



03520

F-Sak 025 /2020

K-sak 024/2020

Saksbehandler: Randi Storvik Telnes

Sakens hjemmelgrunnlag:

Jnr. ref:	Arkiv:	Klageadgang: nei	Off. dok: ja
-----------	--------	------------------	--------------

## PLAN FOR LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE

Rødøy kommune har i mange år hatt lærlinger til ulike fagarbeiderutdanninger. Det arbeides nå med å få en plan på plass, slik at det blir fastsatt hva Rødøy kommune kan tilby av læreplasser, en felles søknadsfrist for å få foretatt tildeling av læreplasser og få lærlingeordningen i et system i Rødøy kommune.

I Rødøy kommune gis det ikke tilbud om videregående opplæring i skole, og våre ungdommer må etter at de er ferdig med 10.klasse, flytte på hybel for å kunne starte den utdanning som de har valgt. Flere ungdommer tar kontakt med Rødøy kommune for å få praksisplass første året på videregående skole, og etterhvert søker noen av dem på læreplass.

Rødøy kommune skal gjennom sin lærlingeordning være en viktig bidragsyter for å sikre at våre ungdommer får fullført utdanningen som fagarbeider i aktuelle fag. En plan om å ta imot lærlinger innenfor spesielle fagområder, der vi har kvalifiserte ansatte til å kunne være instruktører, er viktig for å vise at vi har et satsningsområde der vi håper å:

- Få flere fagarbeidere
- Få våre ungdommer til å bli i vår kommune. Ungdommen skal føle seg velkommen

### Tidligere vedtak, som er gjeldende for tildeling av læreplass i Rødøy kommune:

PSU-sak 14/2014 Rødøy kommune: Lærebedrift, ble følgende vedtak gjort:

1. Rødøy kommune oppretter inntil to lærlingeplasser som plasseres innen fag der det er behov og der det er mulighet til å følge opp
2. Tiltaket innarbeides i driftsbudsjettet til hver enhet
3. Det kan vurderes å ta inn flere lærlinger der plassene er fullfinansiert eksternt, forutsatt at det er behov og mulighet til å følge opp
4. Rødøy kommune inngår avtale med opplæringskontoret i Glomfjord om faglig og administrativ bistand.
5. Tildeling av lærlingeplasser delegeres rådmannen

Med dette vedtaket som førende, har man fylt opp inntil to lærlingeplasser, hvis det har vært søkt innen helsearbeiderfaget. I tillegg har det vært innvilget læreplasser som har vært fullfinansiert eksternt, der det har vært mulighet for å følge opp lærlingen. Dette har resultert i at flere ungdommer har fått avslag på læreplass fordi de har søkt på bl.a. barne- og ungdomsarbeiderfaget, ettersom dette er et fag som det er mange ferdigutdannede i kommunen. Det er flere med fagbrev i barne og ungdomsarbeiderfaget som ikke har fast stilling, men brukes i vikariater og engasjement.

Rødøy kommune har samarbeidsavtale med Opplæringskontoret i Meløy. Opplæringskontorene gir lærebedriftene administrativ og faglig bistand. De gir bl.a. kurs både for lærlingen og instruktørene i de ulike fagene.

## LÆREPLASSGARANTI

Nordland fylkeskommune har vedtatt en læreplassgaranti for alle elever som har fullført og bestått Vg2. Denne garantien er gjeldene for en rekke fag fra sommeren 2021 og for de resterende fag i 2022/2023. Innenfor helse og omsorgsfagene er det et stort behov for rekruttering av kompetanse i fremtiden. Kommunene oppfordres til å delta i læreplassgarantistordningen både for å sikre egen fremtidig kompetansebehov og for å bidra til å oppfylle lærelassgarantien. Kommuner og andre offentlige aktører har et spesielt ansvar for å bidra slik at ungdom får gjennomført sin utdanning og blir samfunnsborgere som bidrar.

Som læreplassgarantist garanterer kommunene for et årlig inntak av et gitt antall plasser lærling som man ta inn innenfor gitte fag, men kommunene bestemmer selv hvem de til ta inn. Avtalen er ikke juridisk forpliktende, og får man ikke kandidater som man mener er gode nok, så har man ingen forpliktelser til å ta imot uegnede kandidater.

Rødøy kommune er en liten kommune. Det er vanskelig å gi en garanti for at vi til enhver tid skal kunne ta imot et fast antall lærlinger. Rødøy kommune kan med denne nye planen øke inntak av lærlinger innenfor flere fag, slik at det øker mulighetene for å kunne gi våre ungdommer mulighet til å få gjennomføre læretiden i «hjemmekommunen», og på den måten gi et videregående utdanningstilbud i Rødøy kommune.

## ØKONOMI

Det må opprettes et prosjekt i regnskapet for alle lærlingene som skal være i Rødøy kommune. I dette prosjektet skal alle utgiftene og inntektene føres. Dette for å gi en klar oversikt over utgiftene til lærlingene.

Lærlingen skal som hovedregel ha samme lønn som begynnerlønnen til fagarbeider (pr.d.d. 350000 + sosiale utgifter / fordelt på hele læretiden. En normal lærlingperiode består av 50 % opplærling og 50 % verdiskapning (jobbing). Fra første halvår til siste halvår går prosentsatsen fra 30 % til 80 % lønn.

Samlet kostnad pr. år pr. lærling er f.t. kr. 227 500,- (inkl.sosiale kostnader)

Fra 1.1.2020 er det vedtatt at 50 % av tilskuddet går til lærebedriften mens 50 % av tilskuddet går til opplæringsbedriften. Rødøy kommune er tilknyttet Opplæringskontoret i Meløy. Pr. 1.1.2020 vil dette si at Rødøy kommune får kr. 40596 pr.år pr. lærling.

Utgifter for Rødøy kommune pr. år pr. lærling blir da etter fratrukk av tilskudd kr. 186.904.-

Pr. dags dato har Rødøy kommune følgende lærlinger:

- En 1. års lærling med ungdomsrett i helsefagarbeiderfaget
- En 1. års lærling på vekslingsmodellen i barne- og ungdomsarbeiderfaget
- En 1. års lærling på annen ordning.

Det vil da være tre 2. årslærlinger fra høsten 2020, hvorav en er fullfinansiert eksternt.

Det foreslås å lyse ut to nye lærlingeplasser fra høsten 2020.

Totale utgifter for Rødøy kommune for to 1.årslærlinger og to 2.årslærlinger vil da utgjøre om lag kr. 500.000,-. Kostnadene for 2 nye lærlinger fra september 2020, utgjør kr. 125.000,- . Det opprettes et eget prosjekt med prosjektnummer 9022, lærlinger, i budsjettet.

Rådmannen fremmer slik innstilling:

1. Fremlagte rammeplan for lærlingeinntak i Rødøy kommune vedtas.
2. De økonomiske rammene for lærlingeinntak i Rødøy kommune fastsettes hvert år i forbindelse med budsjettbehandlingene.
3. Det lyses ut 2 nye lærlingeplasser fra høsten 2020.
4. Ledige læreplasser utlyses snarest.
5. Utgifter, kr. 125.000,- dekkes av disposisjonsfond. Det opprettes eget prosjekt i regnskapet for lærlingeordningen.

Rødøy kommune, 15.04.20

Randi Storvik Telnes  
Konsulent



Svend Leif Einvik  
Oppvekst og kultursjef



Kitt Grønningsæter  
Rådmann

# Utskrift av møteprotokoll

for Rødøy formannskap i møte på Zoom/fjernmøte onsdag den 21. april 2020

Av 5 medlemmer var 5 tilstede (medregnet møtende varamedlemmer).

## Sak 025/2020: PLAN FOR LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE

Jfr. saksutredning 03520

### Rådmannens innstilling:

1. Fremlagte rammeplan for lærlingeinntak i Rødøy kommune vedtas.
2. De økonomiske rammene for lærlingeinntak i Rødøy kommune fastsettes hvert år i forbindelse med budsjettbehandlingene.
3. Det lyses ut 2 nye lærlingeplasser fra høsten 2020.
4. Ledige læreplasser utlyses snarest.
5. Utgifter, kr. 125.000,- dekkes av disposisjonsfond. Det opprettes eget prosjekt i regnskapet for lærlingeordningen.

### Vedtak:

**Som innstillingen. Enstemmig.**

*Rett utskrift*

*Rødøy kommune, formannskapskontoret den 21.04.2020*

  
June Seljevoll, konsulent



Rødøy kommune

*kystfolket under Polarsirkelen*

# PLAN FOR LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE



## PLAN FOR LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE

I Rødøy kommune gis det ikke tilbud om videregående opplæring i skole, og våre ungdommer må etter at de er ferdig med 10.klasse, flytte på hybel for å kunne starte den utdanning som de har valgt. Flere ungdommer tar kontakt med Rødøy kommune for å få praksisplass første året på videregående skole, og etterhvert søker noen av dem på læreplass.

Rødøy kommune skal gjennom sin lærlingeordning være en viktig bidragsyter for å sikre at våre ungdommer får fullført utdanningen som fagarbeider i aktuelle fag. Vi har behov for rekruttering av fagarbeidere i årene fremover, og ordningen vil også kunne sikre Rødøy kommune kvalifisert personell. Det er derfor viktig for oss å være attraktive for å tiltrekke oss dyktige lærlinger og veilede dem til fagbrevet.

En plan om å ta imot lærlinger innenfor spesielle fagområder, der vi har kvalifiserte ansatte til å kunne være instruktører, er viktig for å vise at vi har et satsningsområde der vi håper å:

- Få flere fagarbeidere
- Få våre ungdommer til å bli i vår kommune. Ungdommen skal føle seg velkommen

### RØDØY KOMMUNE ER GODKJENT SOM LÆREBEDRIFT I FAGENE:

- Helsefagarbeiderfaget
- Barne- og ungdomsarbeiderfaget
- Institusjonskokkfaget
- Kontor- og administrasjonsfaget

Arbeidstakere med fagbrev i de aktuelle fagene, kan være instruktører for nye lærlinger. Aktuelle arbeidstakere blir sendt på instruktørkurs for å best mulig kunne ivare ta oppfølging av lærlingene.

### LÆRLINGER I RØDØY KOMMUNE

De vanligste lærlingeordningene:

- Lærlinger med ungdomsrett, som kommer rett fra to år på videregående
- Lærlinger i vekslingsmodellen, som har læretid i tre år. 40 % lærling 1. år, 60 % lærling 2. år og 100 % lærling 3. år.

- Lærlinger som finansieres gjennom nav. Disse er ofte voksne som har stoppet utdanningsløpet tidligere, eller omskolerer seg.
- Voksen lærlinger, som har spesielle ordninger.

Rødøy kommune vil vurdere lærlinger innen alle lærlingeordninger.

Antall lærlinger som Rødøy kommune har mulighet til å gi læreplass til innenfor de aktuelle fagområdene og de økonomiske rammene som til enhver tid er politisk vedtatt.

Fag	1.års lærling	2.års lærling/3.års lærling
Helsefagarbeider lærling	2	2
Barne og ungdomsarbeider lærling (barnehage/skole/SFO)	2	2
Institusjonskock	1	1
Kontor og administrasjonslærling	1	1

Hvor mange lærlinger Rødøy kommune til enhver tid kan lyse ut og gi plass til, vil avhenge av økonomiske og faglige rammer. Kvaliteten skal være god nok til å gi et godt opplæringstilbud.

## SØKNADSPROSESS

- Ledige læreplasser utlyses med søknadsfrist 1.4. Det vil da bli sagt i hvilke fag det kan søkes om læreplass i.
- Aktuelle søkere blir innkalt til intervju og læreplasser blir tildelt i løpet av mai. Ved intervju vil etatsjef, leder for lærested og tillitsvalgt være tilstede. Tildeling av læreplass vil bli behandlet i ADU når intervju er foretatt.
- Lærlingene gis tilbud om lærekontrakt for hele læretiden. For å gi lærlingene et godt tilbud, vil læretiden kunne bli fordelt på flere opplæringssteder i ulike perioder av læretiden.
- Søkere som søker utenom den fastsatte søknadsfristen, vil kunne bli vurdert hvis det er ubesatte læreplasser og dette kan gjennomføres innenfor de økonomiske rammene. Hvis det ikke er ubesatte læreplasser, må søknadene vente til neste ordinære tilsettingsrunde.