



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
4/2025	Partsammensatt utvalg	10.06.2025
45/2025	Kommunestyret	19.06.2025

Saksbehandler: Ragnhild Aakre Seljevoll
Hjemmel:

Revidering av gavereglement - godkjenning

Kommunedirektørens innstilling:

1. Gavereglement for Rødøy kommune vedtas som i vedlagte «Gavereglement - utkast etter høring», med følgende endringer:.....
2. Virkningsdato er fra kommunestyrets vedtaksdato.
3. For ansatte som ikke har mottatt jubileumsgaver etter punkt 3, vil bestemmelsene i det reviderte reglementet være gjeldende.

Sammendrag

Utkast til revidert gavereglement har vært på høring i tre uker. PSU tar stilling til høringsinnspillene, og gir innstilling til revidert reglement til kommunestyrets endelige behandling.

Høringsinnspillene går i all hovedsak på punktet om oppmerksomhet til de som har jobbet lenge i kommunen. Ett innspill er å gi oppmerksomhet første gang etter 20 års tjeneste, mot tidligere 25 år. Jubileumsuret er av noen foreslått tatt bort og erstattet med annen gave, mens andre foreslår at det skal kunne velges en annen gave i stedet for uret. Det er også kommet innspill på at de som har passert 25 år siden gullur sist ble utdelt, skal få gullur etter den gamle ordningen.

Saksopplysninger

Partssammensatt utvalg (PSU) vedtok i sak 2/2025 å sende utkast til revidert gavereglement på høring til arbeidstakerorganisasjonenes lokale ledd, Arbeidsmiljøutvalget, og etatene v/kommunalsjefene. Høringsfrist var 5. juni, og det har kommet inn følgende tre innspill:

Fra Delta, Fagforbundet og Norsk sykepleierforbund v/hovedtillitsvalgte

- *Det er observert at flere som har jobbet mer enn 25 år ikke har fått gullklokke enda. Vi mener at disse bør komme inn under den gamle ordningen. Kommunen tar skatteregningen for de som egentlig skulle ha fått klokken tidligere.*
- *Vi er uenige i punkt 10, hvor det sies at reglementet har 4 års tilbakevendende kraft.*
- *Ellers synes vi det er fint at arbeidsgiver setter pris på sine ansatte med erkjentlighetsgaver.*

Fra styret i Fagforbundet avd. 366 Rødøy

Forslag til endring i punkt 3: OPPMERKSOMHET FOR LANG OG TRO TJENESTE

- 20 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000
- 30 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000
- 40 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000
- 50 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000

Dette for å vise ansatte at Rødøy kommune vedsetter dem som holder seg lenge i jobben.

Fra Utdanningsforbundet avd. Rødøy

Pkt. 3 Oppmerksomhet for lang og tro tjeneste

Er det mulig å få et alternativ til et jubileumsur ved 25 års tjeneste? Hva med en ring eller et anheng med kommunevåpenet som alternativ? Det nevnes jo lengre ned at alternativ til gave, kan være et gavekort pålydende kr. 8.000. En ring eller et anheng med kommunevåpenet vil jo være både et minne om at det er en anerkjennelse for lang og tro tjeneste i kommunen, samt at kommunevåpenet vil være synlig og fremheve kommunen utad.

Vurderinger

Innspillene er i all hovedsak til punkt 3 i reglementet – oppmerksomhet for lang og tro tjeneste.

Når det gjelder utdeling av erkjentlighetsgaver, skal det bare være gullur som har vært utsatt i påvente av revidering av reglementet. Gullur ble sist overrakt i forbindelse med kommunestyremøtet 22. mars 2022. Foreløpig kartlegging viser at mellom 7 og 10 ansatte har nådd 25 års tjenestetid siden den gangen.

De tillitsvalgte forslaget om at disse skal gis tilsvarende gullur som har vært gitt før, og at arbeidsgiver skal ta skatteregningen for dem, kan ikke anbefales. Det vil ikke være mulig å ta skatteregningen for de ansatte. Arbeidsgiver er pliktig å innberette skattepliktige godtgjørelser, og foreta forskuddstrekk etter den enkeltes skattekort. Erstatning for forskuddstrekk, må eventuelt gjøres ved å utbetale en godtgjørelse til dekning av skatten. Denne godtgjørelsen vil også være skattepliktig, og må beregnes ut fra skattekortet. Hva som faktisk skal betales i skatt, vil ikke være endelig før skatteoppgjøret året etter. Det kan stilles spørsmål om en slik ordning vil være i tråd med kommunens [etiske regler](#), ettersom det vil være en måte å omgå skattereglene på. Ønskes det gitt gullur tilsvarende tidligere år, bør det gjøres i tråd med skattereglene. Da bør også den ansatte selv kunne velge et jubileumsur eller annen gave, og med det motta oppmerksomheten skattefritt.

Styret i Fagforbundet har foreslått at jubileumsur tas ut, og at det i stedet gis gaver til verdi av kr. 8.000 fra 20 års tjenestetid, og deretter hvert 10. år. Dette vil være i tråd med skattereglene. Økonomisk sett må det påregnes en merkostnad ved at det kommer inn et nytt trinn, men dersom det kan oppmuntre ansatte til å stå lenger i jobb, vil verdien være langt høyere enn kostnaden. Det bør vurderes om verdi av gave bør differensieres ved innføring av nye trinn, eksempelvis gave/gavekort til en verdi av kr. 5.000 etter 20 år, jubileumsur eller gave/gavekort til verdi av kr. 8.000 etter 30 år og gave/gavekort til verdi kr. 8.000 etter 40 år.

Utdanningsforbundet ønsker et alternativ til jubileumsur, og har forslag om ring eller anheng med kommunevåpenet. Dette kan imøtekommes ved å endre punktet til «...jubileumsur eller annen gave til verdi inntil kr. 8.000,-».

I innspillet fra de tillitsvalgte, kommer det frem at de er uenige i at reglementet skal ha 4 års tilbakevirkende kraft, jf. punkt 10 «Overgangsregler». Dette ble tatt inn for å sikre at alle som ikke har fått oppmerksomhet etter 25 års tjeneste siden siste overrekkelse av gullur, skal få sin gave, og i tråd med skattereglene. Dersom det ikke gjøres endringer i trinnene i reglementets punkt 3, foreslås punkt 10 tatt ut, da det kun vil ha betydning ved første gangs utdeling etter at reglementet er vedtatt. Men blir trinnene endret, må det tas inn overgangsregler for de som allerede har fått oppmerksomhet etter 25 års tjeneste. Dette ettersom det må være «*minst 10 års ytterligere tjenestetid*» fra en gave til den neste, jf. [Forskrift til utfylling og gjennomføring mv. av skatteloven av 26. mars § 5-15-1](#). Disse kan enten få gave etter henholdsvis 35, 45 og 55 års samlet tjeneste, eller det kan holdes på tidligere 40 og 50 års tjeneste. 22 ansatte vil bli omfattet av eventuelle overgangsregler. Skulle det bli vedtatt å gi gullur til de som har nådd 25 års tjenestetid siden siste utdeling, vil også disse bli omfattet.

For å få et bilde på praksisen til andre kommuner, har vi gått gjennom en del gavereglement. Vi ser at noen gir gave etter 20 års tjeneste – men da gjerne til verdi under kr. 8.000. De fleste har krav om 25 års tjenestetid før det gis oppmerksomhet for lang og tro tjeneste. Mange gir gullur/jubileumsur, men enkelte gir også den ansatte anledning til å velge en annen gave.

Konklusjon og anbefaling

Innspill fra arbeidstakernes representanter bør vektlegges når reglementet skal revideres. Det anbefales å åpne for at det kan gis annen gave eller gavekort som alternativ til jubileumsur. For andre gaver med kommunevåpen/logo enn jubileumsur, må det undersøkes nærmere hva som er av muligheter. PSU holdes orientert, og sak fremlegges ved behov – eksempelvis ved større oppstartskostnad for produksjon. Eventuelle alternative gaver bør være avklart i god tid før neste overrekkelse av oppmerksomheter etter punkt 3, som antas å bli i kommunestyrets desembermøte.

I vedlagte utkast til revidert reglement etter høring, er det tatt inn omformulering i punkt 3, kulepunkt om 25 års tjeneste, og punkt 10 er strøket (se gule markeringer). PSU må ta stilling til om det også skal gjøres endringer i trinnene under punkt 3. Skal det gjøres endringer, må det fastsettes overgangsregler for de som allerede har fått gave etter 25 års tjenestetid.

Det anbefales videre at de som ikke har fått oppmerksomhet etter punkt 3, gis gaver i tråd med revidert reglement. Dette ettersom vi ikke har anledning til å gi skattefrie gaver i arbeidsforholdet til høyere verdi enn det som fremkommer av Forskrift til skatteloven § 5-15-1.

Rødøy kommune, 07.06.2025

Harald Einar Erichsen
Kommunedirektør

Ragnhild Aakre Seljevoll
Kontorsjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevet signatur.

Vedlegg:

- 1 Gavereglement - utkast etter høring
- 2 Oversendelse av sak til høring - gavereglement Rødøy kommune
- 3 Gavereglement - utkast revisjon 2025

- 4 Erkjentlighetsgave - reglement vedtatt
- 5 PSU sak 2/2025 - Gavereglement - revidering
- 6 Særutskrift PSU sak 2025_02
- 7 Høringssvar - gavereglement, fra tillitsvalgte
- 8 Høring - gavereglementet Rødøy kommune, fra Fagforbundet
- 9 Høringsinnspill til gavereglement fra Utdanningsforbundet Rødøy

Utskrift av møteprotokoll

for Partssammensatt utvalg (PSU) i møte 10. juni 2025, Rødøy rådhus

Av 7 medlemmer var 6 til stede (medregnet møtende varamedlemmer).

4/2025 Revidering av gavereglement - godkjenning

Partssammensatt utvalgs behandling i møte den 10.06.2025:

Kommunedirektørens innstilling:

1. Gavereglement for Rødøy kommune vedtas som i vedlagte «Gavereglement - utkast etter høring», med følgende endringer:.....
2. Virkningsdato er fra kommunestyrets vedtaksdato.
3. For ansatte som ikke har mottatt jubileumsgaver etter punkt 3, vil bestemmelsene i det reviderte reglementet være gjeldende.

Fellesforslag:

Som kommunedirektørens innstilling, med følgende endring i punkt 3:

- 25 års samlet tjeneste får jubileumsur eller gavekort til en verdi av inntil kr. 8000.
- 40 års samlet tjeneste får gavekort til en verdi av kr. 8000.
- 50 års samlet tjeneste får gavekort til en verdi av kr. 8000.

Gavekort skal ikke kunne innløses i kontanter. Som alternativ til gavekort kan den ansatte få refundert innkjøp på inntil 8000 kr.

Under punkt 3 strykes: "Det kan samtidig holdes en enkel sammenkomst."

Vedtak:

1. Gavereglement for Rødøy kommune vedtas som i vedlagte «Gavereglement - utkast etter høring», med følgende endringer i punkt 3:
 - 25 års samlet tjeneste får jubileumsur eller gavekort til en verdi av inntil kr. 8000.
 - 40 års samlet tjeneste får gavekort til en verdi av kr. 8000.
 - 50 års samlet tjeneste får gavekort til en verdi av kr. 8000.Gavekort skal ikke kunne innløses i kontanter. Som alternativ til gavekort kan den ansatte få refundert innkjøp på inntil 8000 kr.
Under punkt 3 strykes: "Det kan samtidig holdes en enkel sammenkomst."
2. Virkningsdato er fra kommunestyrets vedtaksdato.
3. For ansatte som ikke har mottatt jubileumsgaver etter punkt 3, vil bestemmelsene i det reviderte reglementet være gjeldende.

Enstemmig.

Rett utskrift bekreftes

Rødøy kommune, formannskapskontoret 12.06.2025

Ragnhild Aakre Seljevoll, kontorsjef

GAVEREGLEMENT FOR RØDØY KOMMUNE – *utkast etter høring*

REGLER FOR PÅSKJØNNELSE, OPPMERKSOMHET OG GAVER TIL
ARBEIDSTAKERE I RØDØY KOMMUNES TJENESTE

1. ~~HENSIKTEN MED REGLEMENTET~~FORMÅL

En av Rødøy kommunes overordnede målsettinger for sin arbeidsgivervirksomhet er å ta vare på sine arbeidstakere. Arbeidsgiverens omtanke for arbeidstakeren som individ er et naturlig element utover de juridiske sider ved arbeidsforholdet.

Dette reglement har til hensikt å imøtekomme behovet for ensartethet og likebehandling av arbeidstakerne i forhold der det er naturlig at arbeidsgiveren gir arbeidstakeren en oppmerksomhet.

2. VIRKEOMRÅDE

Reglene gjelder for alle fast ansatte i Rødøy kommune, ~~dog ikke for arbeidstakere som er midlertidig tilsatt med unntak av p~~ punktene 6 og 7 gjelder også for midlertidig ansatte.

3. OPPMERKSOMHET FOR LANG OG TRO TJENESTE ~~UTEN FRATREDELSE~~

- 25 års samlet tjeneste får ~~gullklokke jubileumsur~~ eller annen gave til verdi inntil kr. 8 000,-.
- 40 års samlet tjeneste får gavekort/sjekk pålydende gave til verdi inntil kr 108 000,-.
- 50 års samlet tjeneste får gavekort/sjekk pålydende gave til verdi inntil kr 158 000,-.

Som alternativ til gave, kan det gis gavekort pålydende kr. 8 000,-. Dette under forutsetning av at gavekortet ikke kan løses inn i kontanter.

Overrekkelse etter dette punktet skjer som hovedregel samlet en gang hvert år, og i forbindelse med et kommunestyremøte. Det kan ~~Ved overrekkelsen som skjer samlet 1 gang per år, kan det~~ samtidig holdes en enkel sammenkomst.

4. ÅREMÅLSDAGER

Arbeidstaker som fyller 50, 60, 70 eller 80 år ~~eller 60 år~~ overrekkes blomster til verdi inntil kr. 800.

5. INNGÅELSE AV EKTESKAP/PARTNERSKAP

Arbeidstakere som inngår ekteskap/partnerskap overrekkes gavekort/~~sjekk~~ pålydende kr 1000,-.

6. BEGRAVELSE/~~BISSETTELSE~~

I forbindelse med arbeidstakers ~~bortgang~~/begravelse/~~bisettelse~~ vises oppmerksomhet i form av ~~krans~~ ~~eller~~ blomster for inntil ~~1.000~~ 2 000 kr. I de tilfeller hvor nærmeste pårørende ikke ønsker ~~krans~~/blomster, men en gave til humanitært formål eller lignende, gis et tilsvarende ~~kontant~~beløp til formålet. Det flagges ved rådhuset, og eventuelt ved tjenestestedet. ~~Leder av vedlikeholdsavdelingen utarbeider rutiner for å sikre at dette blir gjort.~~

7. OPPMERKSOMHET VED FRATREDELSE

Arbeidstakere som fratrer etter mer enn ~~5-10~~ ~~fem~~ 10 års samlet tjeneste skal motta en gave med verdi kr 100,- pr tjenesteår, begrenset oppad til kr. 4 000. ~~Denne g~~Gaven kommer i tillegg til eventuelle gaver under punkt 3.

Arbeidstakere som fratrer etter mellom 5 og 10 års samlet tjeneste, overrekkes blomster til verdi inntil kr. 500.

Gaver etter dette punktet gjelder både ved fratreddelse etter egen oppsigelse, og ved overgang til pensjon.

8. GJENNOMFØRING AV REGLENE

Nærmeste leder har ansvar for at gaven blir overrakt i tråd med dette reglementet.

9. TVILSPØRSMÅL

Ved tvil skal saken tas opp med ~~Rådmann~~Kommunedirektøren, som avgjør.

10. OVERGANGSREGLER

~~Alle som har fratrådt eller passert 25, 40 eller 50 år i samlet tjeneste de siste 3 årene, og som ikke har mottatt erkjentlighetsgave fra kommunen, faller inn under dette reglementet.~~

~~11.10.~~ 10. IKRAFTTREDELSE/ENDRING

Endringer i reglementet er vedtatt av kommunestyret i møte ~~05.november 2008~~xxxxxx, sak ~~xxxxxx~~xxxxxx.

Endringene har virkning fra og med ~~1. november 2008~~xxxxxx

~~Magne Haglund~~
~~Rådmann~~

Dato:15.05.2025
Saksbehandler:Ragnhild Aakre Seljevoll
Telefon direkte:75 09 80 11
Deres ref.:«Ref»
Løpenr.:3586/2025
Saksnr./vår ref.:2025/430
Arkivkode:455

«MottakerNavn»
«Kontakt»
«Adresse»
«Postnr» «Poststed»

Oversendelse av sak til høring - gavereglement Rødøy kommune

I møte 14. mai 2025, sak 2/2025, behandlet PSU utkast til revidert gavereglement. Vedlagt er høringsutkastet, saksfremlegg i PSU-sak 2/2025, og gjeldende reglement.

Dette brevet sendes arbeidstakerorganisasjonenes hovedtillitsvalgte. Dersom saken skal behandles i arbeidstakerorganisasjonenes styre, bes det om at dere videresender til rette vedkommende – eventuelt melder inn til oss hvem vi skal sende til.

Kommunalsjefene bes videresende til mellomlederne, og gi en samlet høringsuttalelse fra sin etat/sector.

I håp om å rekke sluttbehandling i kommunestyrets møte 19. juni 2025, er det satt bare tre ukers høringsfrist - **5. juni 2025**. Vi håper det skal være tilstrekkelig, og at det kommer mange innspill!

Innspill kan sendes til postmottak@rodoy.kommune.no.

Med vennlig hilsen

Ragnhild Aakre Seljevoll
Kontorsjef

Dette brevet er godkjent elektronisk og har derfor ikke underskrift

Vedlegg:

- 1 Gavereglement - utkast revisjon 2025
- 2 Erkjentlighetsgave - reglement vedtatt
- 3 PSU sak 2/2025 - Gavereglement - revidering
- 4 Særutskrift PSU sak 2025_02

Formannskapskontoret

Postadresse:
Vågaveien 100, 8185 Vågaholmen
Besøksadresse:
Rødøy rådhus, Vågaveien 100

Telefoner:
Sentralbord: 75 09 80 00
Telefon:

Elektroniske adresser:
postmottak@rodoy.kommune.no
ragnhild.aakre.seljevoll@rodoy.kommune.no
www.rodoy.kommune.no

Orgnr.:
945 717 173

GAVEREGLEMENT FOR RØDØY KOMMUNE

REGLER FOR PÅSKJØNNELSE, OPPMERKSOMHET OG GAVER TIL
ARBEIDSTAKERE I RØDØY KOMMUNES TJENESTE

1. ~~HENSIKTEN MED REGLEMENTET~~FORMÅL

En av Rødøy kommunes overordnede målsettinger for sin arbeidsgivervirksomhet er å ta vare på sine arbeidstakere. Arbeidsgiverens omtanke for arbeidstakeren som individ er et naturlig element utover de juridiske sider ved arbeidsforholdet.

Dette reglement har til hensikt å imøtekomme behovet for ensartethet og likebehandling av arbeidstakerne i forhold der det er naturlig at arbeidsgiveren gir arbeidstakeren en oppmerksomhet.

2. VIRKEOMRÅDE

Reglene gjelder for alle fast ansatte i Rødøy kommune, ~~og ikke for arbeidstakere som er midlertidig tilsatt med unntak av p~~unktene 6 og 7 gjelder også for midlertidig ansatte.

3. OPPMERKSOMHET FOR LANG OG TRO TJENESTE ~~UTEN FRATREDELSE~~

- 25 års samlet tjeneste får ~~gullklokke~~ jubileumsur til verdi inntil kr. 8 000,-.
- 40 års samlet tjeneste får gavekort/sjekk pålydende gave til verdi inntil kr ~~108~~ 000,-.
- 50 års samlet tjeneste får gavekort/sjekk pålydende gave til verdi inntil kr ~~158~~ 000,-.

Som alternativ til gave, kan det gis gavekort pålydende kr. 8 000,-. Dette under forutsetning av at gavekortet ikke kan løses inn i kontanter.

Overrekkelse etter dette punktet skjer som hovedregel samlet en gang hvert år, og i forbindelse med et kommunestyremøte. Det kan~~Ved overrekkelsen som skjer samlet 1 gang per år, kan det~~ samtidig holdes en enkel sammenkomst.

4. ÅREMÅLSDAGER

Arbeidstaker som fyller 50, 60, 70 eller 80 år ~~eller 60 år~~ overrekkes blomster til verdi inntil kr. 800.

5. INNGÅELSE AV EKTESKAP/PARTNERSKAP

Arbeidstakere som inngår ekteskap/partnerskap overrekkes gavekort/~~sjekk~~ pålydende kr 1000,-.

6. BEGRAVELSE/~~BISSETTELSE~~

I forbindelse med arbeidstakers ~~bortgang~~/begravelse/bisettelse vises oppmerksomhet i form av ~~krans~~~~eller~~ blomster for inntil ~~1.000~~2 000 kr. I de tilfeller hvor nærmeste pårørende ikke ønsker ~~krans~~/blomster, men en gave til humanitært formål eller lignende, gis et tilsvarende ~~kontant~~beløp til formålet. Det flagges ved rådhuset, og eventuelt ved tjenestestedet. ~~Leder av vedlikeholdsavdelingen utarbeider rutiner for å sikre at dette blir gjort.~~

7. OPPMERKSOMHET VED FRATREDELSE

Arbeidstakere som fratrer etter mer enn ~~5-10~~ ~~fem~~ 10 års samlet tjeneste skal motta en gave med verdi kr 100,- pr tjenesteår, begrenset oppad til kr. 4 000. ~~Denne g~~aven kommer i tillegg til eventuelle gaver under punkt 3.

Arbeidstakere som fratrer etter mellom 5 og 10 års samlet tjeneste, overrekkes blomster til verdi inntil kr. 500.

Gaver etter dette punktet gjelder både ved fratreddelse etter egen oppsigelse, og ved overgang til pensjon.

8. GJENNOMFØRING AV REGLENE

Nærmeste leder har ansvar for at gaven blir overrakt i tråd med dette reglementet.

9. TVILSSPØRSMÅL

Ved tvil skal saken tas opp med ~~Rådmann~~Kommunedirektøren, som avgjør.

10. OVERGANGSREGLER

Alle som har fratrådt eller passert 25, 40 eller 50 år i samlet tjeneste de siste ~~3~~4 årene, og som ikke har mottatt erkjentlighetsgave fra kommunen, faller inn under dette reglementet.

11. IKRAFTTREDELSE/ENDRING

Endringer i reglementet er vedtatt av kommunestyret i møte ~~05.november 2008~~xxxxxx, sak ~~xxxxxx~~xxxxxx.

Endringene har virkning fra og med ~~1. november 2008~~xxxxxx

~~Magne Haglund~~
~~Rådmann~~

GAVEREGLEMENT FOR RØDØY KOMMUNE

REGLER FOR PÅSKJØNNELSE, OPPMERKSOMHET OG GAVER TIL ARBEIDSTAKERE I RØDØY KOMMUNES TJENESTE

1. HENSIKTEN MED REGLEMENTET

En av Rødøy kommunes overordnede målsettinger for sin arbeidsgivervirksomhet er å ta vare på sine arbeidstakere. Arbeidsgiverens omtanke for arbeidstakeren som individ er et naturlig element utover de juridiske sider ved arbeidsforholdet.

Dette reglement har til hensikt å imøtekomme behovet for ensartethet og likebehandling av arbeidstakerne i forhold der det er naturlig at arbeidsgiveren gir arbeidstakeren en oppmerksomhet.

2. VIRKEOMRÅDE

Reglene gjelder for alle ansatte i Rødøy kommune, dog ikke for arbeidstakere som er midlertidig tilsatt med unntak av punktene 6 og 7.

3. OPPMERKSOMHET FOR LANG OG TRO TJENESTE UTEN FRATREDELSE

- 25 års samlet tjeneste får gullklokke.
- 40 års samlet tjeneste får gavekort/sjekk pålydende kr 10 000,-.
- 50 års samlet tjeneste får gavekort/sjekk pålydende kr 15 000,-.
- Ved overrekkelsen som skjer samlet 1 gang per år, kan det samtidig holdes en enkel sammenkomst.

4. ÅREMÅLSDAGER

Arbeidstaker som fyller 50 år eller 60 år overrekkes blomster.

5. INNGÅELSE AV EKTESKAP/PARTNERSKAP

Arbeidstakere som inngår ekteskap/partnerskap overrekkes gavekort/sjekk pålydende kr 1000,-.

6. BEGRAVELSE

I forbindelse med arbeidstakers bortgang/begravelse vises oppmerksomhet i form av krans eller blomster for inntil 1.000 kr. I de tilfeller hvor nærmeste pårørende ikke ønsker krans/blomster, men en gave til humanitært formål eller lignende gis et tilsvarende kontantbeløp. Det flagges ved rådhuset, og eventuelt ved tjenestestedet. Leder av vedlikeholdsavdelingen utarbeider rutiner for å sikre at dette blir gjort.

7. OPPMERKSOMHET VED FRATREDELSE

Arbeidstakere som fratrer etter mer enn 5 - fem - års samlet tjeneste skal motta en gave med verdi kr 100,- pr tjenesteår. Denne gaven kommer i tillegg til eventuelle gaver under punkt 3.

8. GJENNOMFØRING AV REGLENE

Nærmeste leder har ansvar for at gaven blir overrakt i tråd med dette reglementet.

9. TVILSSPØRSMÅL

Ved tvil skal saken tas opp med Rådmann, som avgjør.

10. OVERGANGSREGLER

Alle som har fratrådt eller passert 25, 40 eller 50 år i samlet tjeneste de siste 3 årene, og som ikke har mottatt erkjentlighetsgave fra kommunen, faller inn under dette reglementet.

11. IKRAFTTREDELSE/ENDRING

Endringer i reglementet er vedtatt av kommunestyret i møte 05.november 2008.
Endringene har virkning fra og med 1. november 2008.

Magne Haglund
Rådmann

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
2/2025	Partsammensatt utvalg	14.05.2025

Saksbehandler: Ragnhild Aakre Seljevoll

Hjemmel: Forskrift til utfylling og gjennomføring mv. Av skatteloven av 26. mars 1999 nr. 14 (FSFIN Forskrift til skatteloven)

Gavereglement - revidering

Kommunedirektørens innstilling:

1. Vedlagte utkast til revidert gavereglement sendes på høring til arbeidstakerorganisasjonenes lokale ledd, Arbeidsmiljøutvalget, og etatene v/kommunalsjefene.
2. Høringsfrist: 5. juni 2025.

Sammendrag

Gavereglementet gir retningslinjer for oppmerksomhet og gaver til arbeidstakere i Rødøy kommunes tjeneste. De ble sist vedtatt i 2008, og det er behov for en oppdatering – først og fremst for tilpasning til reglene i skattelovgivningen. Partssammensatt utvalg (PSU) skal i denne saken vedta et høringsutkast, som sendes til arbeidstakernes representanter, arbeidsmiljøutvalget og kommunalsjefene. Etter høringsfristen skal PSU gi innstilling til kommunestyret, som etter planen skal sluttbehandle saken i møtet 19. juni 2025.

Saksopplysninger

Gjeldende gavereglement for Rødøy kommune ble vedtatt i kommunestyrets møte 5. november 2008, sak 082/2008. Det er behov for revidering, først og fremst for å tilpasse reglementet til skattereglene. Dette gjelder spesielt i forhold til reglementets punkt 3 og 5, hvor det åpnes for å gi pengegaver – noe som i tilfelle skal beskattes. Videre er gullklokken etter hvert blitt så kostbar at den kommer langt over verdien av gaver som nå kan gis skattefritt i sin helhet.

I påvente av revisjon av gavereglementet har enkelte gaver blitt satt på vent. Dette gjelder gaver etter reglementets punkt 3 – gullklokke og oppmerksomhet ved 40 og 50 års tjenestetid uten fratreddelse – hvor siste overrekkelser skjedde i forbindelse med kommunestyremøtet 22. mars 2022.

Det vises til [Forskrift til skatteloven § 5-15](#) om skattefri arbeidsinntekt:

§ 5-15-1. Gaver i arbeidsforhold

(1) Gaver fra egen arbeidsgiver til en verdi av inntil 8 000 kroner regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven gis etter minst 20 års tjenestetid i bedriften og består av annet enn pengebeløp. Det samme gjelder når slike gaver gis etter minst 10 års ytterligere tjenestetid.

(2) Jubileums- eller oppmerksomhetsgaver i arbeidsforhold til en verdi av inntil 4 000 kroner per år regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven består av annet enn pengebeløp. Som jubileums- eller oppmerksomhetsgaver regnes gaver i anledning av at

- a. bedriften har bestått i 25 år eller i et antall år som er delelig med 25,*
- b. mottakeren gifter seg,*
- c. mottakeren fyller 50 år, og deretter hvert tiende år,*
- d. mottakeren slutter etter minst 10 år i bedriften eller går av med pensjon.*

(3) Gaver i arbeidsforhold til en verdi av inntil 5 000 kroner per år regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven består av annet enn pengebeløp.

(4) Dersom beløpsgrensene etter de foregående leddene overstiges, er overstigende beløp skattepliktig inntekt. Beløpsgrensene i annet og tredje ledd gjelder samlet for gaver både fra egen arbeidsgiver og tredjeparter.

Gaver etter kommunens gavereglementets punkt 3 kommer inn under forskriftens § 5-15-1 første ledd.

Gaver etter reglementets punkt 4, 5 og 7 kommer alle inn under forskriftens § 5-15-1 andre ledd, og kan derfor utgjøre maks 4 000 kroner pr. år samlet for ikke å innberettes som skattepliktig inntekt.

Gaver etter forskriftens § 5-15-1 tredje ledd gjelder eksempelvis fordel fri telefon, internett, bil, personalforsikringer m.m., og berører ikke punktene i gavereglementet.

Vurderinger

Gavereglementet har vært tatt opp for tidlig innspill i møter med hovedtillitsvalgte i arbeidstakerorganisasjonenes lokale ledd. Det har vært diskutert andre endringer enn de som kommer frem av vedlagte utkast, eksempelvis å gi første erkjentlighetsgave etter 20 års tjeneste. Det har vært luftet om det bør kjøpes inn gaver tilsvarende tidligere praksis hvor krystallvase med inngraving av kommunenavn og -våpen ble gitt ved fratreden etter minimum 10 års tjeneste. Bakdelen med «faste» gaver, er at det alltid vil være noen de ikke faller i smak hos. Videre har det vært drøftet mulighet for å søke om KS' hedersbevis for lang og tro tjeneste som alternativ til gave eller gavekort, eksempelvis etter 40 års tjeneste. For å få tildelt [KS-medalje](#), skal den ansatte ha «utført en fortjenstfull samfunnsgagnlig virksomhet av særlig betydning for sin kommune eller fylkeskommune». Formannskapet kan søke om tildeling. I og med at det ikke er en selvfølge at søknad om hedersbevis innvilges, er det ikke foreslått tatt inn.

I vedlagte utkast til revidert gavereglement, er det bare foreslått mindre endringer, hovedsakelig for tilpasning til skattereglene, og justeringer av beløp etter prisvekst. Når det gjelder gullklokke, er den erstattet med «jubileumsur» som er mulig å anskaffe innenfor rammen på kr. 8 000,-.

Foreslåtte endringer kommer frem ved rød skrift. Merk spesielt følgende:

- Punkt 3:

Det foreslås at det i stedet for gave kan gis gavekort. Dette skal bedre sikre at arbeidstaker får noe vedkommende ønsker seg. Ifølge skattereglene forutsettes det at gavekortet ikke kan innløses i kontanter – da skal gaven innberettes som skattepliktig. For ordens skyld kan det nevnes at arbeidstaker innenfor skattereglene også kan kjøpe noe selv, og få refundert inntil kr. 8 000,- ved å levere kvittering. Dette kan være aktuelt i tilfeller hvor det er vanskelig å få tak i gavekort.

Det kan også vurderes om det skal åpnes for gavekort som alternativ til jubileumsur. Dette da mange ikke lenger bruker tradisjonelle armbåndsur.

Overrekkelser etter dette punktet, har hovedsakelig skjedd i forbindelse med kommunestyremøter. Dette er foreslått tatt inn i reglementet, men det anbefales likevel å holde åpent for at overrekkelser kan skje i annen anledning – dette vil først og fremst være aktuelt dersom noen som slutter har krav på gaver etter dette punktet. Alle gaver bør overrekkes innen arbeidsforholdet går til opphør.

- Punkt 4:
Vi kommer til å få stadig flere tilfeller av eldre arbeidstakere, i og med at pensjonsordningen er endret slik at det lønner seg å stå lengre i arbeid. Vi har allerede hatt flere tilfeller av arbeidstakere som har rundet 70 år, og blomstergavene også til dem bør formaliseres i reglementet. Når det gjelder pris, har praksisen vært kr. 500,- siden reglementet ble vedtatt. Det foreslås en økning til kr. 800,-, og at beløpet fastsettes i reglementet.
- Punkt 7:
Skattereglene åpner for gaver ved fratredelse etter 10 års tjeneste – ikke 5 år som det står i gjeldende gavereglement. Videre foreslås det å begrense oppad til kr. 4.000,-, i tråd med Forskrift til skatteloven. For de som har vært i kommunens tjeneste mellom 5 og 10 år, foreslås det overrakt blomster til verdi inntil kr. 500,-. Dette regnes som «bagatellmessig verdi», og er ikke skattepliktig.

Konklusjon og anbefaling

Det anbefales å sende vedlagte utkast til revisjon av Gavereglement for Rødøy kommune på høring til arbeidstakerorganisasjonenes lokale ledd i Rødøy kommune, og til Arbeidsmiljøutvalget. Ettersom vi ikke har rukket en bredere prosess internt med ledelsen i kommunen i denne saken, anbefales det at også kommunalsjefene får mulighet til å uttale seg i høringsrunden.

For å rekke sluttbehandling i kommunestyrets junimøte, kan ikke høringsfristen være lengre enn tre uker. Er det behov for lengre høringsfrist, må sluttbehandlingen utsettes til septembermøtet.

Rødøy kommune, 12.05.2025

Harald Einar Erichsen
Kommunedirektør

Ragnhild Aakre Seljevoll
Kontorsjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevet signatur.

Vedlegg:

- 1 Gavereglement - utkast revisjon 2025
- 2 Erkjentlighetsgave - reglement vedtatt

Utskrift av møteprotokoll

for Partssammensatt utvalg (PSU) i møte 14. mai 2025, Rødøy rådhus

Av 7 medlemmer var 7 til stede (medregnet møtende varamedlemmer).

2/2025 Gavereglement – revidering

Partssammensatt utvalgs behandling i møte den 14.05.2025:

Kommunedirektørens innstilling:

1. Vedlagte utkast til revidert gavereglement sendes på høring til arbeidstakerorganisasjonenes lokale ledd, Arbeidsmiljøutvalget, og etatene v/kommunalsjefene.
2. Høringsfrist: 5. juni 2025.

Vedtak:

Som innstillingen. Enstemmig.

Rett utskrift bekreftes

Rødøy kommune, formannskapskontoret 15.05.2025

Ragnhild Aakre Seljevoll, kontorsjef

Fra: Heidi Anita Fyhn[Heidi.Anita.Fyhn@rodoy.kommune.no]
Sendt: 29.05.2025 14:46:54
Til: Postmottak - Rødøy Kommune[postmottak@rodoy.kommune.no]
Tittel: Høringssvar gavereglement

Innspill til gavereglement:

- Det er observert at flere som har jobbet mer enn 25 år ikke har fått gullklokke enda. Vi mener at disse bør komme inn under den gamle ordningen. Kommunen tar skatteregningen for de som egentlig skulle ha fått klokken tidligere.
- Vi er uenige i punkt 10, hvor det sies at reglementet har 4 års tilbakevendende kraft.
- Ellers synes vi det er fint at arbeidsgiver setter pris på sine ansatte med erkjenningsgaver.

Mvh

For Delta: Nina Engøy Johansen

For Fagforundet: Maria Helen Jensen

For NSF: Heidi Anita Fyhn

Fra: Randi Storvik Telnes[fagforbundet366@gmail.com]

Sendt: 05.06.2025 11:37:20

Til: Postmottak - Rødøy Kommune[postmottak@rodoy.kommune.no]

Emne: Høring - gavereglementet Rødøy kommune

Styret i fagforbundet avd. 366 Rødøy har i styremøte gjennomgått høring - gavereglement Rødøy kommune.

forslag til endring:

Pkt 3: OPPMERKSOMHET FOR LANG OG TRO TJENESTE

- 20 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000
- 30 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000
- 40 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000
- 50 års samlet tjeneste - gave til verdi inntil kr. 8000

Dette for å vise ansatte at Rødøy kommune vedsetter dem som holder seg lenge i jobben.

Styret i fagforbundet 366. Rødøy
Randi Storvik Telnes
leder

Fra: Roald Fiskum[Roald.Fiskum@utdanningsforbundet.no]
Sendt: 05.06.2025 14:28:41
Til: Postmottak - Rødøy Kommune[postmottak@rodoy.kommune.no]
Tittel: Høringsinnspill til gavereglement fra Utdanningsforbundet Rødøy

Lokallagsleder har sendt ut høringsnotatet angående gavereglement for Rødøy kommune til alle klubbene for innspill. Innspillene ble behandlet og oppsummert på styremøtet 02.06.2025:

Det som kom inn gjaldt pkt. **3. Oppmerksomhet for lang og tro tjeneste**

Er det mulig å få et alternativ til et jubileumsur ved 25 års tjeneste? Hva med en ring eller et anheng med kommunevåpenet som alternativ? Det nevnes jo lengre ned at alternativ til gave, kan være et gavekort pålydende kr. 8.000. En ring eller et anheng med kommunevåpenet vil jo være både et minne om at det er en anerkjennelse for lang og tro tjeneste i kommunen, samt at kommunevåpenet vil være synlig og fremheve kommunen utad.

Dette er oppsummeringen av innspillsrunden blant medlemmene i Utdanningsforbundet Rødøy.

Mvh.

Roald Fiskum

LL UDF Rødøy