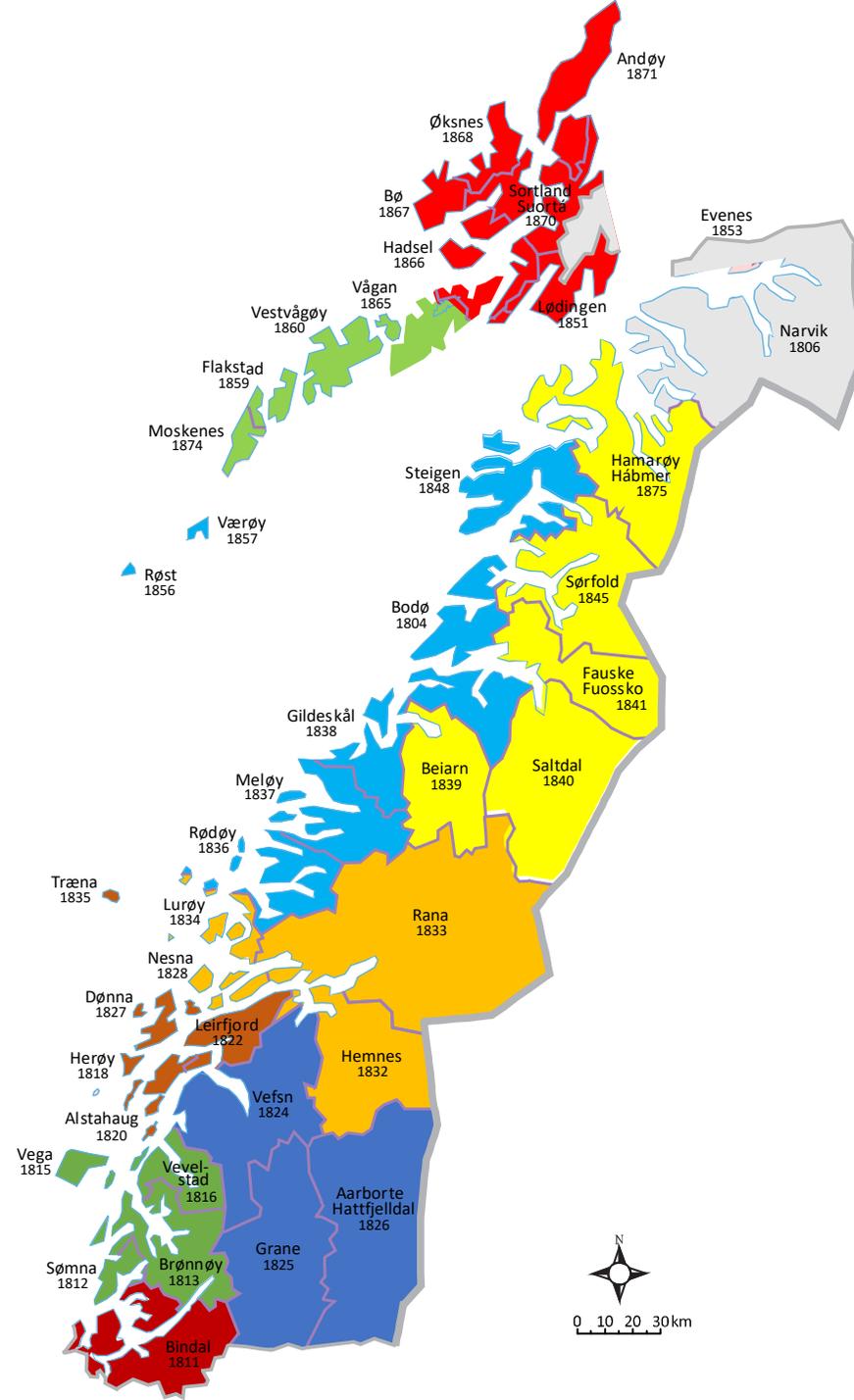
Mars 2021

NAV i Nordland

41 kommuner:

-36 NAV-kontor

-25 ledere NAV-kontor





Unntatt offentlighet
Offentlighetsloven §14 1. ledd

// NOTAT

Til: Partnerskapet for NAV i TO Ytre-Salten //
Fra: Arbeidsgruppe for organisering av NAV i Ytre-Salten //
Dato: 02.02.21

Arbeidsgruppens utredning - Alternative måter å organisere NAV i TO Ytre-Salten

1. Innledningsvis

Gitt partnerskapsmøtets beslutning og mandat i møte 8. oktober 2020 så har arbeidsgruppen her utredet alternative måter å organisere NAV i TO (tjenesteområde) Ytre Salten framover. Fra fylkesdirektørens oppsummering har vi: *«Vi ble i møtet enige om at vi bygger på utredninger som er gjort allerede, og at det er løsningen med administrativt vertskommunesamarbeid som er aktuelt å utrede som ny basis for NAV-kontorene i Ytre Salten. Samarbeidsordningen er hjemlet i kommunelovens sjette del om interkommunalt samarbeid §§ 17-1, 20-1-2, 20-4-5, 20-7-10.»*

Foruten det fokus man i mandatet har på vertskommunemodellen, har arbeidsgruppen her også lagt til grunn den utvetydige bestilling vi fikk fra flere kommuner i TO Ytre-Salten om å også vurdere andre aktuelle måter å se en NAV-kontordrift i regionen på.

Et viktig premiss for våre drøftinger har vært forutsetningen om at alle NAV-lokasjoner uansett skal bestå i alle kommuner i Ytre-Salten.

Arbeidsgruppen har hatt følgende sammensetting:

Vivian Storøy, NAV leder - NAV Meløy og Gildeskål
Brita Kjerpeseth Omnes, statlig tillitsvalgt - NAV Meløy
Berit Woie-Berg, NAV leder - NAV Steigen
Hanne Marhaug, kommunalt tillitsvalgt - NAV Steigen
Kitt Grønningsæter, rådmann - Rødøy kommune
Ivar Karlsen, NAV leder - NAV Bodø (leder)

Arbeidsgruppen har hatt 6 Teamsmøter hvorav vi til et møte hadde invitert inn NAV leder for nye NAV Indre-Salten, Morten Pedersen. Det må også nevnes at kommunedirektør Adelheid Kristiansen stilte for Kitt i ett av møtene.

2. Ulik bakgrunnsdokumentasjon

Et sentralt styringsdokument for NAV-kontorene er AV-dirs «Mål- og disponeringsbrev for 2021 til fylkene» som pr i dag foreligger i foreløpig form. Dette gir de sentrale føringene for arbeidet i perioden. Om partnerskapet og utvikling av NAV-kontor sier dette følgende:

«3.3.2. Partnerskapet og utvikling av NAV-kontor

- NAV fylke må bidra til en videreutvikling av partnerskapene. Det utvikles en felles forståelse for NAVs mål, innsats og bidrag i arbeids-, velferds- og sosialpolitikken i kommunen og i bo og arbeidsmarkedsregionen.

- *Det er et potensiale for tettere samarbeid mellom tjenestene ved NAV-kontoret og de øvrige kommunale tjenestene. For å få flere i arbeid eller utdanning er det viktig å utnytte virkemidler på tvers av stat og kommune.*
- *Det er et mål å bidra til færre og større NAV-virksomheter og interkommunale samarbeid om NAV-tjenester. NAV fylke må bidra til kunnskapsbasert dialog om- og vurdering av behovet for økt grad av interkommunalt NAV-samarbeid og/ eller sammenslåing av NAV-virksomheter. Vi skal synliggjøre fordelene av å utvikle større, sterkere og mer kompetente fagmiljøer.*
- *NAV-lederen er ansvarlig overfor begge linjer uavhengig av tilsettingsforhold. NAV-leder, kommunal ledelse og statlig ledelse har gjensidig ansvar for utvikling av partnerskapet. NAV-leder har et særlig ansvar i å tilrettelegge for konstruktive og utviklende partnerskapsmøter.»*

Fra tidligere har vi stortingsmelding nr 33 «NAV i en ny tid – for arbeid og aktivitet» som trekker opp rammene for den videre organiseringen av NAV-kontorene (<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-33-20152016/id2501017/>)

Fylkesdirektøren har i sin tur fulgt opp med prosjektrapport «NAV i Nordland i en ny tid» og en satsing basert på «bedre NAV-tjenester med styrket partnerskap». <https://navno.sharepoint.com/sites/enhet-nordland/SitePages/BEDRE-NAV-TJENESTER-MED-STYRKET-PARTNERSKAP.aspx>.

Ellers må vi ha med at fylkesdirektøren på NAV-statlig område har følgende oppsett for stillingsfordeling vist i partnerskapsmøtet den 8. oktober og hvor «ressursfordeling pr innbygger er lagt inn»:

Kommune	Antall innbyggere	Antall årsverk tildelt	Ressursfordeling pr innbygger
Bodø	52397	65	806
Værøy	710	0,8	887
Røst	487	0,6	811
Steigen	2598	2,0	1299
Gildeskål	1955	1,8	1086
Meløy	6270	6,0	1045
Rødøy	1216	1,2 (avgitt 1,2 til Meløy)	1013

NAV Steigen argumenterer til NAV Nordland for at ressursen til Steigen skal være 2,4 årsverk.

3. Aktuelle løsninger for vår organisering

Vi har nedenfor drøftet de sentrale alternative løsningene vi ser for vår organisering framover. I drøftingsdelen har vi her belyst konsekvenser og faktorer som på ulik måte påvirker de enkelte løsningene. Fra arbeidsgruppen er det viktig å understreke at medlemmene her har ulikt ståsted og nok også noe ulikt syn på enkelte av disse faktorene og dens betydning; I rapporten har vi her valgt å få fram disse slik at den enkeltes syn kommer til uttrykk og blir drøftet.

Vi har gjort vår drøfting hovedsakelig basert på nedennevnte faktorer:

- Forsvarlighetsbetraktninger og tilliten til NAVs tjenester
- Robusthetshensyn

- God kvalitet på NAVs tjenester, for både statlige og kommunale tjenester
- HMS – Sikkerhet til NAV-kontorets ansatte og brukere
- Tett oppfølging - Digitalisering vs fysiske møteplasser i NAVs arbeid
- God kjennskap til lokalt næringsliv og lokale samfunnsforhold
- God samhandling med andre offentlige tjenester (helse, utdanning, barnevern) og tverrfaglig samarbeid for å gi helhetlige løsninger i sammensatte saker.
- Ytre-Salten – en bo- og arbeidsmarkedsregion i TO YS?
- Ressursknapphetens konsekvenser
- Lokalisering/ lokasjoner
- Kommunenes kontroll/ selvråderett på egne kommunale tjenester i NAV-kontoret

Uavhengig syn og ståsted vil arbeidsgruppen også understreke viktigheten av at partnerskapet har skarpt fokus på at enkeltbruker og næringsliv skal få det best forsvarlige og gode NAV-tilbud, uansett hvor denne bor i Ytre-Salten. Det viktigste er at NAV-kontoret gir alle brukere det beste tilbudet!

Vi ser dessverre over dagens NAV-kontorgrenser - også i Ytre-Salten - at vi spesielt på NAV-statlig oppfølging har tidvis klart ulik kvalitet på oppfølgingen vi gir bruker og hvor man noen ganger avdekker vesentlige mangler ved oppfølgingen. Slikt skal ikke skje, men kan skje så lenge det er mennesker som gjør oppfølgingsarbeidet – både i lite og stort NAV-kontor. Men sjansen for at vi får slike avvik, er større i de minste kontorene. Årsaken til dette adresserer vi hovedsakelig til manglende opplæring, mangelfull spesialisering, liten grad av stordrift samt til det at man ikke er del av et faglig miljø – alt er medvirkende faktorer. NAV gikk tidlig bort fra generalist-modellen hvor en veileder skulle serve brukere i flere oppfølgingsløp/ -situasjoner.

Det gjør at vi i alminnelighet på middels og store NAV-kontor har dedikerte veiledere på et faglig avgrenset/ håndterlig område. Motsatsen blir nødvendigvis kollega i lite kontor hvor man som enkeltveileder er generalist og i arbeidsdagen må favne over alt et NAV-kontor skal gi tilbud om; Det sier seg selv at det ikke er mulig.

Fra NAV Steigen understrekes det at man er uenig i formuleringen; Her mener man det er mulig, men at man må organisere seg i team og nettverk for faglig påfyll.

Et viktig aspekt her er at man i store fagmiljø normalt har stor produksjon på samme fagområde – man får mange repetisjoner på det man gjør og blir slik faglig mer trygg. I de minste kontorene oppnår man ikke dette all den tid man må strekke seg over alt og har få repetisjoner på hvert fagfelt. Arbeidsdagen i stort fagmiljø med flere fagkolleger blir derigjennom enklere og man har i tillegg til dette også gjerne flere «verktøy» til bruk; I NAV Bodø har man eksempelvis avtaler med flere store tiltaksleverandører enn man får mulighet til i de små NAV-kontorene.

I distriktskommuner mener NAV Steigen man må tenke annerledes. Herfra spiller Steigen inn at det i Transportøkonomisk Institutt sin rapport des 2019 defineres at kun Gildeskål er inn i Bodø som bo- og arbeidsmarkedsregion, de andre kommunene er utenfor.

Ellers er nærhet til bruker og det å være tett på i oppfølgingen et viktig utgangspunkt i NAV-kontorenes arbeid. Dette taler for at vi opprettholder NAV-kontor alle steder. Det bidrar til at man som bruker føler seg ivaretatt. Når NAV i Nordland scorer godt på brukertilfredshet, skyldes nok dette også det faktum at vi er mange enheter nært der bruker bor.

Vi tilegner oss nå stadig nye digitale verktøy og behovet for at all oppfølging skal skje i fysisk møte med bruker, blir mindre viktig forutsatt at det skjer i kombinasjon med fysiske brukermøter. Det er lagt opp til at tett oppfølging i NAV-kontoret skal skje på hovedsakelig tre måter; gjennom fysiske brukermøter, bruk av Teams-/ videomøter på trygg plattform samt i interaksjon med bruker over NAVs digitale arbeidsverktøy Modia. Samtidig poengteres det at med den positive utviklingen av digitale verktøy, er det flere som trenger enda tettere oppfølging og der sammensatte problemer avdekkes enten de er mottakere av AAP, KVP eller sosialhjelp. Det er fokuset på disse som krever samordnet tjeneste.

Ut fra kravet til forsvarlige tjenester i NAV-kontoret er det åpenbart at et statlig stillingstall ned på 2-3 i et kontor er utfordrende – om ikke uforsvarlig – dersom man legger det å oppebære et fullverdig tjenestetilbud med god kvalitet til grunn. Der man heller ikke har flere kommunale kolleger i kontoret, rører vi også bort i HMS-sikkerhet til både ansatte og bruker.

Fra NAV Steigen påpekes viktigheten av at man i tillegg til leder, har 2-3 kommunalt ansatte som kan utføre statlige oppgaver, ikke bare de 2 som er ansatt i staten. Det betyr at kompetansen utvikles hos 4-5 personer.

Geir Vinsand i NIVI Analyse drøfter i sin presentasjon «*Status for interkommunalt samarbeid og tanker om den videre forvaltningsutvikling*» minstestørrelser for at kommuner skal ha nødvendig grunnkapasitet til sin tjenesteforvaltning og -utvikling. Vi forstår denne tidligere er presentert for rådmenn/ kommunedirektører og nå også i fylkesmannens program for NAV-lederkonferansen forleden. Vinsand berører her blant annet nye regionale NAV-kontor, en sentrert eller balansert vertskommunemodell samt kommuneregioner for strategisk tjenestesamarbeid hvor han lander på max 10 for Nordland, og hvor Rødøy, Meløy og Gildeskål settes opp i et Sør-Salten og Røst, Værøy, Steigen, Hamarøy og Bodø utgjør et Ytre-Salten. Vi kan ha ulik tilnærming til Vinsands analyse og denne presentasjonen hans, men i vårt fokus for et fullverdig og forsvarlig NAV-tjenestetilbud kommer vi ikke forbi at hans analyse understøtter det åpenbare behov vi nå har for å gjøre grep med organiseringen av NAV-kontorene i Ytre-Salten.

Her anføres det fra medlemmer i arbeidsgruppen at man er enig i mye av Vinsands analyse og at han har mange momenter som er verdt å diskutere, men Vinsand generaliserer også veldig. Dersom konklusjonen er at små kommuner ikke leverer faglig forsvarlige tjenester fordi de er små, så må kommunene ta konsekvensen av det. Viktig innspill i Kommunal Rapport 2. november 2020 som utfordrer kommunen til å ta mer ansvar for utviklingen i NAV og utfordrer Direktoratet til å verdsette den sosialfaglige kompetansen som er god på inkludering og forebygge utenforskap, er også verdt å ta med seg. Det ble også nylig oppnevnt et utvalg ledet av statsforvalteren som skal utrede generalistkommunen. Arbeidet der vil sikkert legge noen føringer videre for tjenester i kommune-Norge.

NAV TO Ytre-Salten har i dag rigget seg med en markedskoordinator for hele TOet. Denne har sitt arbeidssted i NAV Bodø og har faste Teams-møter om markeds situasjonen med alle NAV-kontorene her og understøtter Ytre-Salten som en bo- og arbeidsmarkedsregion hvor vi har god kjennskap til lokalt næringsliv og lokale samfunnsforhold. Markedskoordinator er også teamleder for NAV Bodøs Markedsteam med i alt 5,5 stillinger hvor disse følger opp alt av ledige stillinger i Bodø samt har ansvar for fellesbenken i NAV Bodø med alle brukere med standard innsatsbehov (ordinære arbeidssøkere).

4. Alternative måter å organisere NAV i TO Ytre-Salten

Vi har nedenfor drøftet 4 ulike måter å organisere NAV i TO Ytre-Salten:

4.1. Status quo eller 0-alternativet

Partnerskapet kan bestemme at vi fortsetter som vi er organisert i dag. Vi har valgt å ikke bruke mye tid på dette alternativet da dagens ressursituasjon på statlig område – og utsiktene framover for Nordlands del – ikke gir rom for å fortsatt ha den NAV-kontorstruktur vi har i dag. Manglende tilgang på nødvendige statlige stillingsressurser alle steder, trumfer således flere av øvrige faktorer vi vurderer.

4.2. Vertskommunesamarbeid

AV-dirs mål- og disponeringsbrev for 2021 er tydelig på at det er et mål å bidra til færre og større NAV-virksomheter og interkommunale samarbeid om NAV-tjenester og hvor man skal få til økt grad av interkommunalt NAV-samarbeid og/ eller sammenslåing av NAV-virksomheter. Det vektlegges her at man skal synliggjøre fordelene ved å utvikle større, sterkere og mer kompetente fagmiljøer.

Oversikt fra Arbeids- og velferdsdirektoratet i oktober i 2020 viser at det, etter at Bergen nylig gikk fra åtte til fem kontor, nå er bare 299 NAV-kontor i landet. Tidligere hadde vi 456 kontor. Nedgangen skyldes sammenslåinger som følge av kommunereform og vertskommunesamarbeid.

Fylkesdirektøren har som sin inngang at NAV stat her oppfordrer kommunene til å se på vertskommunemodellen. Dette da denne både – på generelt grunnlag for NAV nasjonalt – er den intenderte/ foretrukne modellen for formell samhandling om NAVs tjenester der lav befolkningstetthet med videre krever tilpasninger, men også fordi den ekstremt krevende ressursituasjonen NAV i Nordland står i, krever at man må gjøre samordning – en samordning vertskommunemodellen svarer opp til.

For prosessen mener vi det er aktuelt at enkeltkommuner i Ytre-Salten nå ser på vertskommunesamarbeid for seg individuelt, selv om kommunens geografi og naboskap/ plassering kanskje tilsier noe annet og at det enkleste/ «beste» kan være en felles løsning for flere kommuner/ TOet. Her legger vi også til grunn at det er en nyanse og ulikt syn blant kommunene for hvilken vei de vil gå. Uansett er det kommunene selv og ikke NAV stat som eier beslutningen om et eventuelt vertskommunesamarbeid.

4.3. Filial- og/ eller avdelingsstruktur

I dag har vi en organisering hvor NAV-leder i Bodø også er NAV-leder for statlig område for NAV Værøy, mens rådmann her fortsatt leder det kommunale tjenestetilbud over NAV-kontoret. Det er en måte å gjøre det på.

Selv om partnerskapet for NAV-kontorene er arenaen for alle drøftinger og beslutninger i NAV-kontoret og konsensus er det vi søker å få til i saker, er det viktig å påpeke nødvendigheten av at fylkesdirektøren nå straks benytter sin fullmakt til å gjennomgå de NAV-statlige ressurser i YS for å sikre kraftfulle fagmiljø. Der kommuner ikke ønsker vertskommuneavtale med noen og det statlige ressursgrunnlaget for driften i kontoret blir vurdert for svakt, må fylkesdirektøren samle den NAV-statlige delen av kontoret i avdeling som del av stort NAV-kontor.

4.4. Samhandling i NAV i Sør-Salten

I vår midte har vi erfaringene fra den utprøving man har gjort/ gjør i NAV i Gildeskål, Meløy og Rødøy. Hovedkonklusjoner:

- Løser ikke problematikk omkring vedtak etter Sosialtjenesteloven på tvers av kommunegrensene. NB! Sårbart også på gjeld og husbanksaker. Alternativ med VK-samarbeid i S-Salten på kommunale saker?
- Løser noe kapasitet/kompetanseutfordringer på tvers av kommunene, styrker faglig miljø.
- Modellen er ikke støttet av NAV stat og det gir utfordringer å jobbe videre med dette

4.5. Fellesbenker i TO YS for bestemte brukergrupper

Uavhengig organisasjonsform i YS ligger det an til at vi samler brukere med standard innsatsbehov – det vil i enkel forstand si ordinære arbeidssøkere – på en eller to fellesbenker ved ett eller to NAV-kontor. Rødøy anser at en standardbenk i hele Salten vil være tilstrekkelig, det er ikke grunnlag for to. Meløy anser at *en* standardbenk i Salten vil være hensiktsmessig og mener det kan være aktuelt for sykefraværsoppfølging (SYFO) også.

4.5.1 SYFO fellesbenk i TO YS

Avdelingsleder for sykefraværsoppfølging i NAV Bodø, Elin Simonsen, er klar på at dette er et område som egner seg godt for å samles:

For prosessen mener vi det er aktuelt å også se på om det kan være hensiktsmessig å samle SYFO området, til ett eller to kontorer. På SYFO området er det en stor mengde oppgaver som kan samles. Et sterkt fagmiljø har de beste forutsetninger for kvalitetsmessig og effektiv saksbehandling og oppfølging. Mye av oppfølgingen på området skjer nå digitalt og gjennom videomøter. Erfaring fra SYFO oppfølging fra habilitetskontor viser at dette er et område som egner seg godt for å samle. * NAV Bodø er habilitetskontor og har NAVs oppfølgingsansvar for ansatte i NAV i hele fylket utenom NAV Bodø.*

I notat utarbeidet av Elin på bakgrunn av kontakt med Gerd Wallmann, NAV Meløy, og Marit Løvhaug, NAV Steigen, får vi fram litt ulikt syn – fra Marit Løvhaug som mener SYFO-oppfølgingen fortsatt bør være på alle lokalkontor, via Gerd i Meløy hvor man har gode erfaringer med å samhandle om SYFO i Sør-Salten (Rødøy/ Meløy/ Gildeskål), til Elin i Bodø som mener den tryggeste modellen for å sikre et robust og kvalitativt godt fagmiljø, er at ansvar for området samles under en eller to enheter.

Uavhengig dette sier alle tre at man uansett framtidig modell vil jobbe for å videreutvikle et godt, sterkt og samlet fagmiljø for SYFO i YS hvor bruk av digitale løsninger står sentralt.

4.5.2. Avklaring fra NAV Nordland omkring bruk av fellesbenker

Fylkesdirektøren har på vår forespørsel gitt følgende avklaringer rundt bruk av fellesbenker: *Det kan være litt forskjellig forståelse av hva felles benk betyr. Hvis en vil ha ny benk med nytt felles enhetsnummer for kontorene i Ytre Salten for å håndtere den «statlige» delen av NAV, er det ikke mulig per nå. I dialog med direktoratet er det avklart at det kun opprettes ny enhet hvis det skal være felles NAV kontor som følge av kommunesammenslåing, eller som følge av vertskommunesamarbeid (VKS). Direktoratet skal ha kopi av de kommunale vedtakene før de åpner opp for et nytt felles enhetsnummer. Bakgrunnen er blant annet at en ved felles system over kommunegrensene vil ha innsyn i saker som omhandler kommunale tjenester/ kontorsperret informasjon/ vurderinger/samarbeid (innen KVP, AAP, etc) i andre kommuner, noe som er brudd på taushetsplikten. Dette kan en bare omgå ved VKS (eller kommunesammenslåing).*

En annen måte å tenke felles benk på er at NAV på et avgrenset fagområde benytter et av kontorene sin benk for å jobbe ut i fra. Denne modellen benytter Standard-teamene som er etablert på Helgeland (Brønnøy, Vefsn og Alstahaug), Rana, Indre Salten og LO-VE. Dette er saker som sjelden berører kommunale tjenester og dermed kan ha økt samarbeid mellom NAV kontor. Her er det i tillegg klare rutiner for hvordan håndtere saker som gjelder kommunale tjenester.

Når det gjelder SYFO-benken er den knyttet opp til enhetsnummer på kontoret og kan ikke bli felles før en har felles enhetsnummer. (Viser til første avsnitt.) Man kan ta SYFO benk for andre kontor da det sjelden berører kommunale tjenester, men da må en logge på det enkelte kontor med egen ident som er knyttet til kontoret. Det vil si at en veileder som skal jobbe med SYFO i ytre Salten må ha 7 forskjellige identer.

4.5.3. Oppsummering fellesbenker i TO YS

Isolert sett vil det ligge både en arbeids- og fagmessig gevinst i å samle fellesbenker på avgrensede fagområder. Vi tar her utgangspunkt i **brukere med standard innsatsbehov** samt for **brukere i sykmeldt brukoppfølging**. Vi har etter hvert god erfaring med at vi fra et NAV-kontor tar nabokontorets arbeidsbenk på et fagområde. Vi logger oss på aktuelle kontor og arbeider ut herfra. Dermed beholder man nødvendig ryddighet og oversikt i oppfølgingen.

Arbeidsgruppen er samlet om at – dersom man skal ha fellesbenker for oppfølging av brukere – bør vi **kun ha en fellesbenk for TO YS** på de områdene vi iverksetter dette for. Det kan nok være enklere om man har vertskommuneavtale og derigjennom kun ett enhetsnummer med en benk, men dette er ingen betingelse og det fungerer også greit å logge seg på aktuelle kontors enhetsnummer.

Dersom det etableres en fellesbenk for alle brukere med standard innsatsbehov, ønsker NAV Meløy at brukere under 25 år (eventuelt 30 år) her blir holdt utenfor. Det er ønskelig at disse fortsatt blir fulgt opp av kontorets ungdomsteam, uavhengig av bistandsbehov.

5. Konkrete avklaringer med kommuner i Ytre-Salten

Det er et siktemål at vi er mest mulig konkret i hvilken inngang administrasjon og politisk ledelse har til framtidig organisering av NAV-tjenestene i egen kommune. Derfor oppfordrer arbeidsgruppen kommunene i partnerskapet til å bidra til at den enkelte kommunes syn og ønske kommer klart fram i prosessen.

5.1. NAV Steigen

NAV Steigen har som grunnlag at man på nåværende tidspunkt bør fortsette som eget NAV-kontor, men med fortsatt godt samarbeid i TO (uansett om de andre organiserer seg i vertskommuner eller ikke), gjennom markeds møter, SYFO- verksted og fagsamlinger. Vi ser at vi trenger faglige nettverk og gjensidig veiledning. NAV Steigen anfører at stillingen som ny NAV-leder bør lyses ut, med en avtalt refusjon i partnerskapet. En tilstedeværende leder med beslutningsmyndighet er viktig for dem.

Steigen kommune ønsker i dag ikke noen vertskommunemodell. For NAV-statlig område har vi i dag 2 årsverk lagt til Steigen. Ut fra nevnte krav til fullverdig tjenestetilbud med god kvalitet er et aktuelt alternativ at fylkesdirektøren legger virksomheten for NAV stat som avdeling tillagt NAV Bodø og hvor fagavdelingene her settes opp for å kunne gi NAV-statlig oppfølging og tjenester til alle brukerne i Steigen. Dette kan skje ved at statlige ansatte har kontorsted i Steigen, eller det kan skje i en kombinasjon også med oppfølgingsressurser sittende i NAV Bodø og med kontordagordning i Steigen.

Her må vi også ha med at brukere i eksempelvis AAP-løp tidvis er i Bodø i tiltak på FREM (Bodø Industri), ved AS3 Employment eller hos NAV Arbeidsrådgivning (ARK) til utredning. Formelt vil kommunedirektør lede det kommunale tjenestetilbudet i kontoret mens NAV-leder i Bodø i så fall har ansvar for statlig oppfølging. Organisasjonsmodellen er lik den vi for så vidt allerede har for NAV Værøy.

Fra Steigen poengteres det at man med et skarpt skille mellom stat og kommune vil oppleve at det blir mer sårbart lokalt. Her vektlegger man utstrakt grad bruk av fysiske brukermøter med Teams-/ videomøter, tett oppfølging samt kontakt på Modia-plattformen da Steigen har stor geografisk utstrekning langt fra både Bodø og IS. Kommunedirektøren ønsker en stedlig NAV-leder.

Ulempen med en modell hvor statlig område er linket opp mot NAV Bodø er at vi risikerer å ikke ha ett samlet tjenestetilbud i ett NAV-kontor. På den annen side vil linken til et større kontor og fagmiljø gi større trygghet for at brukerne får en lik og tjenlig oppfølging i et miljø hvor nærheten til kommunalt ansatte kolleger i kontoret vil være stor.

NAV Steigen er uenig i å splitte ledelsen mellom statlige og kommunalt ansatte. Fra Steigen vektlegges det at tilknytning til faglige nettverk er viktig og det må kunne ivaretas uavhengig av hvordan ansatte er organisert. For å ha oppfølging av sykemeldte og tett samarbeid med legene og arbeidsgiverne er det viktig med enhetlig oppfølging. NAV Steigen tror det er viktig for trivsel og arbeidsmiljø, samt rekruttering, at de ansatte forholder seg til en stedlig leder som har personalansvaret og styring av ressursene i kontoret. For at Steigen skal ha fullverdige nav-tjenester, må også de statlige ressursene styres av Nav leder, men de som jobber med statlige oppgaver må fortsatt være tilknyttet faglige nettverk/ saksverksted/ fagmøter uavhengig av ansettelsesforhold, og det kan gjerne utprøves mulighet for å ha en faglig leder i TO som også har tilgang til Nav Steigens bank.

NAV Steigen har normalt en portefølje som tilsvarer 2 årsverk. 2020 ble et så spesielt år at det er vanskelig å vurdere framtidig organisering basert på en nå-situasjon som er preget av pandemi og unntakstilstand. Herfra poengteres det at ingen ved kontoret er generalister på alle oppgaver, men de må lære seg 2-3 ulike oppgaver, og sikre at to kan dette. Dette har fungert når man har hatt folk i stillingene. For at det skal fungere lokalt er innbyggerne og næringslivet lite tjent med 2 personer som bare er spesialist på ett område (eks. SYFO og AAP), mens alle andre veiledningsoppgaver må henvises til veileder utenfor kommunen (eks. Dagpenger, enslige forsørge, situasjonsbestemt innsats i ulike tiltak osv.) Det er veiledning, oppfølging og lokal markedskunnskap lokalkontoret skal være god på.

Administrativt er partnerskapet mellom stat og kommunen lovfestet i Stortingsvedtaket da NAV ble etablert - den ene part kan ikke bryte dette. Hvis det skal være delt lederskap, vektlegger Steigen at det må være basert på enighet i partnerskapet. Fra etableringen har det vært avtalt at kommunalt og statlig ansatte kan utøve oppgaver på hverandres myndighetsområde i henhold til pgf 13, men at det skal være i balanse i bruk av ressurser. Denne muligheten for å utnytte de ansattes kompetanse uavhengig av ansettelsesforhold, har vært grunnleggende i organiseringen av NAV Steigen og fram til nå vært en fordel i rekrutteringen av nye medarbeidere,

5.2. NAV Værøy

Det mest nærliggende er at vi her går over til vertskommunesamarbeid med Bodø kommune og at NAV Værøy inngår som del av dette. Alternativt kan dagens ordning videreføres med den statlige tilsatte (0,8 årsverk) som arbeider her. På et tidspunkt vil det imidlertid være naturlig å ta opp til vurdering at denne stillingsressursen arbeider ut fra NAV Bodø. Formelt leder rådmann det kommunale tjenestetilbudet i kontoret (regelverk; fatte vedtak jfr SOTJL) mens NAV-leder i Bodø har ansvar for statlig oppfølging. Etter at man eventuelt inngår vertskommunesamarbeid vil NAV-leder i Bodø lede NAV Værøys samlede virksomhet.

I dag har vi utviklet en nær og god arbeidsform mellom Frøydis som vår statlige ansatte på Værøy og fagavdelingene i NAV Bodø hvor Frøydis har lav terskel/ er flink å ta opp saker som hun drøfter med kollega i Bodø. Vi vil understreke at slike drøftingsarenaer er noe alle veiledere i NAV har behov for å få ha.

5.3. NAV Røst

Her har man i dag 0,6 årsverk på statlig område. Det er vanskelig å tilrå noe annet enn vertskommunesamarbeid likt det vi gjør for Værøy.

5.4. NAV Gildeskål

Med delt NAV-lederfunksjon mellom Meløy og Gildeskål sikrer man i dag linken mellom et noe større NAV-kontor og ditto fagmiljø i NAV Meløy. NAV Gildeskål har på statlig område 1,8 årsverk. Tett samspill med NAV Meløy er en styrke, – og helt nødvendig på statlige oppgaver. Dette gir således en viss «garanti» for at brukerne i Gildeskål sikres likebehandling og gode NAV-tjenester. Her må også nevnes det betydelige samarbeidsforsøket de tre kommunene i Sør-Salten har gjort på NAV-området.

5.5. NAV Meløy

Med 6 statlige stillinger og også nær og god samhandling med NAV Rødøy og NAV Gildeskål representerer dette i dag et både robust miljø og godt faglig grunnlag for å utvikle NAV Meløy videre. Kontoret har totalt 17 ansatte fordelt på 12,1 årsverk. Kontoret er imidlertid på grensen ifht robusthet for å løse de statlige oppgavene. Det faglige samarbeidet med NAV Bodø er viktig for kontoret. Når nedtrekkene i det statlige bemanningsbudsjettet "slår inn" ytterligere, vil utfordringene komme. Vi må derfor tørre å tenke langsiktig. Alternativt kan det være aktuelt med vertskommuneavtale med Gildeskål og/eller Rødøy om felles NAV-kontor. Arbeidsgruppen anser at Meløy, også med Gildeskål og Rødøy, er for lite til å dekke kravene til et fremtidig NAV-kontor, dersom man legger føringene i st.meld. 33 til grunn. Det er viktig å fremholde at dersom det statlige bemanningsbudsjettet med tilhørende driftsbudsjett – ikke ble redusert år for år - så hadde kontoret kunne beholdt sin robusthet på statlige oppgaver.

5.6. NAV Rødøy

Rødøy er i dag satt opp med 1,0 statlig stilling. 50 % statlig stilling gikk ut i pensjon 1. desember i 2020. Det er lyst ut en 100% statlig stilling og en 100% kommunal stilling. Det er følgelig i kategorien lite kontor uten mulighet til å ha forsvarlige tjenester alene i eget NAV-kontor - dersom man legger det å oppebære et fullverdig tjenestetilbud med god kvalitet til grunn.

Ganske likt Steigen er Rødøy en kommune med særlige avstander og geografi «mot seg»; For Rødøy i form av stor utstrekning og et formidabelt øylandskap og spredt bosetting samtidig som man på mange måter er plassert midt mellom Salten og Helgeland.

Videre er det i dag klart at NAV-leder i Rødøy har sagt opp sin stilling. NAV stat har bekreftet at det ikke rekrutteres til lederstillingen, inntil videre. Leder er også veileder i en stor andel av stillingen. Det er for tiden også langtids sykefravær ved kontoret, som i realiteten vil være bortimot ubemannet fra februar.

Med de særlige utfordringene som har oppstått i forbindelse med at NAV-leder har sagt opp, er det opprettet en løsning for drift av både statlige og kommunale tjenester i samarbeid med NAV Meløy. I tillegg til denne overgangsløsningen, bør vi - i tråd med kommunedirektørens tilråding om framdrift i prosessen – se hvordan vi kan forsere avklaring på den framtidige organiseringen.

Kommunedirektøren framholder at Rødøy nå har opprettet vertskommuneavtale med Bodø kommune for barnevernsområdet, for å bli robust nok.

5.7. NAV Bodø

Bodø kommunes inngang til eventuelt vertskommunesamarbeid med omkringliggende kommuner i Ytre-Salten er klar i den forstand at aktuelle kommuner får gjøre sine vurderinger og eventuelle ønsker om vertskommunetilknypning til Bodø vil bli tatt imot og gitt en snarlig avklaring fra Bodøs side. Rådmann ser i dag ikke for seg at man herfra gjør aktive initiativ på NAV-området.

Rådmannen i Bodø er ellers svært urolig for den betydelige stillingsreduksjonen som i særlig grad har rammet NAV Bodø på statlig side. Å oppleve seg «inneklemmt» i et fylke hvor statlige ressurser i NAV tas kraftig ned mens Bodø både har en størrelse og vekst som tilsier det motsatte, er ikke holdbart. Alvoret forsterkes ved at NAV Bodø også samtidig pålegges NAV-statlig oppfølging av brukere i stadig flere omkringliggende kommuner.

6. Oppsummering med tilrådinger

Arbeidsgruppa har i sin gjennomgang drøftet ulike alternativ for samarbeid framover i NAV i TO Ytre-Salten. Basert på der vi står i dag – og hvor 5 av våre 7 NAV-kontor i TOet har mindre enn 3 statlige stillinger i kontoret, vil en oppsummert anbefaling være:

1. For **Røst og Værøy kommune** anbefales det at man forespør Bodø kommune om å kunne inngå vertskommunesamarbeid med dem.
2. **Rødøy kommune** ønsker selv og det anbefales derfor på samme måte at man forespør Bodø kommune om å inngå vertskommunesamarbeid Bodø.
3. En løsning er at **Gildeskål kommune** videreutvikler dagens samhandling med NAV Meløy, og at dette gjøres gjennom en vertskommuneavtale med **Meløy kommune**. Alternativt – ser vi TO YS under ett med *en* felles vertskommuneløsning – vil vår anbefaling være at man forespør Bodø kommune om å inngå vertskommunesamarbeid.
4. **Steigen kommune** er tydelig på at man ikke ønsker en vertskommuneløsning for seg. Av den grunn anbefaler vi her at fylkesdirektør Cathrine Stavnes innleder drøftinger med kommunen og hvor man for den NAV-statlige tjenesten tar sikte på å linke denne til NAV Bodø; altså at oppfølging på NAV-statlig område skjer med en tilknytning til aktuelle fagavdelinger ved NAV Bodø, uavhengig om veileder med oppfølgingsansvar for bruker sitter i Steigen eller i Bodø. Dette er medlemmene i arbeidsgruppa fra Steigen uenig i; Oppfølging av bedrifter og marked i Steigen må samordnes ved NAV Steigen. Vi kan ikke operere med to ulike NAV-kontor i møte med brukere og arbeidsgivere i Steigen.
5. Uavhengig organisatorisk løsning ovenfor anbefales det at vi etablerer **en fellesbenkløsning i hele TO YS** for brukere med standard innsatsbehov (ordinære

arbeidssøkere) samt vurderer det samme for brukere i sykefraværsoppfølging. Det er ønskelig fra NAV Meløy at de som naturlig tilhører ungdomsteamet holdes utenfor en slik fellesbenkløsning.

NAV Nordland har bedt om at arbeidsgruppen utreder løsninger for TO YS omkring modellen administrativt vertskommunesamarbeid. Arbeidsgruppen har i tillegg utredet tre andre modeller; nullalternativet, filial- eller avdelingsstruktur, og ideell *samhandling* etter pilotmodellen i Sør-Salten. Som bakteppe har vi:

Utfordringen ligger først og fremst i å skape gode tverrfaglige miljøer i partnerskapet, som både statlige og kommunalt ansatte er representert i. Tjenesteområdet er fragmentert, med store og små kontor, i by og bygd. Det oppleves at å sikre rekruttering og å opprettholde høy kompetanse er mer utfordrende til de statlige stillingene er mer utfordrende for de små kontorene enn for de større.

Enkelte kommuner har nærmest mistet alle sine statlige ansatte og har ikke egen leder. Det er derfor et utstrakt samarbeid allerede om disse stillingene, jf. Værøy, Røst og Rødøy med henholdsvis Bodø og Meløy.

Enkelte kommuner har utfordringer knyttet til å opprettholde gode kommunale tjenester i NAV ved å stå alene. Det er problematisk å løse oppgavene på tvers av kommunegrensene, på grunn av begrensninger i sosialtjenesteloven, jf. piloten i Sør-Salten.

Særlig Steigen kommune har bygget opp solide tverrfaglige miljøer omkring de kommunale tjenestene i NAV kontoret, som må ivaretas på en god måte ved overgangen til en vertskommunemodell.

Arbeidsgruppen har drøftet om både Bodø og Meløy kommune kan være vertskommuner for sine naboer, men konkluderer med at samarbeidet ikke blir tilstrekkelig robust for å møte dagens krav og morgendagens utfordringer ved å dele det opp.

Det er ressurskrevende å ivareta kontorfunksjoner, HR, IKT-drift, jus, og andre funksjoner ved hvert enkelt av de mindre kontorene.

Arbeidsgruppen anser derfor at vertskommunesamarbeid omkring Bodø vil være den mest robuste organisasjonsformen for TO YS. På denne måten vil en samle kompetanse og ressurser mest mulig sømløst og rasjonelt, og sikre videreutviklingen av gode publikumstjenester.

Det er identifisert både muligheter og utfordringer knyttet til et slikt vertskommunesamarbeid:

Arbeidsgruppen anser at vi vil få en arbeidsmessig- og faglig gevinst i å samle fellesbenker på avgrensede fagområder i standardbenker for hele Salten, på de områdene vi iverksetter dette for. Fagledere vil kunne ha ansvar på tvers av kommunene.

Det er en forutsetning for å lykkes med prosjektet at en opprettholder publikumsmottak med kontor i hver av kommunene, som i dag.

Hvert kontor vil ha behov for en stedlig ledelse. Det kan være enten en stedlig leder som bare har ansvaret for det praktiske omkring kontoret, eller det kan være stedlig leder som også har personalansvaret på kontoret. Dette bør utforskes nærmere, også i lys av hvordan en organiserer faglig ledelse. Erfaringsmessig fra tilsvarende prosesser, blant annet i Indre Salten, så vil intern organisering i

vertskommunesamarbeidet kunne videreutvikles når vertskommunemodellen er valgt, og en går over i driftsfase.

Prosessen om videre modell for organisering av NAV-kontorene i TO YS vil være avhengig av spesielt fylkesdirektørens tilbakemelding og konklusjoner basert på denne rapporten. Partnerskapet med rådmenn/ kommunedirektører og fylkesdirektør vil så kunne drøfte mulige strukturelle grep, og som vil kunne danne basis for behandling i de enkelte kommunestyrene.

Situasjonen for flere av NAV kontorene i TO YS er prekær. Arbeidsgruppen anser at [en](#)[K11] bør ta sikte på en rask avklaring omkring videre organisering.



Arbeidsgruppens utredning av alternative måter å organisere NAV i TO YS – Kort oppsummert

Ivar Karlsen

Bakteppe

- Vi ønsker alle det beste tjenestetilbudet for bruker
- Vi vil hverandre vel og vi er kollegialt rause med hverandre
- NAV-lokasjoner i alle kommuner
- Faglighet og kvalitet på tjenestene (med her 1-3 statlige stillinger)
- Forsvarlighet i tjenestene vi gir og HMS-forsvarlighet overfor ansatte
- Nærhet og tilstrekkelig lokalkjennskap
- Ulikt antall kommunale tjenester inn i NAV-kontoret. Minimumstjenester intendert
- Vertskommuneavtale gir grunnlag for både bedre statlige og kommunale tjenester (sosiale tjenester/ KVP/ Øk.rådgivning)
- Økt bruk av digitale samhandlingsarenaer

Alternative måter å organisere NAV i TO YS

- **Status quo eller 0-alternativet**
 - Manglende ressurser tvinger fram/ nødvendiggjør grep
- **Vertskommune**
 - AV-dirs mål- og disponeringsbrev for 2021: Et mål å bidra til færre og større NAV-virksomheter
 - Fra 456 til 299 NAV-kontor i landet
 - Kommunenes beslutning
- **Filial-/ avdelingsstruktur**
 - Alternativ der kommunen ikke ønsker vertskommuneavtale og NAV-statlige ressurser tilsier at man må samle statlige tjenester
 - NAV Værøy i dag
- **NAV Sør-Salten**
 - Kommunenes ønsker ikke støttet av nasjonale myndigheter – krevende modell
- **Fellesbenker i TO YS eller i hele Salten**
 - Uavhengig kontorstruktur går man nasjonalt i retning av fellesbenker for brukere i regioner – her enten for YS eller for sågar hele Salten
 - Standard brukere (ordinære arbeidssøkere) og sykefraværsoppfølging utredet i regi av arbeidsgruppa
 - Understøtter behovet for å se over tradisjonelle NAV-kontor-grenser

Våre tilrådinger

- Svaret for NAV Røst og NAV Værøy gir seg nærmest selv – vertskommunesamarbeid med Bodø
- Rødøy ønsker vertskommunesamarbeid med Bodø
- NAV Gildeskål i vertskommuneavtale med enten Meløy eller Bodø
- Steigen er tydelig på at de ikke ønsker endring og at NAV Steigen skal bestå som i dag. Arbeidsgruppen forøvrig tilrår for de NAV-statlige tjenester en faglig og arbeidsmessig tilknytning til NAV Bodø
- For NAV Meløy har vi som utgangspunkt at det er et så vidt stort fagmiljø/kontor at det kan bestå som eget NAV-kontor, og eventuelt være vertskommune for Gildeskål

Kommunalt tjenesteinnhold i NAV-kontoret

Februar 2016

Forklaring til kolonnene A-R: Se til høyre for tabellen

Filplassering: F:\F1800\Grupper\Gruppe5\Kommunalt tjenesteområde januar 2016.xlsx

Kommunenr	Kommune	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
1804	BODØ	x	x	x	x	x													X
1805	NARVIK	x	x	x	x	x													
1811	BINDAL	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x						
1812	SØMNA	X	X	X	X	X	X		X	X	X								X
1813	BRØNNØY	x		x	X	x			x	x							x		
1815	VEGA	x	x	X		x	x		x	x					x		x		
1816	VEVELSTAD	x		x	x	x			x	x								X	
1818	HERØY	x		x		x	x			x									x
1820	ALSTAHAUG	x	x	x		x													x
1822	LEIRFJORD	x	x	x	x	x			x	x	x	x							x
1824	VEFSN	x	x	x	x	x													x
1825	GRANE	x	x	x	x	x			x	x	x						x		x
1826	HATTFJELLDAL	x	x	x	x	x						x					x		x
1827	DØNNA	x		x		x	x			x								x	
1828	NESNA	x		x	x	x			x	x									x
1832	HEMNES	x	x	x		x													
1833	RANA	x	x	x		x													
1834	LURØY	x	x	x	x	x					x						x		
1835	TRÆNA	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x				x		x
1836	RØDØY	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x			x
1837	MELØY	x	x	x		x			x	x	x				x	x		x	x
1838	GILDESKÅL	x	x	x		x			x	x	x								
1839	BEIARN	x	x	x		x													
1840	SALTDAL	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x				x		
1841	FAUSKE	x	x	x		x													
1845	SØRFOLD	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
1848	STEIGEN	x		x	x	x	x			x									x
1849	HAMARØY	x	x	x	x	x				x									
1850	TYSFJORD	x	x	x		x													
1851	LØDINGEN	x		x	x	x	x		x	x	x		x		x		x		
1852	TJELDSUND	x	x	x		x													
1853	EVENES	x	x	x		x											x	x	
1854	BALLANGEN	x	x	x		x	x												
1856	RØST	x																	
1857	VÆRØY	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x		x			x	x
1859	FLAKSTAD	x	x	x	x	x			x		x								
1860	VESTVÅGØY	x	x	x	x	x													
1865	VÅGAN	x	x	x		x													
1866	HADSEL	x	x	x		x													
1867	BØ	x	x	x		x			x	x	x	x			x		x	x	
1868	ØKSNES	x	x		x	x				x									x
1870	SORTLAND	x	x	x	x	x			x	x	x								x
1871	ANDØY	x	x			x	x											x	
1874	MOSKENES	x	x	x	x	x													
		44	36	42	25	43	9	2	19	22	17	10	7	3	8	2	11	8	14

A= Økonomisk rådgivning/gjeldsrådgivning
B= Midlertidig husvære
C= Forvaltning av øk. ytelser
D= Midl. husvære/bolig for vanskeligstilte
E= Kvalifiseringsprogram
F= Rusmiddel/oppfølging <i>NAV Rørdag</i>
G= Barnevern
H= Husbanken
I= Bostøtte
J= Utbedringstilskudd
K=Parkeringsbevis
L= Ledsagerbevis
M= Avlastning <i>etter sos-bist/50/</i>
N= Støttekontakt
O=Adopsjon
P= TT-kort
Q= Serveringsbevilgning <i>NAV Rørdag</i>
R= Introduksjonsordningen <i>Skrivekurs</i>

Forklaring for endringer

	Fratrekk i forhold til året før
X	Tillegg i forhold til året før

Revdert 28/1-2016 av Arne Gjerdrum
etter innberetning fra NAV Ledere



**Rødøy kommune
Kommunestyret**

Hovedutskrift fra møte 20.05.09

Møtedato: 20.05.09

Fra kl.: 11.00 **Til kl.:** 14.30.

Møtested: Jektvik Samfunnshus

Møteleder: Ordfører

Skriftlig innkalling datert: 10.05.09.

Kunngjøring: Avisa Nordland, kommunens poststeder, Post i Butikk, Øresvik skole

Møtende medlemmer 17 av 17 ialt :

Arbeiderpartiet:

Monica Karlsen

Senterpartiet:

Olav Terje Hoff
Randi Storvik Telnes
Borghild O L Strømdal
Thor Magne Hoff
Trond Åge Telnes

Rødøy fellesliste:

Torsten Simonsen
Marit Hagtvedt
Hallgeir Hafsmo

Kristelig folkeparti:

Kjersti Setvik

Rødøy kystparti:

Hans Aksel Graarud

Møtende varamedlemmer: Nina Engøy Johansen, Inga Abelsen, May Britt Olsen, Elisabeth M. Pettersen, Hege Aimee Engen, Arne Jan Hoff.

Fraværende medlemmer: Aud Steinrem Johansen, Herbjørn Fyhn, Ragnvald Seljevoll, Annveig Johansen Kvalvik, Arild Lorentsen, Terje Lauritzen.

Administrasjonen: Rådmannen og konsulenten

Behandlede saker: Sak 013/2009 – 033/2009.

Merknader: Sak 15 er ført opp to ganger.

Saken om Stortings- og sametingsvalget gis saksnr 33/2009.

Rett utskrift bekrefte: Rødøy kommune, rådmannskontoret den 25.05.09. Else Uran, ktr.full.

Hovedutskriften sendes: Medlemmer og møtende varamedlemmer, Etatene, Ytre Helgeland Kommunerevisjon, Kontrollutvalget, Lokalutvalgene.

Sak 13/2009 Orienteringer og informasjon ved ordføreren.

- Nord Norsk Vindkraft: orienteringsmøter uke 20. "Flaskehalsen" for all utbygging er overføringslinjer ut av regionen.
- Plassering av fergeleier på Tonnes-halvøya. Sak kommer til behandling i junimøtet. Varaordfører og Aud S. Johansen har deltatt i møter.
- I forbindelse med neste kommunestyremøte vil det bli markering og utdeling av erkjentlighetsgaver.
- Ekstra tilskudd i Revidert nasjonalbudsjett på ca kr 500.000,-
- Fibernett mot Tonnes. Kablet vil strekkes over Tjongsfjordhalvøya. Det er satt av 100.000,- som kommunal andel.

Sak 19/2009 Videreføring av Polarsirkelen friluftsråd som permanent ordning i Rødøy kommune
Jfr saksutredning 09409

Formannskapetets innstilling:

1. Rødøy kommune vedtar å delta i Polarsirkelen friluftsråd som permanent ordning. Rødøy kommune godkjenner rådets forslag til vedtekter.
2. Det settes som vilkår at Rana med tillegg av minst 3 andre kommuner vedtar å være permanent medlemmer av Polarsirkelen friluftsråd.
3. Solfrid Lorentzen velges som Rødøy kommune sitt medlem i rådet i 2010 og 2011. Som varamedlem velges Maj Britt Hafsmo.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 20/2009 Opprettelse av frivillighetspris i Rødøy kommune
Jfr saksutredning 09609

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kommune oppretter en pris / påskjønnelse for det frivillige arbeidet som gjøres i vår kommune. Prisen får navnet Frivillighetsprisen.
2. Rødøy kulturstyre utlyser og innstiller kandidat til prisen. Prisen deles ut en gang i hver kommunestyreperiode.
3. Prisen består av et diplom og en pengegave, i størrelsesorden kr. 5.000,-

Forslag fra Marit Hagtvedt:

Tillegg i pkt 1:

Tillegg: det kulturelle og frivillige

Prisen får navnet Rødøyprisen.

Endring i pkt 2: Prisen deles ut hvert annet år.

Vedtak: Som innstillingen og forslaget. Enstemmig.

Sak 21/2009 Ny infrastruktur for data og ny telefonsentral for kommunehuset
Jfr saksutredning 09809

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kommune anskaffer ny infrastruktur for data i tråd med IKT-ansvarliges tilråding.
2. Det anskaffes samtidig ny telefonsentral ihht vedlagt notat og tilråding.
3. Ny infrastruktur for data og ny telefonsentral på til sammen kr 184.000 finansieres gjennom lån, jfr økonomiplanen for 2009 under pkt Refinansiering av data.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 22/2009 Vedrørende kostnader ved NAV-kontor, finansiering
Jfr saksutredning 10009

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kommune foretar låneopptak for å finansiere utbygg/oppgradering av lokaler til NAV.
2. Låneopptaket utgjør totalt kr. 700.000,- jfr sak 062/2008.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 23/2009 Skolebygg – rehabiliteringsplan 2009 – 2013
Jfr saksutredning 09309

Rådmannens innstilling:

1. Skolebygg i Rødøy – Rehabiliteringsplan 2009 – 2013 godkjennes.
2. Planen er å oppfatte som en rammeplan.
3. Rødøy kommune benytter seg av maksimalt investeringsramme på kr 7,888 mill kr.
4. Kommunestyret får seg forelagt årlige rapporter om framdriften i planen.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 24/2009 Rødøy kommune, økonomirapport
Jfr saksutredning 10209

Rådmannens innstilling:

Rådmannens rapport tas til orientering.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 25/2009 Kommunehuset i Vågaholmen, vedlikehold / oppgradering kontorplan
Jfr saksutredning 10109.

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kommune iverksetter rehabilitering/oppgradering/ombygginger i henhold til vedtak i økonomiplanen 2009.2012.
2. Arbeidene i byggets indre del gjennomføres i hovedtrekk som omskrevet i saksframlegg.
3. Total ramme for rehabilitering utvendig og innvendig er kr. 1,4 mill, jfr økonomiplan 2009-2012.
4. Finansiering foretas med låneopptak kr 800.000,- og midler fra krisepakken kr 600.000,-
5. Det planlegges og kostnadsberegnes nytt arkivmagasin ihht skisse. Finansiering utarbeides og behandles i Kommunestyret i junimøtet.

Forslag fra Olav Terje Hoff:

Nytt pkt 6:

Kommunestyret ber om at følgende områder prioriteres og gjennomføres umiddelbart:

- Utskifting av gulvbelegg
- Ventilasjon
- Solskjerming, særlig sør- og vestsiden av bygget
- Utskrifting av panelovner

Vedtak: Som innstillingen og forslaget. Enstemmig.

Sak 26/2009 Endring av brukeravtale / leiekontrakt for industrikai på Vågaholmen
Jfr saksutredning 04609

Rådmannens innstilling:

Fremlagte avtale godkjennes av kommunestyre.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 27/2009 Driftsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland, godkjenning
Jfr saksutredning 07409

Rådmannens innstilling:

Rødøy kommune godkjenner fremlagt driftsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland om drift av NAV Rødøy.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 28/2009 Samarbeidsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland, godkjenning

Jfr saksutredning 06509

1. Samarbeidsavtale mellom Rødøy kommune og NAV Nordland godkjennes.
2. Samarbeidsavtalen iverksettes fra 3. juni 2009.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 29/2009 Rødøy kirkelige fellestråd, Søknad om økt tilskudd for 2009

Jfr saksutredning 07309

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kirkelige fellestråd innvilges tilskudd til utvidet stilling for kirketjener/graver og økning av stilling til organisttjeneste.
2. Tilskuddet for resterende del av 2009 på totalt kr 142.000,-
3. Rødøy kirkelige fellestråd gjennomgår nøye sin aktivitet med tanke på prioriteringer ved budsjettbehandling for 2010.
4. Tilskuddet inndeckes ved regulering mot post 1.199.47.190.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 30/2009 Kompetanseplan for undervisningssektoren 2009 – 2012, godkjenning

Jfr saksutredning 06709

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kommunes plan for videreutdanning av lærere i perioden 2009 – 2010 godkjennes.
2. Lærere som får tilbud om studieplass ilegges 2 års bindingstid til Rødøy kommune.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 31/2009 Handlingsplan FYSAK 2009

Jfr saksutredning 06909

Rådmannens innstilling:

Handlingsplan 2009 for FYSAK-Rødøy godkjennes.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 32/2009 Vedrørende oppstart av Folkehelseplanen for Rødøy kommune 2010-2013.

Jfr saksutredning 06809

Rådmannens innstilling:

Planprosessen gjennomføres slik den er angitt i saksutredningen. Folkehelsekoordinatoren i Rødøy skal lede planarbeidet.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

Sak 33/2009 Stortings- og sametingsvalget 2009: Valgdager i Rødøy

Jfr saksutredning 09709

Rådmannens innstilling:

Rødøy kommune holder valgting ved årets stortingsvalg den 14. september 2009.

Vedtak: Som innstillingen. Enstemmig.

for Rødøy kommunestyre i møte torsdag den 23.2.17 på Rødøy rådhus

Av 17 medlemmer var 17 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

Sak 007/2017: NAV: 10. TJENESTEOMRÅDE I NORDLAND

Jfr. saksutredning 01517

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kommune ønsker å delta i pilotprosjekt som beskrevet i alternativ 1 «myndige og løsningsdyktige NAV-kontor», sammen med Gildeskål og Meløy kommuner.
2. Rødøy kommune ønsker fremdeles å være en del av tjenesteområdet Ytre Salten, som i dag.
3. Pilotprosjektet gis i mandat å vurdere hvordan en kan formalisere arbeidet på tvers av kommunene, møte fremtidige krav til kompetanse, videreutvikle kompetansearbeidsplasser, styrke kompetansen på de enkelte fagfeltene, redusere sårbarheten i forhold til bemanning, samt utnytte ressursene til det beste for brukerne av NAV.
4. Dagens formelle organisering, ledelse, finansiering og lokalisering berøres ikke av pilotprosjektet.
5. Pilotprosjektet og eventuell etablering av et 10. tjenesteområde skal evalueres av kommunene når det konkluderes i det igangsatte regionale prosjektet som pågår mellom NAV Nordland og rådmannsutvalget.

Forslag fra Frank K. Hemidal:

Punkt 6: Dersom alternativ 1 ikke blir gjennomført, vil Rødøy kommune gå for alternativ 2 – «Opprettholde dagens struktur».

Vedtak:

1. Rødøy kommune ønsker å delta i pilotprosjekt som beskrevet i alternativ 1 «myndige og løsningsdyktige NAV-kontor», sammen med Gildeskål og Meløy kommuner.
2. Rødøy kommune ønsker fremdeles å være en del av tjenesteområdet Ytre Salten, som i dag.
3. Pilotprosjektet gis i mandat å vurdere hvordan en kan formalisere arbeidet på tvers av kommunene, møte fremtidige krav til kompetanse, videreutvikle kompetansearbeidsplasser, styrke kompetansen på de enkelte fagfeltene, redusere sårbarheten i forhold til bemanning, samt utnytte ressursene til det beste for brukerne av NAV.
4. Dagens formelle organisering, ledelse, finansiering og lokalisering berøres ikke av pilotprosjektet.
5. Pilotprosjektet og eventuell etablering av et 10. tjenesteområde skal evalueres av kommunene når det konkluderes i det igangsatte regionale prosjektet som pågår mellom NAV Nordland og rådmannsutvalget.

Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy kommunestyre i møte torsdag den 23.2.17 på Rødøy rådhus

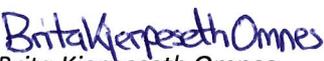
Av 17 medlemmer var 17 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

6. Dersom alternativ 1 ikke blir gjennomført, vil Rødøy kommune gå for alternativ 2 – «Opprettholde dagens struktur».

Enstemmig.

Rett utskrift

Rødøy kommune, formannskapskontoret den 3.3.2017


Brita Kjerpeseth Omnes

Kopi:

- Rådmannen
- NAV
- Gildeskål kommune
- Meløy kommune

Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy kommunestyre i møte torsdag den 8.11.18 på Rødøy rådhus

Av 17 medlemmer var 17 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

Sak 058/2018: DELTAKELSE I INTERKOMMUNAL AKUTTBEREDSKAP BARNEVERN SALTEN

Jf. saksutredning 14818

Rådmannens innstilling:

1. Rødøy kommune søker om å bli en del av Interkommunal akuttberedskap for barnevern i Salten, som beskrevet i Bodø kommunes brev av 03.10.2018.

Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

Rett utskrift

Rødøy kommune, formannskapskontoret den 9.11.2018



Raghild Aakre Seljevoll, førstekonsulent

Kopi:

- NAV Rødøy
- Bodø kommune

Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy kommunestyre i møte onsdag den 25.09.2019 på Rødøy rådhus

Av 17 medlemmer var 16 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

Sak 048/2019: NAV – PILOTPROSJEKT GILDESKÅL, MELØY OG RØDØY. EVALUERING

Jf. saksutredning 15919

Formannskapetets innstilling:

1. NAV-leders evaluering av pilotprosjektet som er gjennomført sammen med Gildeskål og Meløy kommuner, tas til orientering.
2. Rapporten «Partnerskapsprosjektet NAV i Nordland i en ny tid» tas til orientering.
3. Rødøy kommune ønsker å være en del av tjenesteområdet Ytre Salten, som i dag.
4. NAV Rødøy opprettholder dagens struktur; organisering, ledelse, finansiering og lokalisering.
5. Rødøy kommune ønsker å videreføre erfaringene fra pilotprosjektet ved å fortsette det faglige samarbeidet med Gildeskål og Meløy kommuner, for å utnytte ressursene til det beste for brukerne av NAV. På denne måten skal vi ta vare på lokale arbeidsplasser i NAV, samtidig som vi møter fremtidige krav til kompetanse og fagmiljøer, og reduserer sårbarheten i forhold til bemanning og kapasitet.

Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

Rett utskrift bekreftes

Rødøy kommune, formannskapskontoret den 26.09.2019

Ragnhild Aakre Seljevoll
Ragnhild Aakre Seljevoll, førstekonsulent

Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy kommunestyre i møte onsdag den 16.12.2020, Jektvik grendehus
Av 17 medlemmer var 17 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

Sak 080/2020: VERTSKOMMUNEAVTALE OM BARNEVERNTJENESTEN MED BODØ KOMMUNE
Jf. saksutredning 21820

Formannskapetets innstilling:

Barneverntjenesten for Bodø kommune og Rødøy kommune organiseres fra 01.01.2021 som et administrativt vertskommunesamarbeid etter kommuneloven 2018 §§ 20-1 og 20-2, med Bodø kommune som vertskommune og Rødøy kommune som samarbeidskommune.

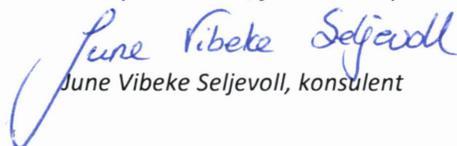
Rødøy kommune innarbeider ett ekstra årsverk i barneverntjenesten i budsjett- og økonomiplan 2021-2024.

Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

Rett utskrift bekreftes

Rødøy kommune, formannskapskontoret den 17.12.2020


June Vibeke Seljevoll, konsulent