



06019

F.sak 035/2019

K.sak 022/2019

Saksbehandler: Slava Korneev

Sakens hjemmelsgrunnlag: Kommuneloven §§ 40, 41, 42, 43

Jnr. ref:

Arkiv:

Klageadgang: nei

Off. dok: ja

## GODTGJØRELSE ORDFØRER

**I kommunestyrets møte 8. mai 2019 ble det bedt om at administrasjonen utreder sak om ordførergodtgjørelse, med blant annet sammenligning med andre ordførere, pensjonsordning o.l.**

### Årlig godtgjørelse ordfører

Kommuneloven sier at det skal fastsettes godtgjøring for det arbeid som folkevalgte utfører, men ikke hvor meget eller på hvilken måte. Kommunelovens § 42 fastsetter at «den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv».

Det ble i oktober 2018 gjort en undersøkelse av Nettavisen blant alle Norges kommuner om ordførers godtgjørelse. Utdrag fra undersøkelsen vedrørende kommuner i Salten og Helgeland er i vedlegg 1. Ordførers godtgjørelse knyttes her til stortingsrepresentanters lønn. Ordførere i ovennevnte kommuner godtgjøres fra 68 % (Bindal) til 110 % (Bodø) av stortingsrepresentants lønn, som pr. 1. mai 2018 er kr 956 463.

I k.sak 22/2005 (vedlagt) vedtok Rødøy kommunestyre at ordførers godtgjørelse skulle fastsettes til 90 % av rådmannens lønn. Før den tid ble godtgjørelse fastsatt årlig i forbindelse med budsjettbehandlingen. Økningen varierte mellom å være en prosentvis økning, kronetillegg og prosent av rådmannens lønn. I 2012 ble ny sak om ordførers godtgjørelse framlagt, og det ble vedtatt at den fra og med år 2013 skulle være 80 % av stortingsrepresentanters godtgjørelse, jf. vedlagte særutskrift fra k.sak 92/2012 .

Utviklingen av ordførers godtgjørelse i forhold til rådmannslønn, har siden år 2011 vært slik:

Dato	Rådmann	Ordfører	i % av rådmannslønn
01.05.2011	667 575	600817	90 %
01.05.2012	710 000	639000	90 %
01.01.2013	710 000	649 200	91 %
01.05.2013	710 000	669 263	94 %
01.07.2013	750 000	669 263	89 %
01.05.2014	900 000	692 080	77 %
01.05.2015	925 000	708 400	77 %
01.05.2016	985 200	725 000	74 %
01.05.2017	1 002 500	742 900	74 %
01.05.2018	1 027 600	765 200	74 %

Ser vi utvikling i ordførergodtgjørelsen sammenlignet med etatslederlønn, hadde etatsleder pr. 01.05.2011 tilsvarende 89 % av ordførers godtgjørelse (kr. 532.000), mens prosentandelen pr. 01.05.2018 er 99 % (kr. 758.000)

Møtegodtgjørelser er for ordfører inkludert i den faste årlige godtgjørelsen, og utbetales ikke særskilt som til øvrige folkevalgte.

## Dekning av utgifter

Etter kommuneloven § 41 nr. 1 har personer med tillitsverv krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring i forbindelse med vervet. Kommunestyret fastsetter selv nærmere regler om dette. Retten til slik godtgjøring er ikke begrenset til deltakelse i selve møtene. Tillitsvalgte har også krav på godtgjøring i andre sammenhenger som har direkte tilknytning til vervet.

Rødøy kommune dekker telefon-, internett- og reiseutgifter til ordfører, inkludert reise til kontor på rådhuset hjemmefra.

Etterlønn

Etter kommuneloven § 40 nr. 1 har folkevalgte rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å ivareta et kommunalt verv på heltid eller deltid. Folkevalgte som innehar slike verv i mer enn én periode, har dermed ikke krav på permisjon fra arbeidet. Det kan også være vanskelig å skaffe seg et nytt arbeid som man kan tiltre akkurat ved utløpet av valgperioden. Disse forholdene kan medføre at en del folkevalgte ikke vil ha noe arbeid å gå tilbake til ved utløpet av valgperioden. Dette vil særlig gjelde heltidsfolkevalgte.

De fleste kommuner har en ordning for etterlønn til folkevalgte som er frikjøpt for å utføre politiske verv. Vilkår varierer noe. I de fleste tilfeller settes ettergodtgjørelsen lik ordinær godtgjørelse, og gis fra det tidspunkt nytt kommunestyre er konstituert.

Til forespørsel om ordningen ga kommuner følgende opplysninger om ettergodtgjørelse:

<b>Træna</b>	Helgeland	I 1 ½ måned dersom vedkommende har en jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste, i 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til.
<b>Dønna</b>	Helgeland	Dersom ordfører ikke går tilbake i lønnet arbeid etter fratreden, eller mottar pensjon/trygd, utbetales etterlønn tilsvarende godtgjøring i 3 måneder.
<b>Leirfjord</b>	Helgeland	Dersom ordfører ikke går tilbake til lønnet arbeid etter fratreden, utbetales godtgjøring i inntil tre måneder.
<b>Herøy (Nordland)</b>	Helgeland	Ved fratredelse skal ordfører utbetales lønn i 3 måneder etter fratredelsen, dersom ordføreren ikke går tilbake til lønnet arbeid.
<b>Nesna</b>	Indre Helgeland	1 ½ måned dersom ordfører tiltre ny stilling ved fratredelse. 3 måneder dersom ordfører ikke tiltre ny stilling eller ikke gjeninntre i tidligere stilling
<b>Lurøy</b>	Indre Helgeland	Ved fratredelse av vervet som ordfører kan det etter søknad, innrømmes inntil 3 måneders godtgjørelse som kompensasjon for manglende opptjent feriepengegrunnlag og nødvendig tid til å omstille seg mht. fremtidig inntekt.
<b>Hamarøy</b>	Salten	Avtroppende ordfører gis ettergodtgjøring tilsvarende 1,5 måneders godtgjøring om hun/han har jobb å gå tilbake til, og 3 måneders ettergodtgjøring om hun/han ikke har jobb å gå tilbake til.
<b>Beiarn</b>	Salten	Tre måneder etterlønn forutsatt at sittende ordfører ikke går over i annen stilling før den tid
<b>Gildeskål</b>	Salten	1,5 måned for de som inntre i ny stilling og lønn i 3 måneder for de som ikke inntre i ny stilling.
<b>Fauske</b>	Salten	Ved fratredelse etter endt valgperiode skal ordfører utbetales etterlønn i 3 måneder, dette forutsatt at ordføreren ikke går tilbake til lønnet arbeid i perioden.
<b>Meløy</b>	Salten	Ved fratredelse etter endt valgperiode skal ordfører utbetales etterlønn i 3 måneder. Dette forutsatt at ordføreren ikke går tilbake til lønnet arbeid i perioden. Dersom ordfører går direkte tilbake til annen jobb utbetales 1 månedslønn.
<b>Bodø</b>	Salten	1,5 eller 3 måneder etterlønn avhengig av om vedkommende går over i annen jobb eller ikke.
<b>Bindal</b>	Sør-Helgeland	Dersom ordføreren har en jobb å gå tilbake til gis en ettergodtgjøring som

		tilsvarer 1 måneds godtgjørelse. Dersom ordføreren ikke har en jobb å gå tilbake til gis en ettergodtgjøring som tilsvarende 2 måneders godtgjørelse.
Vega	Sør-Helgeland	Søker ordfører om etterlønn blir dette behandlet i kommunestyret. I siste sak fikk ordfører 2 måneders etterlønn.

KS anbefaler at kommunene innfører ettergodtgjøring for folkevalgte på heltid. Anbefalingen er 1 1/2 måned dersom den folkevalgte har en jobb å gå tilbake til, og 3 måneder dersom den folkevalgte ikke har en jobb å gå tilbake til. De fleste kommuner som har besvart vår forespørsel, følger denne anbefalingen.

Rødøy kommune har i k.sak 060/2003 behandlet sak om ettergodtgjørelse for ordfører. I saken ble det vedtatt å innføre KS retningslinjer for ettergodtgjørelse av folkevalgte i verv på halv tid eller mer. I saksfremlegget understrekes det at uttak av pensjon sidestilles med jobb å gå tilbake til.

Dette vedtaket ble imidlertid formulert nokså uklart, som kunne åpne for forskjellige tolkninger. Kommunestyret kan med fordel omformulere eller eventuelt endre bestemmelsen i et nytt vedtak.

### Pensjon

Kommuneloven § 43 har følgende bestemmelse: «Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen».

KS anbefalinger når det gjelder pensjon, jfr. Kommunelovens § 43:

- KS anbefaler at ordførere og folkevalgte på mer enn 1/3 tid meldes inn i pensjonsordning. I dag er de folkevalgte den eneste gruppe som ikke har en obligatorisk pensjonsordning. KS anbefaler også at den folkevalgte betaler inn 2% slik de ansatte gjør.
- KS anbefaler den nye pensjonsordning som er nesten lik den som gjelder for stortingsrepresentanter. KS vil allikevel nevne at kommunen kan velge å bruke den ordning som i dag gjelder for de ansatte i kommuner og fylkeskommuner.

Ordførere ble først innmeldt i en særskilt pensjonsordning for folkevalgte. Ordningen var meget gunstig og ga full opptjening lik 66% av godtgjørelsen etter 16 års opptjening ved fylte 65 år. Ordningen opphørte fra 01.01.2014 ved at ny Forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune trådte i kraft. Forskriften har gitt valg til kommunene om å opprette ny pensjonsordning for folkevalgte etter nye regler, eller innmelde folkevalgte i den ordinære tjenstepensjonsordningen (TPO) som kommunens ansatte er omfattet av. Ingen av alternativene er like gunstige som den gamle ordningen. Rødøy kommune har i k.sak 049/2013 vedtatt å melde ordfører inn i den ordinære TPO. Den alternative særpensjonsordningen er etter innskuddsmodell, og er kun lønnsom for de med lang karriere og høy lønn. Denne modellen gir ikke rett til avtalefestet pensjon (AFP), som er tidligpensjon ved alder fra 62 til 65 år. Valg av TPO var vedtatt av kommunestyret og kan gjøres om, skulle kommunestyret ønske dette. Etter de opplysninger som kom ved saksforberedelse, har ingen av kommunene i Helgeland-Salten som er tilsluttet KLP, valgt innskuddsmodell for pensjonsordning til sine folkevalgte.

Dersom kommunen mener at den folkevalgte kommer dårlig ut som resultat av endringer i pensjonsordninger, har kommunen anledning til å gi servicepensjon – utbetaling av en pensjonsforpliktelse som en arbeidsgiver har påtatt seg overfor en ansatt i form av en privat tjenstepensjonsavtale.

### **Konklusjon**

Kommunestyret kan vurdere om ordførers godtgjørelse bør følge etter et annen lønns- eller godtgjørelsesparameter enn 80 % av stortingsrepresentants godtgjørelse, for eksempel igjen knyttes til rådmannens lønn, eller justere prosentats knyttet til stortingsrepresentanters godtgjørelse. Ved endring av godtgjørelsen, må det også tas stilling til virkningstidspunkt – om det skal gjelde fra neste valgperiode, eller eksempelvis fra 1. januar eller 1. mai i år.

Kommunestyret bør også fastsette nærmere regler for dekning av ordførers utgifter, slik at dette ikke bare er basert på etablert praksis. I den forbindelse kan det eksempelvis vurderes om reisegodtgjørelse for ordfører mellom hjem og kontor på rådhus skal være inkludert i ordførers faste godtgjørelse. Dette må eventuelt sees i sammenheng med prinsippet om at de som har kommunale tillitsverv ikke skal ha utgifter eller økonomiske tap i forbindelse med utøvelse av vervet, jf. kommuneloven § 41.

Bestemmelser rundt ettergodtgjøring burde tydeliggjøres. Det anbefales å vedta en ordning tilsvarende KS sitt forslag.

Når det gjelder pensjonsordning, anbefales videreføring av nåværende ordning, det vil si ordinær tjenstepensjonsordning (TPO).

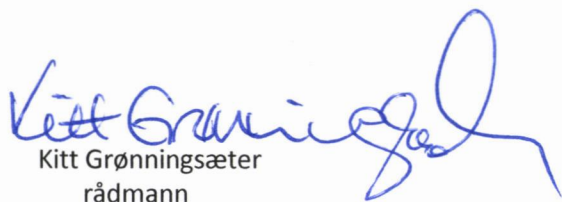
**Vedlegg:**

- Oversikt over ordførers godtgjørelse, kommuner i Salten og Helgeland
- Utdrag av Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) 107 av 25.09.1992 og 83 av 22.06.2018
- Utskrift av k.sak 022/2005 med vedtak
- Særutskrift k.sak 092/2012
- Utskrift k.sak 060/2003 med vedtak
- Særutskrift k.sak 049/2013

**Rådmannens innstilling:**

1. Ordførers godtgjørelse settes til \_\_\_% av \_\_\_\_\_, gjeldende fra \_\_\_\_\_.
2. Ordfører får i tillegg dekket \_\_\_\_\_.
3. Rødøy kommune utbetaler ettergodtgjøring for folkevalgte på heltid. Det gis 1 1/2 måneds etterlønn dersom den folkevalgte har en jobb å gå tilbake til, og 3 måneder dersom den folkevalgte ikke har en jobb å gå tilbake til.
4. Innmelding av ordfører i den ordinære tjenstepensjonsordningen (TPO) videreføres.

Rødøy kommune, 03.05.2019

  
Kitt Grønningsæter  
rådmann

  
Slava Korneev  
konsulent

# Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy formannskap i møte onsdag den 14.05.2019

Av 5 medlemmer var 5 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

Ordfører Olav Terje Hoff's habilitet vurdert i sak 035/2019. Han ble erklært inhabil. Enstemmig.

## Sak 035/2019: GODTGJØRELSE ORDFØRER

Jf. saksutredning 06019

### Rådmannens innstilling:

1. Ordførers godtgjørelse settes til \_\_\_ % av \_\_\_\_\_, gjeldende fra \_\_\_\_\_.
2. Ordfører får i tillegg dekket \_\_\_\_\_.
3. Rødøy kommune utbetaler ettergodtgjøring for folkevalgte på heltid. Det gis 1 ½ måneds etterlønn dersom den folkevalgte har en jobb å gå tilbake til, og 3 måneder dersom den folkevalgte ikke har en jobb å gå tilbake til.
4. Innmelding av ordfører i den ordinære tjenestepensjonsordningen (TPO) videreføres.

### Forslag fra Frank K. Heimdahl:


1. Ordførers godtgjørelse settes til 85 % av stortingsrepresentantene, gjeldende fra 1. mai 2019.
2. Rødøy kommune utbetaler ettergodtgjøring for folkevalgte på heltid. Det gis 1 ½ måneds etterlønn dersom den folkevalgte har en jobb å gå tilbake til, og 3 måneder dersom den folkevalgte ikke har en jobb å gå tilbake til.
3. Innmelding av ordfører i den ordinære tjenestepensjonsordningen (TPO) videreføres.

### Vedtak:

Som forslaget. Enstemmig.

Rett utskrift

Rødøy kommune, formannskapskontoret den 14.05.2019

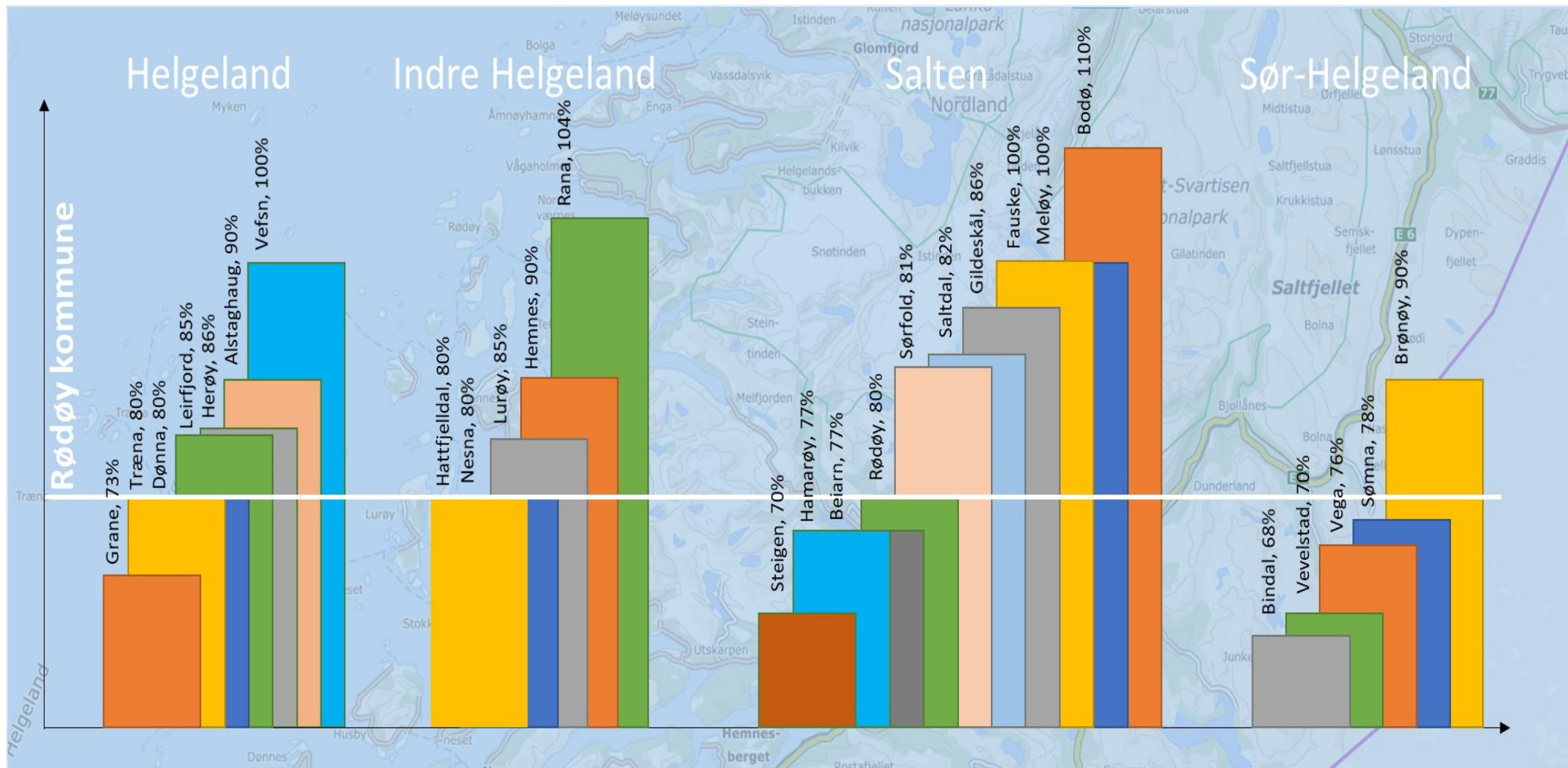
  
Sonny Telnæs Krogh, kontorfullmektig

## Oversikt over ordførers godtgjørelse, kommuner i Salten og Helgeland

Kommune	Ordfører	Godtgjørelse	Parti	Regionråd	I % av stort.lønn *
Grane	Bjørn Ivar Lamo	696452	Arbeiderpartiet	Helgeland	73 %
Træna	Per Pedersen	717400	KrF	Helgeland	80 %
Dønna	John-Erik S. Johansen	765170	Arbeiderpartiet	Helgeland	80 %
Leirfjord	Ivan Haugland	812993	Arbeiderpartiet	Helgeland	85 %
Herøy (Nordland)	Arnt Frode Jensen	822558	Arbeiderpartiet	Helgeland	86 %
Alstahaug	Bård Anders Langø	860816	Arbeiderpartiet	Helgeland	90 %
Vefsn	Jann-Arne Løvdahl	956463	Arbeiderpartiet	Helgeland	100 %
Hattfjelldal	Harald Lie	765170	Senterpartiet	Indre Helgeland	80 %
Nesna	Hanne Davidsen	765170	Arbeiderpartiet	Indre Helgeland	80 %
Lurøy	Carl Einar Isachsen	789300	Senterpartiet	Indre Helgeland	85 %
Hemnes	Christine Trones	860817	Høyre	Indre Helgeland	90 %
Rana	Geir M. Waage	993604	Arbeiderpartiet	Indre Helgeland	104 %
Steigen	Asle Schrøder	669524	Senterpartiet	Salten	70 %
Hamarøy	Jan-Folke Sandnes	715000	Høyre	Salten	77 %
Beiarn	Monika Sande	736500	Senterpartiet	Salten	77 %
Rødøy	Olav Terje Hoff	765200	Senterpartiet	Salten	80 %
Sørfold	Lars Evjenth	776800	MDG	Salten	81 %
Saltdal	Rune Berg	789000	Senterpartiet	Salten	82 %
Gildeskål	Petter Jørgen Pedersen	819933	Arbeiderpartiet	Salten	86 %
Fauske	Jørn Stene	956463	Felleslista	Salten	100 %
Meløy	Sigurd Stormo	957000	Arbeiderpartiet	Salten	100 %
Bodø	Ida Maria Pinnerød	1052109	Arbeiderpartiet	Salten	110 %
Bindal	Britt Helstad	650000	Arbeiderpartiet	Sør-Helgeland	68 %
Vevelstad	Kari Anne Bøkestad Andreassen	669550	Lokal liste	Sør-Helgeland	70 %
Vega	Andre Møller	725000	Arbeiderpartiet	Sør-Helgeland	76 %
Sømna	Andrine Solli Oppegaard	743000	Arbeiderpartiet	Sør-Helgeland	78 %
Brønnøy	Johnny Hanssen	835800	Arbeiderpartiet	Sør-Helgeland	90 %

Kilde: Nettavisen, oktober 2018

\* Ordførergodtgjørelse i prosent til godtgjørelse til stortingsrepresentantene. Fra 1. mai 2018 er årlig fast godtgjørelse for stortingsrepresentantene kr.956463. Prosenten vises enten som beregnet av den rapporterte godtgjørelsen eller som vedtatt i kommunes reglement dersom den rapporterte godtgjørelsen ikke stemmer.



## **Utdrag av Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) 1992-09-25-107**

### **Kapittel 7. De folkevalgtes rettigheter og plikter.**

#### **§ 40. Rett og plikt til å delta i møter i kommunale og fylkeskommunale organer. Inhabilitet. Rett til dokumentinnsyn.**

1. Den som er valgt som medlem av kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall.

Arbeidstaker har krav på fri fra arbeid i det omfang dette er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer. Arbeidstaker har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å utføre heltids- eller deltids kommunalt eller fylkeskommunalt verv.

#### **§ 41. Dekning av utgifter og økonomisk tap.**

1. Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.

2. Tap av inntekt og påførte utgifter som følge av kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv erstattes opp til et visst beløp pr. dag, fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv. Det skal fastsettes ulike satser for legitimerede og ulegitimerede tap.

#### **§ 42. Arbeidsgodtgjøring.**

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.

#### **§ 43. Pensjonsordning.**

Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen.

Kongen kan i forskrift fastsette nærmere bestemmelser om slike pensjonsordninger.

## **Utdrag av ny Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) 2018-06-22-83**

(trer i kraft etter første konstituerende kommunestyre- eller fylkestingsmøte 2019)

### **Kapittel 8. Rettigheter og plikter for folkevalgte**

#### **§ 8-3. Dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik godtgjøring.

Den som blir påført utgifter som følge av et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på å få dekket utgiftene opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om dekning av slike utgifter.

Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke-dokumenterte tap.



#### **§ 8-4. Arbeidsgodtgjøring**

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring.

#### **§ 8-5. Godtgjøring ved frikjøp**

Kommunestyret eller fylkestinget kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 8-3 tredje ledd og arbeidsgodtgjøring etter § 8-4.

#### **§ 8-6. Ettergodtgjøring**

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet. Kommunestyret eller fylkestinget skal selv gi forskrift om lengden slik ettergodtgjøring kan ha, men ikke utover alminnelig oppsigelsestid for fast ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd.

#### **§ 8-7. Pensjonsordning**

Kommunestyret og fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

#### **§ 8-8. Rett til sykepenger**

Kommunene og fylkeskommunene skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

#### **§ 8-9. Rettigheter ved yrkesskade**

Kommunene og fylkeskommunene skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

#### **§ 8-10. Permisjoner**

Kommunestyret og fylkestinget skal selv gi forskrift om permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse. Permisjon kan bare gis i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal kommunen og fylkeskommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.



16105

Ksak 022/2005

Saksbehandler: Per A. Sperstad

Sakens hjemmelgrunnlag:

Jnr. ref: 2005

Arkiv:

Klageadgang: Nei

Off. dok: Ja

## VEDR ORDFØRERENS GODTGJØRELSE

På forrige kommunestyremøte ble det bedt om en kort gjennomgang av hva som er gjort av vedtak de siste årene knyttet til ordførerens godtgjørelse.

Tradisjonelt har ordførerens godtgjørelse vært tatt opp som en del av den ordinære budsjettbehandling og det eksakte godtgjørelsesbeløp er blitt gjort til eget vedtaksvotum gjennom særegen bevilgning som står på kommunebudsjettet første konto.

De siste år med en tillempet praksis hvor selve posten ikke lenger et votert over men som en del av hele budsjettopplegget (i likhet med at en har fragått votering over hvert hovedkapittel - hovedstørrelse - og så hele budsjettet samlet under ett).

Ved behandlingen av budsjett for året 2000 kom det så opp et forslag i formannskapetets innstilling om at ordførerens godtgjørelse skulle økes og forholde seg prosentuellt til rådmannens lønn gjennom gradvis opptrapping. Samtidig ble det innstilt på at ordføreren meldes inn i KLP.

Ved kommunestyrets behandling av saken, kfr ksak 94/99, ble formannskapetets innstilling endret og vedtaket sålydende:

*"Ordføreres lønn, KLP, økes med 60.000 kr".*

Formodentlig kom kommunestyrets vedtak som følge av at økning av godtgjørelsen i tråd med formannskapetets framlegg og innføring av tjenestepensjon til sammen ville medføre en betydelig økt utgift for kommunen. Her må en erindre at tjenestepensjon for ordførergodtgjørelse opptjenes på mye kortere tid enn en kommunalt tilsatt medarbeider og koster derfor kommunen mer per år. Samt at det ikke var vanlig at ordfører hadde tjenestepensjon.

For året 2000 ble altså budsjettposten økt med 60.000 kroner og skulle dekke både KLP og økt godtgjørelse. Resultatet ble at KLP tok mestedelen av dette beløpet.

Så skjer noenlunde det samme ett år senere i samband med budsjettet for året 2001. Da gjøres verbalvedtak ved første gangs budsjettbehandling og det lyder slik: "Ordførergodtgjørelse 2001 settes til 90 % av rådmannens lønn på vedtakspunktet, ltr 54". Men kommunestyret bevilget ikke penger til dette gjennom samtidig å gjøre faktisk endring av budsjettet, verken ved første gangs eller annen gangs budsjettbehandling.

For året 2002 (eller 2003) synes det ikke å foreligge noen forslag om endringer av ordførerens godtgjørelse.

Dermed kan en oppsummere og si at det ved budsjettbehandlingen for de to årene 2000 og 2001 ble spørsmålet om ordførerens godtgjørelse tatt ut og opp som eget tema. De øvrige år synes den ordinære praksis å være fulgt.

Vedleggsliste:

**Rådmannen fremmer slik innstilling:**

Saken tas til orientering.

Rødøy kommune, den 21. juni 2005

Per A. Sperstad

Forelagt kommunestyre i møte den 23. februar 2005, k. sak 012/2005:

**Vedtak: Forslag framlagt om utsettelse til neste møte, enstemmig,**

Forelagt kommunestyret i møte den 27. april 2005, k.sak 012/2005:

**Forslag om utsettelse vedtatt med 10 stemmer.**

Forelagt kommunestyret i møte den 30. juni 2005, k.sak 022/2005:

Forslag framlagt i møtet:

Vedr. ordførerens godtgjørelse

1. Ordfører godtgjørelsen settes til 90% av den lønn rådmannen til enhver tid har.  
Gjeldende fra 01.01.2005.
2. Vedtaket gjennomføres etter at det er gjort regulering av kommunestyre per førstkommende møte.

**Enstemmig vedtatt: Forslaget.**

Rett utskrift bekreftes

4/7.05 E.U. letof.

# Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy kommunestyre i møte torsdag den 08.nov.12 på Kommunehuset på Vågaholmen

Av 17 medlemmer var 16 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

## Sak 092/2012: PRINSIPPER FOR GODTGJØRELSE AV ORDFØRER

Jfr. saksutredning 25512

### Rådmannens innstilling:

1. Ordførerens godtgjørelse fastsettes til 80 % av stortingsrepresentantenes lønn.
2. Ordningen gjøres gjeldende fra 1. januar 2013.
3. Ordføreren får tildelt en klokke med kommunevåpen når denne tiltrer i vervet.

### Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

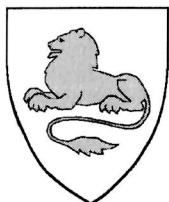
Rett utskrift

Rødøy kommune, rådmannskontoret den 08.11.2012

*Else Uran*

Else Uran, ktrfullm

Kopi: Rådmannen



23903

Ksak 060/2003

Saksbehandler: Per A. Sperstad

Sakens hjemmelgrunnlag:

Jnr. ref:

Arkiv:

Klageadgang:

Off. dok: Ja

## VEDR ETTERGODTGJØRELSE FOR ORDFØRER

**I denne saken framlegges spørsmålet om etterlønn eller -godtgjørelse til avgående ordfører.**

Det Helgeland regionråd som har tatt opp saken og i et vedtak henstilt til enkeltkommunene å behandle spørsmålet. Saken fra regionrådet vedlegges og det vises til denne.

### Bakgrunn

Etter kommuneloven står det enkelte kommunestyret fritt til å fastsette ordførerens godtgjørelse til et fast beløp, et bestemt lønnstrinn på regulativet eller ved å knytte det til en bestemt stilling, f. eks. administrasjonssjefen, stortingsrepresentanter o.l. Lønnstrinn er tatt ut av det kommunale regulativet per 1. mai 2002. Alt etter en vurdering av byrde og om størrelse på vervet (f.eks. 50 % eller 100 %). Historisk sett har godtgjørelser til ordfører (og andre folkevalgte) manglet bestemmelser om bl.a. sykelønn, ytelser etter dødsfall og feriepengar. Dette er de senere år kommet på plass ved at godtgjørelsen er bygget ut med de samme sosiale sikringene som annen lønn.

Begrepet etterlønn eller ettergodtgjørelse ble aktualisert fra og med kommunevalget i 1995 fordi ordførerskiftet fra da av skjer umiddelbart etter valget slik at avtroppende ordfører får veldig kort tid på seg til å reetablere seg i annet, evt. tidligere yrke. Før 1995 skjedde ordførerskiftet 3 måneder senere: ved årsskiftet. Dette gjaldt spesielt i de tilfelle hvor ordføreren mistet vervet og godtgjørelsen **ufrivillig**, dvs at vedkommende ikke ble gjenvalgt.

### Generell vurdering

Når ordføreren etter ny kommunelov nå er valgt for fire år om gangen, vil det imidlertid i løpet av valgperioden oppstå behov for justering, på samme vis som man med jevne mellomrom må vurdere administrasjonens lønnsnivå. Dermed får man en gjentatt debatt om denne problemstilling gjennom hele valgperioden.

### *Hva godtgjørelsen bør være kompensasjon for.*

Dersom man frikjøper ordføreren i hel eller deler av hel stilling, kan kommunestyret sette vilkår om at godtgjørelsen skal dekke alle gjøremål, eller om enkelte spesifikke oppdrag skal honoreres særskilt.

Kommunestyret kan ellers bestemme at godtgjørelsen skal være full eller delvis kompensasjon for eventuelle tap ordføreren har av inntekt i sin "sivile" arbeids- og inntektssituasjon, og i tilfelle hvilke tap han eller hun har rett til å få erstattet.

### KS sine anbefalinger

KS har i heftet "Økonomiske vilkår for folkevalgte" gitt en anbefaling om etterlønn gjeldende for folkevalgte som går av fra verv på halv tid eller mer:

\* 1,5 måned dersom vedkommende inntre i ny stilling etter valgperioden.

\* 3 måneder dersom vedkommende ikke inntre i ny stilling etter valgperioden.

Ovenstående er en *anbefaling*, dvs ikke avtalefestet eller vedtatt på annen måte, slik at den enkelte kommune må fatte særskilte vedtak i hvert enkelt tilfelle.

Ordningen med 1,5 måneds etterlønn gjøres også gjeldende i det tilfelle vedkommende pensjoneres - dvs at vi sidestiller pensjonister med de som går direkte over i annet lønnet arbeid. Pensjonsutbetalingen iverksettes dog fra det tidspunkt etterlønnen opphører.

**Vurderinger**

Spørsmålet om ettergodtgjørelse er aktuelt i konkrete tilfelle hvor vedkommende mister godtgjørelse ufrivillig og på kort varsel ikke kan klare å skaffe seg ordinær lønn. Dette er ikke tilfelle i dette konkrete tilfelle. Et annet moment er pensjonsrettigheter, som er kommet til i de siste årene. Videre har det også blitt foreslått i noen kommuner at kommunen skal dekke mellomlegget mellom det ordførers godtgjørelse er og det vedkommende ville få i utbetalt arbeidsledighetstrygd. Dette ut fra en vurdering av at valgperioden er kjent på forhånd.

Rådmannen er av den mening at en må være forsiktig med å bruke de kommunale midler til etterlønn/godtgjørelse som går utover den avtalte periode ikke nødvendigvis skal dekkes såfremt det ikke er kommunens skyld eller forpliktelse. Nå er det imidlertid lokale forhold som spiller inn.

Jeg vil derfor tilrå at ordføreren får 1,5 måneders ettergodtgjørelse mot at det ytes arbeid med oppfølging av Verneplanen for vassdrag og Melfjord-kompensasjon ut stortingsseksjonen 2003-2004. I disse saken bør avgående ordfører møte på vegne av kommunen p g a den bekjentskapskrets som er opparbeidet. Dette er saker som er av alvorligste art for kommunen og de er innen i en hektisk sluttsputt. Det er meget uheldig for kommunen at det skiftes frontfigurer. Det vil bare kunne skade sakene. Ut fra dette, og det er ikke noen uvanlig måte å gjøre det på, så vil jeg anbefale en moderat ettergodtgjørelse.

Vedleggsliste; Utskrift av sak i Helgeland regionråd

**Rådmannen fremmer slik innstilling:**

1. Ordføreren innrømmes ettergodtgjørelse i 1,5 måned.
2. Det forutsettes at denne godtgjørelsen er betaling for at ordføreren, etter fratredelse, skal følge opp to konkrete saker på kommunens vegne uten ytterligere vederlag. Det ene gjelder arbeidet mot Stortinget vedr verneplan for vassdrag og det andre er kompensasjon etter Melfjordutbyggingen.

Rødøy kommune, den 3. oktober 2003

Per A. Sperstad

Forelagt kommunestyret i møte den 15. oktober 2003, ksak 060/2003:

Vedtak: Forslag framlagt i møtet enstemmig:

Rødøy kommune innfører KS retningslinjer for ettergodtgjørelse av folkevalgte i verv på halv tid eller mer.

Rådmannens innstilling p 2: enstemmig imot - falt

# Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy kommunestyre i møte onsdag den 23.10.13 på Jektvik grendehus

Av 17 medlemmer var 17 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

## Sak 049/2013: ENDRING AV PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE

Jfr. saksutredning 23013

### Formannskapetets innstilling:

Fra og med 01.01.2014 meldes Rødøy kommunes ordfører inn i den ordinære tjenestemannspensjonsordningen (TPO) i DNB pensjonsselskap.

### Vedtak:

**Som innstillingen. Enstemmig.**

Rett utskrift

Rødøy kommune, rådmannskontoret den 23.10.2013

Else Uran, ktrfullm

Rett utskrift

Rødøy kommune, rådmannskontoret den 23.10.2013

*Else Uran*  
Else Uran, ktrfullm

Kopi: Økonomiavdeling  
Personal